



Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

11/12

november
december
2020

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XIX. • vagonar@tatravagonka.sk

- NAJLEPŠÍ PRACOVNÍCI TVP
- TREBIŠOV OSLAVUJE!
- KRONOSPAN 60'
- PRÍRASTOK DO RODINY - ZASTROVA



tlačíme
na ekologický
papier

Foto: Róbert Vančo

ZDRAVÍM VÁS, KOLEGYNE A KOLEGOVIA,

rok 2020 nás, okrem výziev, ktorým sme čelili v minulosti, postavil pred výzvu novú a doposiaľ nepoznanú. Vírusové ochorenie Covid-19 zmenilo pravidlá fungovania svetovej ekonomiky a výrazne obmedzilo intenzitu sociálneho kontaktu.

Napriek týmto objektívnym okolnostiam sa nám darilo plniť plánovaný objem výroby a potvrdiť tak výrazný rast z ostatných dvoch rokov. Zároveň môžeme povedať, že i vďaka výraznému zníženiu fluktuácie sa podarilo firmu výkonnostne stabilizovať a hoci je objem výroby na hranici možností, spoločným úsilím sa nám to darí zvládať.

Kedže objem výroby máme pod kontrolou, je čas obrátiť pozornosť na oblasť, ktorá nám v tomto, ale i predchádzajúcich rokoch, spôsobovala a spôsobuje vrásky na tvári, a to je oblasť kvality. Kvality výrobku, ale i kvality práce.

Mnohé články vo významných časopisoch nás označujú za jednu z najperspektívnejších a najúspešnejších slovenských spoločností v strojárskom priemysle a ja nechcem, aby nám tento obraz kazili zlyhania v oblasti kvality.

Je načase zmeniť filozofiu a začať kvalitu vnímať nie ako výsledok kontrolných mechanizmov, ale ako výsledok práce každého z nás. Musíme dbať na kvalitu svojej práce, a zároveň sa nesmieme báť upozorniť na nekvalitu niekoho iného.

Audity, ktorých som sa mal v posledných mesiacoch možnosť zúčastniť, ma utvrdili v presvedčení, že i v oblasti kvality sme odvedli obrovské množstvo práce a môžete mi veriť, že od cieľového stavu nie sme natoľko vzdialení. Stačí nám urobiť už len pomyselný „krôčik“ k tomu, aby sme sa nemuseli báť, že nám výsledky našej práce pokazí kvalitatívny problém. A ja chcem, aby sme ten „krôčik“ urobili práve v roku 2021.

Všetkým sa Vám chcem za prácu odvedenú v tomto roku poďakovať. Odvedli ste obrovské množstvo práce a máte byť právom na čo hrdí.

Prajem Vám príjemné prežitie vianočných sviatkov v kruhu rodiny a do nového roku hlavne veľa zdravia. To ostatné príde ruka v ruke s tvrdou prácou samé.

Ing. Juraj Hudáč
generálny riaditeľ

TREND TOP 200

Zdroj: Trend TOP 2020, november 2020

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad opätovne aj v roku 2019 obsadila miesto na atraktívnych priečkach v hodnoteniach TREND TOP 200. Údaje sú za hospodársky rok končiaci sa 31. marca 2020.

NAŠE SPOLOČNÉ SNAŽENIE NÁM VYNIESLO KRÁSNE PRIEČKY, NA KTORÉ MÔŽEME BYŤ VŠETCI PRÁVOM HRDÍ.

Najväčší podnik v Prešovskom kraji	2. miesto
Najväčší rast počtu zamestnancov	8. miesto
Najväčší strojársky podnik	13. miesto
Najväčší nárast celkových tržieb	14. miesto
Najväčší exportér	16. miesto
Najväčší výrobca na Slovensku	23. miesto
Najväčší zamestnávateľ	36. miesto
Najväčší platitelia daní a odvodov na Slovensku za rok 2019	39. miesto
Najväčší čistý zisk	46. miesto
Najväčšie vlastné imanie	48. miesto
Najväčšie nefinančné podniky Slovenska	51. miesto

ĎAKUJEME!



ZATEPLENÉ CISTERNY nateraz končia



GATX, Ermewa, Millet a teraz už aj náš nemenej známy zákazník Atir sa môžu pochváliť flotilou

moderných izolovaných vykurovaných vagónov z našej produkcie. Týmto bezkostrovým vagónom

so špeciálnym izolačným plechom a s netradičnou modrou povrchovou úpravou uzatvárame

tohtoročný výrobný program izolovaných vagónov. Teraz musíme upriamiť sily na rozbeh veľkej série kostrových vagónov s objemom 98 m³ a s prípravou na zabudovanie automatického spriahadla a rôznych bezpečnostných prvkov, ktorých vnútro budeme natierať 2-vrstvovým náterom. Pre tento účel modernizujeme jednu celú halu. Prvé vagóny uzrú svetlo sveta už v januári.

Ing. Tomáš Mérey
projektový manažér

VOZNE SGNS 60' PRE KRONOSPAN



Na konci novembra sme vyexpedovali prvých 25 vozňov typu Sgns 60' určených pre poľskú spoločnosť Kronospan – L.S.

Silva. Ide o štandardné 60-stopové vozne schválené pre „s“ režim prevádzky. Celkovo máme vyrobiť 150 týchto vozňov,

s ukončením projektu vo februári 2021. Pracovníkom BU05 a celému tímu, ktorý sa na projekte podieľa, týmto ďakujeme za

výborne odvedenú prácu a prajeme zdarný a hladký priebeh projektu.

Ing. Jana Hrušková
projektový manažér



DREVOVAGÓN PRE TRANSWAGGON

V SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA SA ZNOVA PO MENŠEJ PAUZE ZAHÁJILA VÝROBA PLOŠINOVÝCH VAGÓNNOV PRE FIRMU TRANSWAGGON.

„Ako už býva zvykom, na tomto projekte spolupracujeme s našou sesterskou spoločnosťou ELH Waggonbau Niesky, ktorá sa spolupodieľala na vývoji a doschválení vagóna. Na základe rozhodnutia vedenia spoločnosti sa predmetný vagón typu Sgns 63' vyrába v spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad. Výnimočnosťou vagóna nie je len jeho nízka hmotnosť a neštandardná dĺžka, ale aj to, že vagón slúži na viacero druhov prepráv, čo je požiadavka finálneho zákazníka, známa od začiatku projektu. Vagón je určený

na zabezpečenie prepráv pre papierenský priemysel, t.j. vagón môže byť vybavený klanicovým systémom na prepravu guľatinového dreva a zároveň kontajnerovými trňmi na prepravu 21' kontajnerov na drevnú štiepku. Výroba sa síce ešte len začína, ale už dnes sa plánuje pokračovanie projektu vo forme ďalších objednávok,“ prezradil Ing. Marián Hudák, manažér predaja. Z pohľadu požadovaných tolerancií alebo modularnosti jeho použitia na transport dreva a kontajnerov bol tento vagón skutočným „orieškom“

aj pre úsek technickej prípravy výroby. Kamil Ohschlager, ÚTPV: „Technologická príprava zahŕňala zavedenie nových technologických aplikácií, ako napr. odvrtávanie horných pásnic na vozni ako celku pomocou bránovej vrtačky, spolu s montážno-vrtacou šablónou pre dosiahnutie presnosti medzi návarkami a dierami v jednom kroku. Obmenou vo vagonárskom ponímaní je tiež aplikácia práškovej farby s vysokou odolnosťou voči opotrebeniu na kontajnerových doskách



