

Kvalitou spájame svet



# VAGONÁR

3/4  
marec/apríl  
2016

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XV. • [www.tatravagonka.com](http://www.tatravagonka.com)

## BEZPEČNOSŤ NAŠA KAŽDODENNÁ



tlačíme  
na ekologický  
papier





MILÍ ČITATELIA VAGONÁRA,

sme na konci prvého kvartálu. Prvé tri mesiace tohto roka boli z pohľadu našej spoločnosti zložitú, nepodarilo sa nám naplniť stanovené ciele a z pohľadu výrobných množstiev sme v meškaní na kotlovej linke, linke 80-tok a taktiež vo výrobe podvozkov. Takže v najbližšom období k dvom už plánovaným náročným úlohám v podobe nábehu obilninového vagóna a vagóna na cukor sme si spoločne pridali aj nemenej náročnú úlohu v podobe dobehu sklzu na týchto výrobných BU-toch. Samozrejme, že v prvých troch mesiacoch sa nám podarilo splniť niekoľko čiastkových cieľov. Medzi naše úspechy patria pokračujúce rekonštrukcie výrobných hál, úspešne sme ukončili výrobu 60-tok, 40-tok, Habbiinsov. Taktiež úspešne pokračujeme v implementácii nových technológií, podarilo sa nám získať niekoľko nových obchodných prípadov, v logistike implementujeme riadený sklad dielcov, z pohľadu nákupu sa nám podarilo udržať ceny nakupovaných položiek, ale aj priniesť nové projekty, ktoré nám pomôžu udržať náklady pod kontrolou. Počas marca sme po 4 ročnom období rokovali s našimi odbormi o podobe kolektívnej zmluvy na ďalšie štvorročné obdobie. Rokovania neboli určite jednoduché, ale konštruktívnym prístupom z oboch strán sa nám podarilo dohodnúť na znení našej kolektívnej zmluvy. Jedným z najdôležitejších bodov, okrem navýšenia miezd zamestnancov, je zavedenie „vekového“ automatu, na základe ktorého zamestnancom sa ich vernosť a lojalita spoločnosti premietne aj do ich mzdy podľa počtu odpracovaných rokov. Aj týmto krokom chceme ukázať, že vernosť a skúsenosti zamestnancov si ceníme a je našou snahou udržať si našich najlepších pracovníkov.

Na záver chcem poďakovať všetkým našim zamestnancom za ich prácu a poprosiť ich o pomoc pri úlohách, ktoré nás teraz čakajú. Spoločne sa nám určite podarí prekonať všetky prekážky a splniť ciele, ktoré stoja pred nami.

**Ing. Matúš Babík**  
generálny riaditeľ

# „NIE SOM STARÝ VAGONÁR...“

## ROZHOVOR S JURAJOM KŠENZAKOVIČOM

**To o sebe tvrdí vedúci strediska na BU 01, hoci v spoločnosti TATRAVAGÓNKA pracuje s kratšími prestávkami už 37 rokov. Ako vo futbale, aj v práci sú pre neho dôležité najmä získané skúsenosti. Medzi prácou vedúceho strediska a asistenta trénera mužstva FK Poprad je podľa jeho slov niekoľko paralel. O nich, ale aj o jeho pôsobení v spoločnosti TATRAVAGÓNKA sa dozviete viac z rozhovoru s p. Jurajom Kšenzakovičom.**

**Kšenzakovič nie je úplne typické slovenské priezvisko. Pátrali ste niekedy po jeho pôvode?**

Pochádzam zo Zama-guria a priezvisko má poľské korene. Moja mama bola matrikárka na Mestskom úrade a keď sme sa „hrabali“ v histórii a v kronike, tak sa nám tie poľské korene potvrdili, akurát dnešná podoba je poslovenčená.

**Teda nie ste Popradčan. Čo Vás do Popradu priviedlo?**

V roku 1975 som nastúpil na Strednú priemyselnú školu v Poprade, preto som sa tu presťahoval a už 40 rokov tu žijem. Po „priemyslovke“ som 1.7.1979 nastúpil do Tatravagónky – personálne oddelenie ešte sídlilo pri malej vrátnici, do práce

ma prijímala p. Marelová. Nastúpil som na údržbu a bol som pridelený ku p. Benkovi, ktorý mal na starosti prevíjanie elektromotorov. Po necelom roku som však odišiel na povinnú vojenskú službu, ktorá vtedy trvala 2 roky. Po vojne som chvíľu pôsobil na údržbe a potom ma preradili na prototypovú dielňu. Tam bol vedúci p. Černák aj s p. Maramarossym, ktorý je môj spolužiak a ktorý pôsobí ako jej vedúci do dnešných dní. Neskôr ma preradili na údržbu a mal som na starosti údržbu žeriavov. Momentálne sa o žeriavy stará asi 10 ľudí, vtedy tam bolo okolo 40 pracovníkov. Prinieslo mi to do života množstvo nových vecí, lebo som nosil brašnu p. Ďuračinskému, popri



ktorom som sa naučil, z čoho sa skladá žeriav, čo je mačka, čo je most a čo je pojazd.

V roku 1986 som prešiel z Vagónky na Inžiniersko-dodávateľský podnik, kde boli šéfmontéri, ktorí chodili do Ruska montovať stanice vyrobené v Trebišove. Ale manželka mi naznačila, že keď odidem do Ruska, už sa nemusím odtiaľ vracieť späť domov :). Tak som sa vrátil do Vagónky.

**Teda pôsobili ste aj mimo brán spoločnosti TATRAVAGÓNKA...**

Áno, ešte v roku 1988 som prestúpil do Detvy, kde som v ZŤS pracoval pol roka na zásobovaní. Avšak počas futbalového zápasu mi zlomili nohu, takže som sa vrátil späť do Popradu.

**Opäť sa teda vraciate do vtedajšej Vagónky...**

Áno, vtedy bol výrobný námestník (pozn. redaktora riaditeľ) p. Jabrocký, ktorý mi povedal, že za trest, že som odišiel z Popradu hrať futbal do Detvy, tak teraz budem rezať preglejku.

Následne prišla ponuka od p. Znanca – revízneho technika, ktorý má na starosti žeriavy, aby som išiel robiť prevádzkového technika na zdvíhacie zariadenia. Vďaka tejto skúsenosti som spoznal Vagónku aj z výšky. Bola to zaujímavá skúsenosť, aj keď v tej dobe sa bezpečnosti neprikladal až taký význam a nanešťastie sa stal aj smrteľný úraz v radoch údržbárov (pozn. redaktora – rok 1991). Vtedy som pochopil, aká

je bezpečnosť a zodpovednosť na pracovisku dôležitá, že treba mať v poriadku aj papiere, revízie a ostatné zákonné náležitosti.

**Celých 37 rokov ste teda s dvomi krátkymi prestávkami pôsobili v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?**

Nie celkom. Práve po revolúcii v 90-rokoch sa zrušili pracovné pozície prevádzkových technikov. Ja som plynule prešiel do spoločnosti Tatrastroj (pozn. redaktora sídlo firmy bolo v terajších priestoroch Tatravagónky). Tam som mal na starosti bezpečnosť pri práci, výdajňu, žeriavy. Po 3 rokoch mi p. riaditeľ Neustadt povedal, že chýba majster na dielni a že od ďalšieho dňa tam

budem pôsobiť. Musím sa priznať, že spočiatku som mal obavy z práce s ľuďmi. Teraz však viem, že to bola dobrá škola. Počas tých piatich rokov som sa veľa naučil.

