



Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

1/2
január/február
2020

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XIX. • vagonar@tatravagonka.sk

KATAFORÉZA

- ČO NÁS ČAKÁ V ROKU 2020
- KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2020 - 2023
- VÝROBA PRE PKP
- VAGONÁRSKE ZIMNÉ HRY



VÁŽENÉ KOLEGYNE,
VÁŽENÍ KOLEGOVIA,

V ROKU 2020 POKRAČUJEME V RASTÚCOM TRENDĚ A PODARILO SA NÁM ZABEZPEČIŤ VIAC ZÁKAZIEK AKO V ROKU 2019. PREDAJ V TOMTO ROKU SA BUDE DRŽAŤ OKOLO ÚROVNE 4 000 VAGÓNOV, KTORÉ SÚ UŽ ZMLUVNE PODPÍSANÉ. SPOLU S OSTATNÝMI FUNKČNÝMI ÚTVARMÍ SA SNAŽÍME ZÍSKAŤ EŠTE DODATOČNÉ KAPACITY, ABY SME USPOKOJILI DOPYT ZÁKAZNÍKOV.

ZLOŽENIE VÝROBY BUDE NASLEDOVNÉ: AUTO-VAGÓN, BRACOIL, DLHÁ 80-TKA, KLBOVÁ 80-TKA A 90-TKA, 60-TKA, INNOFREIGHT, T3000, BASF 54, 40-TKA, OBILNINOVÉ VOZNE. PRE SKUPINU TVP BY TO MALO ZABEZPEČIŤ OBRAT DO VÝŠKY NECELÝCH 400 MILIÓNOV EUR.

ČO NÁS ČAKÁ V ROKU 2020

Terajšia situácia je pre nás priaznivá a snažíme sa nájsť dodatočné kapacity, aby sme uspokojili dopyt od našich zákazníkov a nedotlačili ich k tomu, aby hľadali nových dodávateľov mimo EU, ktorí ich lákajú na nižšie cenové úrovne vagónov. Preto je pre nás momentálne veľmi dôležité dodržiavať plán dodávok, teda výrobný plán, a rozhodne udržať vysoký kvalitatívny štandard, ktorý nám dáva výhodu voči novým dodávateľom mimo EU.

Čo sa týka situácie na trhu, je priaznivá, a to z niekoľkých hľadísk:

- nárast prepravy v Európe, hlavne kontajnerov, ktorý vplýva na zvýšený dopyt po kontajnerových vagónoch. Je to vidieť aj na našej výrobe pre tento rok, kde okolo 80 % výroby predstavujú kontajnerové a intermodálne vagóny.
- diskusia o dani z CO² emisií v EU. Keďže železnica za použitia lokomotív na elektrický pohon je emisne neutrálna, znamená to pre zákazníkov prepravujúcich tovar po

železnici ešte väčšiu úsporu ako pri preprave nákladnými vozidlami. Toto nám otvára dvere ku zákazníkom, ktorí skoro výhradne prepravovali svoj tovar nákladnými vozidlami. Stratégia železničnej prepravy v EU a presnejšie dosiahnutie 30 % podielu na preprave po železnici z celkovej prepravy v Európe.

Silným argumentom pre podporu daného cieľa sú aj následné štatistické hodnoty porovnania železničnej a cestnej prepravy:

- **85-krát väčšia** nehodovosť nákladných áut,
- **40-krát väčšie** územie potrebné na vybudovanie diaľnice oproti železničnej trati,
- **9-krát vyššie** CO² emisie pri cestnej doprave,
- **8-krát väčšie** znečistenie pri cestnej preprave,
- **3-krát väčšie** hlukové znečistenie pri cestnej preprave ako pri železničnej preprave.

Odhadovaný nárast prepravy od roku 2018 do roku 2030 je 30 % v EU, čo by pri terajšom

rozdelení prepravy: 7 % riečna, 18 % železničná, 75 % cestná, znamenalo v roku 2030 nárast cestnej prepravy o 571 miliárd ton/km (tonokilometrov). Je to takmer celý objem prepravy v rámci Nemecka a znamenalo by to na cestách o 1 000 000 kusov kamiónov navyše.

Ak by sme však zobrali do úvahy rozdelenie prepravy podľa stratégie EU, a teda zvýšenie prepravy po železnici na 30 % (zo súčasných 18 %), vyšlo by nám z toho, že v Európe do roku 2030 budeme potrebovať o 115 % viac nákladných vagónov ako v roku 2018 a popri tom všetkom cestná preprava ešte stále narastie o 10 %. Efektivita prepravy v nových vagónoch a zrýchlenie priemernej rýchlosti na železnici by tento nárast určite zmiernili, aj tak by sa jednalo o obrovský objem potreby nových nákladných vagónov do 2030. Hlavne západné krajiny EU si tento trend a nevyhnutné riešenie v rámci narastajúcich preprav na železnici uvedomujú a začali vo veľkom investovať do železničnej infraštruktúry a posilňujú

digitalizáciu služieb v rámci železničnej prepravy. Ak by sa daný 30 % podiel v železničnej preprave podarilo dosiahnuť, odhaduje sa, že by sa ušetrilo 290 miliónoch ton CO² emisií. Vďaka týmto faktorom veríme, že pozitívny rast dopytu po nákladných vagónoch pretrvá aj v dlhšom období. Už teraz odhadujeme na rok 2021 vyšší objem predaných vagónov ako v roku 2020.

Trendy na železniciach by sa mali pozitívne odzrkadliť aj na našej výrobnéj náplni, avšak na čo netreba zabúdať, je, že spoločnosť TATRAVAGÓNKA je lídrom na trhu hlavne vďaka vysokej úrovni kvality výrobkov a dodržiavaniu termínov dodávok.

V rámci cenových vyhládok sme dosiahli cenové stropy a zákazníci na nás vyvíjajú silný tlak, aby sme začali znižovať ceny. I napriek tomu, že ceny vstupných materiálov klesli, naša konkurencia dokáže vyrábať výrazne lacnejšie, hlavne vďaka lacnejšej pracovnej sile. Ak si však chceme zachovať konkurencieschopnosť, musíme hľadať úspory a neustále zvyšovať efektivitu výroby vo všetkých jej oblastiach.

Chcel by som sa poďakovať všetkým za skvelo odvedenú prácu a dobré výsledky v minulom roku a zároveň popriať všetko najlepšie v novom roku 2020. Som presvedčený, že spolu zvládneme aj tento ďalší nárast výroby a prekonáme výsledky z predošlého roka. Toto poďakovanie a presvedčenie patrí všetkým našim kolegom v spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad, Trebišov, ale aj v Niesky, Subotici, Patereku, aj spolupracovníkom zo ŽOS Vrútky.

Ďakujem.

*Ing. Alexej Beljajev, ml.
riaditeľ predaja,
člen predstavenstva*

VYSTAVUJEME V DUBAJI

MIDDLE EAST RAIL 2020 | 25. – 26. 2. 2020 | Dubai

Naša spoločnosť sa opäť zúčastnila výstavy železničného priemyslu v regióne Stredného východu, ktorý patrí medzi najdynamickejšie sa rozvíjajúce oblasti sveta. Rozvoj infraštruktúry patrí medzi kľúčové projekty ďalšieho napredovania, a preto aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA sa aktívne zaujíma o možnosti dodávok nákladných vagónov na tieto trhy.