a podlahových plechoch, čo predlžuje životnosť nášho špičkového výrobku.“

Ing. Peter Pribelský
projektový manažér

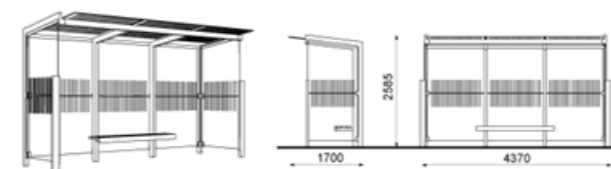
BUDUJEME, INOVUJEME, RENOVUJEME



Ilustračné foto

Hlavne našim „kežmarským“ kolegom zaiste neúšiel fakt, že Mesto Poprad začalo s výstavbou dlhoočakávaného prístrešku pre cestujúcich na zastávke spoločnosti TATRAVAGÓNKA – smer Kežmarok. Náročnosť plánovania a realizácie je kompenzovaná radosťou a vďakou nás všetkých.

„Nielen zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA sa môžu tešiť na štandardný typizovaný 3-modulový prístrešok s rozmermi 2385x1700x4365 mm, ktorý sa bežne umiestňuje na autobusových zastávkach v Meste Poprad. Tento typ prístrešku má ocelovú nosnú konštrukciu, strechu z bezpečnostného skla, bočné a zadné steny z kaleného skla, súčasťou prístrešku je aj lavička. Tento typ sme zvolili vzhľadom na majetkovoprávne usporiadanie pozemkov pod ním. Ukončenie výstavby je predbežne datované na mesiac marec 2021,“ informoval nás Ing. Branislav Daniel, vedúci oddelenia územného plánu a dopravy mesta Poprad.



Zastávkový prístrešok s plochou strechou - ocelová konštrukcia, strecha z bezpečnostného skla, zadná stena z kaleného skla.



V hale HL-L1 (BU2 – ložiskovňa) sa budovali stabilné základy pre nové CNC technológie. V súčasnosti sa v hale nachádza prvý z dvoch sústruhov GT 2600 a v blízkej dobe by ich malo doplniť obrábacie centrum BF 4200.



V týchto dňoch sa osádzala na BU9 aj nová vyvrtávačka modelového radu VH 10, ktorá bude zaradená do výrobného procesu koncom roka 2020.



Po rekonštrukcii verejného osvetlenia na „Šupinách“ a smerom od „Malej šupiny“ k AB, prišla na rad aj rekonštrukcia úseku od hlavnej brány po prototypovú dielňu. V ďalšej etape sa plánuje aj rozsiahla rekonštrukcia a výstavba osvetlenia až po „Špeciálku“.

PRODUKČIA V ROKU 2020

- Linka pre kĺbové 80' vozne typu **Sggrs(s)** na prepravu kontajnerov bežala v našej spoločnosti počas celého roka. Počas neho sme v nej vyrobili vozne pre šiestich rôznych zákazníkov.
- „Innovagóny“
 - Sggrs 80'**
 - Sgmmrrs 60'**
 - Sgmmrrs 90'**
 V apríli došlo k definitívnemu presťahovaniu jedného z najdlhšie bežiacich projektov v novodobých dejinách spoločnosti TATRAVAGÓNKA – InnoFreight – do našej sestry WBN Niesky. Jej trvanie datujeme už od roku 2015.
- Pomarančová flotila nášho zákazníka Wascosa sme tohto roku doplnili o ďalší variant kontajnerového vozňa **Sgmmns** s dĺžkou 54'.
- V novembri došlo k ďalšiemu znovuzrodeniu linky pre 40' kontajnerové vozne **Sgmmns**. V budúcom roku pribudnú k súčasnému zákazníkovi PKP Cargo ďalší.
- Aj linka pre 60' kontajnerové vozne **Sgnss** beží počas celého roka. Okrem štan-

dardného prevedenia sme v nej vyrobili verziu pre španielsky trh, vozeň so zníženou ložnou plochou a upravenou predstakovou časťou, a tiež verziu vozňa s jednostranným brzdením v režime S.

- Marec sa niesol v znamení ukončenia projektu výroby vozňov **Sagmmns-ty** s komerčným názvom **BraCoil** pre nášho najväčšieho zákazníka DB.
- Po niekoľkoročnej pauze sme reštartovali výrobnú linku na obilné vozne **Tagnpps 101 m³**. V roku 2020 sme ich vyrobili pre dvoch zákazníkov.
- Jeden z bestsellerov našej spoločnosti, štvornápravový kontajnerový vozeň **Sggnss 80'**, bol vyrobený v celoročnej výrobnéj linke a vozne si prevzalo šesť zákazníkov. Vyrobená bola aj verzia s kotúčovou brzdou. Cisternová linka nepretržite beží už takmer desaťročie. Aj v tomto roku sme ponúkli variabilitu produktov pre rôz-

nych zákazníkov.

- Zacns 73 m³** je určený na prepravu ťažkých ropných produktov a polyakrylamidov v izolovanej verzii s vonkajším vykurovaním. V roku 2020 si našiel piatich nových majiteľov.
 - Zagns 85 m³** určený na prepravu vinylchloridu a chlórmetánu si od nás v roku 2020 objednala spoločnosť Atir.
 - Zans 93 m³** je novým vozňom z našej produkcie, ako aj celkovo na trhu. Určený je na prepravu akrylonitrilu pre spoločnosť Wascosa.
 - Zacns 88 m³** je štandardný produkt na prepravu ľahkých minerálnych olejov pre českého národného prepravcu ČD Cargo.
 - Zans 98 m³** je taktiež štandardný produkt pre ľahké minerálne oleje. V závere roka 2020 boli vyrobené pre spoločnosti OnRail a ERR.
- Počas celého roka prebiehalo pokračovanie výroby **Laeffrs** vozňa resp. autovagóna pre DB.

- Na sklonku roka sme spustili výrobu vozňa **Snps** určeného na prepravu dreva pre spoločnosť Transwagon.

- Ďalší bestseller našej spoločnosti v podobe taškového vozňa **T3000e**. Vo verzii s a bez kotúčovej brzdy bol vyrobený v prevádzke Trebišov pre siedmich rôznych zákazníkov.

- Španielska verzia dvojčlánkového 80' vozňa **Sggrss** je určená pre nemecký prepravný gigant VTG.

- Špeciálne upravená predĺžená verzia kontajnerového vozňa **Sgmmrss 92'** sa používa na prepravu chladiarenských kontajnerov, a teda prepravu potravín po železnici. Jeho odberateľom bola francúzska logistická spoločnosť Modalis.

- Ďalším „španielskym“ produktom je kontajnerový vozeň **Sgmmrss 90'**, ktorý si prevzali v roku 2020 spoločnosti Wascosa a VTG.

