



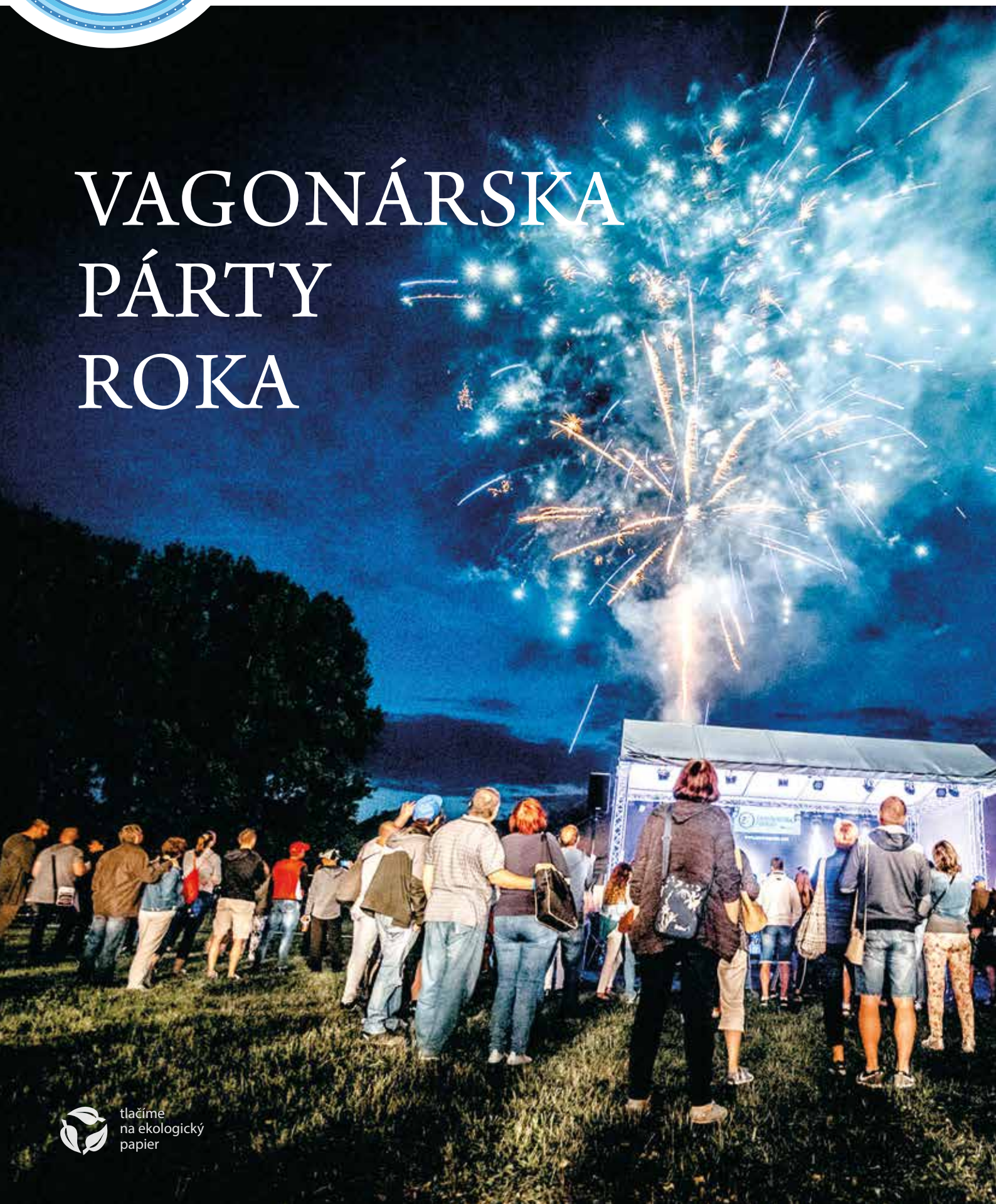
Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

5/6
máj
jún
2018

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XVI. • www.tatravagonka.com

VAGONÁRSKA PÁRTY ROKA



tlačíme
na ekologický
papier

JUNIÁLES 2018

REPORTÁŽ



AREÁL PRI AQUACITY SA 9. JÚNA 2018 PREMENIL NA JEDNU VEĽKÚ VAGONÁRSKU PÁRTY A TO NAJMÄ VĎAKA VÁM, VAGONÁROM, KTORÍ STE SA ROZHODLI BYŤ SÚČASŤOU NÁŠHO JUNIÁLESU 2018.



Akcia, ktorá mala jediný cieľ, aby ste sa zabavili, zatancovali, porozprávali a stretli sa s kolegami aj mimo pracovných hodín. Hoci počasie sa rozhodlo, že nás trochu schladí, na výbornej nálade a odčapovaných litroch piva to nebolo vôbec poznať. Práve naopak, Kmeťoband to kvôli avizovanej búrke, rozbalil trochu skôr. A tancovanie po daždi pokračovalo aj pri hudbe slovenských a svetových hitov, ktoré si pripravila hudobná skupina 4ka z Popradu.



Medzitým sme si stihli zasúťažiť s hokejistami z HK Poprad, ale aj s trénermi z Golemu a ne jeden Vagonár, či Vagonárka dokázali, že fyzická zdatnosť nám nie je cudzia a že sa môžeme porovnávať s tými najlepšími.



V pokynoch ku Juniálesu sa objavil aj výraz „konkludentný súhlas“, možno ste si niektorí všimli, že bolo písomné vyjadrenie tohto súhlasu umiestnené na viacerých miestach v areáli JUNIÁLESU, a teda:

Milí návštevníci, dovoľujeme si Vás informovať, že z daného podujatia organizovaného spoločnosťou Tatravagónka a.s. Poprad, Štefánikova 887/53, 05801 Poprad, IČO 31699847 (ďalej len „Prevádzkovateľ“) sa budú vyhotovovať obrazové a zvukovo-obrazové záznamy za účelom informovania zamestnancov Tatravagónka a.s. Poprad o spoločenských aktivitách Prevádzkovateľa. Obrazové a zvukovo-obrazové záznamy budú zverejnené na webovej stránke a facebookovej stránke Prevádzkovateľa a to maximálne po dobu existencie Prevádzkovateľa. Fotenie bude prebiehať počas celého trvania podujatia vo vyhradenom priestore (parkovisko Aquacity Poprad, Športová 1397/1, 05801 Poprad). V prípade Vašich otázok voči zverejneniu kontaktujte priamo prítomného fotografa, resp. ich zašlite mailom na adresu petra.starovicova@tatravagonka.sk.