**Potom ste sa znova zamestnali už v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?**

Áno. Nevieam, v ktorom roku bola výluka v NHL, lebo podľa toho si to pamätám :), že bolo výberové konanie na vedúceho strediska 4110 – výroba dielcov. P. Ondruš st. robil predsedu výberovej komisie, ktorá ma napokon vybrala a odvtedy zastávam túto pozíciu. Takto by sa dalo zhrnúť moje pôsobenie v Tatravagónke – od naviažaca káblov po vedúceho strediska.

**Podľa Vašich slov ste sa práci majstra bránili a nakoniec je to už 11 rokov...**

Spočiatku to bola pre mňa obrovská výzva. Existuje mnoho paralel medzi riadením futbalového tímu a riadením tímu na dielni. Neskôr som si povedal, že by bolo fajn si to vyskúšať nielen s jednou zmenou, ale s celým strediskom. Musím priznať, že to bol veľmi zjednodušený pohľad



na vec. Manažovať, riadiť a viesť 120 ľudí, lebo to je jedno z najväčších stredísk v spoločnosti, bolo na začiatku naozaj trochu iné, ako som si to predstavoval. Pamätám si, že na ohraňovacom lise pracoval pán, ktorý sa po určitej dobe vrátil do práce a povedal mi: „Vy ste ešte tu? Ja som si myslel, že nevydržíte viac ako pol roka... A Vy ste tu stále.“ :) Keď dotýčaný pán odchádzal do dôchodku, tak mi povedal, že na mojom stredisku nikto tak dlho ako vedúci strediska nepracoval.

**Keď sa obzriete späť, tak to hodnotíte ako veľmi pozitívne rozhodnutie, hoci ste nevedeli, do čoho vlastne idete...**

Pracujete s ľuďmi a tí vás inšpirujú, lebo je to neustále sa vyvíjajúci kolektív. Musím povedať, že keď som nastupoval na túto pozíciu, mohol som sa spoľahnúť najmä na ženskú zložku tímu – manipulantky a plánovačky. Ale veľmi mi pomohli tiež majstri ako p. Rusnačko, ktorí pracujú doteraz pod mojím vedením. Je pravdou, že som prišiel na stredisko ako na „zelenú lúku“, lebo som mal možnosť vyskladať si tímy. Celé stredisko, ako aj prevádzka, je veľmi špecifické, lebo je tam široký záber pracovných činností – od brusičov až po CNC obrábacie stroje alebo ohýbacie stroje,

čiže pracujeme s rôznymi typmi ľudí. Znamená to, že musíte byť aj odborne zdatný, aj dobrý psychológ. Zároveň je špecifické aj v tom, že ste priamo naviazaní na obrobňu. Keď som na moje stredisko prišiel, spolupráca nebola dobrá a ľudia v podstate medzi sebou bojovali. Po viac ako 10 rokoch mám pocit, že sa nám naozaj podarilo spojiť obe strediská, aby ľudia pochopili, že len spoločne sa nám podarí dosiahnuť cieľ. Samozrejme, že sme mali šťastie aj na našich nadriadených, či to bol p. Ondrej Pitko alebo p. Ondrej Zavacký. Mali rovnaký pohľad na vec ako my a dokonale chápali problémy prevádzky pri výrobe dielcov. Skvelo sa mi tiež spolupracuje s terajším manažérom BU 01 – p. Kréttom, a to nielen preto, že je tiež Zamagarčan. Myslím, že zastabilizoval výrobu dielcov a snažíme sa načas vyrábať a dodávať dielce pre ostatné BU.

**Predpokladám, že veľa Vašich kolegov tuší, že ste boli aktívnym športovcom a ďalej sa venujete futbalu.**

Ako 16-ročný, keď som prišiel do Popradu hrať futbal, som bol chlapec zo Spišskej Starej Vsi. V Poprade sa vtedy hrávala najvyššia dorastenecká liga. Za pár mesiacov som sa dostal aj do poprad-

ského Ačka, ktoré hrávalo 3. najvyššiu súťaž v Česko-Slovenskej republike. Pre mňa to bola česť hrať po boku hráčov, ktorí sa dostali aj do národnej reprezentácie. Počas mojej športovej kariéry som hrával aj za Detvu, za Svit a odovzdával som moje skúsenosti aj v Spišskej Starej Vsi. Ale stále som sa cítil a cítim ako Popradčan. Pamätám si aj veľmi zlé a nepriaznivé časy v popradskom futbale, kedy nemal kto hrať za popradské mužstvo a hrozilo nám, že zostúpime až do okresnej súťaže. Pred 6 rokmi sa tu hrala 3. liga a mužstvo nemalo trénera, vtedy som navrhol, aby sme angažovali p. Lajčáka. Tak sme začali pracovať na popradskom tíme – on ako tréner a ja ako jeho asistent. Vďaka bohu sa nám podarilo udržať mužstvo a jeho kvalitu na požadovanej úrovni a hrali sme 3. ligu. Už vtedy sme mali nejakú víziu a videli sme svetielko na konci tunela, keďže sme vedeli, že podmienky sa rapídne zlepšia, že sa zrekonštruuje futbalový štadión. Veľmi nám pomohlo aj Mesto Poprad a vtedajší primátor p. Danko. Pred dvomi rokmi prišiel do klubu nový prezident s jasnou víziou a predstavou, kde sa má popradský futbal posunúť a oslovil množstvo sponzorov. Ja som veľmi rád, že k tejto športovej vízii sa pripojila aj spoloč-

nosť TATRAVAGÓNKA.

**Spoločnosť TATRAVAGÓNKA je jedným zo sponzorov futbalového mužstva v Poprade. Aké sú teda ambície celého vedenia FK Poprad?**

Aj vďaka podpore spoločnosti TATRAVAGÓNKA sa nám podarilo postúpiť do 2. najvyššej súťaže. Som veľmi rád, že sa nám podarilo dostať futbal v Poprade na takú úroveň, že na neho chodí toľko divákov ako na hokej. To je pre mňa obrovská satisfakcia a zadosťučinenie v rámci mojej práce. Naozaj sme postupovali krok po kroku a sme platným účastníkom 2. ligy. Pred nami je ešte kopec práce – nesmieme zabúdať na mládež, tiež veríme, že dobudujeme umelú trávu na futbalovom štadióne vo Veľkej a samozrejme naším priáním je bojovať o postup do prvej ligy, možno už budúci rok. Snáď sa dožijem toho, že som začínal hrať v klube, ktorý sa volal Vagónka Poprad a moje športové pôsobenie ukončím v tíme, ktorý bude mať na dresoch Tatravagónka Poprad :). Určite je na mieste spojenie najväčšieho podniku v regióne s najsilnejším športom na svete.

(ps)



**V marci prebehla finalizácia premiestňovania strihárne z haly H4 - L5 do priestorov haly HY-L4 západná loď, čo nám zabezpečí lepšie pracovné podmienky a zoptimalizuje výrobu.**

Pre zefektívnenie pracovnej činnosti bola zrekonštruovaná podlaha, vnútorné priestory (bočné steny, strop, žeriavy...), nainštalované nové vstupné brány a výhrevné telesá.

Vďaka novej podlahe sa nám otvárajú ďalšie možnosti manipulácie a využitia priestoru, ktorý žeriav nedokázal obsiahnuť, možnosť použitia paletových vozíkov a manipulatorov.