Ing. Branislav Toporcer
úsek predaja



1 - Sggrss 80'



2a - Sggrs 80'



2b - Sgmmrrs 60'



2c - Sgmmrrs 90'



3 - Sgmmns 52'



4 - Sgmmns 40'



5 - Sgnss 60'



6 - BraCoil



7 - Tagnpps 101 m³



8 - Sggnss 80'



9a - Zacns 73 m³



9b - Zagns 85 m³



9c - Zans 93 m³



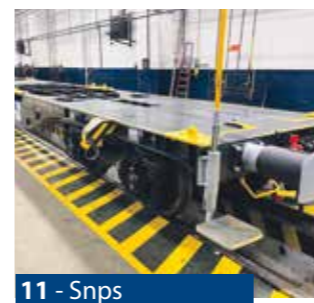
9d - Zacns 88 m³



9e - Zans 98 m³



10 - Laeffrs



11 - Snps



12 - T3000e



14 - Sgmmrss 92'



15 - Sgmmrss 90'

PRÍRASTOK V RODINE ZASTROVA

VLASTNÝ OBCHODNÝ NÁZOV ZASTROVA (ZAMAGURSKÁ STROJÁREŇ A VAGÓNKA) VYSTIHUJE VÝROBNÝ ZÁMER SPOLOČNOSTI A JEJ LOKALITU, TEDA STROJÁRSKU A VAGÓNOVÚ VÝROBU V MALEBNOM PROSTREDÍ ZAMAGURIA, OBKLOPENOM NÁRODNÝM PARKOM PIENINY A NÁRODNÝM PARKOM VYSOKÉ TATRY. POĎME SI POVEDAŤ ZOPÁR FAKTOV O NAŠEJ „STARO-NOVEJ DCÉRE“.



HISTÓRIA

- od roku 1975 súčasťou š. p. Vagónka Poprad
- 1994 – Vagónka Poprad sa rozčlenila na: Tatravagónka, a. s., Tatrastroj, a. s., Zastrova, a. s.
- 10/2020 – spoločnosť Tatravagónka odkúpila 99% akcií

FAKTY

- Najväčší zamestnávateľ regiónu s počtom 250

zamestnancov a živnostníkov.

- Ročný obrat spoločnosti sa v roku 2019 pohyboval okolo 15 mil. EUR.
- Spoločnosť navrhuje vlastné tlakové nádoby, prípravky, polohovadlá, zvaracie automaty a tento vývoj je priamo spojený so súčasným výrobným programom a požiadavkami zákazníkov.

- Vykonáva takmer všetky typy nedeštruktívnych skúšok, ako napríklad: skúšky prežiarení, penetračné skúšky, skúšky ultrazvukom, vizuálne i tlakové skúšky.
- ZASTROVA disponuje vlastným röntgenovým pracoviskom a pracoviskom na realizáciu a vyhodnotenie makro a mikroštruktúry zvarových spojov.
- Spolupracuje s Technickou univerzitou v Košiciach, ktorá sa spolupodieľa na vývoji tvárniacich nástrojov pre výrobu dien tlakových nádob.

VÝROBNÝ PROGRAM

Vo vagónovej výrobe: výroba kostier spodku koľajových vozidiel, predstávok, sklopných držadiel i iných vagónových podskupín.

Vo výrobe cestných vozidiel sú to: podvozky návesových rámov, podvozky kontajnerových rámov, komponenty pre úžitkové vozidlá, zdvíhacie ramená a rámy, ojnice, triediče, manipulátory pre ropný priemysel a mnoho ďalších.

Spoločnosť vyrába aj ocelové tlakové nádoby pre brzdové systémy koľajových a cestných vozidiel podľa noriem EN 286-3 a EN 286-2, a to od objemu 0,5 litra do 600 litrov, s priemerom od 102 do 500 mm.

ZASTROVA dokáže uspokojiť aj špeciálne potreby zákazníkov, ako sú napríklad viackomorové tlakové nádoby či iné technicky náročnejšie produkty. Do konca roka 2020, čo je doba 26 rokov, bude vyrobených viac ako 197 000 kusov vzduchojemov.

CERTIFIKÁTY/ OPRÁVNENIA

Spoločnosť je držiteľom oprávnení k výrobe podskupín pre koľajové vozidlá a je certifikovaná podľa európskych noriem: DIN EN 15085-2, EN ISO 3834-2, EN 286-2, EN 286-3. Je tiež držiteľom certifikátu systému manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2015. Zámerom spoločnosti je taktiež získanie certifikátu environmentálneho manažérstva ISO 14001:2015.

KLIENTI

TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad, KRONE Wertle, KRONE Spelle, Peinemann, Kramer, Alstom, REVA Simeria, ASTRA Vagoane ARAD, GOŠA FŠV, MEVA s.a. - Rumunsko, Fabryka Wagonów - Poľsko, všetky slovenské železničné opravovne strojov a mnoho ďalších.

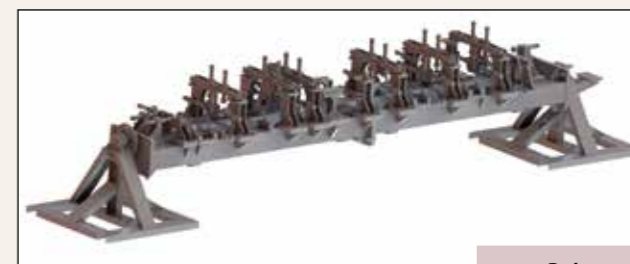
Aké plány máme v Zastrove?

Odpovedá **Ing. Marek Kasina, PhD.**, riaditeľ ÚTPV „Historické, technologické, ale hlavne personálne zázemie spoločnosti Zastrova vytvára predpoklad stabilnej a dlhodobej spolupráce pri plnení výrobných plánov všetkých spoločností v skupine Tatravagónka. Etablovaný výrobný program Zastrovy bude doplnený hlavne o výrobu súčastí železničných vagónov a jej rýchly nábeh bude predpokladom pre ďalšie posilnenie kapacít tejto spoločnosti.“

Tešíme sa, že naša spoločnosť opäť našla spojenca pre naplnenie svojich cieľov. Prajeme kolegom zo Zastrovy veľa pracovného nadšenia a tešíme sa z Vašej prítomnosti v skupine Tatravagónka.



Tlakové nádoby



Prípravky



Kostra spodku kotlového vagóna



Zdvíhacie ramená na koľajové nakladače

ODKAZ VO FLAŠI

V RÁMCI NAVRHNUTÉHO SYSTÉMU ZABEZPEČOVANIA PITNÉHO REŽIMU V SPOLOČNOSTI DOSTALI VŠETCI ZAMESTNANCI FLAŠE, KTORÉ BY MALI SLUŽIŤ PRE PRAVIDELNÝ PRÍSUN TEKUTÍN POČAS PRÁCE NA PRACOVISKÁCH. MOŽNO BOLI VIACERÍ Z VÁS PREKVAPENÍ, PREČO SA TO UDIALO.