Ľudovú dvojhodinku odštartoval rozprávač a zabávač Jožko Jožka, ktorý svojím humorom definitívne rozohnal všetky mračná. Finalisti folklórnej súťaže Zem spieva – tanečno-spe-

vácka skupina BARDFA predviedla umenie, ktoré je naším spoločným dedičstvom. V tomto duchu pokračoval aj náš súbor VAGONÁR – školou ľudového tanca zorganizovanej pre Vagonárov.

To, že na Slovensku je množstvo umelcov, akrobatov, performerov, ktorí sú svetových rozmerov potvrdilo aj tanečno-umelecké zoskupenie ARGOLLA, ktoré predviedlo laserovú show.

A prekvapenie? Mnohí ste tušili a tak sa aj stalo – po laseroch nasledoval ohňojstroj, ktorý bol už bodkou za JUNIÁLESOM.



V MENE ORGANIZÁTOROV SA CHCEME POĎAKOVAŤ VŠETkým, ktorí sa zúčastnili a dokázali, že strojárstvo nie je nuda, že strojáři sa dokážu zabávať, že vagonári sú nielen kolegovia, ale aj priatelia.

VŠADE SAMÉ INNOVAGÓNY

Keď v roku 2015 začala malá, dovtedy neznáma rakúska spoločnosť InnoFreight dopytovať prvé kontajnerové vagóny Sggrrs 80', nikto by si nebol pomyslel, že dnes budeme spoločne oslavovať 500-tý vyrobený InnoWaggon a jeho 1000-cu vyrobenú kostru.

Projekt InnoWaggon sa však stal vagonárskou stálicou, a to vďaka tomu, že firma InnoFreight svojím unikátnym konceptom prerazila na trhu. Jej úspechom je okrem iného rôznorodosť nadvastieb, ktoré sa rozlišujú tým, čo sa v kontajneroch prepravuje. Tento vagón je inovatívny nielen týmito variantmi, ale aj svojou nízkou hmotnosťou, čo mu umožňuje prepraviť viac tovarov a tým znížiť cenu za prepravu a šetriť životné prostredie. Inovácie vagona sa odzrkadľujú aj u nás v spoločnosti TATRA-

VAGÓNKA, a to hlavne častými zmenami, či už v súvislosti s farebnými prevedeniami, nápismi, kontajnerovými trňami, systémami telematiky, vlastnými značkami a mnohými ďalšími atribútmi. A práve pri koordinácii všetkých zmien je vidieť, že InnoWaggon nie je iba vagón, ale že pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA je InnoWaggon živý projekt. Projekt, na ktorom sa len v Poprade podieľa viac ako 100 ľudí a ktorí spoločne oslávili tento významný úspech. Všetkým pracovníkom, ktorí dennodenne prispievajú k tomu, aby projekt InnoWaggon bežal ako

má, sa prišiel poďakovať GR, Ing. Matúš Babík, RÚP, Ing. Alexej Beljajev ml. a zástupcovia spoločnosti InnoFreight. Na úseku predaja pevne veríme, že čoskoro spoločne oslavíme 1000-ci vyrobený vagón. Predpoklady na toto číslo sú veľmi dobré, keďže okrem štandardných a švédskych InnoWaggonov, ktoré sa u nás vyrábali doteraz, plánuje InnoFreight objednať aj fínske vagóny, 90' vagóny a 60' vagóny, ktorých prototypy budú predstavené na výstave InnoTrans v Berlíne už v septembri tohto roku.

Monika Hotáková





POĎAKOVANIE

GENERÁLNEHO RIADITEĽA VŠETKÝM, KTORÍ SA PODIEĽALI NA PROJEKTE INNOVAGÓNNOV

VÁŽENÉ KOLEGYNE,
VÁŽENÍ KOLEGOVIA,

hovorí o tom, že číslo 1000 je významné a že vo vagónovej preprave to je číslo naozaj veľkosériové, je naozaj na mieste a preto sme sa rozhodli uverejniť poďakovanie aj v časopise Vagonár. Chcel by som sa v na-

sledujúcich riadkoch v prvom rade poďakovať vám všetkým, ktorí ste sa podpísali pod toto skvelé číslo. Väčšina z vás, ktorých budem v tomto poďakovaní spomínať sa zúčastnila aj menšej oslavy, kde bol prítomný aj náš zákazník firma InnoFreight. Poďakovať treba súčasne-

mu BUM Ľubovi Hvilovi a Ľubovi Ondasovi ako bývalému BUM, ktorý dal projektu naozaj veľa. Veľkým prínosom pre projekt je majster Dominik Orolín. Ďakujeme najmä ich kolegom z výrobného úseku, ktorí majú priamy a neodmysliteľný podiel na čísle 1000 – Marek Endel ako teamleader,

Dušan Novotný, Rastislav Kušmierk, Patrik Ugray, Štefan Jakučo, Peter Danko, Milan Gandžala. Projekt svedomito riadila bývalá projektová manažérka Stanka Hrubalová, a tiež Milan Liptaj s obrovskou podporou Moniky Hotákovej. Z úseku predaja sa chcem poďakovať ešte Mariá-

novi Hudákovi a Željčkovi Grgičovi. Za úsek vývoja si zaslúžia ďakujem Ján Brachňák, Eva Harniščová, p. Dzurik, p. Zubek, p. Tarajčák, p. Čížik, p. Ručka, p. Moravčík, a p. Štefáňak za trpezlivosť pri nikdy nekončiacich odchýlkach. Samozrejme vďaka patrí aj pánovi Ladislavovi Maramarosymu a jeho tímu za prácu na fínskom prototypu a na tých budúcich 😊. Diana Vlkolinská spolu s Tomášom Šivcom spolu so svojimi tímami, ktorých členovia sú Milan