Pri tvorbe Layoutu aktívne spolupracovali oddelenia technológie, výroby, logistiky a údržby tak, aby bolo navrhnuté čo najoptimálnejšie rozmiestnenie jednotlivých pracovísk a skladových priestorov. Hala HY-L4 západná loď je zároveň pilotné pracovisko označovania jednotlivých pracovných zón. Označovanie prechodov, manipulačnej uličky, chodníkov, paletových a pracovných priestorov vhodným náterom a dohodnutým odtieňom, jednoduchým spôsobom zabezpečí lepšiu orientáciu a organizáciu pracovných činností na samot-

# KDE BY STE HĽADALI STRIHÁREŇ?

nom pracovisku. Všetky priestory boli navrhnuté tak, aby spĺňali všetky bezpečnostné predpisy a normy. Pracovný priestor je rozdelený do dvoch hlavných zón: výrobné a skladovacej. Výrobná zóna sa skladá z pracovísk tvárnenia, strihania a hobl-



vania. Skladovacia zóna je rozdelená pre príjem materiálu a výdaj hotových výrobkov za účelom zefektívnenia a zvýšenia flexibility výroby. Ďalšie čiastkové skladové priestory sú priamo pri jednotlivých pracoviskách, ktoré sú určené pre predpripravený materiál na danú zmenu. Všetky aktivity smerujú k hlavnému cieľu, a to k dosiahnutiu štíhlej výroby. Štíhla výroba je koncept, ktorý systematicky definuje a odstraňuje všetky formy plytvania z výrobných procesov a postupne dosahuje synchronizovaný výrobný tok. Toto je jeden z mnohých projektov, ktoré pomáhajú vylepšovať pracovný tok a prostredie spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Spolupráca viacerých oddelení len poukazuje na to, že spoločnými silami vykonáme kvalitnú prácu, na ktorú môžeme byť hrdí a jedným z miest, kde môžeme vidieť perspektívu spoločnej práce sú priestory novej strihárne.

**Ing. Marek Kasina  
ÚTPV**



# PROJEKT COLOUR PARADE SGNSS 60'

POČAS UPLYNULÉHO  
OBDOBIA SA V JEDNEJ  
Z VÝROBNÝCH LINIEK  
SPOLOČNOSTI

TATRAVAGÓNKA, A.S.  
VYRÁBAL PRODUKT  
PRE INTERMODÁLNU  
DOPRAVU – SGNSS 60'.  
ZAUJÍMAVOSŤOU  
PROJEKTU BOL  
FAKT, ŽE TENTO  
TRADIČNÝ VOZEŇ  
SA VYRÁBAL AŽ PRE  
ŠTYROCH RÔZNYCH  
ZÁKAZNÍKOV. PRÁCE  
SA ZAČALI EŠTE  
V LETE ROKU 2015  
VÝROBOU DIELCOV  
PRE STARONOVÉHO  
ZÁKAZNÍKA –  
TALIANSKU PREPRAVNÚ  
SPOLOČNOSŤ CEMAT.

Ide o dcérsku spoločnosť talianskeho národného nákladného prepravcu Trenitalia. CEMAT patrí k európskym lídrom medzi operátormi v kombinovanej preprave. V Európe prevádzkuje viac ako 150 intermodálnych terminálov, ktoré zabezpečujú vnútrozemské, ale aj zámorské dodávky tovaru. Pre túto firmu sme dodali vozne, z ktorých prvá polovica bola dodaná v novembri

kalendárneho roka 2015. Linka 60' vozňov pokračovala výrobou pre švajčiarskeho prepravcu WASCOSA. Tento tradičný zákazník sa opäť rozhodol pre dodávku vozňov z našej produkcie. WASCOSA tiež patrí k európskym prepravným gigantom. Okrem intermodálnej prepravy zabezpečuje aj jej všetky ostatné druhy. Uplynulý projekt potvrdil veľmi dobré obchodné vzťahy v rámci vzájomnej

spolupráce. V poradí tretím zákazníkom bola nemecká spoločnosť Zürcher bau GmbH. Tá pôsobí na trhu už viac ako 60 rokov a jej hlavnou podnikateľskou činnosťou sú inžinierske stavby, hĺbkové práce a výstavba koľajníc. V rámci prebiehajúcej linky sme tomuto zákazníkovi dodali 1 vozeň, ktorým si doplnil svoju flotilu. Na neho bude umiestnená špeciálna



vymeniteľná nadstavba. Zürcher bau totiž od roku 2009 naštartovala projekt novej techniky prepravy, ktorá je založená na špeciálnych vozňoch s prekládkovými zariadeniami na vykládku a nakládku. Do tohto konceptu presne zapadol aj náš Sgnss 60'.

Štvrtým zákazníkom bola pomerne nová rakúska firma Steiermarkbahn. Aj tento subjekt patrí do rodiny nákladných prepravcov. Okrem iného sa zaoberá prekládkou tovaru a logistickými službami. Medzi hlavné prepravované komodity patria kontajnery, vozidlá, minerálne oleje, drevo a guľatina, agrárne produkty a mnohé iné tovary potrebné naprieč Európou. Kalendárny rok 2016 sme odštartovali práve expedíciou vozňov pre tohto nového partnera.

Tak ako sme linku začali, tak sme ju aj zakončili. Druhá polovica vozňov Sgnss 60', ktoré sme v nej vyrobili, patrila

opäť talianskej spoločnosti CEMAT. Na jednom z vozňov bolo inštalované monitorovacie zariadenie WaggonTracker, ktoré na báze GPS signálu slúži k sledovaniu polohy vozňa. Umožňuje tiež posúdiť jeho zaťaženie, hmotnosť nákladu a rôzne iné funkcie. TATRAVAGÓNKA asistovala rakúskej spoločnosti PJM, ktorá predmetné zariadenie inštalovala. Do budúcnosti je predpoklad jeho inštalácie na viacerých typoch vozňov.

Ak sa obzrieme späť na všetky prevedenia Sgnss 60', môžeme humorne konštatovať, že čo vozeň, to iná farba, začali sme modrou, pokračovali oranžovou, ktorú sme doplnili žltou a našu kvadrakolóru sme zavřili zelenou farbou. Je teda vidieť, že aj pri takomto jednoduchšom prevedení vozňa je naša spoločnosť schopná zabezpečiť pestrosť svojho portfólia a splniť zákazníkovi jeho požiadavky.

*Ing. Branislav Toporcer*







# ZREKONŠTRUOVANÁ HALA MONTÁŽE KOTLOVÝCH VAGÓNŇOV

PRÍCHOD NOVÉHO  
ROKA SO SEBOU PRI-  
NIESOL AJ SPUSTENIE  
REKONŠTRUKCIE ĎAL-  
ŠEJ VÝROBNEJ HALY  
A POKRAČOVANIE V  
NASTÚPENOM TRENDE  
OBNOVY VÝROBNÝCH  
PRIESTOROV.

Teraz prišla na rad hala H4 loď č. 3, kde sa vyrábajú cisternové vozne. Ako sa hovorí, začalo sa rovno „od podlahy“. Tá dostala nový lesk a na nerovnosti, ktoré tam boli, už môžeme zabudnúť. Okrem zlepšenia vizuálneho stavu výrobných priestorov, nám ponúka dobrý základ do budúcnosti v rámci manipulácie s paletami, plošinami, prípravkami a manipulačnými vozíkmi. Po dokončení stavebných prác pribudnú označenia pre uličky, manipulačné priestory, skládky paliet s dielcami. To všetko v rámci zlepšenia



Slávnostné otvorenie zrekonštruovanej haly za účasti predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa spoločnosti

usporiadania pracovísk a zavádzania systému 5S vo výrobných priestoroch. Farebné členenie opticky oddelí jednotlivé zóny a zreteľne definuje miesta pre manipuláciu, skládky paliet, skládky prípravkov a v neposlednom rade priestor vyhradený pre pohyb po hale. Inšpiráciou pri tvorbe a rozložení pracoviska bola nová striháreň (hala HY-L4 západná loď), ktorá je pilotnou halou v rámci označovania pracovných



Počas a po rekonštrukcii



zón. V podlahe sú zabudované modulové základy, na ktoré sa následne budú kotviť rôzne prípravky, polohovadlá, stroje, manipulačné zariadenia a iné. Tieto „UNI“ základy v prvom rade zabezpečia univerzálnosť, zvýšia flexibilitu pri stavbe linky, zjednotia a zjednodušia montáž prípravkov, a tým rýchle operatívne prestavenie liniek. Odpadnú stavebné úpravy spojené s montážou jednoúčelových základových platní do podlahy. Pre vyššiu odolnosť je podlaha ošetrená ochrannou vrstvou pre zvýšenie životnosti počas nasledujúcich rokov. Novú vizáž dostanú aj žeriavy, ktoré dotvárajú celkový vzhľad výrobnjej haly. V neposlednom rade aj strop, ktorý rozjasňuje priestor a pevne veríme, že vyhovená hala posluží správne účelu na dlhú dobu. V nasledujúcich dňoch sa do zrekonštruovanej haly presťahujú všetky pracoviská montáže a spúšťania a naplno sa spustí výroba kvalitných cisternových vagónov.