Spoločnosť pristúpila k tomuto kroku z dvoch dôvodov. Jedným dôvodom je zabezpečiť jednotnú formu používania hygienicky nezávadných nádob pre pitný režim, tým druhým (dôvodom) - nie menej dôležitým - je ochrana životného prostredia, ktoré chceme všetci ušetriť od množstva plastových fliaš, neustále pribúdajúcich z bežného každodenného života. Určite každý z nás spozoroval snahu o minimalizáciu odpadov z plastov, medzi ktoré patria najmä plastové obaly na potraviny. Z tohto dôvodu sa menia a naďalej sa aj budú meniť

právne predpisy v odpadovom hospodárstve, ktoré v blízkej budúcnosti zavedú tzv. zálohovanie plastových fliaš, rovnako ako v prípade skla. Táto zmena so sebou prináša množstvo činností, ktoré je potrebné zabezpečiť a ktoré vyvolávajú dodatočné náklady a komplikácie. Po posúdení zdravotných rizík, posúdení pracovného prostredia, pracovných podmienok a spôsobu práce vo vzťahu k tepelno-vlhkostnej mikroklimu na určených pracovných pozíciách v spoločnosti, ktoré vykonáva Pracovná zdravotná služba, sú pre potrebu

dopĺňania minerálnych látok pracovníkom pridelené ochranné nápoje vo forme iontových nápojov, dopĺňajúce zvýšenú stratu zapríčinenú výdajom tekutín z dôvodu technologických podmienok. Rovnako dostanú určité množstvo iontových nápojov aj všetci ostatní zamestnanci na letnú časť roka, v ktorej klimatické podmienky zo zvýšenej vonkajšej teploty majú za následok zvýšené nároky na dopĺňanie tekutín.



PRACOVNÁ ÚRAZOVOSŤ

Zaradenie akciovej spoločnosti do ťažkej strojárkej výroby samo osebe dáva tušiť fyzickú a psychickú náročnosť, s akou sa musí organizmus človeka pri práci v takomto prostredí vyrovnávať. Je preto potrebné častejšie sa zamýšľať a zhodnocovať výsledky dosiahnuté v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zlepšovanie sa vedia posúdiť hľadajúc všetci, ktorí sa za uplynulé obdobie pohybovali na pracoviskách, kde prebieha najmä výrobná činnosť. Zmena v pracovných podmienkach, zmena pracovného prostredia vyplývajúceho z realizovaných investičných akcií, k tomu nastavený systém validácií pracovísk, a tiež pravidelné auditovanie v oblasti BOZP predstavuje reálny predpoklad pre znižovanie miery úrazovosti v spoločnosti. Jej vývoj je sledovaný veľmi podrobne a pravidelne, kedy najmä na zasadnutiach komisie BOZP

štatisticky vyhodnocujeme, a tiež analyzujeme možné príčiny vo vývoji. Celkovo môžeme konštatovať, že prevažnú väčšinu pracovných úrazov v našej spoločnosti tvoria tzv. drobné pracovné úrazy, ktoré súvisia s manipuláciou s materiálmi a výrobkami. Zväčša sú to pritlačenia horných končatín a poranenia podobného charakteru. Najmä za obdobie posledných mesiacov

vidíme zlepšenia, ktoré sa odzrkadľujú v celkovom vývoji. Porovnanie vývoja počtu pracovných úrazov v rámci jednotlivých rokov napovedá, že tento je zatiaľ zo všetkých najpriaznivejší. V reálnom živote to znamená menej chýbajúcich zamestnancov na pracoviskách, z toho vyplývajúcu menšiu potrebu ich zastupovania, a teda aj nadčasov, a tiež menej dní potrebných na liečenie sa zo zra-

není. Ku koncu mesiaca november evidujeme 30 registrovaných pracovných úrazov, čo je o 19 menej ako sme evidovali v rovnakom období predchádzajúcom kalendárneho roka. Všetci veríme, že tento trend bude pokračovať naďalej a že pracovné úrazy nás nebudú ohrozovať na zdraví a negatívnym spôsobom ovplyvňovať naše výrobné plány.

Počet novohlásených prípadov	2019	2018	Rozdiel	2017	Rozdiel
PN pre chorobu	661	639	22	658	3
PN pre pracovné úrazy	54	52	2	63	-9
PN pre ostatné úrazy	67	88	-21	76	-9
SPOLU	782	779	3	797	-15

ROČNÉ ZÚČTOVANIE



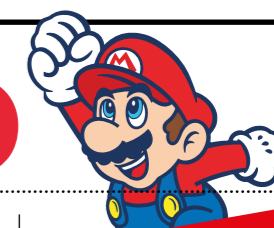
ZAMESTNANCI MÔŽU POŽIADAŤ ZAMESTNÁVATEĽA O VYKONANIE ROČNÉHO ZÚČTOVANIA DANE ZA ROK 2020 DO 15. 2. 2021. TLAČIVO ŽIADOSŤ O VYKONANIE ROČNÉHO ZÚČTOVANIA PREDDAVKOV NA DAŇ BUDE K DISPOZÍCII V MZDOVEJ UČTÁRNI OD 10. 1. 2021.

K žiadosti je potrebné doložiť všetky požadované doklady:

- Pri zmene zamestnávateľa je potrebné predložiť potvrdenia od všetkých ostatných zamestnávateľov, príp. potvrdenie evidencie na úrade práce.
- Potvrdenia k uplatneniu nezdanieľnej časti na manželku.
- Uplatnenie daňového bonusu na dieťa, ak nebol vyplatený v priebehu roka 2020.
- Potvrdenie k uplatneniu daňového bonusu na zaplatené úroky.
- Potvrdenie k uplatneniu nezdanieľnej časti na DDS - týka sa len zmlúv uzavretých po roku 2014.
- Potvrdenie súvisiace s kúpeľnou starostlivosťou - okrem rekreačného príspevku.
- Viac informácií podá mzdová účtáreň.

Telefónne čísla: 0918 735 343, 0917 508 134, 0918 735 614

SUPERMARIO



BLAHOŽELÁÁÁME!

Útvar	NS
BU 04	4330
BU 05	4320
BU 06	4350
BU 07	4370
ÚGR	5210
ÚTPV	2110
	2410
	4710
	4720
	4810

Súťaž o Najbezpečnejšie pracovisko pokračovala vyhodnotením súťažného obdobia 3Q v roku 2020.

Útvar	NS
Třebišov	4610
	53110
	53120
	40120
	40130

Na základe vyhodnotenia výsledkov môžeme zablahoželať našim kolegom, ktorí v uplynulom hodnotenom období nedosiahli bezúrazovosť, teda na ich pracoviskách nevznikli ani registrované a ani neregistrované pracovné úrazy. Pozitívnym zistením je, že v tomto období boli vo väčšej miere zastúpené strediská výrobného úse-

ku, čo nebýva vždy pravidlom. Ostatným tímom budeme držať prsty, aby do konca tohto roka ešte zabojovali a uchádzali sa tak o celoročné prvenstvo v našej súťaži.

Ing. Milan Handzuš
manažér bezpečnosti a služieb

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL	MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST	SEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER
4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26

2021



**Vagónka Trebišov je pre mnohých z nás ako neviditeľná pomocná ruka. Zásadne sa podieľa na výrob-
nom programe spoločnosti TATRAVAGÓNKA a tvorí jej neoddeliteľnú súčasť. Spoločnosť prešla dlhou
cestou, dnes však majú všetci, ktorí tvorili jej súčasť dôvod na oslavu. Vagónka Trebišov 1. 1. 2021 osla-
vuje krásnu 50-ku!**

50. ROKY

Založenie prevádzkarne Trebišov sa datuje už do roku 1971. Dovtedy však jeho históriu písali remeselníci a drobní podnikatelia, ktorí v roku 1950 založili „Hostiteľský a hospodársky kombinát“. Šestnásť remeselníkov, ktorých činnosť spočívala vo výrobe kovových oplo-
tení, brán, ohradového pletiva, vodoinštalatér-
ských prác a poskytovaní zvaračských prác pre obyvateľstvo, vytvorilo základ pre postupné bu-
dovanie dnešnej Vagónky Trebišov.