Pichnarčík, Martin Babík, vozičkari Peter Paluba, Stanislav Kredatus, Peter Stanislav vždy zabezpečili, aby boli vyložené všetky nadstavby, čo nebola jednoduchá úloha. Veľká vďaka p. Adamumovi zo skladu 3 za pomoc pri koordinácii vykládok. Nápomocní boli Ján Orolín s pánom Bucom z vlečky, ktorí za každých okolností vyčarovali priestor na prekládku kontajnerov. Na to nadväzuje poďakovanie pre Annu Martinkovú a Miroslavu Stasovú, ktoré vždy vybavili prepravu aj nad rámec svojich povinností. Za nákup by som chcel vyzdvihnúť prácu Tibora Méreya, ktorý sa snaží vydopytovať čo najväčšie množstvo kostier a taktiež pánom zo vstupnej kontroly – p. Mišagovi a p. Bobulovi, ktorí kontrolujú, či prišli kostry v poriadku. Vladovi Vaverčákovi za to, že v prípade reklamácie InnoFreightu vždy pomôže a ide za vagónom aj na koniec sveta. V rámci úseku technickej prípravy výroby sa chcem poďakovať nielen Jaroslavi Nemergutovi, pánom Bergmanovi, Saksosovi, Svobodovi, Stankovi a Hriceňákovi (najmä za doťahovačky a račne), ale aj p. Slivkovi a jeho tímu „farbiarov“ spolu v koordinácii s Tomášom Barabasom a jeho tímu za

dobrú prácu na náteroch. Proces výroby vagóna v našej firme je naozaj komplexný a hoci ho naoko riadi jeden BUM, bez pomoci a podpory ostatných by to nefungovalo, preto sa chcem poďakovať aj Jarovi Krettovi a jeho kolegom za dielce, Ondrejovi Závackému, že spolu so svojim tímom dodáva podvozky v správnom sortimente a že má trpezlivosť pri doťahovaní momentovým kľúčom po skúške kladivom a Romanovi Jarabákovovi a jeho tímu za dobrú prácu na protiiskrových plechoch. Ekonomické oddelenie si zaslúži vďaka za profesionálne rady v oblasti fakturácie – p. Lavčáková a p. Šeďová – ďakujeme. V neposlednom rade sú to kolegovia z ostatných oddelení, či už je to výstupná kontrola a p. Karabín, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou prebiecky vagónov hoci nemá vyfasované kladivo, p. Švecová, bez ktorej by nebola kompletná výstupná dokumentácia ku vagónom. Špeciálne poďakovanie si zaslúžia všetky operátorky, ktoré mali neraz ľahkú úlohu triediť dielce podľa farieb, za čo by sme sa chceli poďakovať menovite pani Ivete Kaľavskej, Petronele Bystrickej a Martine Bukovinovej. Taktiež ďakujem pani

Zuzákovéj a p. Dživakovi za to, že boli ochotní a vždy pripravení zmeniť plán. Poďakovanie patrí aj kolegom z našich sesterských spoločností Express Group za pomoc pri koordinácii kamiónov a expedícii vagónov a kolegom zo Subotice, ktorí nám dodávajú kostry.

Vy všetci ste „zodpovední“ za to, že projekt Inno-vagónov je taký úspešný a že z nášho zákazníka firmy InnoFreight sa stáva čoraz viac najmä náš partner, s ktorým vieme otvorene komunikovať a ponúkať celému vagónovému svetu komplexné a inovatívne riešenia. Ďakujem teda zástupcom Innofreightu, že si nás vybrali, že nám neustále prejavujú dôveru a že spoločne dokážeme ukazovať rešpektovaným hráčom na trhu vagónovej prepravy, že hranice tohto priemyslu sa dajú neustále posúvať.

Matúš Babík





GDPR OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV OD 25. 5. 2018 PO NOVOM



NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE OD 1. 5. 2018

ZVEREJŇOVANIE PLATOV

Po novom sú zamestnávateľa povinní v inzerátoch uverejniť sumu základnej zložky mzdy, pri uzatváraní pracovnej zmluvy nesmie byť dohodnutá mzda v nižšej sume.

Uvedené sa nevzťahuje na zamestnávanie na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

MZDOVÉ ZVÝHODNENIA

a PRÍPLATKY, 13. a 14. PLAT

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, za prácu v noci, za prácu v sobotu a v nedeľu. Mzda za prácu nadčas pri čerpaní náhradného voľna, čerpanie náhradného voľna za prácu vo sviatok.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi za prácu peňažné plnenie pri príležitosti obdobia letných dovolení – 13. plat a peňažné plnenie pri príležitosti vianočných sviatkov – 14. plat.

OSTATNÉ

Zákon o zamestnanosti – od mája platí novela zákona o službách zamestnanosti zaoberajúca sa zamestnávaním pracovníkov takzvaných tretích krajín.

DOHODÁRI

Dohodári - dôchodcovia si môžu uplatniť výnimku z dôchodkového poistenia ak vypíšu vyhlásenia v súlade s § 227, ods. 2 ZP, majú výnimku len na jednu dohodu ak mesačný príjem presiahne sumu 200 €.

Pri skončení dohody je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi „zápočtový list“ s uvedením, či sa z odmeny zamestnanca vykonávajú zrážky, v čí prospech, v akej výške a v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky vykonať.

Dohodári majú nárok na všetky mzdové zvýhodnenia za prácu.