VIAC AKO 300 VYSTAVOVATEĽOV

5 500 ÚČASTNÍKOV

6 ODBORNÝCH KONFERENCIÍ



VÝROBA PRE PKP ODŠTARTOVALA



V nedávnom období sme v spoločnosti TATRAVAGÓNKA začali s výrobou Sggrs 80' vozňov pre poľského národného železničného prepravcu PKP Cargo. Nadviazali sme tak na predchádzajúce dodávky pre tohto partnera. Ešte počas tohto roka sme ukon-

čili úspešný projekt dodávky vozňov Samms.

Súčasný projekt je výnimočný tým, že je súčasťou rozsiahleho tendra, v ktorom na konci minulého roka zvíťazila práve naša spoločnosť. Celkový objem zákazky hovorí o 936 ks rôznych

nákladných vozňov. Z tohto objemu je 468 ks spomínaných 6-osových kĺbových kontajnerových vozňov s dĺžkou 80'. K zákazke tiež patrí 324 ks 40' vozňov typu Sgmmnss a do tretice patrí do kontraktu výroba 90' vozňa typu Sggmrss.

V novodobej histórii spo-

ločnosti TATRAVAGÓNKA ide o jednu z najväčších jednorazových zákaziek. Súvisí s rozvojom intermodálnej dopravy u našich severných susedov, ktorý je do značnej miery podporený štrukturálnymi fondmi EÚ. Dôležitým faktom, ktorý je potrebné spomenúť je, že súperom v tomto tendri bol aj

poľský výrobca nákladných koľajových vozidiel Greenbrier. Projekt má dlhodobý charakter a vozne zo spomínaného objemu budeme dodávať ešte aj v roku 2022. Všetci si preto želáme veľa úspechov pri jeho realizácii a viac podobných víťazstiev pri získavaní zákaziek.

PODPORA INTERMODÁLNEJ PREPRAVY PROSTREDNÍCTVOM FONDŮV EÚ

Ako bolo v predošlom článku uvedené – získaná zákazka bola súčasťou tendra, ktorý vypísal poľský národný prepravca PKP Cargo. V nasledujúcom článku sa bližšie pozrieme na problematiku intermodálnej prepravy v Poľsku a jej podpory zo strany EÚ v tejto krajine.

Finančná podpora pre súkromné firmy ako aj národného prepravcu vznikla na základe podpory zo štrukturálnych fondov EÚ v rámci tzv. programu POIŠ (Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko), čiže podpora intermodálnej prepravy,

v rámci ktorej EÚ sleduje tiež ochranu životného prostredia resp. jeho menšie znečistenie, či zaťaženie v porovnaní so štandardnou cestnou prepravou. Základnou ideou je teda presun prepravy tovaru z ciest na železnici, čo je štandardne vnímaný ako ekologickejší spôsob prepravy. V rámci spomínaného programu sa môžu poľskí prepravcovia uchádzať o nenávratný finančný príspevok až do výšky 50% svojej plánovanej investície, čo je vskutku solídna podpora. Celý program disponuje alokovanou čiastkou 1.133.763.540 PLN (takmer 267 mil. EUR). Je teda vidieť, že potenciál-

ných finančných prostriedkov je dostatok pre viaceré firmy podnikajúce v železničnej preprave. V rámci programu je možné financovať nákup rôznej nakladacej techniky, vybavenia intermodálnych terminálov, lokomotív a toho, čo nás zaujíma samozrejme najviac – nákladných železničných vozňov so zameraním na kontajnerovú a intermodálnu prepravu. Z produktového portfólia našej spoločnosti sem radíme všetky typy kontajnerových vozňov s ložnou dĺžkou od 40' vyššie, a tiež taškové vozne typu T3000. Na zákazníkov z tejto oblasti sme sa zamerali aj my a v uplynulom období sa

nám podarilo nadviazať hneď niekoľko obchodných partnerstiev. Okrem viackrát zmieňovaného PKP išlo o nasledujúce spoločnosti: CLIP Intermodal – firma so zameraním na intermodálnu prepravu – dodávali sme a stále dodávame viaceré druhy vozňov, konkrétne ide o Sggmss 80', Sggmrss 90' a T3000e. LAUDE Smart Intermodal – spoločnosť, ktorá prepravuje ťažké 40' kontajnery na vozňoch typu Sgmmnss 40' – v minulosti dodávané našou spoločnosťou. SILVA LS – prevádzkovateľ prepravy v drevo-priemysle – je súčasťou nadnárodnej skupiny

Kronospan, ktorej hlavnou činnosťou je výroba veľkoplošných materiálov na báze dreva. Dodávky pre tohto zákazníka ešte nezačali. V budúcnosti pôjde o 60' vozne typu Sgns. PCC Intermodal – podobne ako vo vyššie zmienených firmách pôjde o prepravu prostredníctvom kontajnerových vozňov typu Sgnss 60' a Sggmrss 90'. Spoločnosť TATRAVAGÓNKA sa zároveň uchádza o zákazky v mnohých ďalších tendroch. V niektorých z nich sme už boli úspešní, avšak ešte nedošlo k podpisu kúpno-predajnej zmluvy. Je teda vidieť, že finančná pomoc z EÚ rozvíja

podnikateľské prostredie a podporuje investície, ktoré sú základom ekonomického rastu. Spolu s ochranou životného prostredia a trvalo udržateľným rozvojom ide o najdôležitejšie priority celého programu. Ako to však chodí, každá minca má dve strany. Konkurenčný boj naprieč trhom nákladných preprav je obrovský a firmy so sídlom mimo Poľska vidia v takejto forme pomoci narušenie hospodárskej súťaže. Európska komisia zaznamenala viacero sťažností a podnetov na prešetrenie oprávnenosti celého programu. Na zamyslenie je aj fakt, že jeho zameranie je výlučne na podporu

intermodálnej prepravy, avšak súčasťou investícií môže byť aj nákup lokomotív, ktoré po ukončení sledovaného obdobia budú zrejme využívané aj na prepravu v inom segmente. Na trhu prakticky neexistuje mechanizmus, ktorý by dokázal sledovať využívanie lokomotív v praxi – pre konkrétny druh preprav. Európska komisia má na celú vec iný názor a oprávnenosť celého programu deklaruje analýzou, ktorá dosvedčuje, že úroveň intermodálnej dopravy je v Poľsku podstatne nižšia ako vo väčšine krajín EÚ. Na základe toho je intervencia štátu nutná – trhové sily nevedia alebo nie sú

schopné zabezpečiť rozvoj intermodálnej prepravy na čisto komerčných princípoch. Ako to už v živote chodí, pravda bude zrejme niekde uprostred. Podstatným faktom pre našu spoločnosť je ten, že finančná podpora jednoducho podporila kúpyschopnosť firiem a ich možnosti investovania do nákladných koľajových vozidiel. Čiže z tohto pohľadu bola pomoc EÚ namieste – podporila sa industriálna výroba, ako aj terciárny sektor služieb.