Rastislav Tokarčík  
výrobný technológ BU 08

ČO NOVÉ U SESTRY V POĽSKU?

## PERLIČKA V MORI

ZNTK „Paterek“ s.a. ako dcérska spoločnosť TATRAVAGÓNKY Poprad sa rozhodla rozhodnúť svoje siete aj mimo bežných denno-denných činností. „I keď našim hlavným zameraním je oprava železničných vagónov a výroba ocelových konštrukcií, rozhodli sme sa podať pomocnú ruku vedeniu mesta Naklo nad Notecią a pomôcť pri oprave riečnej lode“, informoval predseda predstavenstva ZNTK – Paterek, s.a. - Ing. Miroslav Štepán. „Takto sa plávajúca kráska „Jadwiga“ ocitla u nás, aby sme pokračovali v oprave opieskovaním jej trupu“, dodal.

Po prvotnej analýze sa vedenie mesta Naklo nad Notecią rozhodlo, že túto nevyhnutnú opravu vykonajú učni z neďalekej strednej odbornej školy. Tí zdemontovali časti, ktoré by prekážali pri samotnom pieskovaní.

Ako hovorí predseda predstavenstva Ing. Miroslav Štepán:

„Berieme to ako jednu z foriem zviditeľnenia a spropagovania sa v opravárenskom priemysle a samozrejme je i v našom záujme v budúcnosti spolupracovať nielen s vedením mesta, ale aj so šikovnými učňami strednej odbornej školy, ktorí sa na oprave taktiež podieľali.“

Igor Eliáš





# BEZPEČNOSŤ NAŠA KAŽDODENNÁ

**„DÁVAJ SI POZOR“ – jeden z prvých pokynov, ktorý od malička do nás vstúpajú rodičia. Zdravie a jeho ochrana je jedna z priorit a hodnôt v každom spoločenstve – v rodine, vo firme, v štáte, v nadnárodných zoskupeniach. Chrániť sa aj svojich podriadených by malo byť vo výrobnom podniku prirodzenou súčasťou pracovných postupov. Táto ochrana je zabezpečená viacerými prostriedkami zo strany zamestnávateľa.**



Najväčšia zodpovednosť však ostáva na strane zamestnanca, nakoľko my sami si musíme uvedomiť hodnotu nášho zdravia a chrániť si ho. Štatistiky sú viac ako hrozivé – každý rok zomrie v Európskej únii v dôsledku úrazov na pracovisku viac ako 5 500 ľudí. Podniky v Európskej únii stratia každoročne v dôsledku úrazov na pracovisku 143 mil. pracovných dní, čo môžeme vyčíslit až na sumu 490 miliárd €.

Manažmenty firiem si uvedomujú potrebu neustále sa snažiť o minimalizáciu vplyvov a situácií, počas ktorých môže dôjsť k pracovnému úrazu. Aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA investuje do lepšieho, modernejšieho a bezpečnejšieho pracovného prostredia svojich zamestnancov (niekoľko, nie málo príkladov môžete nájsť na stránkach aj tohto Vagonára).

Našou snahou je nielen inšpirovať sa pozitívnymi príkladmi z iných firiem a spoločností (viď odstavec o spoločnosti VELUX), ale chceme sa pozrieť aj do vlastných radov, preto sa

vedenie spoločnosti rozhodlo vyhlásiť súťaž o „Najbezpečnejšie pracovisko“ v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA. PRAVIDLÁ HODNOTENIA sú objektívne nastavené a všetky ďalšie informácie Vám bude odovzdávať SUPERMÁRIO.

- Každý mesiac budeme zverejňovať najlepšie tímy a BU, ktorým sa podarí za dané obdobie nemať žiaden pracovný úraz. Nula je v tomto prípade viac ako očakávaný stav :).
- Informácia o tíme / tímoch, ktorý bude najlepší za daný mesiac, bude vyvesená na vrátniciach.
- Na konci roka 2016 odmeníme business unit, ktorý bude mať najmenší počet pracovných úrazov za celý rok 2016.
- Odmenou bude zábava, zábava a zábava na bezpečnom mieste.
- Najväčšou výhrou však bude zdravý pracovný kolektív každého bussiness unitu.

## MOMENTÁLNY STAV ÚRAZOVOSTI ZA PRVÉ DVA MESIACE ROKU 2016 JE TAKÝTO:

| VÚ               | NS   | Počet pracovných úrazov |
|------------------|------|-------------------------|
| BU 01            | 4110 | 3                       |
|                  | 4120 | 0                       |
|                  | 4190 | 0                       |
| BU02             | 4210 | 1                       |
|                  | 4220 | 2                       |
|                  | 4240 | 2                       |
|                  | 4290 | 2                       |
| BU03             | 4310 | 0                       |
|                  | 4330 | 2                       |
| BU04             | 4330 | 2                       |
| BU05             | 4320 | 4                       |
| BU06             | 4350 | 2                       |
| BU07             | 4370 | 2                       |
| BU08             | 4360 | 0                       |
| BU08             | 4380 | 3                       |
| BU09             | 4420 | 1                       |
| BU10             | 4490 | 1                       |
|                  | 4510 | 2                       |
|                  | 4520 | 1                       |
| BU12             | 4590 | 1                       |
|                  | 8020 | 2                       |
| ÚTPV<br>prev. TV | 2110 | 2                       |
|                  | 4610 | 0                       |
|                  | 4620 | 0                       |
|                  | 4630 | 0                       |

## PRÍKLAD ZO SLOVENSKA

Sesterská firma dánskej spoločnosti VELUX je jedna z najbezpečnejších firiem na Slovensku. K opatreniam, ktoré prijal manažment spoločnosti, sa aktívne hlásia a zapájajú práve jej zamestnanci, ktorí pochopili dôležitosť ochrany vlastného zdravia. Zamestnanci monitorujú na každodennej báze bezpečnosť počas ranných výrobných porád, bežné sú tzv. hlásenia skoro nehôd, aj bezpečnostné pochôdzky priamych nadriadených. Bežnou praxou v spoločnosti je aj to, že zamestnanci sa aktívne zapájajú každé dva mesiace do prieskumu vnímania bezpečnosti a podávajú námety, ako bezpečnosť a ochranu ich zdravia zlepšiť vo firme.