Už o 3 roky neskôr sa rozširuje nielen výrobný program o jednoduché oceľové konštrukcie, plechové sklady, ale pre-
bieha aj výstavba nových objektov. Kombinát sa v roku 1956 začlenil do Kovošlužby Trebišov.

60. ROKY

V roku 1960 sa premeno-
vala na prevádzku KOVO a po územnej reorga-
nizácii bola začlenená do Okresného priemy-
selného podniku (OPP) so sídlom v Kráľovskom
Chlmci. Pokračoval nárast zamestnancov, ale aj roz-
šírenie výrobného progra-

mu o ručné obrábacie stroje, stavebné žeriavy „Pionier“, zakružovacie stroje a pod., ktoré sa vyvážali do bývalej NDR, Maďarska, Švédska, Iraku, Saudskej Arábie, Portugalska a Indie. V druhej polovici šesťdesiatych rokov po doplnení strojového parku začala výroba šatníkov a skriniek dozorných pre čl. armádu, ako aj skriniek operá-
torov pre strojnopočetné stanice (predchodca IT oddelenia). Koncom 60. rokov začal mať OPP problémy s výrobnou náplňou, a preto začala kooperácia s Vagónkou Poprad.

70. ROKY

Prevádzka KOVO sa k 1. 1. 1971 začlenila do Vagónky Poprad š. p. Už počas prvého roku podnik zaznamenal nárast zamestnancov zo 40 na 116. A tu sa začína písať história Vagónky Trebišov (VATRE). Dynamický rozvoj výroby nákladných vagónov v n. p. Vagónka Poprad vyžadoval veľké množstvo podskupín, ktorých výroba sa zabezpečovala v prevádzke Trebišov, ako napr. rôzne klapky, rámy dverí, „brz-

dárske“ búdky a iné. Snáď najzásadnejšou zmenou (1972), ktorá ovplyvnila výrobné kapacity budúcej Vagónky Trebišov bol nábeh výrobného programu – odbor 566 – prečerpávacie stanice ropy do ZSSR. Dôvodom umiestnenia tohto typu výroby do Trebišova boli rozmery boxov, ktoré bolo možné prepravovať iba po tratiach širokého rozchodu. Existujúce výrobné priestory v pôvodnom závode nestačili, a preto v roku 1973 bola začatá postupná investičná výstavba nového závodu v lokalite nazývanej Koronč, kde sídli súčasná VATRE. V rámci Vagónky n. p. sa v roku 1975 povýšila prevádzka na Závod Vagónka Trebišov. V nových priestoroch rýchlo rástol objem výroby, ako aj počet pracovníkov. Okrem výroby vagónových podskupín rástla výroba strojných „blok-boxov“ pre prečerpávacie stanice typu BKNS, a to od roku 1976. Bola to netypická výroba pre vagónový priemysel, ktorá si vyžiadala zmeny v organizácii práce, výrobných linkách, technológii a profesijnej skladbe.

80. ROKY

Konštrukčný systém BKNS obohatil výrobný program o ďalšie výrobky, stanice technickej obsluhy označované STO, ktoré závod začal v roku 1983 expedovať do ZSSR. Rozvoj závodu ovplyvnil aj rozvoj mesta vznikom nových pracovných príležitostí. V roku 1985 sa Vagónka Trebišov osamostatnila, vznikol š. p. Vagónka Trebišov, ktorý bol potom súčasťou koncernu VHJ Československé vagónky Poprad, Vagónka Trebišov, Vagónka Česká Lípa, Vagónka Studénka, Inžiniersko - dodávateľský podnik (IDP) Poprad, VÚKV Praha. V tomto období Vagónka Trebišov zamestnávala cca 1100 zamestnancov.

90. ROKY – MILÉNIUM

V roku 1995 sa Vagónka Trebišov stala akciovou spoločnosťou, objem výroby sa znižoval, a tým aj stav zamestnancov na cca 600. Perspektíva výroby veľkých sérií prečerpávacích staníc skončila a výrobný program tvorilo malé množstvo rôznych oceľových konštrukcií, hál a kontajnerov ISO.

V rokoch 1995 až 2002 sa v Trebišove realizovali revízne opravy a prestavby osobných vozňov, ktoré sa postupne rozšírili aj o opravy nákladných vozňov všetkých druhov prepravovaných na ŽSR. Firma postupne rozširovala oprávnenia o vykonávanie modernizácie a rekonštrukcie vozňov a zaviedla tiež výrobu štvornápravových vozňov. V roku 2003 stratila spoločnosť hlavnú výrobnú náplň - opravy vagónov a nahradila ich výrobou krbov. Došlo aj k poklesu zamestnanosti pod 200 zamestnancov.

2008 VSTUP NOVÉHO AKCIONÁRA

Vstupom nového akcionára v roku 2008 sa začala písať nová história vagonovej výroby v Trebišove. Počet zamestnancov vzrástol niekoľkonásobne a z prevádzkarne Trebišov sa tak stal stabilný zamestnávateľ, ktorý v roku 2020 dosiahol najvyššiu úroveň počtu zamestnancov

v jej novodobej histórii. Efektívne investície a stabilný profesionálny tím pracovníkov postupne zvyšoval výkonnosť a efektivitu výrobného procesu, ktorý sa stal mimoriadne dôležitým oporným bodom pre plnenie ambiciózných plánov spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

„Ďakujem všetkým súčasným aj bývalým zamestnancom, ale hlavne tým, ktorí venovali podstatnú časť svojho pracovného života Tatravagónke Trebišov. Pomohli jej prejsť všetkými úskaliami existencie a prispeli tak výraznou mierou k tomu, že dnes je spoľahlivým a dôležitým článkom vo výrobe nákladných vagónov v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Zároveň chcem všetkým popriať radostné prežitie vianočných sviatkov a veľa úspechov v novom roku 2021,“ uzavrel riaditeľ prevádzkarne Trebišov Ing. Jozef Ondruš.

80. roky - blok-boxy pre ZSSR



90. roky - opravy osobných vagónov



90. roky - výroba krbov



VEDELI STE, ŽE...



Na poslednú otázku: „**Kolko rokov uplynulo od založenia spoločnosti, ktorá sa dnes nazýva Vagónka Trebišov?**“ odpovedalo mnoho z Vás správne, vylosovať sme však mohli len jedného výhercu a je ním p. **Alžbeta Rovenská** z „Prípravkárne“, ktorá získava sladký telegram a tričko spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Blahoželáme! Čo sa píše v sladkom telegrame p. Rovenskej je zároveň otázkou do ďalšieho Vagonára, ktorá znie: „**Európska rada vyhlásila budúci rok 2021 za Európsky rok** (doplňte).“ Odpovede zasielajte do **31. januára 2021** na vagonar@tatravagonka.sk. Výhercu opäť odmeníme zaujímavou cenou.