**Dvojstranu pripravil:
Ing. Branislav Toporcer
Úsek predaja**



PROJEKT BRACOIL

ÚSPEŠNE UKONČENÝ

Február tohto roka bol posledným mesiacom výroby špeciálneho vozňa typu Sghmmns-ty, ktorý je všetkým kolegom známejší pod svojim komerčným názvom BraCoil. Ten vznikol na základe jeho neskoršieho využitia, a síce prepravy ocelových brám (Bra = Bramme), ale aj ocelových zvitkov plechu (Coil).

Vozeň je výnimočný svojím širokospektrálnym využitím naprieč viacerými segmentmi trhu. Vzhľadom na fakt, že je vybavený trojosovými podvozkami, jeho zameranie je hlavne na prepravu ťažkých produktov. Jeho primárnou úlohou je preprava zvitkov plechu prostredníctvom špeciálnej vymeniteľnej nadstavby, ktorá simuluje štandardné muldy, ako ich poznáme pri vozňoch Shimmns. Táto nadstavba slúži tiež

na prepravu ocelových brám – konkrétne na vrch ložného rámu, kde sú umiestnené drevené dosky. Na zaistenie proti priečnemu posunu slúžia klanice umiestnené na bočných stranách vozňa. Takáto preprava nahrádza tiež potrebu vozňov typu Samms. V oboch prípadoch môže prepravca počítať s ložnou hmotnosťou do 100 t. No a do tretice – vozeň je vybavený štandardnými kontajnerovými trňmi, kde je po odobraní

nadstavby možné uložiť viaceré typy ISO kontajnerov alebo vymeniteľných nadstavieb – tu zase vidíme asociáciu s klasickými kontajnerovými vozňami. Pre tento prípad platí ložná hmotnosť až do 107,5 t. Vozeň bol vyvinutý pre jediného zákazníka, a síce pre nemeckú štátnu spoločnosť Deutsche Bahn, ktorá ho bude okrem iného využívať na prepravu v tzv. Inovatívnom vlaku (pozn. do neho patrí napríklad aj Laaeffrs

autovagón, tiež z našej produkcie). Ten zastrešuje inovatívne typy vozňov, ktoré umožnia finálnemu zákazníkovi pestrú variabilitu prepravných možností, ušetrí mu čas a zároveň sú šetrné k životnému prostrediu – v porovnaní s cestnou prepravou. Všetkým kolegom, ktorí sa pričínili o hladký priebeh projektu ďakujeme za dobre odvedenú prácu a tešíme sa na ďalšie inovatívne projekty z produkcie našej spoločnosti.

NOVINKY ZO SVETA ŽELEZNICE

NAŠI ZÁKAZNÍCI NAPREDUJÚ

11. novembra 2019 nákladný železničný prepravca Metrans, dcérska spoločnosť Hamburských prístavov (HHLA), získal prvú multi-systémovú lokomotívu typu Vectron od výrobcu Siemens do svojho kontajnerového terminálu v Prahe. Lokomotíva je prvou dodávkou z plánovaného kontraktu na 10 ks. Zostávajúce lokomotívy by mali byť dodané na jar tohto roku. Jej maximálny výkon je 6.400 kW a dokáže dosiahnuť maximálnu rýchlosť 160 km/h.

Tá istá spoločnosť zároveň ohlásila novú spoluprácu s prepravcom Lutra so sídlom v nemeckom Schönefelder Kreuz.

V rámci tohto partnerstva získajú nové prepravné služby, ale aj prevádzku depa a nákladného terminálu.

Poľský nákladný prepravca PKP Cargo

dostal pôžičku v hodnote 35 mil. € od spoločnosti Millenium Leasing na nákup koľajových vozidiel, strojného a technického vybavenia svojich zariadení ako aj na nákup iných položiek. Obdobie

dostupnosti úveru je 12 mesiacov s opciou na jeho predĺženie.

KONKURENCIA NESPÍ

29. októbra 2019, ruské štátne železnice RŽD a logistická spoločnosť CargoBeamer, zaoberajúca sa prepravou návesov po železnici podpísali Memorandum o porozumení (MoC). MoC predpokladá spoločný rozvoj v službách nákladnej železničnej prepravy medzi Európou a Čínou s prekládkami v Ruskej federácii a vytvorenie nového prepravného produktu v Rusku – za využitia CargoBeamer prekládkovej technológie.

Ruský výrobca koľajových vozidiel United Wagon Company (UWC) a poľský intermodálny prepravca Laude Smart Intermodal

podpísali zmluvu na dodávku 200 ks plošinových vozňov typu Sgmmns na prepravu ťažkých kontajnerov na tratiach s rozchodom 1435 mm. Dodávka vozňov je očakávaná na konci prvého polroka 2020. Ich technická špecifikácia sa líši od vozňov podobného zamerania prevádzkovaných na európskom

trhu. Hmotnosť vozňa bola znížená na 15,5 t a jeho ložná kapacita je 74,5 t.

Leasingová spoločnosť VTG

rozšírila svoju flotilu o 156 nákladných vozňov. Tie pochádzajú zo série Shmmns a boli vyrobené francúzskym výrobcom Inveho. Ložná kapacita vozňov je 70 t a je možné naložiť ich ocelovými zvitkami plechov s teplotou 500°C. Vozne budú prenajaté dodávateľovi ocele ArcelorMittal a primárne budú používané na prepravu ocele do Španielska.

TECHNICKÉ ZAUJÍMAVOSTI ZO SVETA ŽELEZNICE

Zdá sa že budúcnosť v železničnej preprave patrí pohonu lokomotív na báze vodíkovej technológie. Deklaruje to hneď niekoľko skutočností. Nemecký dodávateľ lítiových batérií Akasol

ponúka technológiu, ktorá bude ponúknutá pre prevádzku prvého vodíkom poháňaného vlaku, ktorý vyrobí francúzska spoločnosť Alstom.

Zároveň inštitúcie UK's Rail Safety a Standard Board (RSSB) v spolupráci so spoločnosťou Arup vyvinuli prvú mapu vodíkom poháňaných vlakov v Spojenom kráľovstve. Táto práca zahŕňa vypracovanie operačnej stratégie, s tým súvisiace prevádzkové riziká a regulačné povinnosti. Cieľom je nahradiť všetky vlaky poháňané dieselovou technológiou v UK do roku 2040.

Vodíkom poháňané vlaky sa plánujú prevádzkovať aj v Juhovýchodnom Bavorsku od roku 2024.

V budúcnosti je zámerom vyvinúť vozidlá s nulovými emisiami inovatívneho charakteru.

*Dvojstranu pripravil:
Ing. Branislav Toporcer
úsek predaja*





PREPRAVA PRVÉHO VOZŇA SGNSS 60' NA KAMIÓNE

Drvivá väčšina našich vozňov je ku finálnemu zákazníkovi prepravená štandardnou prepravou po železnici. Nájdu sa však aj výnimky, a tak už naše vozne v minulosti putovali loďou či na kamióne. Preprava jedného samostatného vozňa na kamióne je v porovnaní so železnicou rýchlejšia, a keďže časové hladisko bolo pre zákazníka Modalis rozhodujúce, na konci januára sme boli svedkami nakládky jedného vozňa Sgnss 60' na kamión.