**VEDELI STE, ŽE...?**

Všetky informácie týkajúce sa školení, ochranných pomôcok, rizík, pracovných postupov, kontrolovaných dokumentov nájdete v zložke na **INFORMAT – BOZP:**  
\\srv01\informat\BOZP\bozp.htm



**PARTNERI  
VAGONÁRSKYCH  
ZIMNÝCH HIER  
2016**



*Dakujeme  
za podporu!*



# POLOVICA ÚSPECHU JE ZAČAŤ...

Takto by sme mohli charakterizovať našu cestu k inovácii. Spoločnosť TATRAVAGÓNKA sa začala zaoberať otázkou, ako efektívnejšie pristupovať k interným logistickým procesom. S tým súviselo aj zahájenie projektu logistika v III. Q roku 2015, ktorý prináša postupnú implementáciu krokov, ako doceliť plynulý tok materiálu, zefektívnenie transportu materiálu a dodávanie dielcov v stanovenom čase a množstve. Na chode projektu participuje tím ľudí a fungujeme ako logistická skupina.



Kroky, ktoré v rámci projektu logistika zavádzame, hovoria o vytvorení medziskladu, o zmene spôsobu prípravy materiálu, zmene spôsobu transportu materiálu, pristavenie dielcov do oblasti zásobovania pre samotné výrobné pracoviská, navážanie materiálu v okruhoch a pravidelných cykloch s novou manipulačnou technikou. Dôležitá je tiež zmena štruktúry logistického personálu a zvýšenie jeho kvalifikácie v odbornej spôsobilosti. Myšlienka zaviesť riadený sklad pre vyrobené dielce vzišla z dôvodu predstupu výroby dielcov, vybalansovania objemu vyrobených dielcov a vytvorenie skladovej zásoby pre následné spustenie už plynulého materiálového toku z medziskladu do



jednotlivých montážnych hál v spomínaných nastavených okruhoch navážania. Pre proces naskladňovania a vyskladňovania vyrobených dielcov je dôležité, aby to bolo ošetrované predovšetkým v IS SAP, kde podľa vychytávaných plánov vieme zo systému SAP opätovne vyskladniť dielce pre potrebu montáže. Môžeme teda hovoriť o novom, prvýkrát, zavedenom systéme RIADENÉHO SKLADU pre vyrábané dielce. Načrtávame teda nové technické riešenia – napr. regále, balenia, IT riešenia. Zaskladňovanie dielcov si vyžadovalo zakúpenie nových regálov pre uloženie materiálu. Potrebovali sme vytypovať typ regálov, ktoré by boli vhodné pre našu výrobu dielcov podľa

variabilnosti a typu prepravných balení. Pripravili sme analýzu objemu materiálu pri plnej kadencii liniek - inými slovami, akú veľkú skladovú plochu potrebujeme, aby sme vedeli naskladniť vyrobené dielce. Vhodným riešením bol nákup paletových a konzolových regálov pre BU 01, BU 02 a BU 09, kde je najväčší prísun objemu dielcov pre montážne pracoviská. Aby sme riadený sklad vedeli udržať a zachovať jeho funkčnosť, potrebujeme si stanoviť určité pravidlá:

- Transport a zaskladnenie dielcov v celej dávke do medziskladu v správnom počte a kvalite,
- Materiál, ktorý sa ukladá do regálu odsnímaný skenerom, čím získa svoju lokáciu

- v riadenom sklade,
- To je potrebné, najmä kvôli nastaveniu transportných dávok a s tým spojená nosnosť palety,
- Dodržaniu bezpečnosti pri práci a prevádzkového poriadku.

Prínosom regálového zaskladnenia je predovšetkým využitie skladovej plochy do výšky a úspora plôch, zjednodušená manipulácia s materiálom, odbúranie prekladania palet a používanie žeriavovej techniky, eliminovanie hľadania a identifikovania dielcov, prehľad skladových zásob, ukorigovanie nepravidelnej výroby. Dnes pracujeme aj na ďalších krokoch zlepšovania v rámci logistiky v Tatravagónke, kde cieľom bude pravidelné navážanie dielcov na montážne linky z riadeného medziskladu v pravidelných časoch a postupná centralizácia v rámci skladov nakupovaných dielcov. Ak toto všetko chceme doceliť vyžaduje si to veľkú disciplínu a spoluprácu...

*Diana Vlkolinská*

**KNIHA NIE JE SUPERMAN. SUPERMAN NIE JE KNIHA, ALE KOMIKS.**

Prečo teda toto prirovnanie?

Kniha sa považuje za jedno z prvých médií, ktorého primárnym cieľom bol prenos a odovzdávanie informácií. Od začiatku 20. storočia, kedy postupne pribúdali ďalšie médiá (rádio, TV, internet), sa viacero sociálnych štúdií zaoberalo myšlienkou, aký osud ju postihne. Dnes môžeme konštatovať (dúfam, že o 100 rokov žiaden antropológ toto vyhlásenie nezneužije), že kniha je ako superman. Prežila modernejšie médiá a stále istým spôsobom zachraňuje svety mnohých z nás...

## KNIHA AKO SUPERMAN

Opýtali sme sa jednotlivých úsekov v spoločnosti TATRAVAGÓNKA, ktorá kniha ich vystihuje a prečo?



### Marek Kasina ÚTPV

Ak by som mal jednou knihou popísať oddelenie ÚTPV, tak by to podľa mňa bola kniha Cíl od Eliyahu M. Goldratt a Jeff Cox. Autor v nej popisuje podobný príklad firmy ako je naša. V nej veľakrát ľudia aj samotný riaditeľ riešia kvantum nezmyselných úloh, ktoré sú z dlhodobého a strategického rozhodnutia pre firmu absolútne nepodstatné. Až kým neprišiel na riešenie, ako danú situáciu zvrátiť, a tým dostal firmu zo strát do zisku. A ako? To sa dočítate v knihe :).

### Martin Adamkovič Úsek vývoja

Najlepšie nás vystihuje Encyklopédia. Pretože je o znalostiach a odbornosti a metodike ako náš úsek.

### Slavomír Toporcer Úsek predaja

Ak by som mal odpovedať na túto otázku hneď podľa mojej prvej myšlienky, jednoznačne by mi napadol román Na ceste od amerického spisovateľa Jacka Kerouaca. Už hneď názov napovedá, že svoju prácu musíme vykonávať nielen v kance-

lárii a v areáli spoločnosti TATRAVAGÓNKA, ale hlavne na našich pracovných cestách. Dej románu sa, samozrejme, dosť líši od našej náplne práce, avšak charakterové črty hlavných postáv tohto knižného diela mi v mnohom pripomínajú členov nášho obchodného tímu. Aj my musíme byť priateľskí, galantní, tolerantní, milí, musíme miestami až slepo nasledovať svoj cieľ a, bohužiaľ, občas aj trochu bezohľadní (ku konkurencii), závislí (od úspechu) a extravagantní (vo vzťahu k novým trendom na trhu).

(ps)





Marec a apríl sú známe hlavne pre najrozmanitejšie vrtochy počasia. Každý z nás už netrpezlivo očakáva viac slnečných dní, teší sa na príjemné jarné lúče. Zima bola zamračená, tohto roku nás neobdaria ani množstvom snehu. Upršaným počasím mnohí z nás stratili kopec vnútornej energie. Prinášame zaujímavý typ, ako osviežiť svoju myseľ, prebudiť ju ku kreativitě. Naučme sa spolu a jednoducho relaxovať.

#### Počuli ste už o fenoméne omalovania pre dospelých?

Boli vymyslené už vyše pred sto rokmi. Do praxe ich aplikoval zakladateľ analytickej psychológie Carl Jung. Venoval sa správaniu ľudí vo vzťahu k mandálám. Najznámejšie mandaly pochádzajú z Tibetu a boli vytvorené budhistickými mníchmi pri významných príležitostiach. V kláštoroch slúžili ako podnety na meditácie. Ide o obrazce, ktoré majú pevne stanovené pravidlá a vzory.