ÚRLZ

Nový Zákon o ochrane osobných údajov č. 18/2018 Z.z. z veľkej časti len kopíruje európsku legislatívu, ktorá je nadriadená a priamo vykonateľná vo všetkých štátoch EÚ, pričom niektoré otázky sú slovenským zákonom rozvinuté do väčšej hĺbky. GDPR je európske nariadenie prijaté za účelom zjednotenia pravidiel pre všetky členské štáty EÚ v oblasti ochrany osobných údajov. Z pohľadu bežného podnikateľa sú však najzásadnejšie zmeny upravené v oboch právnych predpisoch takmer rovnako.

Zmeny medzi starou a novou právnou úpravou možno zhrnúť hlavne do nasledovných 9 bodov:

1. Nový zákon rozširuje okruh tradičných osobných údajov (napr. meno a priezvisko) o **nové typy údajov ako sú IP adresa alebo súbory cookies**. Nový zákon zároveň bližšie vymedzuje osobitné kategórie osobných údajov, pričom **rodné číslo do tejto kategórie už nebude spadať**.
2. Nový zákon sprísňuje **náležitosti súhlasu so spracovaním osobných údajov, ktorý musí byť konkrétny, slobodný, informovaný a jednoznačný**. Prednastavené zaškrtnutie políčka pre udelenie súhlasu so spracovaním osobných údajov alebo viazanie tohto súhlasu na uzavretie zmluvy či prijatie obchodných podmienok preto nebude možné. **Prevádzkovateľ musí byť navyše vždy schopný preukázať, že súhlas splňujúci vyššie uvedené podmienky bol skutočne udelený**, preto sa odporúča používanie tzv. double-opt-in pri potvrdzovaní súhlasu.
3. Nový zákon **už neupravuje povinnosť vypracovávať bezpečnostný projekt, povinnosť viesť evidenciu informačného systému alebo povinnosť oznamovať informačné systémy Úradu na ochranu osobných údajov**. Namiesto toho sa zavádza povinnosť viesť záznamy o spracovateľských činnostiach (najmä u zamestnávateľov zamestnávajúcich aspoň 250 zamestnancov) a povinnosť vykonať tzv. posúdenie vplyvu plánovaných spracovateľských operácií na ochranu osobných údajov, ktorá je prakticky len veľmi ťažko uchopiteľná.
4. Nový zákon zavádza dotknutým osobám **právo požadovať transfer osobných údajov v štruktúrovanej podobe od jedného prevádzkovateľa k inému** (napr. cez rozhranie API alebo úložisko údajov).
5. Nový zákon v určitých prípadoch **sprísňuje možnosti spracúvania osobných údajov detí do 16 rokov**, ku ktorému sa vyžaduje súhlas zákonného zástupcu (tzv. rodičovský súhlas so spracúvaním osobných údajov).
6. Nový zákon **zavádza povinnosť ustanoviť tzv. zodpovednú osobu na ochranu osobných údajov** (namiesto doterajšieho dobrovoľného poverenia) v zákonom stanovených prípadoch. Po novom sa mení tiež postavenie a kompetencie zodpovednej osoby.
7. Nový zákon o ochrane osobných údajov sprísňuje povinnosť vymazať osobné údaje na žiadosť dotknutej osoby, a to tak, že pri splnení zákonom stanovených podmienok **musia byť jej osobné údaje vymazané nielen u prevádzkovateľa, ale aj u ďalších subjektov, ktoré tieto údaje spracúvajú**.
8. Nový zákon upravuje formu a náležitosti zmluvy medzi prevádzkovateľom a sprostredkovateľom, a o tak, že **do zmluvy pribudne minimálne 9 nových povinností, resp. prehlásení sprostredkovateľa**.
9. Nový zákon zavádza povinnosť **nahlasovať bezpečnostné incidenty (strata či krádež údajov) Úradu na ochranu osobných údajov do 72 hodín od zistenia incidentu**.

ÚRLZ

JOBEXPO NITRA



NAJVÄČŠÍ VEĽTRH PRÁCE 2018

ÚSTREDIE PRÁCE,
SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
ORGANIZOVALO
V DŇOCH 26. – 27.
APRÍLA 2018 V AREÁLI
AGROKOMPLEX
V NITRE UŽ 8. ROČNÍK
VELTRHU PRÁCE – JOB
EXPO 2018 V SPOJENÍ
S 20. ROČNÍKOM
MEDZINÁRODNEJ
BURZY PRÁCE
EUROPEAN JOB DAYS
2018.

Účastníci našli na veľtrhu vyše 200 zamestnávateľov zo Slovenska a zahraničia, ktorí ponúkli voľné pracovné miesta „pod jednou strechou“. Pripravené bolo aj množstvo sprievodných podujatí – prednášok, workshopov. Na tomto najväčšom veľtrhu práce mali možnosť vystavovatelia prezentovať svoju spoločnosť pred širokou verejnosťou a vybrať si priamo budúcich zamestnancov, či nadviazať kontakty s budúcimi partnermi. Aj naša spoločnosť bola súčasťou veľtrhu a zástupcovia úseku riadenia ľudských zdrojov Ing. Mária Ilenčíková a Ing. Lenka Hvizdová v priebehu obidvoch dní prezentovali účastníkom voľné pracovné miesta a možnosti zamestnania, prípadne inej spolupráce so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA. Študenti si robili prieskum budúceho zamestnania, potenciálnych zamestnancov



zaujímal výrobný program firiem, pracovné a mzdové podmienky, možnosti ubytovania a benefity, ktoré zamestnávateľia ponúkajú. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny z celého Slovenska zabezpečili bezplatnú autobusovú dopravu pre uchádzačov o zamestnanie. Niektorí účastníci prejavili serióznym záujmom o zamestnanie u nás. V súčasnosti ich kontaktujeme s ponukou zamestnania u nás s prihliadnutím na ich vzdelanie, praktické skúsenosti a ochotu sťahovať sa za prácou do nášho regiónu.