Vozeň prišiel vyzdvihnúť špeciálny rozťahovací kamión, ktorý je možné z pôvodnej dĺžky rozťahovať dvakrát, a to až na dĺžku 28,8 m. Dĺžka návesu bola nastavená presne na dĺžku nášho vozňa, ktorý cez nárazníky meria 19,74 m. Vozeň bol na kamión naložený a zaistený vcelku spolu s podvozkami. Keďže ide o nadrozmernú prepravu, kamión má povolené jazdiť iba v noci - napriek tomu však preprava vozňa do francúzskeho mesta Marseille zaberala týždeň,

v porovnaní s približne tromi týždňami po železnici (nakolko pri preprave po železnici je potrebné zaradiť samostatný vozeň do ucelených vlakov). Náklady na prepravu vozňa na kamióne sú však v porovnaní so železnicou niekoľkonásobne vyššie. Táto preprava sa uskutočnila kvôli skúškam navádzacích prvkov pre 20' kontajnery, ktoré požaduje na vozni vykonať koncový zákazník spoločnosti Modalis - spoločnosť RDT13. Doplnenie navádzacích prvkov na

vozeň bolo dodatočnou požiadavkou zákazníka pre ulahčenie nakládky, keďže pri nakládke operátor na vozeň nevidí. Po skúškach sa Modalis rozhodne, či budú navádzacie prvky doplnené aj na nasledovných 109 vozňoch. Všetky tieto ďalšie vozne však už budú k zákazníkovi do Francúzska prepravené štandardne po železnici v ucelených vlakoch.

Ing. Jana Hrušková
projektový manažér

Nastúpil do spoločnosti TATRAVAGÓNKA už v roku 1975 ako strojný zámočník. Pracoval ako zvarač, majster, hlavný majster, manažér výroby prevádzkarne Trebišov a od roku 2013 pôsobil v Poprade ako manažér BU 06. Dnes p. Stašák manažuje už svoj voľný čas ako aktívny dôchodca.

„Pre Tvoje pracovné výsledky, ľudský prístup a úprimnosť Ti ľudia dôverujú a vážia si Ťa nielen kolegovia na úseku, ale aj Tvoji nadriadení a vedenie podniku. Dúfame, že sa nám odchodom do dôchodku úplne neodcudzíš a zostaneš pre nás dôležitým prameňom vedomostí a skúseností. Bude nám chýbať Tvoje pracovné nadšenie, pokoj a rozvaha pri riešení problémov.“

Ďakujeme za spoluprácu
Marek Ondruš a kolektív



CESTA ÚSPEŠNÉHO VAGONÁRA ČASŤ 1. JAROSLAV KRETT

Nie každý nadriadený sa teší veľkej obľube, pretože neraz musí robiť nepopulárne rozhodnutia a opatrenia. No nášho prvého kandidáta ste si zvolili ako **NAJLEPŠIEHO ZAMESTNANCA ROKA 2019**, a teda nemôžeme začať túto rubriku s nikým iným ako vedúcim BU 1. Na otázky odpovedá Bc. Jaroslav Krett.



Slovo kariéra je z francúzštiny, kde slovo carrière znamená cesta.

Cesta, ktorá má svoje úskalía, odbočky, stúpania, klesania i kruhové objazdy, ale vždy by mala viesť správnym smerom. Nieкто nemá ambície pre profesijný rast, nieкто na sebe musí tvrdo pracovať a iný sa narodí ako „dieťa šťasteny“. My Vám chceme priniesť príbehy zamestnancov, ktorí nie sú „manažermi od stola“, ale sú to ľudia, ktorí si prešli svojou „vagonárskou“ cestou k úspechu.

Súčasťou Vášho mena je aj vysokoškolský titul, ale nastúpili ste do spoločnosti ako obrábač kovov.

Po absolvovaní odbornej školy som v roku 1987 nastúpil do spoločnosti ako obrábač kovov na terajšiu prevádzku BU 09. V priebehu trinástich rokov som vykonával prácu na rôznych obrábacích strojoch. Po trinástich rokoch som dostal ponuku pracovať ako majster, ktorú som veľmi dlho zvažoval, nakoľko som mal svoju prácu rád. Ponuku som prijal a, samozrejme, mal som obavy ako novú pozíciu zvládnem. Na danom BU som pracoval 23 rokov a boli to pre mňa najlepšie roky v Tatravagónke, pretože tam pracovali úžasní výrobní a riadiaci pracovníci. Časom som začal externe študovať na TU v Košiciach a po ukončení bakalárskeho štúdia som dostal ponuku pracovať v strednom manažmente na rôznych pozíciách.

Čo bolo Vašou motíváciou k profesijnému

postupu?

Chcel som robiť niektoré veci inak a lepšie.

Ktoré z „povýšení“ si ceníte najviac a z ktorého ste sa najviac tešili?

Každé povýšenie si cením, ale najviac ma vždy poteší, keď je moja práca a práca môjho kolektívu kladne ohodnotená, pretože nikdy sa nič neurobí samo.

Boli aj chvíle, kedy ste pomýšľali nad zmenou zamestnania?

Samozrejme, v určitom období som uvažoval nad zmenou, no rozhodla sa stabilita zamestnávateľa a ostal som v Tatravagónke. Viete, sú v živote aj chvíle, keď si človek myslí, že urobil viac ako je v jeho silách a výsledky z rôznych dôvodov nie sú uspokojivé, ktoré vy ako osoba nedokázate ovplyvniť.

Mali ste aj „vzor“ šéfa, teda svojho nadriadeného, na ktorého radi spomínate a ktorý Vás vo Vašej „kariérnej ceste“ ovplyvnil?

Počas môjho 32-ročného

pôsobenia v tejto spoločnosti ma najviac ovplyvnili najmä dvaja páni. Na začiatku to bol pán Bc. Vladimír Sedlák, ktorý vo mne asi videl nejaký možný potenciál a ponúkol mi prácu majstra. Neskôr to bol pán Ing. Jozef Ondruš, od ktorého som získal najviac skúseností a ktorý ma vždy správne nasmeroval.

Chcete niečo odkázať svojim podriadeným?

V tejto spoločnosti som začínal ako výrobný robotník, ako riadiaci pracovník som pracoval na rôznych prevádzkach a život ma naučil, že najťažšie je získať si u ľudí dôveru a rešpekt. Na terajšej prevádzke to bolo asi najťažšie, o to viac ma teší, že tú cestu sme spoločne našli, za čo sa chcem celému BU01 poďakovať.



DNM 750 II DOOSAN

ECO FRIENDLY ZARIADENIE

Koncom roka sme mali možnosť vidieť unikátnu situáciu. Do našej spoločnosti vstúpili štyri kamióny s obrovskými striebornými kontajnermi, navlas rovnakými. Z okna mojej kancelárie bol pohľad na kamióny idúce v rade za sebou úchvatný.

