



Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

3/4
marec/apríl
20177

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XV. • www.tatravagonka.com



tlačíme
na ekologický
papier

CHCEM BYŤ NAOZAJ DOBRÝM ZAMESTNANCOM



- VYŠTUDOVALA HUTNÍCKU FAKULTU NA TECHNICKÉJ UNIVERZITE V KOŠICIACH
- PRACUJE AKO PROJEKTOVÁ MANAŽÉRKA V PREVÁDZKARNI V TREBIŠOVE
- MÁ NA STAROSTI PROJEKT T3000

Kde ste študovali?

Ak mám začať od strednej školy, v tom som mala jasno. Už ako dieťa som vedela, že chcem študovať na gymnáziu, nakoľko sa gymnázium berie ako príprava na vysokú školu, ktorá bola v mojom živote jedným z cieľov. Čo sa vysokej školy týka, mám ukončenú TUKE – hutnícku fakultu, odbor integrované systémy riadenia - kvalita produkcie.

Boli ste už od malička takzvaný „technický tip“ alebo ste si k tomu postupne hľadali cestu?

Nemôžem povedať, že som bola od malička „technicky“ založená. Pravdupovediac ma to ťahalo skôr za výtvarným umením, ktorému som sa aj aktívne venovala. Technický typ sa vo mne začal formovať počas fungovania v automotive firme, kde som pracovala ešte ako študentka TUKE na pozícii Quality support.

Vyskytla sa nejaká zlomová situácia, pre ktorú

ste sa rozhodli venovať „strojarine“?

Zlomová situácia nastala už pri výbere vysokej školy. Bola som rozhodnutá pre úplne odlišný odbor/smer, no jeden rozhovor s rodinnou známostou mi zmenil myslenie a názory o 180 stupňov (začo jej ďakujem). Moje rozhodnutie by som ani po rokoch nemenila.

Stretávate sa s nejakými reakciami na to, že zastávate pozíciu, ktorá je vnímaná ako výsostne mužská?

Zatiaľ sa mi nedostalo takej reakcie. Teda ja o žiadnej neviem.

Aká je Vaša momentálna pracovná pozícia?

Momentálne zastávam pozíciu projektovej manažérky pre T3000 projekt.

Prečo ste sa rozhodli pracovať pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA?

Pretože ma ponuka pracovať pre túto firmu na mieste projektového manažéra oslovila a vnímala som ju ako veľkú výzvu a príleži-



tosť rozšíriť si svoje pracovné skúsenosti a získať nové vedomosti z inej ako automobilovej oblasti.

Ako dlho pracujete v prevádzkarni v Trebišove?

9 mesiacov.

Spomínate si na Váš prvý deň v novej práci?
Áno. Bolo to 1. júla 2016, kedy som prvýkrát prešla turniketami ako zamestnanec. Prvý deň sa niesol v znamení školení, spoznávania okolia, ľudí a sčasti výroby. Taký pohodový piatoček.

Aké sú ďalšie ambície vo Vašom pracovnom živote?

Zdokonaľiť sa v oblastiach, kde mám rezervy a byť naozaj dobrým zamestnancom v tom, čo robím.

Spolupracujete aj s projektovými manažérmi z Popradu?

Samozrejme. Konkrétne s projektovou manažérkou - Stankou Hrubalo-

vou. Bez rozdielu na to, či sedíme v Trebišove alebo v Poprade, sme predsa jedno oddelenie. Za doterajšiu spoluprácu, pomoc a znalosti jej môžem len ďakovať.

Ak áno, v akom smere?

V smeroch, v ktorých si nie som ešte istá alebo nemám dostatočné skúsenosti.

Čo je podľa Váš najväčším prínos projektového manažéra vo firme?

Keď sú počas projektovej fázy odhalené všetky nedostatky, zodpovedané všetky otázky, zapracované všetky požiadavky zákazníka a projekt celkovo pripravený tak, aby sériová výroba bežala bez akýchkoľvek väčších ťažkostí a zákazník bol spokojný. Samozrejme, nie je to iba prínos projektového manažéra, ale celého tímu, ktorý sa definuje hneď na začiatku projektu.

-ps-

PREDSTAVUJEME

ROTEM AMFERT NEGEV SO SÍDLOM V BEER SHEVE JE SPOLOČNOSŤ, KTORÁ SA ZAOBERÁ VÝROBOU PRODUKTOV Z FOSFÁTOVÝCH

HORNÍN AKO SÚ KYSELINA FOSFOREČNÁ, HNOJIVÁ A FOSFÁTOVÉ SOLI. JE SÚČASŤOU NADNÁRODNEJ SPOLOČNOSTI ICL FERTILIZER, JEDNA Z NAJVÄČŠÍCH SVETOVÝCH PRODUCENTOV UMELÝCH HNOJÍV S VÝROBNÝMI ZÁVODMI NA PIATICH KONTINENTOCH.

CISTERNOVÝ VAGÓN NA PREPRAVU KYSELINY FOSFOREČNEJ

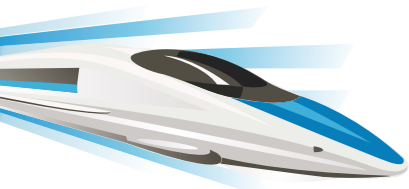
Takmer po 20 rokoch sa spoločnosť Rotem vracia do spoločnosti TATRAVAGÓNKA a objednáva 28 cisternových vagónov objemu 40 m³. 12 z nich je bez izolácie a 16 vagónov je s izoláciou z minerálnej vlny hrúbky 100 mm a opláštené nerezovým plechom 1.4302, hrúbky 0,8 mm. Vagóny sú určené na prepravu kyseliny fosforečnej. Cisterna vyrábaná v spoločnosti TATRAVAGÓNKA je kuželovitého tvaru, horná strana je rovná a dolná strana so

sklonom 3,5° do stredu. Materiál cisterny je nerezová oceľ 1.4571, hrúbka 5,5 mm. Takýto tvar cisterny sme v spoločnosti TATRAVAGÓNKA ešte nevyrábali. Dosiahnuť želaný výsledok v podobne akceptovateľnej cisterny zákazníkom nedal zabráť iba špecializovaným výrobným pracovníkom, ale aj v prípravných fázach konštruktérom, technologom montáže, zvarovania, výroby dielcov. Rešpekt patrí aj oddeleniam výroby a výroby prípravkov. Výroba nerezovej cister-

ny so sebou prináša aj úskalia s výrobou dielcov a ich zaobchádzaním, aby nedošlo k ich kontaminácii čiernymi kovmi a špeciálnymi výrobnými postupmi ako je napríklad pasivovanie nádrže. Na výrobu cisterien sme museli vyčleniť samostatnú halu. Skúsenosti získané pri výrobe týchto nádrží sú veľmi cenné a potrebné pre ďalšie rozvíjanie nerezového programu v spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Kyselina fosforečná sa bude prepravovať z Dimony, kde sa nachádza výrobný závod do prístavu Ashdod. Dĺžka trate je okolo 120 km. Mesto Dimona sa nachádza v negevskej púšti v nadmorskej výške 550 m, asi 35 kilometrov západne od Mŕtveho mora, s nadmorskou výškou - 430 m. Vagóny tam prepravíme loďou, do ktorej pomocou špeciálnych žeriavov naložia hotový vagón bez toho, aby ho bolo nutné vyvážať z podvozkov.