Základom týchto obrazcov je stred. Z tohto centra postupne vychádzajú všetky ostatné tvary. Jung chápal mandalu ako protiklad chaosu, ako celostné, rozumné usporiadanie. Hovoril o svojich pacientoch, ktorí trpeli psychickými poruchami. Práve oni nevedome tvorili a maľovali tieto obrazce. Poukázal na stav mysle, ktorá je vystavená nadmernej záťaži a ktorá si našla cestu odľahčenia. Neskôr postupne svoju teóriu oprel o konkrétne výskumy. Dospel k záve-

ru, že maľovanie pomáha spracovať vlastné emócie. Tento výskum dokonca pozoroval sám na sebe a dokázal sa ľahšie vyrovať s prežitými životnými situáciami. Postupom času sa pozornosť týmto výskumom opäť vracia. Farbami a omalovaním sa radi vraciame do detských čias. Chceme sa rozpaľovať na príjemné, hravé obdobie, keď sme neboli vystavení tzv. dospeláckemu stresu. Mnoho z nás vie, že nedokáže kresliť, nemá

umelecké vlohy. Pri vyfarbovaní pritom netreba mať špeciálne zručnosti. Úplne postačuje vymaľovať obsah a naladiť sa na svet fantázie, kreativity a farieb. Stúpajúce a nahromadené vnútorné napätie sa vo farebnom svete jednoducho vytratí. Prinášame vám jednu z týchto omalovania ako jarnú inšpiráciu. Vezmime do ruky pastelky, doprajme si relax a vyplavme zo seba nevhodnú energiu. Príjemnú zábavu.

**Mgr. Petra Janoščíková**

# OZNAČOVANIE PRACOVÍSK

Hala HY-L4 západná loď bola vybraná ako pilotné pracovisko štandardizácie označovania jednotlivých pracovných zón. Na začiatku sa vyšpecifikovali farby pre označovanie prechodov, manipulačnej uličky, chodníkov, paletových a pracovných priestorov.

Všetky farebné označenia boli navrhnuté tak, aby spĺňali všetky bezpečnostné predpisy a normy. Stredom haly vedie manipulačná ulička, ktorá je široká 3,5 m a označená žltou farbou. Chodník pre pracovníkov je vedený okolo manipulačnej uličky o šírke 0,8 m označený modrou farbou a olemovaný žltými čiarami o hrúbke 0,1 m. Skladovacie priestory sú navrhnuté pri jednotlivých pracoviskách a pri hlavných bránach sú priestory na príjem a výdaj materiálu, ktoré sú označené žltou prerušovanou čiarou o hrúbke 0,1 m. Týmto spôsobom označovania jednotlivých pracovných zón chceme pokračovať v celom závode, aby sme vytvorili jednotné označenie v celom závode.

Označenie na všetkých pracoviskách je jeden zo základných krokov k zavedeniu 5S vo výrobných priestoroch. Cieľom je sprehľadnenie pracovných a skladových priestorov, ako aj zabezpečenie plynulosti toku materiálu za pomoci manipulačnej techniky medzi jednotlivými pracovnými pozíciami.

**Jozef Slobodník**





# NA MESIAC S GOLEMOM UŽ ZA 2,20 €! BEZ VIAZANOSTI NA 31 DNÍ

ABY STE ZÍSKALI VÝHODNÉ ČLENSKÉ, NEMUSÍTE HO PLATIŤ PO CELÝ ROK. V GOLEME MÁTE NEOBMEDZENÝ POČET VSTUPOV NA CELÝ MESIAC ZA SUPER CENU! PRÍDTE SI TO VYSKÚŠAŤ.



## CENNÍK GOLEM PASSOV

| AKTIVITA            | ČASOVÉ PÁSMO                          | ČAS                            | PLATNOSŤ | KONEČNÁ CENA pre zamestnanca | SLEZBY zahrnuté v GOLEM Passe   |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------------------|----------|------------------------------|---|
| <b>FIT Pass</b>     | Pondelok - Piatok<br>Vikendy, Sviatky | 06:00 - 22:00<br>08:00 - 22:00 | 31 dní   | 2,25 €                       | NEOBMEDZENÉ 31 dní<br>FITNESS   |
| <b>AEROBIC Pass</b> | Pondelok - Piatok<br>Vikendy, Sviatky | 06:00 - 22:00<br>08:00 - 22:00 | 31 dní   | 2,20 €                       | NEOBMEDZENÉ 31 dní<br>všetky skupinové cvičenia<br>(aerobik, pilates, joga, jumping a pod.) |
| <b>COMBO Pass</b>   | Pondelok - Piatok<br>Vikendy, Sviatky | 06:00 - 22:00<br>08:00 - 22:00 | 31 dní   | 2,52 €                       | NEOBMEDZENÉ 31 dní<br>všetky skupinové cvičenia + FITNESS                                   |
| <b>MASSAGE Pass</b> | Pondelok - Piatok<br>Vikendy, Sviatky | 06:00 - 22:00<br>08:00 - 22:00 | 92 dní   | 4,50 €                       | Masáž 4x 30 min.  |

Cenník platný od 01.02.2016



NAJVÄČŠIA SIET' FITNESCENTIER NA SLOVENSKU  
WWW.GOLEMCLUB.SK | FACEBOOK GOLEMCLUB

## ROZHOVOR RÓBERT POVOLNÝ

### Predstav stručne sám seba, porozprávaj nám o svojich záľubách.

Moje meno je Róbert Povolný a pochádzam z rázovitej obce Telgárt. Koničky? Tých je veľa. Oblubujem najmä šport, folklór a hasičský šport.

### Ako si sa dostal k trénerstvu? Bol to náhodný výber alebo si sa dlhodobo pripravoval na túto profesiu?

Po skončení OŠG v Trenčíne som plánoval ostať v kolotoči profesionálnej cyklistiky, no nevyšlo to, a tak bola vysoká škola alternatívou. Keďže od malička som športoval, rozhodnutie, na akú školu ísť, bolo jednoduché. Vybral som si UMB v Banskej Bystrici, kde som skončil odbor učiteľstvo telesnej výchovy a trénerstvo – špecializácia kondičný tréner.

### Robil si aj nejaké iné športy či už profesionálne, alebo víkendovo s kamarátmi na ihrisku?

Ako žiak na základnej škole som robil najmä atletiku, futbal a hokej. Profesionálne som sa venoval jedine cyklistike, najskôr v Slávii ŠŠ Trenčín a neskôr v Dukle Trenčín. Momentálne je to futbal, badminton, hokejbal a stále ešte cyklistika. No je to už len amatérska úroveň.

### Aké sú trendy v oblasti fitness dnes a aké boli v minulosti? Čo sa zmenilo?

Ľudia čoraz viac preferujú cvičenia s vlastným telom ako je workout, funkčné tréningy a rôzne druhy HIIT tréningov, ako je napríklad Tabata či nestarajúci kruhový tréning. Do popredia sa dostal v poslednom čase aj crossfit. Všetky tieto a kopec iných skupinových tréningov majú ľudia možnosť vyskúšať aj v Goleme. Takisto je čoraz viac vyhľadávanejší osobný tréning. Pri takomto type je klient omnoho viac kontrolovanejší, motivovanejší a tréning je tým pádom aj zábavnejší.

### Aké najčastejšie chyby robia ľudia v stravovaní? Poradiš niečo, čím by sa mali naši čitatelia riadiť?

Z mojej praxe si myslím, že je to najmä nepravidelné stravovanie a s tým súvisí konzumácia veľkých kalorických porcií aj neskoro večer a príjem potravy s vysokým obsahom jednoduchých rýchlych cukrov. Rada: menší príjem ako výdaj, jedlá s kvalitnými nutričnými hodnotami, ale hlavne je to o pohybe.