Kamióny priviezli obrábacie centrá **DNM 750 II** od firmy **DOOSAN** s riadiacim systémom **Heidenhain**. Tieto stroje nahradia niekoľko fréz a vrtačiek, ktorých životnosť a spoľahlivosť je už minulosťou, a preto odchádzajú na zaslúžený odpočinok.

Samozrejme obrábacích centier máme v našej spoločnosti veľa. Čím si teda nováčikovia zaslúhujú takú pozornosť? Obrábacie centrum disponuje hlavou schopnou frézovať a vrtať, to však nie je nič výnimočné. Avšak,

jeden stroj je vybavený upínacími elektropermanentnými magnetmi, na ktoré stačí dielce položiť a stlačiť tlačidlo, magnet sa aktivuje a dielce je upnutý. Je to rýchle, jednoduché a zábavné. Ďalšie dva stroje sú vybavené špeciálnymi zverákmi, ktoré umožňujú upnúť a opracovať viac rovnakých, ale i rôznych kusov naraz.

Najväčší prínos majú tieto zariadenia v ekológii. Súčasťou stroja je separačný systém pre odpadový olej, ktorý zbiera mazací olej zo stroja do externej



nádoby, a tým zabraňuje vytečeniu oleja do okoliťého prostredia. Zároveň je celý stroj konštruovaný do uzavretého systému (škátule), takže aj počas obrábania sú triesky, chladiaca kvapalina, olej a celá pracovná oblasť oddelené od okolia. Do

prírody jednoducho neprejde nič. Nikdy som sa doteraz veľmi nezaujímala o dizajn strojov, ale tieto sa mi skutočne páčia.

*Ing. Rastislav Magera
úsek technickej prípravy
výroby*

NOVÉ PARKOVACIE MIESTA



Všetci sme už zaregistrovali určité zmeny, ktoré predchádzajú celému projektu realizácie par-

koviska, a to odstránenie schátralej budovy bývalej predajne, ktorá uvoľní priestor pre vybudova-

nie nového parkoviska. Momentálne prebiehajú projekčné a prípravné práce a po získaní potrebných povolení sa pristúpi k realizácii parkoviska pre ďalších cca 100 áut. Súčasťou budú aj parkovacie miesta pre osoby s obmedzenou schopnosťou pohybu a osvetlenie parkoviska. Celý proces vyžaduje svoju postupnosť krokov ako v príprave, tak aj vo svojom schvaľovaní, preto by sme Vás týmto

chceli požiadať o trpezlivosť a najmä vzájomnú ohľaduplnosť pri zatiaľ ešte nezmenenom spôsobe parkovania.

Parkovanie mimo vyhradených plôch, hlavne v oblasti príjazdovej cesty, vytvára veľké bezpečnostné riziko nielen pre motoristov znížením viditeľnosti, ale hlavne zlou dostupnosťou pre záchranné zložky.

PRÍSPEVOK NA REKREÁCIU

- Zamestnávateľ v roku 2019 poskytol príspevok na rekreáciu **398** zamestnancom z počtu **1 542** zamestnancov, ktorí mali nárok na príspevok.
- Chceme pripomenúť, že v roku 2020 si môžu zamestnanci znova uplatniť príspevok na rekreáciu.
- Zamestnanec môže zamestnávateľa žiadať o príspevok na rekreáciu viackrát do roka, ak úhrnná suma rekreačného príspevku nepresiahla sumu **275 €** za rok.



ZMENA ZDRAVOTNEJ POISŤOVNE - VÝZVA

V prípade, že ste zmenili zdravotnú poisťovňu podaním prihlášky do novej zdravotnej poisťovne k 30. 9. 2019, Vaša povinnosť ešte neskončila. Ste povinný zmenu zdravotnej poisťovne nahlásiť zamestnávateľovi.

KDE?

Na Úsek riadenia ľudských zdrojov s predložením nového preukazu poistenca.

PREČO?

Zamestnávateľ je povinný oznámiť zmenu o poistencoch do príslušnej zdravotnej poisťovne, a tiež poslať správne odvody do Vami zvolenej novej zdravotnej poisťovne.

NOVINKA VÝMERA DOVOLENKY

S účinnosťou od 1. januára 2020 zamestnanec, ktorý nedovršil 33 rokov veku **a trvale sa stará o dieťa** má nárok na dovolenku v rozsahu 5 týždňov, t. j. **25 dní**. Zamestnanec nárok na piaty týždeň dovolenky preukáže:

- **rodným listom dieťaťa,**
- súdnym rozhodnutím, ak je dieťa adoptované,
- čestným vyhlásením, že sa trvale stará o dieťa žijúce s ním v domácnosti – napríklad dieťa partnerky.

Zmenu v priebehu roka je potrebné nahlásiť na oddelenie personálnej práce.

Dvojstranu pripravil: kolektív URĽZ

DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ SOŠT POPRAD

24. 1. 2020

- rodičom i žiakom deviatych ročníkov ZŠ sme predstavili možnosti duálneho vzdelávania v odboroch:

- **programátor obrábacích a zvaracích strojov a zariadení,**
- **obrábač kovov,**
- **strojný mechanik.**

DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ UNIVERZITA ŽILINA

29. 1. 2020

- študentom stredných a vysokých škôl sme prezentovali spoluprácu počas štúdia a následné uplatnenie v rámci našej spoločnosti.

STROJÁRSKA OLYMPIÁDA - STU BRATISLAVA

13. 2. 2020

- aj vďaka našej podpore si mohli študenti zmerať sily vo svojich strojárskych vedomostiach.

Aj vy máte doma študenta a rozhoduje sa o jeho budúcnosti? Poradíme Vám?
education@tatravagonka.sk

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROKY 2020 - 2023

INFORMUJEME VÁS, ŽE OD 1. 1. 2020 BOLI SCHVÁLENÉ A DOHODNUTÉ NASLEDOVNÉ ZMENY V NOVEJ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE PLATNEJ NA ROKY 2020 – 2023

NOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROKY 2020 - 2023		KOLEKTÍVNA ZMLUVA PLATNÁ DO 31. 12. 2019	
1. Platené voľno pri odpracovaní 22 dní nad rámec ZP 1 deň navyše		1. Platené voľno pri odpracovaní 22 dní nad rámec ZP 1 deň navyše	
<ul style="list-style-type: none"> pri úmrtí rodičov vlastných i nevlastných, rodičov manžela (manželky), druhu (družky), pri úmrtí vlastného dieťaťa i nevlastného dieťaťa žijúceho v spoločnej domácnosti, pri narodení vlastného dieťaťa. 		<ul style="list-style-type: none"> uplatnenie voľna len pri prevzatí Jánskeho plakety. 	
2. Vyplatenie motivačnej odmeny po odpracovaní 20 Nhod./hod. a viac nad rámec plánovaného fondu pracovného času (platnosť v období od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020)		2. Tento druh motivačnej odmeny sa neuplatňoval, uplatňoval sa len po odpracovaní 30 Nhod./hod. a viac nad rámec plánovaného fondu pracovného času	
Zamestnanec v pracovnom zaradení: <ul style="list-style-type: none"> výrobný zamestnanec (kategória 0, 5) - 50 €, režijný zamestnanec (kategória 2, 6) - 25 €. 			
3. Pracovná pohotovosť mimo pracoviska		3. Pracovná pohotovosť mimo pracoviska	
<ul style="list-style-type: none"> náhrada 20 % z priemerného zárobku, náhrada 30 % z priemerného zárobku (deň pracovného pokoja). 		<ul style="list-style-type: none"> náhrada 20 % z minimálnej mzdy, náhrada 30 % z minimálnej mzdy (deň pracovného pokoja). 	
4. Dochádzkový bonus		4. Dochádzkový bonus	
<ul style="list-style-type: none"> výrobný zamestnanec (kategória 0, 5) - 100 €, režijný zamestnanec (kategória 2) - 80 €, režijný zamestnanec (kategória 6) - 50 €, technicko-hospodársky zamestnanec (kategória 1, 7) - 50 €. 		<ul style="list-style-type: none"> výrobný zamestnanec (kategória 0, 5) - 100 €, režijný zamestnanec (kategória 2) - 80 €, režijný zamestnanec (kategória 6) - 30 €, technicko-hospodársky zamestnanec (kategória 1, 7) - 50 €. 	
5. Výročie zamestnania u zamestnávateľa (pracovné výročie)		5. Výročie zamestnania u zamestnávateľa (pracovné výročie)	
Dĺžka zamestnania	Odmena v €	Dĺžka zamestnania	Odmena v €
10 rokov	150 €	10 rokov	100 €
15 rokov	200 €	15 rokov	150 €
20 rokov	250 €	20 rokov	200 €
25 rokov	300 €	25 rokov	250 €
30 rokov	400 €	30 rokov	350 €
35 rokov	450 €	35 rokov	400 €
40 rokov	500 €	40 rokov	450 €
45 rokov	550 €	45 rokov	500 €
6. Jubilejná odmena		6. Jubilejná odmena	
Výročie	Odmena v €	Výročie	Odmena v €
50, 55, 60, 65 rokov veku	300 €	50, 55, 60, 65 rokov veku	250 €

7. Príspevok zamestnávateľa na DDS pre zamestnancov	7. Príspevok zamestnávateľa na DDS pre zamestnancov
<ul style="list-style-type: none"> pre zamestnancov s uzatvorenou účasníckou zmluvou, maximálne do výšky 3 % z hrubej mzdy zamestnanca, rovnakým podielom zamestnávateľ/zamestnanec nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> zamestnancom z pracovísk zaradených do kategórie rizika 3. - 4. skupiny 40 €, zamestnancom, ktorí majú v podniku odpracovaných 20 rokov a viac 40 €, ostatným zamestnancom 35 €. 	<ul style="list-style-type: none"> pre zamestnancov s uzatvorenou účasníckou zmluvou, maximálne do výšky 2 % z hrubej mzdy zamestnanca, rovnakým podielom zamestnávateľ/zamestnanec nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> zamestnancom z pracovísk zaradených do kategórie rizika 3. - 4. skupiny 35 €, zamestnancom, ktorí majú v podniku odpracovaných 20 rokov a viac 35 €, ostatným zamestnancom 30 €.
8. Regenerácia pracovnej sily	8. Regenerácia pracovnej sily
<ul style="list-style-type: none"> limit príspevku je 80 € (vyplácaný formou poukážok): <ul style="list-style-type: none"> obdobie január až jún - 40 €, obdobie júl až december - 40 €. 	<ul style="list-style-type: none"> limit príspevku je 60 € (vyplácaný formou poukážok): <ul style="list-style-type: none"> obdobie január až jún - 30 €, obdobie júl až december - 30 €.
9. Príspevok HK Poprad	9. Príspevok HK Poprad
<ul style="list-style-type: none"> príspevok na permanentku 40 € (v prípade, že zamestnanec nevyužije poukážky na regeneráciu). 	<ul style="list-style-type: none"> príspevok na permanentku 30 € (v prípade, že zamestnanec nevyužije poukážky na regeneráciu).
10. Jednorázové príspevky	10. Jednorázové príspevky
<ul style="list-style-type: none"> v prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel/ka, druh, družka, nezaopatrené dieťa) alebo zamestnanca 200 €, príspevok zvýšený na 1 nezaopatrené dieťa o 115 €, maximálna výška príspevku 430 €, úmrtie zamestnanca následkom pracovného úrazu 3 000 €, úmrtie zamestnanca následkom choroby z povolania 3 000 €. 	<ul style="list-style-type: none"> v prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel/ka, druh, družka, nezaopatrené dieťa) alebo zamestnanca 170 €, príspevok zvýšený na 1 nezaopatrené dieťa o 85 €, maximálna výška príspevku 340 €, úmrtie zamestnanca následkom pracovného úrazu 2 000 €, úmrtie zamestnanca následkom choroby z povolania 2 000 €.
11. Dar ženám	11. Dar ženám
<ul style="list-style-type: none"> pri príležitosti MDŽ všetkým ženám v kmeňovom stave 40 €. 	<ul style="list-style-type: none"> pri príležitosti MDŽ všetkým ženám v kmeňovom stave 30 €.
12. Finančný dar	12. Finančný dar
<ul style="list-style-type: none"> pri sobáši 40 €, pri narodení dieťaťa 40 €. 	<ul style="list-style-type: none"> pri sobáši 30 €, pri narodení dieťaťa 30 €.
13. Odmena darcom krvi	13. Odmena darcom krvi
<ul style="list-style-type: none"> pri darovaní krvi, aferézy a biologických materiálov, pre zamestnancov, ktorý obdržia v rokoch 2020 - 2023 Jánskeho plakety: <ul style="list-style-type: none"> bronzová Jánskeho plaketa 110 €, strieborná Jánskeho plaketa 145 €, zlatá Jánskeho plaketa 195 €, držiteľ zlatej Jánskeho plakety za každých 10 odberov navyše 125 €. 	<ul style="list-style-type: none"> pri darovaní krvi, aferézy a biologických materiálov, pre zamestnancov, ktorý obdržia v rokoch 2016 - 2019 Jánskeho plakety: <ul style="list-style-type: none"> bronzová Jánskeho plaketa 90 €, strieborná Jánskeho plaketa 125 €, zlatá Jánskeho plaketa 175 €, držiteľ zlatej Jánskeho plakety za každých 10 odberov navyše 105 €.
14. Spoločná detská rekreácia	14. Spoločná detská rekreácia
<ul style="list-style-type: none"> príspevok na rekreáciu 100 €, príspevok na dopravu účastníkov spoločnej detskej rekreácie. 	<ul style="list-style-type: none"> príspevok na rekreáciu 80 €, príspevok na dopravu účastníkov spoločnej detskej rekreácie.

STRETLI SME SA OPÄŤ NA ŠTRBSKOM!



VAGONÁRSKE ZIMNÉ HRY 2020

Počet účastníkov atakujúci hranicu 2 000 dal organizačnému tímu riadne zabráť, no výsledok stál za to!
Tešíme sa opäť o rok!



CHCETE BYŤ LEPŠIE INFORMOVANÍ O AKCIÁCH?

Chcete dostávať aktuálne informácie o dianí v podniku? Nečakajte na plagát na nástenke.