Tomáš Mérey





BUDEME VYRÁBAŤ AJ V TURECKU

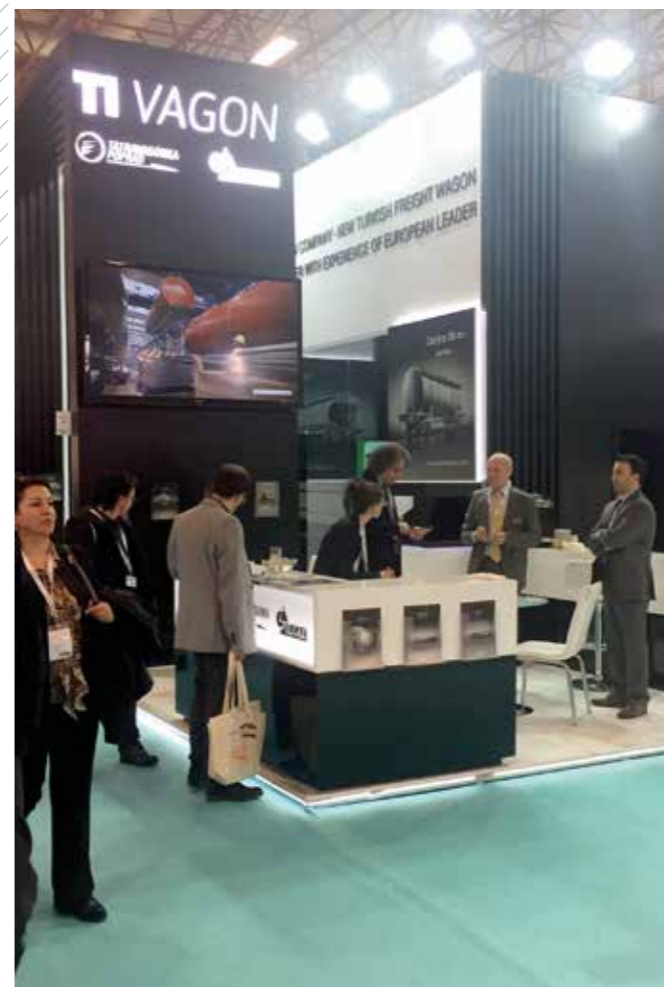
V MESIACI MAREC SA SPOLOČNOSŤ TATRAVAGÓNKA ZÚČASTNILA MEDZINÁRODNEJ VÝSTAVY NÁKLADNEJ ŽELEZNIČNEJ DOPRAVY V TURECKU POD NÁZVOM EURASIA RAIL 2017. Táto výstava sa konala už po 7. krát v najväčšom tureckom meste – Istanbule. Naša spoločnosť sa prezentovala na veľtrhu po dvoch rokoch a po svojom boku mala významnú posilu – novozaloženú tureckú firmu TI VAGON FABRIKASY SANAYI VE TICARET A.Ş. Práve propagácia tohto závodu bola hlavným cieľom našej účasti na tejto akcii.



TI Vagon bola založená v roku 2016 a do budúcnosti plánuje vyrábať nové nákladné vozne a podvozky pre lokálny a okolitý trh. Okrem toho bude pôsobiť aj ako opravárenská dielňa pre nákladné železničné vozne a podvozky. Predpokladaný začiatok výrobných činností je naplánovaný na rok 2018. **Výrobná prevádzka** bude situovaná v meste **Polatli**, nachádzajúcom sa v regióne Ankara. Firma je **Joint Venture**

spoločnosti TATRAVAGÓNKA a tureckej firmy **Ilgaz**. Eurasia Rail je postupne napredujúcou výstavou, ktorá zastrešuje okrem európskych výrobcov najmä krajiny blízkeho východu a severnej Afriky. Tohto roku sa na nej stretlo **200 vystavovateľov z 25 krajín**. Navštívilo ju dohromady 11 949 návštevníkov. Veľtrh samozrejme nie je možné porovnávať s gigantmi v tejto oblasti ako je Inno-

Trans alebo Transport & Logistic, napriek tomu ide o sympatické podujatie, ktoré si okrem iného dáva za cieľ zblížovanie európskeho a ázijskeho trhu. V súčasnom Turecku dochádza k liberalizácii a dôsledkom toho je vznik nových logistických spoločností. Zároveň sa celá republika pripravuje na oslavy stého výročia založenia moderného tureckého štátu. K tomuto výročiu prislúcha napríklad aj stratégia moder-



nizácie priemyslu, hospodárstva a dopravy. Pre našu firmu to znamená vznik potenciálnych odbytišť, nakoľko niektoré z vízií hovoria o plánovaných nákupoch v hodnote niekoľko tisíc nových nákladných vozňov. Naš stánok zastrešili kolegovia z úseku predaja, úseku vývoja a tiež zástupcovia spoločnosti Ilgaz. Medzi mnohými účastníkmi výstavy ho navštívil aj samotný **riaditeľ** štátnych tureckých

železníc **TCDD**. Počas konania tohto podujatia boli uskutočnené mnohé stretnutia s potenciálnymi zákazníkmi a odborníkmi na nákladný železničný trh. Ich rady a postrehy pomôžu vytvoriť našej spoločnosti obraz o možnostiach spolupráce v ázijskom regióne. Pre spoluprácu s krajinami pôsobiacimi mimo Európy je potrebné vypracovať úplne iný biznis model. Preto sme



sa rozhodli ísť cestou spomínaného Joint venture. Ázijskému trhu, konkurentom a zákazníkom sme tak na výstave vyslali jasný signál, že aj v tomto kúte sveta je potrebné s nami počítať. Všetci zainteresovaní veríme, že o dva roky na Eurasia Rail 2019 budeme s už existujúcimi obchodnými partnermi dohadovať podmienky reálnych obchodných prípadov.

kolektív ÚP



ROK 2017 = ROK PROTOTYPOV

Z minulého dvojčísła nám ostal jeden záväzok - a to predstaviť prototypové podvozky, ktoré sú najnovším vývojom nášho oddelenia. Nasledujúce prototypy odrážajú nielen stále vopred posúvajúci sa trh nákladnej železničnej prepravy, ale sú aj dôkazom, že naše konštrukčné oddelenie patrí medzi lídrov v Európe.

3 – nápravový podvozok BA 714.4 (DB)

Podvozok BA 714.4 je trojnápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t na nápravu a pre max. rýchlosti 120 km/h. Konštrukcia nového podvozka vychádza z pôvodného typu BA 714.3 ktorá je optimalizovaná pre vyšší kilometrický nábeh, vyššie únavové zaťaženie

a väčšie skrútenie koľaje. Do podvozka je možné zabudovať dvojkoľesia štandardného typu (BA 004, BA 319, BA 303, ...) s ložiskovými skriňami BA 381. Vypruženie rámu podvozka voči ložiskovým skriňam je prostredníctvom šiestich parabolických pružín. Pozdĺžne a priečne pohyby dvojkoľesia voči rámu zabezpečujú závesy strmeňa. Závesy pružín v spojení s dostatočnými pozdĺžnymi a priečnymi vôľami vo vedení dovoľujú prechod podvozka oblúkom o polomere 75 m. Spojenie podvozka s vozňom je prostredníctvom guľového otočného čapu s klznou vložkou. Na hornej pásnici rámu nad stredným dvojkoľesím sú umiestnené dve klznice. Podvozok má zabudovaný snímač zaťaženia WM 10 s rozvodom rúr pre prepojenie s brzdou

vozňa. Brzdové pákovie pôsobí na 12 jednoklátikových zdrží (Bg) s kompozitným klátikom dĺžky 320 mm. V brzde podvozka je zabudovaný aj nastavovač zdrže DRV 2 K-250-U. Razpory zdrží sú zvaraného prevedenia pre zaťaženie 60 kN. Pre signalizáciu správnej funkcie nastavovača zdrží sú po oboch stranách podvozka namontované ukazovatele so symbolom „Brzda nepoužiteľná“. V normálnom stave sú tieto ukazovatele skryté. Keď je však ukazovateľ viditeľný, to signalizuje poškodenie nastavovača zdrže a je potrebná jeho výmena.