NAJLEPŠÍ PRACOVNÍCI ZA ROK 2020

November sa opäť niesol v duchu slobodných volieb. Či už ste volili na základe pracovného výkonu, postoja alebo sympatií, volili ste si podľa vlastného uváženia, bez obmedzení. Druhý ročník potvrdil naše presvedčenie, že ste sa chopili tejto možnosti so zodpovednosťou a my Vám za to ďakujeme. Žiaľ, osud nám neumožnil pohlásovať celkovému víťazovi - Karlovi Hisemovi. Nech nám ostane aspoň útechou, že sme mali možnosť tohto skvelého kolegu poznať. Dovoľujeme si Vám predstaviť tých, ktorí sú pre Vás najlepšími reprezentantmi Vašich hodnôt a postojov.

NAJLEPŠÍ PRACOVNÍK BU/ÚSEK

Celková účasť na hlasovaní za svoj úsek/BU **60,64 %**
Podiel neplatných/neuznaných hlasov **1,57 %**

NAJLEPŠÍ PRACOVNÍK SPOLOČNOSTI

Odvzdané hlasy za naj pracovníka spoločnosti **59,31 %**
Podiel neplatných/neuznaných hlasov **1,00 %**

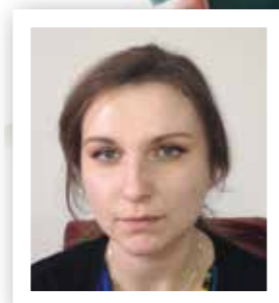
VÝHERCOVIA ANKETY

TVP	† Hisem Karel
BU 1	Ing. Cvaniga Ľuboš
BU 2	Horváth Daniel
BU 3	Smoleňák Milan
BU 4	Beneš Martin
BU 5	Zaharek Jaroslav, Olexa František
BU 6	Bednarčík Jozef st.
BU 7	Danilová Helena
BU 8	Mikolajčíková Katarína
BU 9	Bc. Lipták Marek
BU 10	Gavurová Emília
BU 11 VATRE	Formelová Jana
BU12	Hudecová Vlasta
BU 13 VATRE	Petrušková Lenka
VÚ	† Hisem Karel
EU	Šeďová Iveta
URLZ	Durkotová Andrea
ÚN	Rovňanová Andrea
GR	Lopuchovský Anton
UP	Hudák Marián
ÚV	Macejko Ján
UTPV	Kolodzejová Marta
URK	Suchá Mária
THP VATRE	Ing. Jurko Jozef



Blahoželáme!

Horný rad zľava doprava: Macejko J., Beneš M., Lipták M., Bednarčík J., Cvaniga Ľ., Rovňanová A., Hudák M.
Dolný rad zľava doprava: Zaharek J., Smoleňák M., Olex F., Kolodzejová M., Durkotová A., Suchá M., Lopuchovský A., Šeďová I., Gavurová E., Danilová H.



Formelová Jana



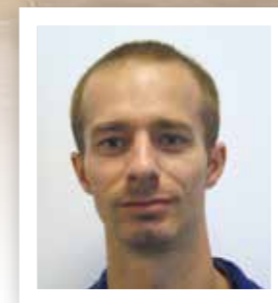
Petrušková Lenka



Jurko Jozef



ABSOLÚTNY VÍŤAZ
† Hisem Karel



Horváth Daniel



Hudecová Vlasta



Mikolajčíková Katarína

VÝMENA GENERÁCIÍ

Úlohou Spoločenstva európskych spoločností pôsobiacich v oblasti železníc a infraštruktúry (anglicky „Community of European Railway and Infrastructure Companies“ – CER) je zastupovať záujem svojich členov na scéne, na ktorej sa prijímajú nariadenia EÚ, hlavne v oblasti podpory zlepšovania obchodnej činnosti a regulačného prostredia pre európskych železničných operátorov a európskych spoločností pôsobiacich v oblasti infraštruktúry.

Víziou CER pre európsky železničný sektor je konkurencieschopný a životaschopný spôsob dopravy vo vzťahu k cene a kvalite služieb pre osobnú ako aj nákladnú dopravu. Podieľa sa na splnení európskych cieľov týkajúcich sa znižovania skleníkových plynov a dosiahnutí energetickej bezpečnosti.

Členovia a partneri CER pochádzajú z EÚ-27, UK, Nórsko, Švajčiarsko, Albánsko, Severné Macedónsko, Čierna Hora, Srbsko, Bosna a Hercegovina. CER má partnerov aj v Gruzínsku, Izraeli, Japonsku, Moldavsku

a na Ukrajinu. Železnice Slovenskej Republiky (ŽSR) v CER donedávna zastupoval externý zástupca Ing. Peter Červenka, s ktorým Tatravagónka, a. s. (TVP) dlhé roky spolupracuje, a to hlavne v oblasti legislatívnych požiadaviek, akými sú napríklad technické špecifikácie interoperability (TSI). V auguste 2020 z dôvodu odchodu do dôchodku spoluprácu so zástupcom pánom Červenkom ŽSR ukončila. Generálny riaditeľ Ing. Miloš Havrila osobne poďakoval a odovzdal pri tejto príležitosti ďakovný list.

Pánovi Červenkovi patrí poďakovanie aj zo strany TVP. Vďaka pánovi Červenkovi mala naša spoločnosť vždy aktuálne informácie z prípravy legislatívnych zmien. TVP sa touto spolupracou zapájala do činnosti spočívajúcej v účasti a zastupovaní na pracovných stretnutiach skupiny CER a činnosti súvisiacich s tvorbou a revíziou TSI. Bolo a je pre nás potešením a ctou s pánom Červenkom spolupracovať. Ceníme si jeho osobné skúsenosti, rozhladenosť, zariadenosť a angažovanosť pri riešení úloh súvisiacich s rozvojom

nákladnej železničnej dopravy v EÚ. Jeho kontakty nám otvorili mnohé dvere a pomohli nám nadviazať ďalšie cenné vzťahy. Na náš návrh bol zo strany ŽSR menovaný nový zástupca do CER, ktorým je pracovník úseku vývoja, Ing. Pavol Semančík. Rovnako jemu prajeme dobrý začiatok a veľa pracovných úspechov v rámci pôsobenia v CER, ako novému zástupcovi pri CER, či ako účastníkovi pracovných skupín CER.

Ing. Krakovský
R&D Director



GR ŽSR spoluprácu s p. Červenkom ocenil ďakovným listom



Výmena generácií – nový zástupca pri CER

KARIÉRNE ROZHOVORY

Blíži sa koniec roka, čas bilancovania, sumarizácie výsledkov firmy a pre našich zamestnancov je to čas hodnotenia pracovného výkonu. Keďže predchádzajúci systém hodnotenia bol značne formálny a vo väčšine prípadov aj veľmi neosobný, rozhodli sme sa pre jeho zmenu. Nový systém hodnotenia, alebo lepšie povedané kariérne rozhovory, bude o Vás a pre Vás, o Vašej minulosti, prítomnosti,

ale aj budúcnosti. Počas rozhovorov sa budete so svojim nadriadeným zamestnancom rozprávať o Vašich schopnostiach, výkone, cieľoch, vodcovských a jazykových predpokladoch, ale aj o možnostiach mobility. Aby bol rozhovor naozaj o Vás a pre Vás, pripravte sa naň. Pomôckou Vám bude karta pre hodnoteného zamestnanca, ktorú dostanete od svojho priameho nadriadeného minimálne 8 dní pred

kariérnym rozhovorom. Kartu si prejdite s nadriadeným a ak niečomu nerozumiete, spýtajte sa. Z dôvodu bližšieho oboznámenia s kartami, zápismi, ako aj samotným systémom hodnotenia pracovného výkonu prebehlo v predchádzajúcich mesiacoch školenie pre zamestnancov, ktorí budú viesť kariérne rozhovory. Veríme, že vďaka takýmto rozhovorom dostanete odpovede aj na otázky, ktoré môžu určiť Vaše

ďalšie smerovanie v spoločnosti.

