

„Najväčšou hodnotou spoločnosti sú ľudia.“

Z rozhovoru s Alexejom Beljajevom ml.

- Čo sme sa dozvedeli z dotazníka stravovania
- Budovanie tímu na úseku riadenia kvality





Milí čitatelia Vagonára,

môj príhovor je začiatkom tradície, ktorá sa bude opakovať v každom vydaní Vagonára.

Ako generálny riaditeľ som veľmi rád, že pomaly môžem zhodnotiť prvý kvartál roku 2015. Po výrobnej aj ekonomickej stránke to vyzerá, že máme naozaj našliapnuté na veľmi dobré výsledky, ktoré by mali minimálne kopírovať tie z predošlého úspešného roku 2014.

Za to patrí vďaka všetkým vám, ktorí sa podieľate na fungovaní našej firmy. Často-krát môže ísť aj o dielčiu prácu, ktorá však určite neostane nepovšimnutá. Som rád, že za mnou prichádzate aj s návrhom na ocenenie práce vašich kolegov, ktorí svojím prístupom a ochotou pomôcť môžu byť príkladom. Takýto podnet ma teší dvojnásobne. Práve preto sme sa rozhodli odmeniť toto príkladné správanie. Počas prvých mesiacov sme odmenili naše panie upratovačky, kolegu z BU 01, kolegov z údržby, projektového manažera.

Samozrejme, pokračujeme aj v odmeňovaní za 5S. Ako tretí BU získava cenu za 5S tím p. Hrebeňára, za čo dostávajú sumu 1 000 €. Tento BU dosiahol najvýraznejšie zlepšenie v lige 5S za prvý kvartál.

S prichádzajúcou jarou a teplým počasím sa určite postupne budú odkrývať nedostatky v našom okolí, ktoré boli milosrdne ukryté pod snehovou nádielkou.

Každý z nás má možnosť rozhodnúť sa, či tento nelichotivý pohľad chce zmeniť alebo nie. Lebo to, ako sa správame k svojej okolici, svedčí o nás samotných.

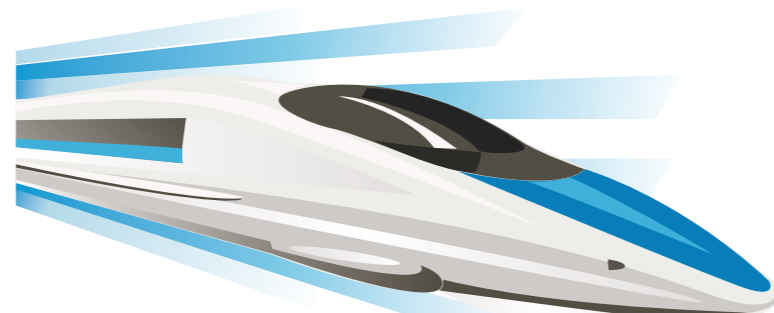
Som si istý, že v našej firme je množstvo ľudí, ktorým to jedno nie je a pomôžu s jarným upratovaním vo výrobných halách, aj mimo nich.

A opätovne ocením každú reakciu a úsilie tento stav zmeniť a zlepšiť.

Prajem vám príjemné čítanie Vagonára!

Ing. Matúš Babík
generálny riaditeľ

SPOLOČNOSŤ TATRAVAGÓNKA AKO VYSTAVOVATEĽ NA NAJVÄČŠEJ VÝSTAVE ŽELEZNIČNEJ DOPRAVY V TURECKU



Po minuloročnom zhodnotení výstavy EURASIA RAIL v Turecku, kedy sa jej naši predajcovia zúčastnili ako návštevníci, sa spoločnosť TATRAVAGÓNKA tohto roku predstavila na výstave s vlastným stánkom.



Piaty ročník tejto výstavy sa konal v Istanbuli v termíne od 5. do 7. marca 2015. Takmer 300 vystavovateľov prezentovalo svoje spoločnosti a ich produkciu na výstavnej ploche viac ako 21 tis. m². Organizátori výstavy potvrdili takmer 25 tis. návštevníkov počas troch výstavných dní.