2 – nápravový bezčelníkový podvozok Y25Lse-K, typ N-890-05 (VTG)

Dvojnápravový bezčelníkový podvozok Y25Lse-K, typ N-890-05 je určený

pre nákladné vozne na tratiach s rozchodom 1 435 mm a 1 668 mm (Španielsko) s maximálnou hmotnosťou na nápravu 22,5 t a pre max. rýchlosť v prázdnom stave 120 km/h. Rám podvozka rozšírený o 170 mm voči štandardnému bezčelníkovému podvozku Y25 je zvaraný z plechov. Tvoria ho dva pozdĺžniky a priečnik. Na priečniku v priečnej vzdialenosti 850 mm od pozdĺžnej osi podvozka sú odpružené klznice a v strede priečnika je privarené dolné teleso otočného čapu s klznou vložkou pre spojenie s vozňom. Do podvozka je možné zabudovať španielske dvojkoľesia s rozchodom 1 668 mm alebo špeciálne dvojkoľesia s rozchodom 1 435 mm so vzdialenosťou stredov čapov 2 170 mm. Jednoduchšiu

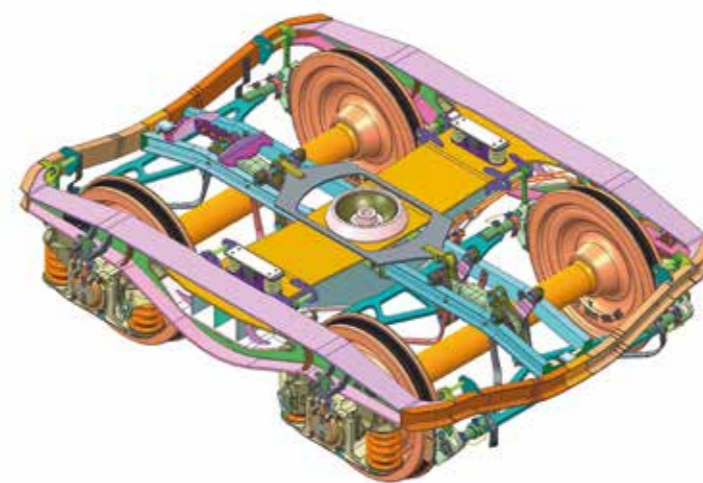
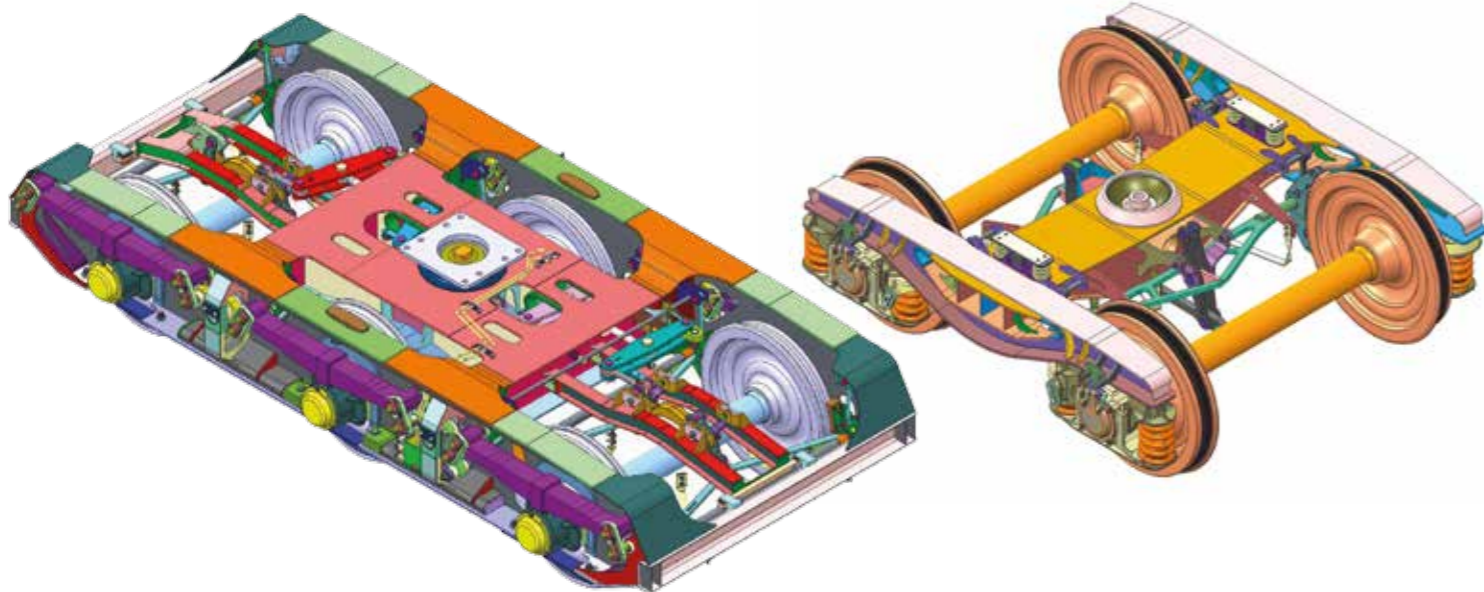
výmenu dvojkoľesia zabezpečuje výklopný T-kus a pružinový systém zachytenia primárneho vypruženia. Vypruženie rámu podvozka voči ložiskovým skriňam sa uskutočňuje prostredníctvom 8 dvojíc skrutkovitých valcových pružín uložených na postranných dosadacích plochách ložiskových skriň. Zvislé, pozdĺžne a priečne pohyby rámu podvozka voči ložiskovým skriňam sú tlmené trením. Trecie sily vznikajú pritlačením piestov tlmičov na ložiskovú skriňu. Podvozok môže mať zabudovaný snímač zaťaženia WM 10 s rozvodom rúr pre prepojenie s brzdou vozňa. Brzdové pákovie pôsobí na 4 zdrže (Bgu) s kompozitným klátikom. Nastaviteľná rázpora zdrží (rozchod 1 435/1 668 mm) je zvaraného prevedenia pre zaťaženie 60 kN.

2 – nápravový čelníkový podvozok Y25Ls(s)e-K, Y25Ls(s)e-LL, typ N-890-00 (VTG)

Dvojnápravový čelníkový podvozok Y25Ls(s)e-K a Y25Ls(s)e-LL, typ N-890-00 je určený pre nákladné vozne na tratiach s rozchodom 1 435 mm a 1 668 mm (Španielsko) s maximálnou hmotnosťou na nápravu 22,5 t a pre max. rýchlosť 120 km/h. Rám podvozka rozšírený o 170 mm voči štandardnému podvozku Y25 je zvaraný z plechov a valcovaných profilov. Tvoria ho dva pozdĺžniky, dva čelníky a priečnik. K základnému rámu sú pripojené pozdĺžne výstuhy, ktoré sú upevnené skrutkovým spojmom k priečniku a klzne uložené voči čelníku. Na priečniku v priečnej vzdialenosti 850 mm od pozdĺžnej osi podvozka sú odpružené klznice a v strede

priečnika je privarené dolné teleso otočného čapu s klznou vložkou pre spojenie s vozňom. Do podvozka je možné zabudovať španielske dvojkoľesia s rozchodom 1 668 mm alebo špeciálne dvojkoľesia s rozchodom 1 435 mm so vzdialenosťou stredov čapov 2 170 mm. Jednoduchšiu výmenu dvojkoľesia zabezpečuje výklopný T-kus a pružinový systém zachytenia primárneho vypruženia. Vypruženie rámu podvozka voči ložiskovým skriňam sa uskutočňuje prostredníctvom 8 dvojíc skrutkovitých valcových pružín uložených na postranných dosadacích plochách ložiskových skriň. Zvislé, pozdĺžne a priečne pohyby rámu podvozka voči ložiskovým skriňam sú tlmené trením. Trecie sily vznikajú pritlačením piestov tlmičov na ložiskovú skriňu. Podvozok môže mať zabudovaný snímač zaťaženia WM 10 s rozvodom rúr pre prepojenie s brzdou vozňa. Brzdové pákovie pôsobí na 8 zdrží (Bg alebo Bgu) s LL alebo kompozitným klátikom. Nastaviteľné rázpory zdrží (rozchod 1 435/1 668 mm) sú zvaraného prevedenia pre zaťaženie 60 kN alebo 120 kN.

úsek vývoja



ODPORUČ NÁM TVOJHO ZNÁMEHO A ZÍSKAJ ZA TO ODMENU!

Viete o niekom, kto by mal záujem obohatiť naše vagonárske rady o svoje schopnosti a skúsenosti?

DAJTE NÁM O ŇOM VEDIEŤ!