Pristupujme preto všetci k rozhovorom slovami nášho generálneho riaditeľa

„Ak to má mať zmysel, bez úprimnosti to nepôjde...“

Juraj Hudáč
generálny riaditeľ

ÚRLZ



UZNANIE



Pánov, ktorí získali Diamantovú Jánskeho plaketu v poslednom polroku osobne ocenil Ing. Juraj Hudáč, generálny riaditeľ. Vladimír Maník - z ľava, Slavomír Sýkora - z prava (písali sme o ňom vo Vagonári 9-10/2020).



Zdenko Bukovinský

Opäť máme radosť poďakovať darcom krvi, ktorí nezištne pomohli darovaním tej najvzácnejšej tekutiny. Pán **Zdenko Bukovinský** dosiahol v novembri úctyhodnú 70-tku a pán **Vladimír Maník** sa zaradil medzi hrdých vlastníkov Diamantovej Jánskeho plakety. Obom pánom srdečne blahoželáme a vyjadrujeme im naše uznanie. **Ste pre nás vzorom, páni!**

S OČNÝM LEKÁROM

DR. MIROSLAV KULANGA JE NOVÝ OČNÝ LEKÁR V POPRADE. SVOJU KLINIKU OTVORIL V LETE TOHTO ROKU V PRIESTOROCH AQUACITY POPRAD. AKO ABSOLVENT PRESTÍŽNEJ NEMECKEJ UNIVERZITY JE JEDEN Z TÝCH ÚSPEŠNÝCH ĽUDÍ PÔSOBIACICH V ZAHRANIČÍ, KTORÍ SA NAPOKON ROZHODLI VRÁTIŤ DO RODNEJ VLASTI. PRINÁŠAME VÁM NIEKOĽKO ZAUJÍMAVOSTÍ O OČNOM ZDRAVÍ.



Ako často chodiť na OČNÉ VYŠETRENIE ?

- Detičky by mali mať prvé vyšetrenie v **6. mesiaci**
- Druhé vyšetrenie je dôležité v **3. roku**
- Každé dieťa **pred nástupom do školy** a potom **každé 1-2 roky**
- Dospelí by mali chodiť na vyšetrenie **každé 1-2 roky**
- Seniori po 60-ke potrebujú prehliadky **raz ročne**

OČNÁ KLINIKA KULANGA

PREČO SA KAŽDÉMU ZHORŠÍ ZRAK PO 40-KE?

Je to vekom. Šošovka pomaly stráca svoju pružnosť. Už nedokáže zaostriť nablízko tak ako za mlada. V začiatkoch to kompenzujeme držaním textu ďalej od očí. Až pokým ruky už nestačia a sú krátke. Presbyopia sa

ľudovo nazýva aj choroba krátkych rúk. Môže viesť k bolestiam hlavy a unaveným oči. Najjednoduchšia pomoc sú okuliare na čítanie. Ak už niekto nosil okuliare do diaľky, odrazu zistí, že sa mu bez okuliarov číta oveľa ľahšie. Existujú však aj iné možnosti okrem okuliarov.

PREČO DEŤOM PRIBÚDAJÚ DIOPTRIE NAJMĀ V ZIME?

V zime si užijeme menej svetla ako inokedy. Rýchlo sa stmieva a ráno je ešte tma. V týchto mesiacoch preto u detí najviac pribúdajú dioptrie do diaľky. Vonkajšie denné svetlo to však dokáže spomaliť.

Štúdie z Ázie ukázali, že deti, ktoré strávajú minimálne 2 hodiny vonku na dennom svetle, majú oveľa menšie riziko zhoršovania krátkozrakosti ako deti, ktoré sedia doma. Krátkozrakosť nazývame aj myopia a znamená, že oko rastie do dĺžky. Do diaľky sú potrebné okuliare. Krátkozrakosti



Dr. med. MIROSLAV KULANGA, FEBO
Športová 1397/1, AquaCity Poprad, 05801 Poprad
tel.: 052 28 55 714, www.kulanga.sk



Ambulancia našej očnej kliniky je súkromné zariadenie bez zmluvných vzťahov so zdravotnými poisťovňami. Objednať sa na vyšetrenie preto môže každý, bez toho, aby sa musel odhlásiť od svojho doterajšieho očného lekára. Nie je potrebné doniesť žiaden výpis zo zdravotnej karty a ani odporúčanie od všeobecného lekára.

OČNÁ KLINIKA KULANGA
poskytne našim zamestnancom **ZĽAVU 20 %** na všetky vyšetrenia. Preukážte sa služobným preukazom.

alarmujúco pribúda. V roku 2050 sa očakáva, že 50% obyvateľov planéty bude krátkozrakých. Naša klinika sa špecializuje na prevenciu a sledovanie krátkozrakosti. Oplyvniť ju možno totiž len v detskom a mladom veku. V dospelosti je už neskoro.

AKO SA TOMU DÁ PREDÍŠŤ?



Strávte s deťmi viac času vonku. Minimálne 90 minút denne. Aj keď nesvieti slnko. Prírodné denné svetlo dokáže spomaliť nárast až o 70%.



Rizikovým faktorom sú aj činnosti na blízko - čítanie, hranie sa na mobile. Obmedzte ich na minimum. Vzdialenosť na čítanie musí byť minimálne 30 cm.



Pri náraste viac ako 0,5 dioptrie za rok je možná liečba očnými kvapkami s 0,01% atropínom. Dokáže spomaliť nárast u 90% detí približne na polovicu. Liek môže predpísať len očný lekár.



Vagonár s veľkým "V"

Zabal' čaro Vianoc

NEMUSÍŠ BYŤ KAŽDÝ DEŇ HRDINOM, STAČÍ, AK OSTANEŠ ČLOVEKOM NA TO, ABY SI VLOŽIL DO ŠKATULE AJ TY KÚSOK LÁSKY A POTEŠIL TÝCH, KTORÍ TO NAJMENEJ ČAKALI.



Blížia sa najkrajšie sviatky v roku a seniori majú obmedzené návštevy v zariadeniach domovov dôchodcov, pretože patria medzi najrizikovejšiu skupinu v rámci zhoršujúcej sa epidemiologickej situácie. Blížia sa Vianoce a pre deti z detských domovov je šťastie v kruhu rodiny nepoznané. Sociálne slabé rodiny, ku ktorým život nebol až tak štedrý, zvieratka v útulku, ale boli to najmä ľudia bez domova, ktorí patrili medzi adresátov Vašich „čarovných škatúl“.

Tieto nezištné dary boli odovzdané zástupcom sociálneho odboru Mesta Poprad. Srdečne im ďakujeme za to, že nám pomohli pri realizácii takejto skvelej myšlienky a postarali sa o adresnú distribúciu pomoci.