Prihláste sa k odberu aktualít a majte informácie z „prvej ruky“. E-mailing list spoločnosti TATRAVAGÓNKA bude slúžiť na distribúciu nasledovných informácií:

informácie o podujatiach a akciách organizovaných spoločnosťou TATRAVAGÓNKA (lyžovačka, juniáles, Mikuláš, a iné)

losovania lístkov na hokej, futbal

pozvánky na verejné korčuľovanie a iné športové aktivity

dobrovoľnícke aktivity

informácie ku dňu zdravia a iných benefitov spoločnosti

Na vagonar@tatravagonka.sk zašlite e-mail, do ktorého predmetu uvediete „**AKTIVOVAŤ**“. V prípade, že už nebudete chcieť tieto e-maily viac dostávať, stačí využiť rovnaký postup a v predmete uviesť „**DEAKTIVOVAŤ**“.



Ďakujeme

AQUACITY
POPRAD

KÁVOMATY

EkoFarma
Važec

HOTEL
Lopušná dolina

Sika

Vysoké Tatry
HORY ZÁŽITKOV

VAGONÁR
POPRAD
FOLK ENSEMBLE

NOVATO
SK, spol.s r.o.

progrup
REKLAMNÁ AGENTÚRA

VÁŠ NÁZOR
NÁS ZAUJÍMA,
vyplňte dotazník
k lyžovačke.



HRANICAMI

Síce rýchly zdroj myšlienky celovečerného programu, no nasledovala dôsledná autorská príprava a hudobné spracovanie goralského, liptovského a horehronského folklóru, rok príprav, stovky hodín driny a potu päťdesiatich účinkujúcich, viac ako 700 nadšených divákov a nejedná slza šťastia a dojatia po vzhliadnutí tohto diela. Jednoducho sa to nedá opísať, to musíte vidieť. Čoskoro repríza, ktorú si nesmiete nechať ujsť!



VÝZVA

UROBTE NIEČO PRE SVOJE ZDRAVIE A OKOLIE ZÁROVEŇ

Areál bežeckého lyžovania Štrbské Pleso, **21. 3. 2020** sa stane dejiskom **Charity Ski Run**, kde môžete svojim športovým výkonom **prispieť na Detské kardio-centrum v Bratislave**.

Stačí mať chuť a bežky a do **16. 3. 2020** sa nahlásiť na vagonar@tatravagonka.sk.

25. apríla však obujte botasky, vezmite Nordic walking paličky, prípadne „pod pazuch“ svojich kolegov a rodinu a podte **vychodiť alebo vybehať peňažné prostriedky na opravu 1 000 ročnej kaplnky**.

Ešte ale pred tým, do **10. 4. 2020** sa registrujte na vagonar@tatravagonka.sk, prípadne **+421 918 735 052**. Preprava, občerstvenie a dobrý pocit sú zabezpečené.



ZBIERKA KNÍH A HRAČIEK

V dňoch **16. – 20. marca** budú na vrátniciach umiestnené nádoby na zber kníh a hračiek. Pre niektorých už nepotrebné, ale pre mnohé deti stále čarovné. Nevhadzujte, prosím, oblečenie. Zbierka šatstva bude prebiehať v inom termíne.

ĎAKUJEME!

POMÔŽTE KOLEGOM 2 % Z DANE

DVE PERCENTÁ Z DANE NA VEREJNOPROSPEŠNÉ ÚČELY OSLAVUJÚ NA SLOVENSKU UŽ 15 ROKOV.

Takzvaná asignácia dane je skvelý spôsob, ako využiť tieto financie na rozvoj a podporu subjektov, komunit, projektov a jednotlivcov vo Vašom okolí. V roku 2018 poslali ľudia a firmy cez asignačnú daň až 68 miliónov eur na „dobrú vec“.

Ak ste oprávneným prijímateľom dvoch percent, zašlite Vaše údaje na vagonar@tatravagonka.sk, a zároveň prineste kópie vyhlásení pre našich zamestnancov na 5. poschodie AB. Všetkých prijímateľov dane uverejníme v polovici marca na nástenkách a v mzdovej učtárni a na I:\Komunikacia\2% Z DANE 2020.

Ak sa rozhodnete zaradiť medzi darcov 2 % a vybrali ste si zo zoznamu prijímateľov dane, stačí zísť na personálne oddelenie do mzdovej učtárne v termíne **do 29. 4. 2020**, kde je potrebné:

- Pracovníčky mzdovej učtárne Vám odovzdajú potvrdenie o zaplatení dane za rok 2019.
- Vypíšete „Vyhlásenie o poukázaní podielu zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby“ a potvrdenie o zaplatení dane za rok 2019 bude súčasťou vyhlásenia.
- Toto vyhlásenie necháte v mzdovej učtárni, ktoré doručíme na daňový úrad v Poprade. Samozrejme, vyhlásenie si môžete vziať a odovzdať na daňovom úrade osobne.

Veríme, že tak aspoň trošku našuškáme našim „nerozhodným“ kolegom, ako naložiť s 2%. Peniaze, ktoré nedarujete, skončia v Štátnej pokladnici a vláda ich využije na financovanie niektoej zo svojich politik.

DO PRÁCE NA BICYKLI

Už 1. marca štartuje 7. ročník národnej kampane Do práce na bicykli, ktorá posadí do sedadiel bicyklov tisíce ľudí na celom Slovensku! Podarí sa prekonať aj vďaka zamestnancom spoločnosti TATRAVAGÓNKA minuloročný rekord v účasti 12 687 súťažiacich? Vytvorte s kolegami 2 až 4-členné tímy a pokyny k registrácii dostanete prostredníctvom nástieniek čoskoro. Okrem možnosti výhry zaujímavých cien prispějete aj ku zlepšovaniu podmienok pre cyklistov na Slovensku, zapojíte sa do vytvárania tzv. heatmáp s najčastejším pohybom cyklistov, a v najnovšom ročníku budete môcť prispieť aj svojimi postrehmi do „mapky nedostatkov“ na cestách do práce, ktorá vášmu mestu prinesie prehľad o problémových miestach s výtlkmi či zlým značením. Tento ročník sa bude v kampani Do práce na bicykli niesť v znamení cyklo-hrdinov.

Sadnite preto s kolegami na bicykle a zachráňte svet!