- Stačí odniesť ich žiadosť o prijatie do zamestnania alebo životopisy na oddelenie personálnej práce a rozvoja.
- Môžete získať odmenu vo výške:
- 100,- € za úspešného kandidáta na pozíciu:
 - zvärač (všetky pozície nesúce v názve zvärač),
 - sústružník CNC,
 - frézár CNC,
 - frézár - horizontkár
- 50,- € za úspešného kandidáta na ostatné pozície v kategórii výrobný zamestnanec (kategória 0 a 5).

Celková doteraz nami vyplatená suma je 450 €, ktorú si rozdelili 9 zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Pridajte sa aj vy k zoznamu odmenených!

NAŠA TATRAVAGÓNKA

MÁJ JE LÁSKY ČAS. PRE-
ČO PÍŠEM O MÁJI, KEĎ JE
EŠTE LEN VELKÁ NOC?
PRETOŽE V MÁJI NÁS
ČAKÁ NIEČO, ČO PEVNE
VERÍM, BUDETE MAŤ
VŠETCI RADI. TEDA, AK
STE EŠTE NEZAČALI...
V MÁJI SA BUDETE
ČORAZ ČASTEJŠIE STRE-
TÁVAŤ S OBRÁZKOM,
KTORÍ STE SI UŽ MALI
MOŽNOSŤ VŠIMNÚŤ MI-
NIMÁLNE NA TRIČKÁCH,
KTORÉ STE DOSTÁVALI.
MY SME SA S TÝMTO
LOGOM EŠTE TROCHU
POHRALI A DOPLNILI
HODNOTY, KTORÉ BY
MALI BYŤ ZÁKLADOM
A SMEROM K TOMU,
AKÝMI CHCEME BYŤ,
AKO SA CHCEME SPRÁ-
VAŤ A ČO POVAŽUJEME
ZA DÔLEŽITÉ.



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ | SPOLUPRÁCA | DÔVERA | INOVATÍVNOSŤ | BEZPEČNOSŤ

Hodnoty sú vyjadrením našich očakávaní v každom jednom vzťahu, či ide o vzťah medzi priateľmi, partnermi, kolegami. Hodnoty sa odrážajú v kultúre a ak by sme to naozaj nadniesli, vytvárajú energiu daného miesta, či pracovného alebo súkromného. Hodnoty sa zhmotňujú v našom správaní, nakoľko nám boli v rámci sociálnych vzťahov vstúpované od malička. Pre každú organizáciu,

kultúru, spojenectvo, pre každú jednu inštitúciu sú dôležité. Samozrejme nie je podstatné, kde všade sú napísané, či sú vyryté do stien alebo ich nájdete na zadnej strane, to, čo im dáva naozajstnú výpovednú silu a vážnosť je práve správanie sa členov danej komunity.

**HODNOTY
NEPOTREBUJÚ FIRMY,
ALE POTREBUJÚ ICH
ĽUDIA....**

Hodnoty spoločnosti TATRAVAGÓNKA hovoria o tom, akými by sme chceli byť, akých ľudí chceme k sebe priťahovať a na základe čoho chceme budovať naše vzťahy. Ku každej hodnote sa budeme vracáť aj v časopise VAGONÁR, aby sme ukázali príklady správania sa priamo z praxe nášho každodenného pracovného života, preto ak máte kolegu alebo kolegyniu, ktorá je ukážkovou nositeľkou ktorejkoľvek hodnoty, dajte nám o nej alebo o ňom vedieť.

☎ 0918 735 052
✉ petra.starovicova@tatravagonka.sk

ZODPOVEDNOSŤ
SPOLUPRÁCA
DÔVERA
INOVATÍVNOSŤ
BEZPEČNOSŤ

SPRÁVAM SA
PROFESIONÁLNE

MÁM CHUŤ UČIŤ SA NOVÉ
VECI A ZDOKONAĽOVAŤ SA

ZODPOVEDNOSŤ

ZODPOVEDNE PRISTUPUJEM K ŽIVOTNÉMU,
SOCIÁLNEMU A KULTÚRNEMU PROSTREDIU

PRACUJEME ĎALEJ A SNAŽÍME SA ZLEPŠIŤ TVÁR NAŠEJ TATRAVAGÓNKY



ALEXEJ BELJAJEV ml.

– zodpovedný za projekt „Stratégia prerozdelenia finančných zdrojov určených na sponzorovanie a benefity pre zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA“

Kto je členom tvojho tímu a prečo?

Petra Starovičová, Mariana Jambrichová, Miroslava Profantová, Silvia Sobanská, Andrea Šutyová, Miroslav Krakovský, Marek Kasina, Branislav Toporcer, Ján Timko, Milan Smoleňák, pretože sú to všetci zástupcovia jednotlivých úsekov a myslím, že prinesú veľa nových nápadov pre danú iniciatívu a budú sa jej naplno venovať.

Čo si urobil ako prvý krok v tvojom projekte?

Po premyslení si základných črt daného projektu som vybral tím ľudí a zvolal stretnutie, na ktorom sme si spoločne

prešli smerovanie daného projektu, s ktorým sme všetci stotožnení a navrhli ďalšie kroky.

Budem spokojný, ak sa mi v rámci projektu podarí....

Dosiahnuť vyššiu spokojnosť zamestnancov s benefitmi spoločnosti. Benefitami, ktoré budú vyplývať z potrieb a túžob zamestnancov a budú ciele prave na všetkých zamestnancov spoločnosti, taktiež dosiahnuť vyšší podiel schválených návrhov od zamestnancov firmy pre sponzorstvo zo strany akcionárov.

Potrebuješ s niečím pomôcť? Ak áno, s čím?

Práve v tomto období budú členovia daného projektu oslovovať zamestnancov s žiadosťou na podanie podnetov pre benefity či sponzorstvo, preto by som chcel všetkých zamestnancov poprosiť, aby si našli tú minútu zo svojho času, popremýšľali nad tým a so svojimi návrhmi/podnetmi, aby sa podelili s členmi tímu môjho projektu.



MATÚŠ BABÍK

– zodpovedný za projekt „Interná logistika“

Kto je členom tvojho tímu a prečo?

Logistika: Diana Vlkolinská
Plánovanie: Mária Zuzáková
Ekonomické: Dana Bendíková
Nákup: Ján Krajňák
Technológia: Marek Kasina
GR: Matúš Babík
Dobrovoľníci: Peter Paluba, Lucia Dlugošová, Ondrej Teringa, Gabriel Olejár, Tomáš Šivec

Na zložení tímu sme sa dohodli s riaditeľmi jednotlivých úsekov. Ľudí do tímu sme vyberali s ohľadom na ich profesionalitu a samozrejme každý z nich je odborníkom vo svojej oblasti. Takže v tomto projekte sme dali dokopy to najlepšie, čo v TVP máme. Keďže na projekte TVP začala pracovať už pred nejakým časom, do projektu sa prihlásilo

viacero dobrovoľníkov, ktorí sú platnou súčasťou tímu. V našom tíme máme zastúpené všetky kategórie zamestnancov TVP, čo je dôkazom dôležitosti projektu pre TVP. Taktiež v ňom využívame pomoc externej spoločnosti QL, ktorá zohráva dôležitú úlohu pri smerovaní aktivít tímu logistiky.

Čo si urobil ako prvý krok v tvojom projekte?

Ako prvý krok v projekte bolo stretnutie, kde sme si spolu prešli očakávania od projektu a taktiež možnosti, ktoré vidíme v procese zlepšovania procesov internej logistiky. Toto stretnutie bolo v úzkom kruhu a následne sa filozofia preberala s ďalšími ľuďmi, až sme spoločne spracovali plán projektu, ktorý je základom našich aktivít.