Mária Ilenčíková

PROJEKT Tagnpps 101 m³



VOZNE NA PREPRAVU OBILIA PRE SPOLOČNOSŤ ERMEWA

S výrobou obilných vozňov má spoločnosť TATRAVAGÓNKA rozsiahle skúsenosti. Tento typ vozňa sme vyrábali pre niekoľkých zákazníkov a v rôznych objemoch - či už išlo o 95, 102 či 130 kubikové vozne. Dnes sa budeme venovať aktuálne vyrábanému vozňu Tagnpps s objemom 101 m³ pre francúzsku spoločnosť Ermewa.

A kto je vlastne spoločnosť Ermewa? Ermewa je s flotilou viac ako 45 000 vozňov jedným z lídrov v prenájme a prevádzke nákladných vozňov v Európe. V súčasnosti patrí pod francúzske štátne železnice SNCF. Bola založená v 60-tych rokoch vo Francúzsku so zameraním na prepravu vína v železničných vozňoch. Silná pozícia v preprave potravinových produktov jej zostala dodnes, keďže vlastní najväčšiu flotilu vozňov špecializovaných výlučne na prepravu obilia v Európe. Flotila 4 000 obilných vozňov bola naposledy rozšírená kúpou vozňov typu Tagnpps 101 m³ v spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Tieto 4-nápravové výsypné vozne sú vybavené mechanicky ovládanou strechou ovládanou zo zeme a tromi výsypkami s vyprázdňovaním medzi koľaje. Kompletný čas vykládky trvá menej ako minútu. Na vozňoch je použitá kompaktná brzda

Wabtec, 20 % vozňov je vybavených ručnou brzdou. Pre tento projekt má Ermewa dvoch koncových zákazníkov, ktorým bude vozne prenajímať, čo sa odzrkadľuje na samotnom prevedení vozňov. Na prvých vozňoch budú po bokoch vozňa namaľované zeleno-žlté pruhy a definované žlté a biele logá koncového zákazníka. Líšiť sa budú taktiež pridaním kontrolného hrdla, ktorým koncový zákazník môže

odobrať vzorky prevázaného obilia bez otvorenia strechy a výstupu na vozeň. Zvyšuje sa tak bezpečnosť prevádzky vozňa a je možné odobrať vzorku aj na elektrifikovaných tratiach. Posledných 26 vozňov tieto prvky mať nebude. Pozor, ak ste ešte vozne nevideli, je možné ich vidieť vo výrobe iba do celozávodnej dovolenky, nakoľko projekt by mal byť ukončený v polovici júla 2018. Týmto

však naša spolupráca so spoločnosťou Ermewa zďaleka nekončí. Na jeseň roku 2018 sú plánované prvé vozne typu Zacs 62 m³ na prepravu kyseliny chlorovodíkovej. Po 60' a 80' intermodálnych vozňoch, cisternových vozňoch typu Zans 88 m³ to tak bude už piaty typ vozňa vyrábaný pre túto francúzsku spoločnosť. A s určitosťou sa môžeme tešiť na ďalšie a ďalšie typy vozňov.

Jana Hrušková



ŠROT NIE SÚ SMETI

ENVIRONMENTÁLNE SPRÁVANIE

PRI NAKLADANÍ
S ODPADMI ALEBO
INOM ZAOBCHÁDZANÍ
S NIMI JE KAŽDÝ
POVINNÝ CHRÁNIŤ
ZDRAVIE ĽUDÍ
A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.
§ 18 ods. 1 zákona
č. 223/2001 Z.z.
o odpadoch a o zmene
a doplnení niektorých
zákonov

Jednou z hodnôt, ku ktorej sa ako zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA hlásime je aj zodpovednosť. Naším spoločným záväzkom je, že sa chceme zodpovedne správať voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.

Náš zodpovedný prístup ku životnému prostrediu

by sa mal zhmotňovať vo viacerých prejavoch nášho správania. Veľakrát sú to maličkosti, ktoré však znásobené dokážu vo významnej miere chrániť nielen životné prostredie, ale aj náklady každej jednej firmy, či domácnosti. Zároveň má spoločnosť TATRAVAGÓNKA vypracovanú politiku životného prostredia, kde sa zaväzujeme konať zodpovedným spôsobom

s ohľadom na životné prostredie. Aby sme dosiahli tento výsledok:

- 1. Zabezpečujeme to, že naše výrobky, činnosti a služby sú v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami.**
- 2. Udržiavame a neustále zlepšujeme naše systémy riadenia ochrany životného prostre-**

dia, aby boli v súlade s prísnejšími požiadavkami, ktoré požadujú konkrétne trhovú alebo miestne nariadenia.

- 3. Vykonávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov, ochrany pred znečistením, vývoja výrobkov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami.**
- 4. Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami, výrobkami a službami.**

Napriek všetkému, čo je napísané vyššie, sa mnohokrát stáva, že zamestnanci nášho šrotového hospodárstva často nachádzajú v paletách s kovovým odpadom aj rôzne odpadky, ktoré tam rozhodne nepatria. Tieto odpadky následne znečisťujú nielen náš areál šrotového hospodárstva, ale aj skladové priestory našich odberateľov šrotu. Tí potom tento znečistený šrot odmietajú prebrať. Budme teda ohľaduplní a vyhadzujme odpad tam kde patrí, pretože **ŠROT NIE SÚ SMETI!**

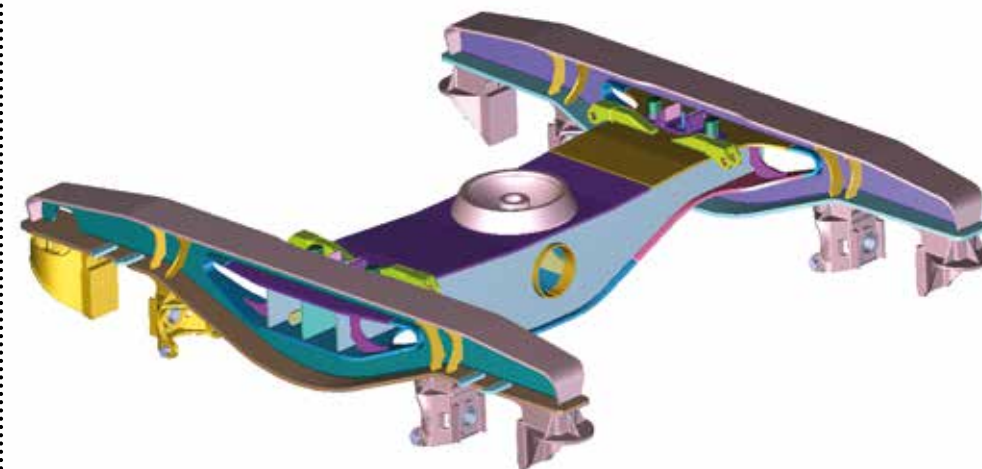


Ukážky toho, že mnohí ŠROT považujú za smeti!