Milé deti

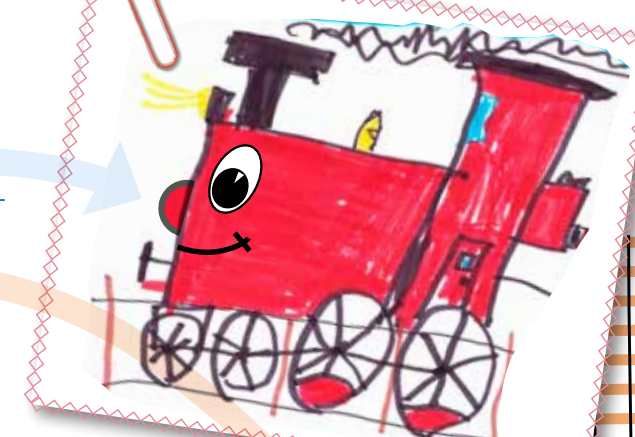
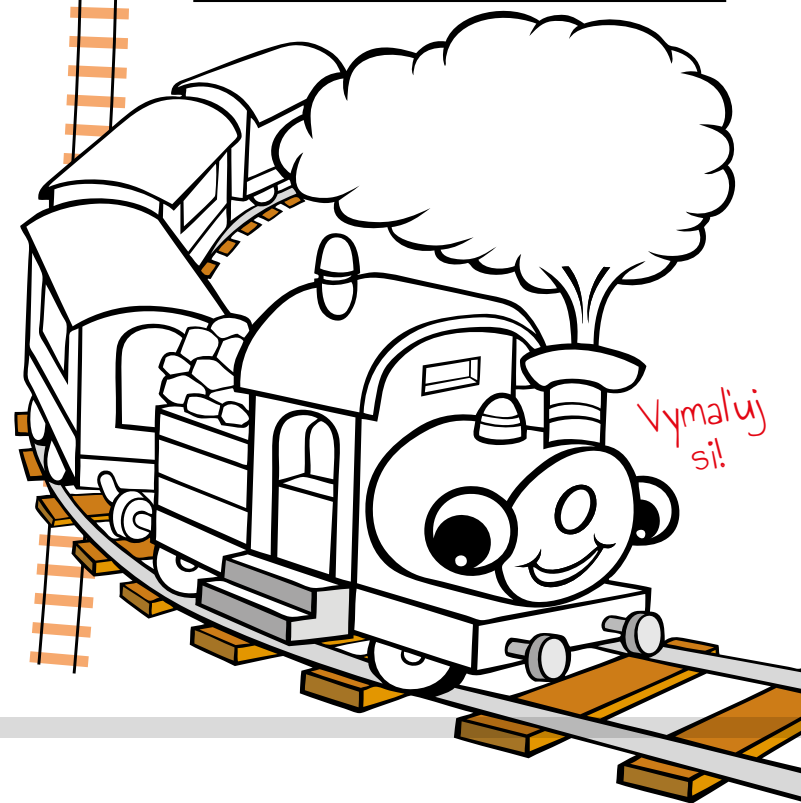
Dovoľujeme si vám predstaviť lokomotívu, ktorá bude každý mesiac ťahať do Vagonára vláčik rébusov, omaľovánok a úloh pre šikovné detičky vagonárov.

Túto krásnu lokomotívu nakreslil Ferko Vadovský z Holumnice a my mu za to veľmi pekne ĎAKUJEME! Čo však tejto lokomotíve chýba, je meno! A my veríme, že vagonárske detičky nám opäť pomôžu a nájdu pre tento vláčik krásne meno. Nápady s menami vhadzujte do schránok na vstupných bránach.

Ďakujeme!

SUDOKU - potrápte svoje hlavičky a vyriešte!

8	7	6	9				
	1			6			
	4		3	5	8		
4						2	1
	9		5				
	5			4	3		6
	2	9					8
			4	6	9		1
						1	
							4



OSEMSMEROVKA

O	K	R	A	K	T	Á	R	A	M	A	K
V	Á	Á	B	D	E	T	E	K	T	Í	V
Í	R	M	P	L	K	Š	Í	N	Z	E	Í
T	E	I	O	V	I	N	Á	R	V	K	Ť
K	T	R	P	L	Č	Ú	U	S	O	I	A
E	U	P	O	O	Á	R	D	Č	D	L	Z
J	E	B	L	Z	H	K	I	N	K	K	Á
B	N	O	V	O	N	A	C	Á	Y	J	P
O	P	C	Á	M	Í	E	A	S	Ň	O	L
S	S	I	R	U	P	O	S	T	A	V	A
L	U	A	K	I	T	P	O	U	D	D	T
A	K	N	E	Ž	A	Ň	E	P	I	A	A

Nie je zlé počasie, len zle....

... dokončenie nájdete po vyriešení osemsmierok.

BOCIAN DETEKTÍV DVOJKLIK HÁČIK KAMARÁTKA MOZOL NÁSTUP OBJEKTÍV OPTIKA PEŇAŽENKA POPOLVÁR POSTAVA PRIMÁR SENZOR SIRUP SPOLOČNÍK SRNKA ŠNÚRKA UDICA UTERÁK VÍNAR VÍTAZ ZÁPLATA ZVODKYŇA

DARČEKOVÉ KOŠE

Kto ešte nevyhral darčekový koš od ACEM-u?

Tak pre neho máme len jedno odporúčanie: pravidelnejšie sa stravujte vo výdajniach alebo v jedálni pri AB a pri troche šťastia sa určite budete v niektorom z nasledujúcich mesiacov tešiť aj Vy.

- V januári si svoj darčekový koš vyzdvihol pán **Gustáv Pelegrin**.
- Vo februári pán **Dušan Čupka**.

VÝHERCOM SRDEČNE
BLAHOŽELÁME!



DNI ZDRAVIA

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA dbá o zdravie svojich zamestnancov, a preto sa budú v priestoroch školiaceho strediska konať **DNI ZDRAVIA**.
3. apríla 2020
si rezervujte čas a nechajte si urobiť rôzne zdravotné scríny, ktoré odhalia Vaše zdravotné riziká.

KRÍŽOVKA

<i>Carlo Goldolni: Žena je to najlepšie a najkrajšie, čo ... (tajnička)</i>				Autor: František Cvengroš	stvoriteľ	ochrana tovaru	vykonával	onuca	2	alebo, po rusky	orgán čuchu
okrasná drevina	ohmatalo	odohralo lobom		rus.hud. skladateľ	tal. pútn. mesto						
		1									
človek zručný (lat.)											
sladko- vodná ryba						čiara indický praotec ľudstva				blok odliateho kovu	koralové ostrovy
mastím						lámu dozorca z radov vážňov					
zhruba, voľajako							nemecký filozof pevná tkanina				
chamtivec								kód Toga muž. m. (2.2.)			
kód letiska El Paso				upravil pečením meno Cha- čaturiana							
kartová hra						liace pot					
náповед: erinit, erz, hamamel	vytáho- valo meč z pošvy	ruda, kov, po nem. sorta jablk				syč vyhynutá kočov- níčka				vzácný zelený nerast	spo- mienková
hlavné mesto Albánska							pružná tkanina latinský pozdraz				
patriaca Adamovi								ostro- vania ponor do vody			
park				naše pohorie citosl. rezignácie							
železo, po angl.						oprava (zastar.) mastná zemina					
horár							ger- mánsky boh				
odrubala							vojenská jednotka				

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO STREDISKO

Tajnička z minulého čísla:

CEZ KRÁSNE VIANOCE I V NOVOM ROKU

16 € ziskava: **Peter Bergmann** 23 110;

9 € ziskava: **Miroslav Strakuľa**, 21 110.

Tajničku krížovky vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých vrtáčniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks

Šéfredaktorka: Bc. Zuzana DOMANICKÁ, jazyková korektúra: Ing. Marcela KOVALOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad, tel.: +421 52 711 2339, vagonar@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PROGRUP SK, s. r. o., Zvonárska 32, Sp. Nová Ves