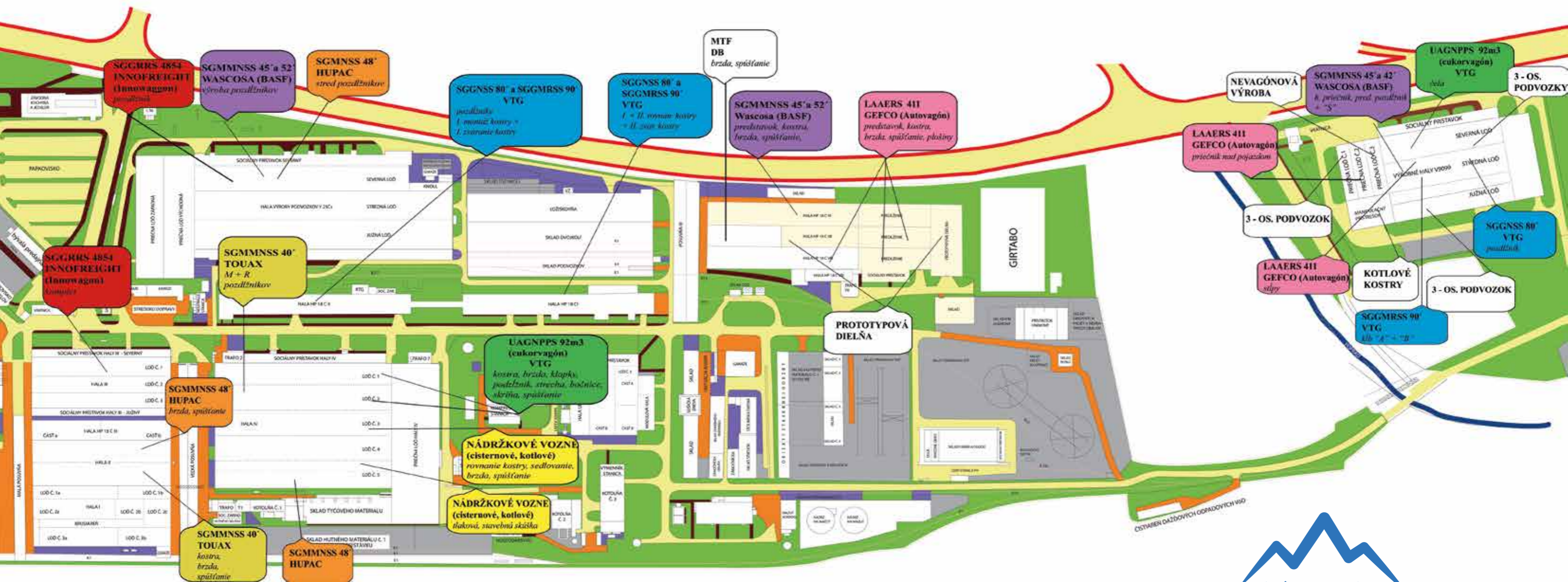
Budem spokojný, ak sa mi v rámci projektu podarí....

Ak sa nám podarí zlepšiť zásobovanie našich liniek tak, aby bol materiál tam, kde má byť v čase, kedy tam má byť. Keď výrobní zamestnanci nebudú mrhať svojím časom na „zháňanie“ dielcov, materiálov.

Potrebuješ s niečím pomôcť? Ak áno, s čím?

Nateraz máme v projekte všetko, čo potrebujeme.

ROZMIESTNENIE VÝROBY PRE ROK 2017



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ

SPOLUPRÁCA

DÔVERA

INOVATÍVNOSŤ

BEZPEČNOSŤ

ČO NOVÉ V TREBIŠOVE?

SEDEMSTÝ VAGÓN



Rok 2017 sa nenesie len v znamení nových cieľov a výziev, ale aj v znamení symboliky a tradícií. Väčšina z vás si možno kladie otázku, prečo práve v znamení symboliky. V tomto roku totiž prevádzkareň Trebišov vyrobila pre nášho verného zákazníka DB v poradí sedemstý vagón, ktorým zároveň ukončila jednu z mnohých opcí projektu T3000e.

Projektu T3000e vdýchla život TATRAVAGÓNKA Poprad v roku 2012. V roku 2014 sa však výroba daného projektu presunula do prevádzkarene Trebišov, kde pokračuje dodnes. S výrobou „okružleho“ čísla vagóna pre **zákazníka DB** sa spája aj milá a príjemná udalosť, ktorá spočíva v tzv. slávnostnom preberaní. Môžeme ju považovať aj za akúsi „tradíciu“ vybudovanú počas 5-tich rokov spolupráce. Výnimkou nebol ani sedemstý vagón. **Slávnostné preberanie** sa konalo

21. 3. 2017, a to za účasti nielen zástupcov úseku predaja spoločnosti TATRAVAGÓNKA, zástupcov prevádzkarene Trebišov, ale aj za účasti zástupcov samotného zákazníka. Celá udalosť sa niesla v priateľskom duchu. Milé prekvapenie však prišlo na záver, a to v podobe daru venovaného spoločnosti TATRAVAGÓNKA za súdržnú spoluprácu počas celej doterajšej životnosti projektu. **Darom bol model vagóna T3000e 738.1**, ktorý je vernou kópiou vagóna našej výroby.

Výroba v poradí sedemstého vagóna je dôkazom lojálnosti, spolupráce, dobrých vzťahov so zákazníkom, kvalitnej a poctivej práce odvádzanej nielen samotnou výrobou, ale aj podpornými oddeleniami. Dané tvrdenie spečatuje aj objednávka ďalších **50 vagónov** a potvrdzuje, že vagón typu T3000e je najžiadanejším typom v medzinárodnej železničnej doprave.

Róbert Čierny
riaditeľ prevádzkarene
Trebišov

ČO NOVÉ V TREBIŠOVE?

RASTIEME!



S narastajúcou kadenciou výroby vagónov T3000 v našej prevádzkarni vyplynula náročná úloha a aj výzva pre personálne oddelenie, doplniť personál novými kvalifikovanými pracovníkmi.

Výber zamestnancov je pre našu prevádzkareň kľúčový. Prevádzkareň má dlhodobú históriu a určite by nebola tým, čím je, keby nemala schopných ľudí. V tomto trende chceme pokračovať, čo určite nie je jednoduché. Profesie, ktoré sú pre nás

kľúčové na trhu práce chýbajú alebo sú nepostačujúce. Štandardne máme zverejnené voľné pracovné pozície na portáli Profesia, ISTP, ako aj na našich informačných tabuliach. Okrem toho sme iniciovali stretnutie s Úradom práce v Trebišove, kde sme riešili stratégiu získavania nových zamestnancov. Záverom stretnutia sú náborové výbery zvarčoch a obrábачoch kovov v priebehu najbližších týždňoch. Oslovili sme starostov príslušných obcí o spoluprácu pri nábo-re zamestnancov, a to prostredníctvom čítania náborového príspevku v miestnych rozhlasoch. Výsledkom sú každodenné pohovory, pracovné skúšky, ako aj prvé nástupy do pracovného pomeru. Využili sme aj billboard, ktorý je umiestnený v našom areáli v blízkosti hlavnej cesty, aby sme aj týmto spôsobom, čo najviac zaujali nových potenciálnych zamestnancov. Veríme, že nájdeme kvalifikovaných „kolegov“ a vytvoríme stabilné pracovné prostredie, výsledkom čoho bude obojstranná spokojnosť, čo bude viesť ku odbornej a kvalitne vykonanej práci.