CLOOS ROBOT

SPOLOČNOSŤ TARAVAGÓNKA SA ROZHODLA ZMODERNIZOVAŤ LINKU NA VÝROBU PODVOZKOV, PRETO ĎALŠOU NOVOU INVESTÍCIOU JE ZAKÚPENIE ROBOTIZOVANÉHO PRACOVISKA NA ZVÁRANIE RÁZSOCH NA RÁM PODVOZKU Y25.



Investícia bude realizovaná firmou Cloos, stabilným a overeným partnerom. Pre zaujímavosť roboty od Cloosu v našej spoločnosti pracujú viac ako 20 rokov.

V súčasnej výrobe sa pri čelníkových podvozkoch rázsochy zvárajú samotne pozdĺžniky robotmi a až tak sa montujú do rámu. Pri bezčelníkových sa rázsochy montujú a zvárajú ručne na samotný rám. Pracovisko nám poskytne dve varianty zvárania, jednou bude zváranie samotných rámov čo

v konečnom výsledku zvýši kadenciu linky a druhou bude zváranie rázsochy na rám. Rázsochu je nutné zvärať dvoma robotmi oproti sebe, aby sa v čo najväčšej miere zamedzilo deformáciám po zváraní. Zváracie pracovisko bude pozostávať s dvoch robotov zavesených nad polohovadlami na pojazde. Roboty budú vybavené automatickým výmenným systémom jednodrôť a tandem. Tandem je technológia zvárania kde z jedného horáka idú do zvarového kúpeľa naraz dva drôty

čo zvyšuje rýchlosti zvárania a produktivitu. Pracovisko bude vybavené dvoma pracovnými stanicami s polohovadlami, odsávacou technikou splodín zo zvárania a prípravkami. V budúcnosti je k pracovisku uvažované umiestniť automatický dopravník rámov. Na záver veríme, že prebiehka a nábeh výroby prebehne hladko a pracovisko sa stane pevnou súčasťou spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vladimír Jambrich

NOVÉ MONTÁŽNE HALY

VÝROBNÉ PRIESTORY
SPOLOČNOSTI
TATRAVAGÓNKA
V POSLEDNOM
OBDOBÍ PODLIEHAJÚ
NÁRASTU PRODUKCIE
SÚČASNÝCH ALE AJ
NOVÝCH PROJEKTOV.

Dôkazom toho je výroba vagóna T3000 a nového Autovagóna DB, ktoré sú z pohľadu priestorového umiestnenia veľmi náročné. V dôsledku toho bolo nutné uvažovať o rozšírení výrobných priestorov aj pre takéto náročnejšie projekty. Z priestorového a logistického hľadiska sa javila rekonštrukcia haly dvojkoľi a podvozkov ako najoptimálnejšie riešenie. Realizácia rekonštrukcie začala na prelome rokov

2017/2018. Na oboch halách bola renovovaná strecha a celý objekt bol opláštený. Obsahom obnovy prvej haly PP-SK-24 bola demontáž pôvodných manipulačných a odstavných koľají, vykopanie montážnych kanálov a vybetónovanie novej pambexovej podlahy. Samozrejmosťou bolo osadenie modulových základov do podlahy na zefektívnenie ustavovania montážnych prípravkov. Vnútorne steny a strop haly boli vyčistené a namaľované. Kompletnou výmenou okien bolo dosiahnuté presvetlenie haly a priaznivejšie pracovné prostredie pre montážnych pracovníkov. Rekonštrukcia tejto prvej haly je zrealizovaná. Vznikol v nej priestor na