Dôvody našej účasti zhodnotila Ing. Anna Skokanová, riaditeľka predaja: „Vďaka nášmu minuloročnému pôsobeniu na tejto výstave sme uzavreli prvý reálny projekt na úseku predaja.“ Preto sa úsek predaja rozhodol tohto roku na výstave odprezentovať spoločnosť TATRAVAGÓNKU prostredníctvom vlastného stánku a tímu predajcov, ktorí sa výstavy zúčastnili.

Naši kolegovia sa jednoznačne vyjadrili, že Turecko ako cieľový trh má svoj potenciál a obchodné príležitosti sú tu obrovské. „Turecko urobilo v posledných rokoch veľmi výrazný posun. Bolo tu realizovaných veľa nových investičných projektov smerovaných hlavne do infraštruktúry. V najbližších rokoch sa očakáva enormný dopyt po nových nákladných vagónoch, avšak kapacitné možnosti tureckých výrobcov sú značne obmedzené,“ dodala p. Skokanová. Silnou stránkou našej firmy je určite dlhoročná história a z toho vyplývajúce know-how vývoja a výroby. To všetko môžeme ponúknuť nielen tureckému trhu.

Kedže tento rok mal predajný tím vytvorené zázemie, boli rozhovory s potenciálnymi zákazníkmi špecifickejšie. „Zaujímavosťou je, že zákazník v Turecku požaduje, aby bol vozeň vyrobený podľa najnovších európskych predpisov. Je samozrejmosťou, že vagóny musia spĺňať európske TSI predpisy,“ opisuje požiadavky tureckých zákazníkov p. Skokanová. Pre tureckého odberateľa sú teda dôležité základné funkčné vlastnosti vozňa, pričom ten európsky požaduje vagón šitý na mieru.

Popradské vagóny a podvozky brzdia európske koľaje už viac ako 93 rokov. Snahou predajného tímu je, aby v budúcnosti jazdili aj po koľajniciach Malej Ázie. „Naším plánom je zahájiť spoluprácu s lokálnym partnerom, pretože turecký trh je špecifický lokálpatriotizmom,“ uzatvára p. Skokanová.

Pevne veríme, že Turecko bude cieľovou destináciou nielen pre množstvo dovolenkujúcich Slovákov, ale aj pre naše moderné podvozky a novovyvinuté vagóny, o ktoré prejavili tureckí partneri veľký záujem.

-red-

NAJDÔLEŽITEJŠIA JE KOMUNIKÁCIA S ĽUĎMI

V spoločnosti TATRAVAGÓNKA pracuje od novembra 2014. Počas strednej školy aktívne hrával tenis a jeho tenisovým vzorom bol Goran Ivanišević. Vo firme sa stal súčasťou tímu projektových manažérov, ale snaží sa aj o implementáciu nových projektov zameraných na rôzne aspekty v rámci fungovania celej spoločnosti. Vagonár sa rozhodol vypovedať Alexeja Beljajeva ml. Rozhodne zaujímavý a podnetný rozhovor odporúčame prečítať až do konca.

☞ Ty si ročník 1985. Čím si chcel byť, keď si bol malý?

Pilotom stíhačky. Ale prepásol som moju šancu počas strednej školy, nakoľko som si namiesto štúdia na technickej škole vybral športové gymnázium. Ale letecký kurz sa predsa dá urobiť kedykoľvek.

☞ A aká je teda realita? Akú vysokú školu si vyštudoval?

Vyštudoval som Ekonomickú univerzitu v Bratislave, Obchodnú fakultu so špecializáciou na medzinárodný obchod. V treťom ročníku som sa rozhodol, že začnem denne študovať na Webster University v Ženeve (americká škola) a tam som vyštudoval odbor Business Administration. Ekonomickú univerzitu v Bratislave som dokončil externou formou.

☞ Prečo si sa rozhodol pre obchodné zameranie na obidvoch vysokých školách?

Obchod je niečo, čo ma vždy lákalo a priťahovalo, takže to bola jasná voľba. Čo sa týka Webster University, je to úplne iný typ štúdia v porovnaní s tým, ktorý je zabehnutý na Slovensku. Je viac zameraný na individuálny prístup a využitie obchodných nástrojov na aktuálny stav vo svete. Hlavným dôvodom bolo získanie kontaktov, keďže na tejto škole študujú ľudia z celého sveta. Získané väzby mi stále pomáhajú v mojom osobnom biznise a dúfam, že do budúcnosti ich budem vedieť

pretaviť tak, aby boli prínosom aj pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA.