### Aké vekové kategórie sa na teba najčastejšie obracajú?

Najčastejšie sú to ľudia v produktívnom veku, pracujúci.

### Máš veľa klientov? Riadia sa tvoji zverenci tvojimi odporúčaniami? Lebo sa hovorí, že teória je fajn, avšak v praxi je to dodržať ťažšie.

Ľudia čoraz viac preferujú cvičenia s vlastným telom ako je workout, funkčné tréningy a rôzne druhy HIIT tréningov, ako je napríklad Tabata či nestarajúci kruhový tréning. Do popredia sa dostal v poslednom čase aj crossfit. Všetky tieto a kopec iných skupinových tréningov majú ľudia možnosť vyskúšať aj v Goleme. Takisto je čoraz viac vyhľadávanejší osobný tréning. Pri takomto type je klient omnoho viac kontrolovanejší, motivovanejší a tréning je tým pádom aj zábavnejší.

### Si občas lenivý? Ako to prekonávaš?

Nie. Nemám kedy byť lenivý, pretože mám veľa aktivít, ktoré mi neumožňujú len tak vysedať pred telkou. I keď sem tam sa pohrávam s myšlienkou nič nerobiť aspoň cez víkend, ale od tej rýchlo upustím a už zarezávam. Nemám rád lenivosť.

### Na záver zopár tipov na jarné znovuprebudenie v podobe športu a zopár Tvojich rád.

Po kvalitnom tréningu v Goleme pod vedením niektorého z trénerov, si ísť vyčistiť hlavu nejakým behom do prírody. Po ťažkom dni, kedy prichádza jarná únava je tiež super masáž (pozn. red. pre zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA v rámci benefitov je možné zakúpiť MASSAGE PASS v cene 4,50 € - za 4 masáže), ktorá je u nás k dispozícii. Ešte na záver moje obľúbené motto, ktorým by sa mohli čitatelia riadiť: „The easy day was yesterday“. - „Ľahký deň bol včera“.

(ps)



### Mgr. Róbert POVOLNÝ

Hlavný tréner v GOLEM-e POPRAD

### Vzdelanie:

UMB Banská Bystrica, učiteľstvo telesnej výchovy a trénerstvo-kondičný tréner V. stupňa

### Špecializácia:

Rozvoj kondičných a koordinačných schopností, budovanie svalovej hmoty, redukcia hmotnosti a formovanie postavy, odstraňovanie svalových dysbalancií

### Mohlo by Vás zaujímať:

Róbert, ako bývalý člen reprezentácie v cestnej cyklistike, bol aj junior-ským majstrom Slovenska. Aj naďalej aktívny športovec nadobudol počas kariéry a štúdia na VŠ mnoho skúseností, ktoré zúročuje v tréningovom procese. Vďaka svojej flexibilitate sa prispôbiť akýmkoľvek požiadavkám klienta



# PREDSTAVENIE SESTERSKEJ SPOLOČNOSTI TREVA PRAKOVCE

V roku 1967 bola v rámci závodu ZŤS Prakovce postavená nová zápusťková kováčňa – Prírubaňa. Táto kováčňa bola v tom čase jednou z najväčších a najmodernejších kováčňí na Slovensku. V rámci ZŤS Prakovce predstavovala ucelený súbor od nástrojárne cez kováčňu, tepelné spracovanie, tryskanie, obrábanie, balenie až po expedovanie. Hlavnou náplňou kováčne v rámci podnikov ZŤS bola výroba výkovkov pre zbrojný priemysel a príprava na túto výrobu.

V roku 2006 kováčňu odkúpila spoločnosť Železiarne Podbrezová (ŽP) za účelom výroby prírub pre svoj „trubkový“ program. Firma nainštalovala tri nové kovací linky pre výrobu ľahkých výkovkov so zámerom uplatniť sa v automobilovom priemysle, konkrétne pre osobné vozidlá. V tomto zámere sa nepodarilo uspieť a na jar 2009 došlo k zatvoreniu kováčne a k prepusteniu zamestnancov. Počas pôsobenia skupiny ŽP sa



podarilo v spoločnosti zastaviť chátranie budov a investovať prostriedky do malej nástrojárne, kontrolného zariadenia i spomínaných nových kovacích liniek. TREVA s.r.o. je v súčasnosti samostatným výrobným závodom, ktorý patrí do skupiny Optifin Invest s.r.o. Skupina ju odkúpila 1. 9. 2009 od spoločnosti Železiarne Podbrezová a. s., ako firmu bez výrobných náplní, bez zamestnancov, za účelom zaistenia výkovkov a podzostáv pre svoje výrobné závody, ako aj pre iných externých zákazníkov prevažne v oblasti železničného priemyslu. Išlo predovšetkým o výkovky pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA

Poprad a o výkovky ozubených kolies potrebné pre výrobu prevodoviek pre ZŤS Sabinov. Požiadavka na zabezpečenie vlastných výrobných kapacít v oblasti kovania vznikla predovšetkým v rokoch 2007 a 2008, kedy vtedajší dodávatelia nedokázali zabezpečiť potreby pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA Poprad z kapacitných dôvodov a súčasne dochádzalo k prudkému nárastu cien u nakupovaných položiek. Nie menej podstatná je i flexibilita dodávok. Dovtedy boli tieto výkovky zabezpečené predovšetkým od dodávateľov z Českej republiky a Poľska.

## POSTAVENIE NA TRHU A STRATÉGIA SPOLOČNOSTI

Výrobné portfólio sa aktuálne sústreďuje na výkovky v oblasti vagónového priemyslu – 61 %, prevodoviek a reduktorov – 19 %, ťažkých stavebných a bankových mechanizmov – 3 %, nákladných automobilov, návesov – 4 % a energetiky, ako i ďalších – 13 %. Jedinečnosťou kováčne sú ťažké buchary, ktoré svojou charakteristikou presahujú rámec SR (výkovky v hmotnostnej kategórii 15 až 150 kg). Z dlhodobého hľadiska TREVA s.r.o. vstúpila do výrobného segmentu podzostáv koľajových

vozidiel, čo sú koncové prvky železničných vozov – háky, ťahadlové ústrojenstvá a momentálne je v testovaní nárazník. Tu dochádza k synergickému efektu so sesterskými spoločnosťami – a to nielen so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA Poprad, ale i so sesterskou zlievarňou ZLH Hronec, keďže na vyššie uvedené dielce sú použité odliatky z ich produkcie. Určitý objem kapacity z tejto oblasti je využitý pre zásobovanie komerčných opravárenských železničných závodov a ostatných výrobcov železničných vozňov mimo skupinu Optifin Invest s.r.o. Odberateľské portfólio tvoria odberatelia zo SR,

ČR, Nemecka, Švajčiarska, Rakúska, Francúzska, Poľska, Maďarska, Rumunska, Bulharska a Ukrajiny. Expanzia mimo skupinu Optifin Invest s.r.o. bola podmienená urýchlenným rozvojom sortimentu na požadovanú technickú úroveň za podmienky dodržania konkurenčných cien. Úspech v oblasti podzostáv závisel predovšetkým od získania certifikátov a akceptácie nového výrobcu ťahadlových ústrojenstiev a nárazníkov na trhu. Súčasný výrobný program spoločnosti je rovnovážne orientovaný na dodávky pre sesterské spoločnosti a iných zákazníkov mimo skupinu.

Výhodou je unifikácia dielov pre železničný priemysel, čo vedie k optimálnemu využitiu kovacích dávok a náradia jedného typu výkovku pre viac odberateľov.