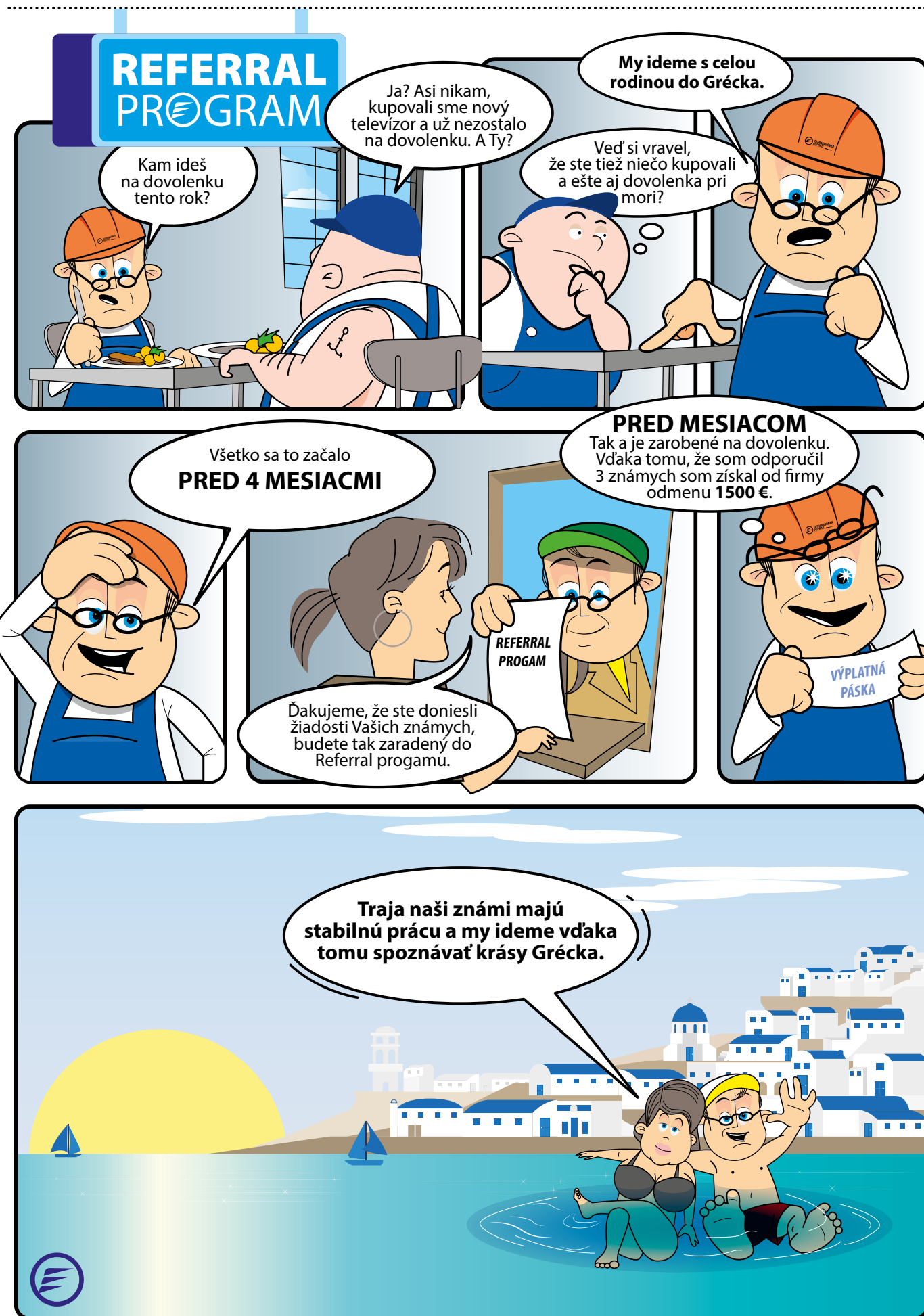
REKONŠTRUKCIA



finálnu montáž a preberanie projektu T3000. Počas finálnych stavebných prác sa paralelne spustili práce aj na druhej hale PP-SK-23. Priebeh bol identický ako v prvom prípade, kde sa postupne demontovali pôvodné koľaje. Momentálne sme v štádiu dokončovania betónovej podlahy s modulovými základmi. Nasledovať bude maľovanie interiéru haly a dokončenie deliacej priečky

medzi halami. V týchto priestoroch bude realizovaná prevažná časť montáže Autovagóna DB. Z pohľadu manipulácie a logistiky s veľkými podskupinami a vozňami bolo ešte nutné rozšíriť vagónovú presuvňu pre zabezpečenie plynulejšieho toku medzi jednotlivými montážnymi halami a halou povrchových úprav.

Peter Mlynár



REKORDNÉ ČÍSLA

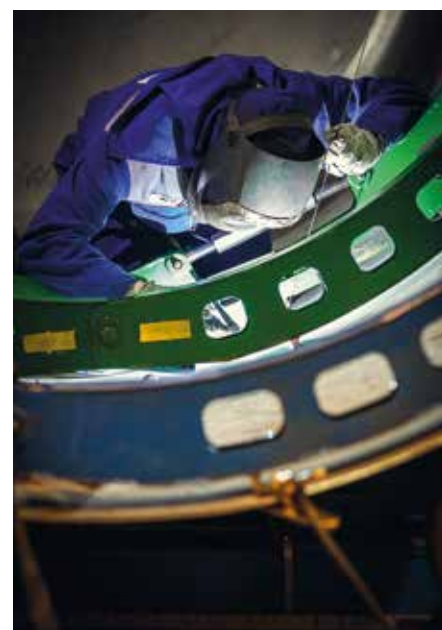
ROK 2018 SA PRE NAŠU TATRAVAGÓNKU NESIE V ZNAMENÍ REKORDNÝCH ČÍSEL Z POHLADU TAKMER KAŽDÉHO JEDNÉHO ODDELENIA A ÚSEKU VO FIRME.



Pozrite si krátky prehľad našich rekordných čísel, vďaka ktorým sme lídrom na trhu vagónovej prepravy:

- Prvýkrát v histórii spoločnosti TATRAVAGÓNKA máme v pláne vyrobiť **viac ako 3 000 vagónov** v celkovej hodnote **viac ako 300 mil. €**.
- Výroba podvozkov by mala prekročiť **číslo 7 000**, čo je tiež rekordný počet.
- Všetkým sa vám chceme poďakovať za rekord, ktorý sa nám spoločne podaril vytvoriť v mesiaci marec 2018 a predali sme vagóny a podvozky v celkovej mesačnej tržbe skoro **27 mil. €**, čo je najvyššia fakturácia za posledných 9 rokov.
- Absolútny rekord vo fakturácii by mal padnúť už koncom tohto mesiaca a mali by sme sa dostať na číslo **30 mil. €** v tržbách za mesiac jún.

- RASTIEME aj v číslach týkajúcich sa kmeňových zamestnancov, momentálne v spoločnosti TATRAVAGÓNKEA v Poprade a Trebišove pracuje **1 930 ľudí**, čo je najvyšší počet zamestnancov od r. 2014.
- S rastom súvisí aj nárast priemernej hrubej mesačnej mzdy, ktorej hodnota v marci tohto roku bola **1 241 €** (pozn. red. do tohto priemeru nie sú zarátané mzdy vrcholového manažmentu spoločnosti).
- Momentálne vyrábame najširšie portfólio vagónov. Dokážeme vyrábať **8 rôznych konštrukčných typov vagónov** na našich linkách v jednom momente.
- Náš najúspešnejší vagón T3000 zaznamenal v tomto roku toľko vyrobených kusov ako sme v súčte vyrobili za posledné 3 roky.