Anna Hnidáková

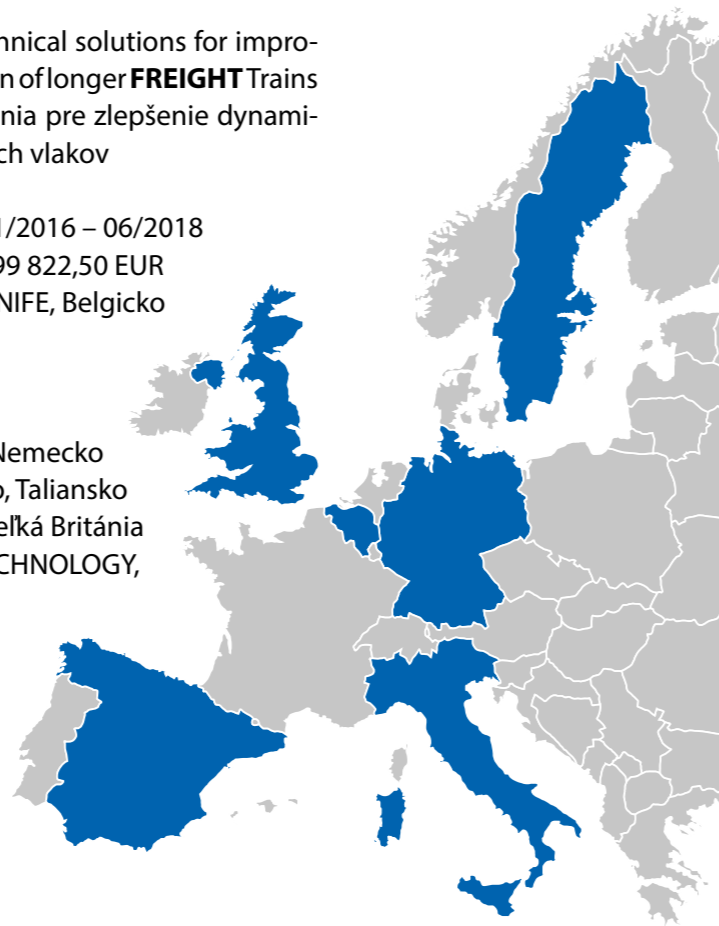
KONKURENCIA NESPÍ

V PREDOŠLÝCH ČÍSLACH SME VÁS INFORMOVALI O SÉRIÍ VÝVOJOVÝCH PROJEKTOV, KTORÉ SÚ REALIZOVANÉ V RÁMCI VÝSKUMNÝCH INICIATÍV EURÓPSKEJ ÚNIE. V DNEŠNOM VYDANÍ VÁM V SKRATKE PREDSTAVÍME ĎALŠÍ Z TÝCHTO PROJEKTOV – DYNAREIGHT.

DYNAREIGHT – Innovative technical solutions for improved train **DYN**amics and operation of longer **FREIGHT** Trains alebo Inovatívne technické riešenia pre zlepšenie dynamiky a prevádzky dlhších nákladných vlakov

Harmonogram realizácie: 11/2016 – 06/2018
Rozpočet: 999 822,50 EUR
Koordinátor: UNIFE, Belgicko
Partneri:

- Stadler, Švajčiarsko
- Lucchini RS S.p.A, Taliansko
- Technická univerzita Berlín, Nemecko
- Univerzita Politecnico Milano, Taliansko
- University of Huddersfield, Veľká Británia
- KTH ROYAL INSTITUTE OF TECHNOLOGY, Švédsko
- ADIF, Španielsko
- FiT Consulting, Taliansko
- Laird PLC, Veľká Británia



CIELE PROJEKTU

Cieľom projektu DYNAREIGHT je prekonať problémy prevádzkovej a technickej povahy, ktoré negatívne ovplyvňujú celkovú kapacitu, efektívnosť, konkurencieschopnosť nákladnej železničnej dopravy.

Aktivity projektu

sú rozdelené do 2 častí:

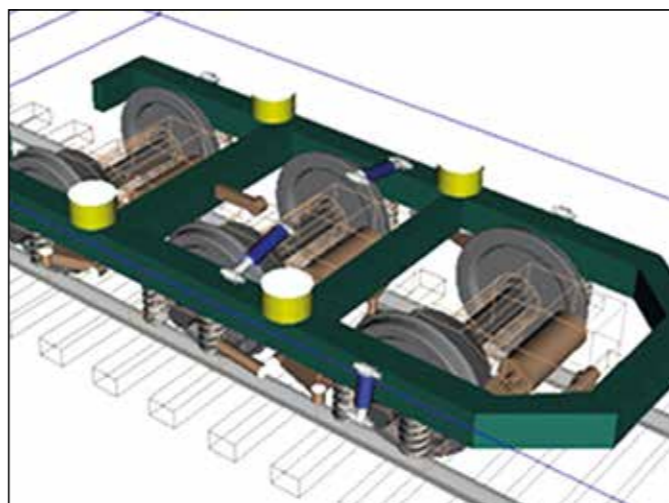
1. Nákladný železničný podvozok pre lokomotívu s cieľom znížiť hluk, opotrebenie trate a dvojkolí, zníženie nákladov životného cyklu
2. Prevádzkovanie dlhých nákladných vlakov

OČAKÁVANÉ

INOVÁCIE A VÝSTUPY:

- Používanie nových materiálov s cieľom redukovať hmotnosť
- Aktívny monitoring
- Zníženie hluku
- Zlepšenie jazdných vlastností
- Redukcia prepravných časov
- Definovanie prevádzkových a bezpečnostných možností na prevádzku dlhých vlakových súprav (1500 m dlhé súpravy)

Ing. Miroslav Tomas,
Mgr. Erik Bašista



Posledné dva roky sa výrobné priestory spoločnosti TATRAVAGÓNKA niesli v duchu rozsiahlej inovácie a nebude tomu inak ani v blízkej budúcnosti.

REKONŠTRUKCIA MONTÁŽNEJ HALY BU03

V nastúpenom trende sa pokračuje. Na prelome rokov 2016/2017 sa realizovala ďalšia plánovaná rekonštrukcia montážnej haly HP2, kde sa realizuje montáž vagónu Metrans. Vychádzalo sa z vopred stanoveného plánu rekonštrukcií. V tomto prípade sa využilo časové okno poklesu výroby daného projektu a začala sa s výkopovými prácami. Obsahom obnovy montážnej haly bola kompletná výmena starého



dreveného podlažia za novú betónovú podlahu. Samozrejmosťou bolo osadenie modulových základov do podlahy na zefektívnenie ustavovania montážnych prípravkov. Vnútrné steny a strop haly boli vyčistené a namaľované. Kompletnou výmenou okien bolo dosiahnuté presvetlenie haly a priaznivejšie pracovné prostredie pre montážnych pracovníkov. Posledným krokom bolo zafinovanie jednotli-

vých montážnych pracovísk a vyznačenie logistických, manipulačných, prechodových uličiek pre pracovníkov a zásobovaciu techniku montážnej linky.



POSTARAJTE SA O VAŠE ZDRAVIE!



AKO?

Formou rôznych preventívnych meraní – napr. glukózy (na lačný žalúdok), hemoglobínu, kyseliny močovej a cholesterolu, ale aj zraku. Tieto základné zdravotné vyšetrenia môžete absolvovať zdarma priamo v priestoroch našej firmy v spolupráci s poisťovňou UNION.

KEDY?

19. mája (piatok)
v čase od **9.00 do 15.00 hod.**

KDE?

Vzdelávacie centrum spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

NEBUĎME LAHOSTAJNÍ K NÁŠMU ZDRAVIU!

Okrem výsledkov vášho zdravotného stavu bude pre každého účastníka pripravené malé prekvapenie a každý z nás bude zaradený do žrebovania o milé a užitočné darčeky. Pre kolegov zo vzdialenejších prevádzok budú premávať zberné autá – pre viac informácií sledujte **BUMC nástenky a firemný newsletter**.



TECHNICKÉ OKIENKO

V NOVEJ RUBRIKE
CHCEME PRIBLIŽIŤ
TECHNOLÓGIE, STROJE
A ZARIADENIA, KTORÉ
SÚ V NAŠEJ SPOLOČ-
NOSTI VYUŽÍVANÉ.
STRUČNOU A JEDNO-
DUCHOU FORMOU
PREDSTAVIŤ ZÁKLADY,
PRINCÍPY A NAJDÔLE-
ŽITEJŠIE ÚDAJE A FAK-
TY, KTORÉ POMÔŽU
ROZŠÍRIŤ ALEBO PRIPO-
MENÚŤ SI DOTERAJŠIE
POZNATKY.

Prečo nám skvelá
technika, ktorá šetrí
prácu a uľahčuje život
dosiaľ priniesla tak
málo šťastia? Pretože
sme sa ju nenaučili
rozumne užívať.
Albert Einstein

DELENIE KYSLÍKOVÝM PLAMEŇOM

Je založené na horení kovu v prúde čistého kyslíka. V 1. fáze dochádza vplyvom nahrievacieho plameňa a prúdu rezacieho kyslíka k ohriatiu a k rýchlej oxidácii, a tým k vzplanutiu kovu. Prúd kyslíka musí mať dostatočnú kinetickú energiu, aby bolo zaistené odstránenie produktov reakcie z rezu.