☞ Od ukončenia Tvojho štúdia uplynulo vyše 5 rokov. Kde si začal pracovať po VŠ?

Počas vysokej školy som pracoval v rôznych spoločnostiach, avšak všetky boli vlastnené mojím otcom. V mojom profesnom rozvoji mi to veľmi nepomáhalo, keďže ľudia mali tendenciu robiť veci za mňa. Preto sa dá povedať, že mojou prvou reálnou pracovnou skúsenosťou bola spoločnosť Slovnaft, ktorá patrí do skupiny MOL. V Slovnafte som začínal ako profesionálny asistent obchodného riaditeľa, kde som mal na starosti organizačné zmeny, obchodné stratégie, synergie, organický a neorganický rast... Ale robil som aj kávu, usádzal hostí a iné činnosti spojené s prácou asistenta. Potom som sa stal vedúcim produktovej línie LPG Export a Import. Zodpovedal som za všetkých 110 čerpacích staníc siete Slovnaft a ich tržby, marketing a cenotvorbu. Okrem toho som sa staral o predaj, v prípade exportu to bol hlavne predaj surovín Dopravnému podniku mesta Viedeň. Skupina MOL vlastní rafinérie na Slovensku, v Maďarsku, v Chorvátsku a v Taliansku. A má tiež ťažobné polia. Medzi rafinériami fungovali transfery, takže ak sa niečo vyrobilo v jednej rafinérii, v prípade potreby sa dané produkty previezli do ďalšej rafinérie. Jednou z takýchto komodít boli aj plyny, nakoľko ako Slovnaft, tak aj MOL



v Maďarsku má petrochemické jednotky, ktoré vyrábajú polypropylén a polyetylén a ich vstupnou surovinou sú aj plyny. Následne som sa stal vedúcim exportného predaja v Slovnafte, takže som mal na starosti všetky produkty v rafinérii Slovnaft, ktoré išli na export. Čo sa týka Slovnaftu, tak to bolo 75 % produkcie, keďže Slovensko je pre takú veľkú rafinériu malý trh. Reálny obrat môjho oddelenia bol 2,5 mld. eur ročne. Aj keď pri momentálnych cenách ropy a finálnych produktov by to boli leda 2 mld. eur za rok. Tím exportného predaja, na ktorý som bol a stále som veľmi pyšný, patrili medzi najlepšie útvary skupiny MOL. Ďalší posun bol na pozíciu vedúci predaja tmavých produktov skupiny MOL, čo predstavovalo predaj všetkých tmavých produktov z rafinérii skupiny MOL. Popritom som však naďalej dozoroval exportný predaj Slovnaftu.

☞ Momentálne si zamestnancom spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Aká je Tvoja pracovná pozícia a za čo všetko si zodpovedný?

Oficiálny názov môjho pracovného miesta je senior projektový manažér. Riadim tím piatich skvelých projektových manažérov. Avšak v štruktúre nevystupujem ako vedúci. Okrem toho si beriem na starosť projekty, ktoré nesúvisia s tradičnou prácou projektových manažérov, za ktorú sa považuje najmä zavádzanie nových

projektov do výroby. Som tiež zodpovedný, napr. za projekt šetrenia nákladov v rámci celej spoločnosti.

☞ Aké sú, resp. budú nové projekty, ktoré by si chcel rozbehnúť vo firme?

Pripravujeme otvorené fórum s názvom „ZOOM“ (z angl. slova priblížiť – pozn. redaktora) určené pre stredný manažment s polročnou časovou periodicitou. Základným cieľom stretnutia je predstavenie jednotlivých útvarov z trochu inej perspektívy, aby sme sa všetci spoznali bližšie, resp. poznali aspoň tváre z telefónneho zoznamu. Súčasťou prezentácie budú aj zaujímavosti v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA, ale aj postavenia firmy v rámci Európy. Mám pocit, že ľudia si málo, resp. vôbec neuvedomujú, že sme naozajstným lídrom vo výrobe nákladných vagónov a že na to môžeme byť všetci právom hrdí.