Vy, „Vagonári s veľkým V“, ste tak mali možnosť naplniť nejednu škatuľu nielen maličkosťami, ale najmä kúskom Vášho srdca pre tých, ktorí darček od nikoho nečakali. Možno bol práve ten Váš ich jediným.

Ďakujeme!
Mgr. Monika Galajdová



Maľované kamienky

Maľovanie na hladké kamene (okružliaky) je super zábavným projektom pre dospelých aj pre deti. Existuje mnoho možností, čo všetko sa dá na tento typ kameňa namaľovať. Keďže sa blížila sviatky, zozbierali sme



Dvojstrana zdroj: internet

pre vás nápady s vianočnou tematikou. Inšpirujte sa a strávte popoludnie s deťmi, seniormi alebo skupinou priateľov pri výrobe tejto roztomilej dekorácie.



A takto môže vyzerať vianočné kamienkové srdiečko

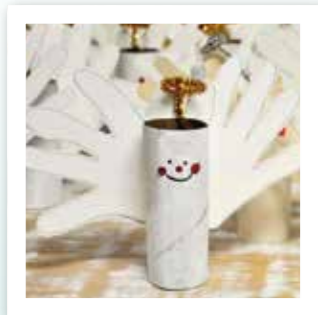
Inšpirácie z roliek od toaletného papiera

Aj taká obyčajná vec, ktorú bežne vyhadzujeme do koša, ako je napríklad rolka od toaletného papiera vám môže výborne poslúžiť. Načerpajte inšpirácie a vyrobte snehuliakov, stromčeky, anjelov alebo iné predmety s vianočnou tematikou.

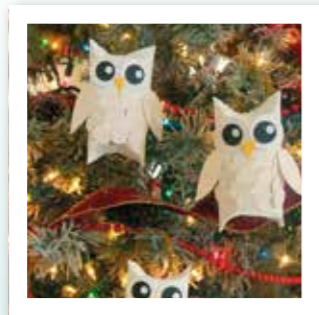
Z kamienkov si môžete vyrobiť aj snehuliakovú rodinku



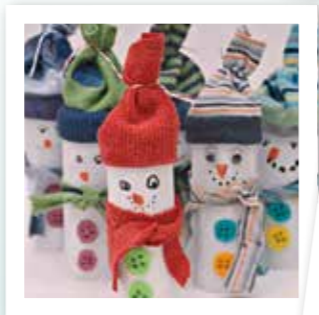
Tento anjelik bol pôvodne rolkou z toaletného papiera



Na krídla si obkreslite svoje ruky



Tieto vianoce môžeme mať príbor pri tanieri uložený takto



Nápady, ktoré uvidíte nižšie, sú veľmi jednoduché. Nie je na nich absolútne nič zložité. Väčšina z nich je vyrobená z materiálov, ktoré už máte doma alebo sú ľahko dostupné. Výroba každého z týchto výtvorov by mala

trvať menej ako hodinu. Zozbierali sme pre vás nápady, ako stráviť so svojimi malými deťmi kvalitný a kreatívny čas. Inšpirujte sa a vytvorte si zimné dekorácie.



Pohárikový snehuliak

Na výrobu takýchto moderných snehuliakov potrebujete: penové poháre, plst', stredné bambulky, pásiky vlny, lepidlo, nožnice, čierna fixka



Keď mamka nespotrebuje všetky košíčky na pečenie

Košíčkový tučňák

Olaf

Základným materiálom snehuliaka Olafa sú tiež 2 plastové penové poháre



Snehuliakové bábkky

Teličko snehuliaka je z kozmetických vatových tampónov

Vianočná súťaž
 Vyhlasujeme Vianočnú súťaž pre deti o najkrajšiu/najoriginálnejšiu fotku z vianočných prázdnin. Posielajte svoje fotografie na vagonar@tatravagonka.sk do konca januára 2021. Redakčná rada vyberie víťaza, ktorého odmeníme **modelom vagóna** v mierke HO. Tešíme sa na Vaše fotografie!



DARČEKOVÉ KOŠE

Kto ešte nevyhral darčekový koš od ACEM-u?

Tak pre neho máme len jedno odporúčanie: pravidelnejšie sa stravujte vo výdajniach alebo v jedálni pri AB a pri troche šťastia sa určite budete v niektorom z nasledujúcich mesiacov tešiť aj Vy. Svoj darčekový koš si vyzdvihol pán **Marek Peterman**, bufet č. 4. **BLAHOŽELÁME!**





UPOZORNENIE

Na základe opatrení prijatých vládou SR si Vás dovoľujeme upozorniť, že zamestnávateľom nad 500 zamestnancov vyplýva od 28. 12. 2020 povinnosť testovať svojich zamestnancov na ochorenie COVID-19. Podmienky a termíny testovania nie sú v čase vydania Vagonára, žiaľ, známe. Žiadame Vás preto o pravidelné kontrolovanie e-mailových schránok a web stránky spoločnosti TATRAVAGÓNKA počas dovolenkového obdobia, kde budeme informovať o podmienkach testovania v spoločnosti.

Ďakujeme.

KRÍŽOVKA

Autor: František Cvengroš	vedelo	podnet, vnuknutie	ženské meno (30. 1.)	EČV okr. Stropkov	niveau, rovina	Nápoje: drei, Garra	slied, stopuj	prepieraj	kód USA	šedivela	testovací aparát
strpia						otočenie kľúča v zámke modla					
1											
otec (fam.)				vôňa, zápach teraz					Vojenská správa		
									3		
solmiz. slabika			gaz-dovstvo						polyetylén (skr.) držala		
			2								
bol prednesený, doznel							drobné motýle starý otec				
	druh hudobnej stupnice	časť týždňa nemocn. oddelenie				hl. mesto Senegalu lekár					
"červená planéta"					kanón						
					strážne zvieratá					navijal	ženské meno (22. 2.)
hranica (lek.)				ponúk-nime alebo, po rusky							
lovný revír								anglický zápor japonská mena			
	zaliečal sa, lichotil	ilový nerast Vinetuoova priateľka						konzumujete ale áno, veru tak			
tri, po nemecky					ponavštevovoval druh ryby						
motal				zlisovaná hruška čítať, po angl.							
oblieva vriacou vodou											
obdoba laseru											
defektopskop trhlín v kovochoch											
starší rakúsky pilot F1											

***Už prichádza čas vianočný,
keď pocit túžby,
čakaní a radosti
sa v srdciach našich
naplno rozhostí.
A šťastie kiež sa na nás znesie
ako z neba vločky snehu,
nech nový rok ... (tajnička)***

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO STREDISKO

Tajnička z minulého čísla:

NECH JESENNÁ NÁLADA K POHYBU NÁS NABÁDA

16 € ziskava: **Dušan Fujdiar** 45130; **9 €** ziskava: **Jozef Petrigáč** 41161.

Tajničku krížovky vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých vrátniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks
Séfredaktorka: Bc. Zuzana DOMANICKÁ, jazyková korektúra: Ing. Marcela KOVALOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad,
tel.: +421 52 711 2339, vagonar@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PROGRUP SK, s. r. o., Zvonárska 32, Sp. Nová Ves