Výhody:

- možnosť rezania veľkých hrúbok kovových materiálov až do 1 000 mm; s použitím špeciálnych horákov aj do hrúbky až 1 500 mm – dizajn a stavebná oceľ,
- dostupnosť spotrebného materiálu, najmä priemyselných plynov,

- prenosnosť – mobilita technologických zariadení,

Nevýhody:

- nevhodné na rezanie hliníka alebo hliníkovej zliatiny,
- veľký tepelný tok energie v plameni, vysoká energetická spotreba,
- nízka kvalita – drsnosť povrchu v reze,
- nízka rozmerová a tvarová presnosť (odchýlka dokonca v mm),

DELENIE PLAZMOVÝM OBLÚKOM

V tomto procese je inertný plyn (v niektorých prípadoch stlačený vzduch) fúkaný vysokou rýchlosťou von z trysky a zároveň sa elektrický oblúk tvorí plynom plazmy z trysky na povrch rezaného mate-

riálu. Plazma je dostatočne horúca na roztavenie rezaného kovu a pohybuje sa dostatočne rýchlo na oddelenie roztaveného kovu rezom.

Výhody:

- možnosť delenia rôznych kovových materiálov,
- vysoká rýchlosť technologického procesu, najmä v novej technológii a automatizovaných zariadeniach.

Nevýhody:

- vyššie požiadavky na dodávky, najmä priemyselné plyny a kovy,
- nižšia kvalita povrchu rezu, najmä pri jednoduchších typoch plazmových horákov,
- riziko šikmého rezu,
- zvýšené žiarenie, takže spaliny z procesu musia byť z priestorov haly odsávané.



DELENIE LASEROM

Zdrojom energie pre postupné tavenie a odparovanie materiálu v reznej škáre je fokusovaný svetelný lúč vznikajúci v plynovej komore laseru naplnenej zmesou CO₂ + N₂ + He. Schopnosť rezania laserom závisí najmä na svetelnom absorbovaní materiálu. Nekovové materiály absorbujú zväzok laserového žiarenia pomerne dobre. Materiály so silným odrazom svetelného žiarenia sa laserom rezať nedajú. Fiberlaser alebo vláknový laser je laser, v ktorom aktívne zosilňujúce médium je optické vlákno podporené vzácnymi prvkami, ako je erbium, yterbium, neodým, dysprózium, praeodým, thulium a holmium. Tie sú štruktúrované vo vláknových zosilňovačoch, ktoré obstarávajú zosilnenie svetla.

Výhody:

- vhodný na delenie materiálov do hrúbky 10 mm, max. 15 mm,
- zvlášť vhodný na delenie mäkkej ocele a zliatin ocele, hliníka a jeho zliatin, nerezovej ocele,
- vysoká rýchlosť delenia, možnosť mechanizácie a množenie technologického procesu,
- vysoko kvalitný rez rezných plôch (hladký, homogénny povrch),
- vysoká geometrická a tvarová presnosť rezaných materiálov,
- minimálny tepelný vplyv na delený materiál sa prejavuje len v stotínach či desiatinách milimetra,

Nevýhody:

- vysoké počiatkové náklady na obstaranie technického zariadenia,
- potreba neustáleho získavania plynu z laserového zariadenia,
- emisie žiarenia z laserového lúča,
- pracovné miesto vysokej náročnosti na údržbu.
Ing. Rastislav Magera

ŽIVOT JE PRÍLEŽITOSŤ...



Stupňujúce nároky – taká je jedna z definícií súčasnej doby. Nielen naše okolie má na nás čoraz väčšie a vyššie nároky, ale my sami sme na seba náročnejší a tŕziadostivejší.

A práve my sme si v dňoch 8. 3. 2017 a 14. 3. 2017 na Žilinskej univerzite v Žiline a na Technickej univerzite v Košiciach posvietili na študentov, ktorí sa chcú niekde posunúť a neuspokoja sa len tak s málom.

Ako jeden z najväčších zamestnávateľov v Poprade sme im preto ponúkali zaujímavé pracovné príležitosti. Či už to bola spolupráca a pomoc pri písaní záverečných prác s našimi odborníkmi, alebo aj ponuka práce po ukončení štúdia. Na týchto akciách sme oslovovali vysokoškolákov, ale aj stredoškolákov. Študenti prejavili záujem hlavne o odborný support počas písania ich záverečných prác, prípadne prax počas letných prázdnin. Veľmi sa zároveň tešíme, že sme obdržali niekoľko životopisov na pozície technolog a konštruktér. Veríme, že práve títo mladí ľudia, ktorí v každej spoločnosti reprezentujú tzv. „novú krv“ nám poskytnú svoje nápady a zápal do práce výmenou za naše skúsenosti.

ÚRĽZ

Máte známych, ktorí chcú vedieť viac o našej spoločnosti TATRAVAGÓNKA? TU môžu stretnúť náš náborový tím:

27. - 28. 4. 2017
Job Expo 2017 v Nitre

19. 5. 2017
Burza práce organizovaná ÚPSVP Poprad

INTELIGENTNÝ VOZEŇ

Z PRODUKCIE SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA

Počas uplynulého obdobia spoločnosť TATRAVAGÓNKA ukončila ďalší zo svojich významných projektov. Svojmu dlhoročnému zákazníkovi – firme CEMAT – vyexpedovala posledné kusy vozňov v rámci kontraktu na dodávku T3000e. Všetky vozne boli vyrobené v prevádzke spoločnosti v Trebišove. Ich výroba nadviazala na úspešnú spoluprácu z minulosti a podčiarkla tak veľmi dobré vzájomné vzťahy medzi oboma firmami.

CEMAT je dcérskou spoločnosťou talianskeho národného prepravcu Trenitalia. Firma si dáva za hlavnú úlohu rozvoj kombinovanej prepravy. Zákazníkovi poskytuje produkty vysokej kvality. K svojim najpodstatnejším cieľom radí väčšiu šetrnosť k životnému prostrediu, vysokú bezpečnosť pri preprave tovaru a väčšiu účinnosť a efektívnosť logistických sietí. Medzi jej najväčšie prepravné tepny patria



prepravné trasy medzi Talianskom a západoeurópskymi krajinami. Najmä Nemeckom, štátmi Beneluxu, Španielskom a Francúzskom. CEMAT patrí k lídrom medzi operátormi v kombinovanej preprave nielen na domácej, ale aj na európskej úrovni.

Súčasný projekt bol výnimočný hlavne tým, že na 25 ks vozňov bolo inštalované zariadenie WaggonTracker. Toto moderné riešenie umožňuje monitorovanie vozňov za pomoci GPS signálu. Systém WaggonTrackera je založený na modulárnej konštrukcii, ktorá pozostáva z vysoko kvalitných a nárazu odolných komponentov. Na montáži tohto zariadenia sa podieľala naša spoločnosť v kooperácii s rakúskou firmou PJM. Práve know-how tejto firmy je zhmotnené v spomínanom monitorovacom zariadení. Tento vysoko inteligentný produkt umožňuje lokalizovať vozne, snímať ich celkové zaťaženie a preťaženie, taktiež dokáže zhodnotiť rovnomernosť naloženého tovaru. Jeho funkciami sú aj počítač dlo kilometrov, detekcia opotrebovania kolies, snímanie teploty a vlhkosti okolia a v neposlednom rade aj vyhodnotenie prehriatia brzdových komponentov. Za pomoci webovej aplikácie a mobilnej dátovej siete je možné všetky získané údaje vyhodnocovať, archivovať a použiť pre potreby kombinovanej prepravy. Zariadenie je novým pro-

gresívnym prvkom v nákladnom železničnom sektore a jednou z prvých lastovičiek tzv. inteligentnej prepravy, ktorú plánuje do budúcnosti zaviesť do svojho portfólia spoločnosť CEMAT. Ich stratégiou je totiž vybaviť všetky vozne rovnakými alebo vylepšenými zariadeniami. Dobrou správou pre našu firmu je, že do týchto plánov zahrňuje aj nás. Súčasný stav rozpracovanosti budúcich obchodných prípadov nahovára, že nás čakajú ďalšie úspešné projekty. Za zmienku stojí aj fakt, že CEMAT disponuje vo svojej flotile výlučne vozňami z produkcie TATRAVAGÓNKY. Žiadna iná firma pre nich nákladné železničné vozne nedodávala. V minulosti sme CEMATu dodávali okrem vozňov T3000e aj intermodálne vozne Sgnss 60'. Veríme, že tento zákazník ostane našej spoločnosti verný aj naďalej. Vďaka za úspešnú spoluprácu je potrebné s určitou istotou vysloviť výrobným prevádzkam v Poprade, ale hlavne v Trebišove.