☞ Chýba Ti teda akési povedomie o firemnej kultúre?

Uvedomujem si, že hlavnou hnacou silou spoločnosti sú lídri, ktorí riadia pracovníkov. Tí im odovzdávajú svoje vedomosti a podnecujú v nich rozvoj a nové nápady. Sú to ľudia, ktorí majú porozumieť svojim podriadeným, ukázať im správnu cestu a komunikovať s nimi. Preto nateraz hlavným cieľom fóra bude ukázať ľuďom v strednom manažmente, že riaditeľia a samotná firma má o nich záujem, že s nimi chceme pracovať. Aby ľudia vedeli o tom, že je tu niečo ako talent pool a key people, že sú tu ľudia, ktorí sa budú ďalej vzdelávať a rozvíjať sa a my im v tom ako firma budeme maximálne nápomocní. Výzvou je priblížiť sa strednému manažmentu. Aj keď ja nie som celkom stotožnený s týmto pomenovaním, pre mňa sú to skôr lídri, preto som použil toto označenie. Nechcem však vytvoriť predstavu, že sa budeme venovať len určitej skupine ľudí. Naším záujmom je rozvíjať všetkých zamestnancov, avšak musíme ísť krok po kroku. Postupne prechádzať riadiacimi levelmi až k radovým zamestnancom. Pre mňa osobne v pracovnom živote je najdôležitejší osobnostný rast. Ak by

som v spoločnosti nemal možnosť rozvoja a učenia sa nových vecí, nebol by som šťastný.

☞ Dá sa teda povedať, že si tútorom týchto projektov vo firme?

Neviem či tútorom, ale určite sa na nich budem podieľať. Chcem teraz veľa počúvať a dúfam, že sa ľudia budú pýtať. Pevne verím, že bude veľa otázok a že ľudia budú medzi sebou o nich komunikovať a zdieľať ich.

☞ Nemyslíš, že ľudia budú mať obavy o nich otvorene a nahlas rozprávať?

Všimol som si, že ľudia tu vnímajú porady vedenia ako popravu. Pritom každý dostáva šancu vyjadriť svoj názor. Neviem, či je to ešte prežitok z predošlých čias, avšak pevne verím, že sa to čoskoro zmení. Ja som veľmi rád, keď na poradách vidím nové tváre. A dúfam, že je to obojstranné. Myslím, že ísť na poradu vedenia, má byť niečo ako úspech či odmena a nie trest.

☞ Aké boli Tvoja očakávania, keď si v novembri nastúpil? Určite si už veľa o firme počul...

Musím sa priznať, že som mal obavy. Moja predchádzajúca práca bola veľmi dynamická a pracovalo sa s obrovským objemom peňazí. Denne sa menilo mnoho skutočností, keďže cena bola tvorená na burze a bola ovplyvňovaná externými faktormi. Využívali sme finančné nástroje a niekedy až veľa neštandardných riešení. Veľmi ma to bavilo, mal som úžasný tím 18 ľudí a patrili sme k najlepším. Obrovská zmena bola dôjsť z Bratislavy do Popradu. Nebol som si celkom istý... Ale teraz musím povedať, že sa mi tu naozaj páči a teším sa tu. Poprad je krásne mesto, nie každý vidí panorámu Vysokých Tatier pri príchode či odchode z práce. Čo sa týka mojej práce, je to úplne iné. Robil som obchod, som obchodník a vždy ním aj budem. Teraz však zastávam inú funkciu a som tomu rád. O obchode som sa naučil viac než dost, je čas sa priučiť aj inej oblasti, rovnako dôležitej pre chod firmy. V spoločnosti TATRAVAGÓN-

MISIA PROJEKTOVÝ MANAŽMENT:

POSKYTOVAŤ ODBORNÉ ZNALOSTI, NÁPADY, KONTROLU A UNIFIKOVANÝ OBRAZ SPOLOČNOSTI PRI TVORBE VÝROBKU S NAJ-VYŠŠOU KVALITOU ŠITÉ NA MIERU ZÁKAZNÍKOM ZABEZPEČUJÚC OTVORENÝ KOMUNIKAČNÝ TOK NAPRIEČ SPOLOČNOSŤOU S CIEĽOM DOSIAHNÚŤ VYSOKÚ EFEKTIVITU VÝROBY, MAXIMALIZÁCIU ZISKU A ZAANGAŽOVANOSTI ZÁKAZNÍKOV, ZAMESTNANCOV A MAJITEĽOV.