- V tomto roku sa nám podarilo vyrobiť **1 000-cu kostru Innovagóna**.
- Vyrobili sme prvé prototypy pre trhy s iným rozchodom ako je štandardný európsky (pozn. red. 1 435 mm) – **Fínsko, Španielsko**.
- Za všetkými týmito rekordnými číslami stojí najmä fakt, že vagónová preprava v Európe neustále rastie. Ak v minulých rokoch bol dopyt v európskom priestore na úrovni 7 tis. vagónov, tak momentálne sa hýbe niekde okolo čísla 9 tis. vagónov ročne.
- **V konečnom dôsledku to znamená, že potreby trhu narástli o 30 % a naša produkcia v spoločnosti TATRAVAGÓNKA o 50 %.**



VŠETKY TIETO REKORDY BY NEBOLO MOŽNÉ USKUTOČNIŤ BEZ VÁS, ZAMESTNANCOV SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA. VĎAKA VAŠEJ ODHODLANEJ A USILOVNEJ PRÁCI STÁLE POSÚVAME NIELEN NAŠE INTERNÉ REKORDY, ALE AJ HRANICE A MOŽNOSTI VAGÓNOVEJ PREPRAVY V EURÓPE. ĎAKUJEME, ŽE STE SÚČASŤOU TÍMOV V SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA A ŽE KAŽDÝ DEŇ SA NÁM SPOLOČNE PODARÍ VYROBIŤ VAGÓNY A PODVOZKY, NA KTORÉ MÔŽEME BYŤ VŠETCI PRÁVOM HRDÍ!

-ps-

DARČEKOVÉ KOŠE OD ACEM-U

Stalo sa dobrým zvykom, že odmeňujeme stravníkov, ktorí sa stravujú v jedálni a vo výdajniach hodnotným darčekom košom.

Za mesiac apríl spoločnosť ACEM, ktorá je prevádzkovateľom jedálne a výdajni, odmenila kolegyňu **p. Eleonóru Čonkovú** z výdajne č. 1. V máji sa z darčkového košu tešila **p. Bukovinová** z novej výdajne, o ktorej sme Vás informovali aj vo Vagonári, s označením č. 5.

BLAHOŽELÁME!



AKCIE V MESTE POPRADE A OKOLÍ

KONCERT INEKAFE

22. 6. 2018 o 19.00 hod.
Iskra Aréna, Svit

KONCERT MASSRIOT A ROBO ŠIMKO

22. 6. 2018 o 19.00 hod.
Námestie sv. Egídia, Poprad

MISS SPIŠA 2018

22. 6. 2018 o 19.00 hod.
Spišské Divadlo,
Spišská Nová Ves

NESTVILLE OPEN FEST V HNIEZDNOM

22. 6. – 23. 6. 2018
Nestville Park, Hniezdne

DEŇ OBCE HRANOVNICA

23. 6. 2018 o 14.00 hod.
Hasičský areál, Hranovnica

FILM NA PLÁTNE VŠETKO ALEBO NIČ

23. 6. 2018 o 21.00 hod.
Námestie sv. Egídia, Poprad

STRÁŽSKE HRY

23. 6. 2018 o 14.00 hod.
Futbalové ihrisko v Strážach
pod Tatrami

SLOW FOOD VEČERA

23. 6. 2018 o 18.00 hod.
Hotel Lesná, Stará Lesná

W.I.N.E. TALKSHOW U FRANZA „Nielen o víne“

23. 6. 2018 o 20.00 hod.
Hotel Lomnica,
Tatranská Lomnica

VIOLIN SHOW STANA SALANCIHO A KAPELA RUŽOVÝ PANTER

24. 6. 2018 o 15.00 hod.
Námestie sv. Egídia, Poprad



FESTIVAL VIVA ITALIA

27. 6. – 30. 6. 2018
Námestie sv. Egídia, Poprad

FILM NA PLÁTNE ČIARA

30. 6. 2018 o 21.00 hod.
Námestie sv. Egídia, Poprad

KRÍŽOVKA

Autor: František Cvengroš	obta- žujem	1	prvá žena	franc. predložka	piesne z opier	nápoved: anapest, lonže, ulna	vykoná- vajúce platbu	odtok dažďovej vody po svahu	osobné zámeno	3	zodie- rajú
po troche- je						prúd, po česky					
nedóveruj						vôdzky na výcvik koní					
American Trans Air				meno Krajčička solmiz. slabika					irídium (zn.) žijete		
Vojenské učilište (skr.)			graf. tlač z hĺbky neodým (zn.)					majú dovolené opica, po angl.			
laktová kost					vylievané typ nákl. auta						Osman
otrava				metrická stopa predpona priamo							
filmový mimo- zemšťan			ovocie, po česky plemeno psa						dvoj- hláska mesto v Poľsku		
natie- rajme na modro								skratka skratky turecký hostinec			
 otáзка (zastar.) tým smerom							nahor Aurel (dom.)				
billardová palica					náš spevák vedúci partie						
japonská lovkyňa perlo- rodiek				pre- nášanie pečie na povrchu							staro- grécka pohrebná obeť
osobné zámeno			plúžil severské mužské meno					seká strohé			
 úryvok piesne orgán čuchu								franc. predložka naša planéta			
poľa- dovica, po česky							časť konského postroja povzdych				
inakšia						odvod (zastar.)					
sivko						prirodná veda					

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO STREDISKO

Tajnička z minulého čísla:

... ČI V ZÁHRADE, PREVETRAŤ SI HLAVU.

16 € získa Jozef Vyšňovský, stredisko 21110, 9 € získa František Paciga, stredisko 43520.

Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA, a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks
Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Tel.: +421 52 711 2339
petra.starovicova@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PRO GRUP, s. r. o., Zvonárska 32, Sp. Nová Ves