Ing. Branislav Toporcer

VIEME, ČO VÁM CHUTÍ

Určite sme všetci zaregistrovali a veľa z nás sa aj vyjadrilo v dotazníku spokojnosti s poskytovateľom stravovacích služieb. Tento prieskum sme vyhodnotili a v spolupráci s našim poskytovateľom - spoločnosťou ACEM - sme pristúpili k zmenám, ktoré by mali viesť k spokojnosti nás všetkých.



Spoločne sme si prešli všetky vaše návrhy na zlepšenie a pripomienky. Vytvorili sme akčný plán, ktorý má 66 bodov a postupne odstraňujeme a zlepšujeme.

Najväčším a najčastejšie sa opakujúcim problémom na základe dotazníka bola kvalita zemiakov. Spoločnosť ACEM preto zmenila dodávateľa tejto potraviny a aj následné postupy pri ich príprave. V dotazníku sa vyskytovala aj nespokojnosť s kvalitou podávaného mäsa. ACEM sa bude snažiť nastaviť si dodávateľov tak, aby sa táto pripomienka viac nevyskytovala. Ďalšie problémy sme videli napríklad v sortimente koláčov podávaných v piatok, nedostatku zeleniny (zimné obdobie) či mokrym alebo nedôkladne umytým podnosom na jedlo. Preto ACEM prisľúbil zmenu a teda aj zlepšenie v podobe nových táčok, väčšej variability koláčov a zeleninovým bufetom, na ktorý sa môžeme tešiť už od 2. 5. 2017. Teda všetci, ktorí začínajú

„chudnúť od pondelka“, poznačte si tento termín do svojich kalendárov. Pri nespokojnosti s veľkosťou porcie, máte možnosť osloviť kuchára, aby porciu zväčšil a napravil tak vzniknutú krivdu.

Na základe opakujúcich sa požiadaviek boli do jedálneho lístka doplnené tradičné slovenské jedlá, viac hovädzieho mäsa a denné menu je obohatené aj o delenú stravu.

Pri dochucovaní jedla soľou by sme vás radi upozornili na fakt, že poskytovateľ stravovacích služieb sa musí držať vyhlášky, ktorá určuje, koľko soli môže do jedla pridať. Aj takto sa staráme o vaše zdravie, nakoľko veľký obsah soli v jedle neprospieva nikomu z nás.

Zároveň sme však boli oslovení a povzbudení, aby sme pri akýchkoľvek komplikáciách alebo nespokojnosti využili knihu sťažností, ktorá sa nachádza v každej výdajni aj pri kase v jedálni pri budove AB. Ak vieme, čo by ste chceli zmeniť, kde je priestor na zlepšenie, môžeme na tom spoločne so spoločnosťou ACEM popracovať.

Lenka Daňová
Dobrá chuť!

Z respondentov, ktorí vyplnili dotazník ohľadne stravovacích služieb získavajú finančnú odmenu:

16 € - J. Oberla 4180, 9 € - Š. Šimkovič 671. Odmenu si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

V marci oslavovali:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Bc. Vladimír Sedlák str. 10130
Roman Faja str. 41220
Mária Bránecká str. 43890

55 rokov sa dožívajú:

Marián Cudziš str. 21210
Jozef Mačiček str. 42110
Pavel Monka str. 42212
Vladimír Barabas str. 45170
Ing. Beáta Rothová str. 50110
Michal Soska str. 43210
Peter Kriššák str. 43630

60 rokov sa dožívajú:

Ján Benko str. 10140
Ing. Milan Nikerle str. 21120
František Gašpar str. 48140
Stanislav Kapitančík str. 43320

65 rokov sa dožíva:

Ing. Ján Valigurský str. 20120

10 rokov v spoločnosti pracujú:

Lukáš Javorský str. 47140
Ondrej Rusnačko str. 49910
Ladislav Gurnik str. 91110

20 rokov v spoločnosti pracujú:

Štefan Gabrik str. 42910
Eva Hudáková str. 80130

30 rokov v spoločnosti pracujú:

Mária Labajová str. 52110
Alena Senešová str. 43590

40 rokov v spoločnosti pracujú:

Bc. Ladislav Podolinský str. 21310
Dušan Polák str. 21310
Ing. Miroslav Tužák str. 21310

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva:

Jana Makeľová str. 46290

55 rokov sa dožíva:

Jozefína Hurajová str. 53110

V apríli oslavujú:

PREVÁDZKAREŇ POPRADEK:

50 rokov sa dožívajú:

Zuzana Greňová str. 10140

Vladimír Gálik str. 41113

Ján Gažo str. 44910

Ján Šperňák str. 44210

55 rokov sa dožívajú:

Ing. Zdeněk Kurča str. 23110

Stanislav Kubičar str. 43610

Tibor Schneider str. 93110

60 rokov sa dožívajú:

Emil Šoltis str. 45130

Anna Vosiková str. 94130

Anna Strakuláková str. 94110

Peter Repel str. 43310

Milan Valentko str. 43510

10 rokov v spoločnosti pracujú:

Mária Bendíková str. 30120

Pavol Novotný str. 45170

Róbert Mižigar str. 43720

Michal Novák str. 43720

15 rokov v spoločnosti pracuje:

Ing. Rudolf Alexy str. 30110

20 rokov v spoločnosti pracujú:

Vladimír Sivačko str. 44210

Stanislav Buc str. 51130

Ján Šavel str. 52110

25 rokov v spoločnosti pracujú:

Štefan Bartoš str. 42120

Iveta Madaiová str. 43590

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

55 rokov sa dožíva:



Ing. Jozef Dobranský str. 25110

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Bc. Marek Borovský str. 40120

Jozef Bučák str. 46170

KRÍŽOVKA

<p><i>Želáme vám krásne sviatky, plné šťastia, pokoja a lásky. Na... (tajnička). Sviatky jari sú tu zas, oslávme ten krásny čas.</i></p>				Autor: František Cveňgroš	pravo-slavný klerik	správa, ohlaška	vrh	otravné látky (skr.)	1	abstrakt. výtvarný smer	Rado-slava (dom.)	
				dohoda								
				lepiaca páska								
				2								
	ovčia vlna s kožou	vyhynutý kočovník	mena v JAR strana					kizisko	násilné odve-čenie			
film s Elánom							Ústr. kont. a rev. kom. nie takto					
začiatok					1/60 hodiny skupen. vody							
nahotov kopaním						franc. zápor angl. polárnik			aj	rod trop. mravcov		
kypri pluhom			sidlo na Floride okružlo									
nápoved: rand, Sarasota	bývalý slov. politik	poddaný skrivila						emócia, zmysel	zákruta (nár.)			
naša herečka (Szidi)							časť rastliny					
ustúpili z cesty					čulá, čerstvá turist. prístrešok							
gulka z mletého mäsa						soviet. šachista dopravila dnu			stano-vená hranica, medza	selanky		
ad acta (skr.)			uvádzali, začínali forma, podoba									
	Kartá-ginec	vďaka, po angl. nemocn. oddel.						modifi-kácia	prezent			
talian. spe-váčka (Rita)							budovy					
administ. budova					ochuco-val cukrom							
líščie diery					skryše							

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

.....

MENO: STREDISKO:

Tajničku krížovky vhadzujte do schránok, ktoré nájdete na všetkých vrátniciach spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks
 Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Tel.: +421 52 711 2339
 petra.starovicova@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PRO GRUP, s. r. o., Duklianska 1371/29, Sp. Nová Ves