**TREVA s.r.o.** momentálne zamestnáva 107 zamestnancov pri ročnom obrate 6 mil. eur. V roku 2015 predala výkovky v objeme 3370 ton. Išlo pritom aj o 33 nových typov výkovkov oproti 15 novým, zaradeným do výroby v roku 2014. Momentálne tvorí portfólio výkovkov viac ako 230 typov.

**TREVA s.r.o.** je moderná, dynamicky sa rozvíjajúca kováčňa, ktorá vďaka vlastnému vývoju a detailne odkomunikovaným analýzám potrieb zákazníkov, je schopná ponúknuť na poli výkovkov svojim klientom tie najinovatívnejšie riešenia. Počas krátkej doby si **TREVA s.r.o.** vydobila renomovanú pozíciu v rámci Európy, ktorú chce v roku 2016 umocniť certifikáciou a následne zahájením výroby lisovaných nárazníkov.

Ing. Jozef Oberuč

## V marci oslavovali:

### PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

**50 rokov sa dožívajú:**  
Viera Kurucová str. 24110,  
Ján Škvarek str. 47140

**55 rokov sa dožívajú:**  
Lubomír Fišer str. 41213, Jozef Ďurica str. 41162, Michal Koršňák str. 43210

**60 rokov sa dožívajú:**  
Jozef Rizgonyi str. 41215, František Koščák str. 43520, Milan Kubík str. 43630

**15 rokov v spoločnosti pracujú:**  
Štefan Novotný str. 45170, Martin Drevko str. 43610

**20 rokov v spoločnosti pracujú:**  
Rastislav Zgodava str. 41120, Marek Pattermann str. 44250, Róbert Štefaňák str. 43630

**30 rokov v spoločnosti pracuje:**  
Miroslav Tamaši str. 21110

**35 rokov v spoločnosti pracuje:**  
Emil Kolačkovský str. 41211

### PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

**50 rokov sa dožívajú:**  
Ing. Štefan Ladecký str.13110, Michal Zlatnický str. 46190, Jozef Bajus str. 46320, Milan Belák str. 53110

**55 rokov sa dožíva:**  
Jozef Michalik str. 46160

**60 rokov sa dožíva:**  
Jolana Kerekešová str. 46190



## V apríli oslavujú:

### PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

#### 50 rokov sa dožívajú:

Zdenko Jendrušak str. 44910,  
Dana Profantová str. 43590,  
Milada Gecelovská str. 43890

#### 55 rokov sa dožívajú:

Peter Gecák str. 41161, Ľubomír  
Mlynár str. 44220, Ján Kellner  
str. 43120

#### 60 rokov sa dožívajú:

Pavol Barna str. 21210, Ján Jan-  
čuška str. 42110, Ing. Ľubomír  
Krempaský str. 50110

#### 15 rokov v spoločnosti pracujú:

Vladimír Vdovjak str. 21210, Má-  
ria Kuzarová str. 42910, Ľuboslav  
Jančuška str. 45170

#### 20 rokov v spoločnosti pracujú:

Ľubomír Korba str. 80210,  
Michal Porada str. 43320, Andrej  
Petras str. 43510

#### 30 rokov v spoločnosti pracujú:

Milan Skupa str. 41150, Katarína  
Mikolajčíková str. 43890

#### 35 rokov v spoločnosti pracuje:

Drahomíra Smreková str. 30120

#### 40 rokov v spoločnosti pracuje:

Justína Rothová str. 42910

### PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

#### 50 rokov sa dožívajú:

Imrich Tóth str. 46220, Vladimír  
Barančo str. 81130

#### 55 rokov sa dožíva:

Gabriel Egyed str. 46340

#### 60 rokov sa dožíva:

Marta Švecová str. 40110



#### 20 rokov v spoločnosti pracujú:

Ján Huraj str. 46340, Zoltán Suč  
str. 46340

#### 30 rokov v spoločnosti pracuje:

Marta Švecová str. 40110

## KRÍŽOVKA

|  |        |   |                                  |  |   |   |                                     |                 |   |                           |                              |
|--|--------|---|----------------------------------|--|---|---|-------------------------------------|-----------------|---|---------------------------|------------------------------|
| Autor:<br>František<br>Cvengroš  | niekto | 1 | popravca                         | anno<br>domini<br>(skr.)                     | hromadne                                  | pomôcky:<br>kad,<br>Reven                     | hviezdy,<br>po angl.                | franc.<br>herec | 3 | tabuľka<br>(skr.)         | seriálová<br>sestřička       |
| kamsí  |        |   |                                  |  |   | žiali   |                                     |                 |   |                           |                              |
| časť<br>apadany  |        |   |                                  |  |   | zbraň na<br>búranie<br>pevností<br>tank, pluk |                                     |                 |   |                           |                              |
| pod-<br>zemný<br>hmyzo-<br>žravec  |        |   |                                  | jeseň<br>života<br>prístav,<br>po angl.      |   |   |                                     |                 |   |                           |                              |
| títo,<br>henti   |        |   | naše<br>mesto<br>poda-<br>rovala |  |   |   |                                     |                 |   | Továrna<br>na<br>klobouky | vírusová<br>choroba          |
| patriaci<br>Oldovi   |        |   |                                  |  |   | zasie-<br>vané<br>druh<br>tanca               |                                     |                 |   |                           |                              |
|  pokrop<br>vlahou<br>posta-<br>venie                        |        |   |                                  |  |   |   | malo-<br>meštiak<br>okruh           |                 |   |                           |                              |
| nespev-<br>nená<br>hornina,<br>prach   |        |   |                                  |  | tlak<br>krvi<br>vzal<br>do nájmu          |   | súhlas<br>nejako                    |                 |   |                           |                              |
| temno  |        |   |                                  | neodpil<br>čokoládo-<br>vohneďá<br>pochutina |   |   |                                     |                 |   |                           |                              |
| Antonov  |        |   | izba pre<br>kaplána<br>2         |  |   |   |                                     |                 |   |                           |                              |
| výdavok  |        |   |                                  |  |   | ruská<br>rieka<br>ovocné<br>stromy            |                                     |                 |   | odletel                   | slovenská<br>bohyňa<br>smrti |
|  dozrie-<br>valo<br>stupeň<br>kambria<br>pôvodca<br>diela |        |   |                                  |  |   |   | vajíčko<br>stará<br>plošná<br>miera |                 |   |                           |                              |
| udaj   |        |   |                                  |  |   |   | kráčalo<br>firm                     |                 |   |                           |                              |
| Rudolf<br>(dom.)   |        |   |                                  |  | svietidlo<br>v izbe<br>traky,<br>po česky |   |                                     |                 |   |                           |                              |
| títo,<br>po rusky  |        |   |                                  | sporíte<br>inkasný<br>príkaz<br>(skr.)       |   |   |                                     |                 |   |                           |                              |
| chytal,<br>pofoval   |        |   |                                  |  |   | sídlo<br>v Iráne                              |                                     |                 |   |                           |                              |
| rýpaním<br>odstráni  |        |   |                                  |  |   | pookriala                                     |                                     |                 |   |                           |                              |

#### TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

MENO: ..... STREDISKO: .....

Tajnička z minulého čísla:

LYŽE, SÁNKY, KORČULE, KAŽDÝ NECH SI UŽIJE.

16 € ziskava: **Emília Turtafová** - 94110, 9 € ziskava: **Ján Kubaliak** - 47130.

Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

Vydáva: TATRAVAGONKA a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks  
Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Tel.: +421 52 711 2339  
petra.starovicova@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PRO GRUP, s. r. o., Duklianska 1371/29, Sp. Nová Ves