KA sa jedná o väčšie zákazky, oveľa dlhodobejšie. Obchodov je citelne menej. Zhodnotil by som to, že je to pomalšie zo strany obchodu aj projektov. Je, samozrejme, veľa operatív, ktorá sa rieši, ale chýba mi tá dynamika a riziko, kedy môžeš veľmi veľa zarobiť, ale aj prerobiť. Slovnaft aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA sú výrobné podniky a výrobný podnik má najväčšie kúzlo. V takýchto firmách sa môže výroba zveľaďovať, zlepšovať, je do nej zapojených množstvo ľudí. Podľa mňa najkrajšie a najhodnotnejšie, čo podnikateľ môže mať, je práve výrobný podnik, ktorý dáva spoločnosti najväčšiu pridanú hodnotu.

☞ Takže už by si vedel vyrobiť svoj vagón alebo podvozok?

Nie, to určite nie. Ešte stále sú výrazy, v ktorých tápam. Avšak ja nechcem pracovať vo výrobe, ja chcem pochopiť proces výroby, čo sú špecifická vagónov, ako fungujú, aké sú rozchody tratí, využitie jednotlivých vagónov. Aj keď priznávam, že určite by mi pomohlo vedieť vyrobiť vagón pre pochopenie celého obrazu spoločnosti.

☞ Čo vnímaš ako najväčšie pozitívum v porovnaní s Tvojou predchádzajúcou pracovnou skúsenosťou?

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA nie je mohutná korporácia, čo znamená, že je tu rýchlejšia možnosť

presadzovania zmien a nápadov. V obrovských korporáciách toto nie je možné – napr. zrušíš pracovné miesto a 70 % alebo 100 % platu sa rozdelí medzi ostatných zamestnancov. V korporáciách je to absolútne nereálne. Ja som bol pri zmene, kedy sme museli na obchode prepustiť 25 % zamestnancov, ale zvyšovanie miezd neprichádzalo do úvahy. Výsledkom však bolo to, že sme museli očistiť jednotlivé procesy, zjednodušiť ich, zaviesť inovatívne riešenia, upraviť stratégiu a organizáciu, aby sme boli schopní plnohodnotne pracovať ďalej. Systém schvaľovania zmien je tu oveľa rýchlejší a efektívnejší, v korporáciách je to najmenej 10 úrovní schvaľovania. Korporácia je vlastne taký dinosaurus, aj keď sa o zrýchlenie snaží rôznymi IT technológiami, stále je to veľmi ťažkopádne. Je to dané kontrolnými mechanizmami, ktoré sú v korporáciách enormné.

☉ Výrobné podniky sú teda podľa Teba najprospernejšie pre celú spoločnosť. Hodnoty tu tvoria najmä výrobní pracovníci...

Najväčšou hodnotou spoločnosti sú ľudia. Vždy boli, vždy budú a platí to pre každý podnik. Firmy, ktoré si to uvedomili, sú naozaj veľmi úspešné, lebo ich úspech je postavený na ľudoch. V spoločnosti TATRAVAGÓNKA sú „stari“ Vagonári, u ktorých je cítiť, že Vagónka prešla rôznymi zmenami. Čítim z nich, že sú hrdí na napredovanie celej firmy. Lebo spoločnosť TATRAVAGÓNKA je naozaj najlepšia na európskom trhu, len nie všetci ľudia si to uvedomujú. Je potrebné, aby ľudia cítili väčšiu spolupatričnosť s firmou a aby sme spolu oslavovali úspechy.

☉ Čo Ťa naopak zaskočilo a možno aj nemilo prekvapilo?

Najväčší problém, ktorý vnímam, uvediem na dvoch príkladoch z mojej predchádzajúcej práce. Mal som ako obchodník zmluvu – k zmluve mi museli dať pripomienky kredit manažment, právnici, daniari. Tak som zmluvu rozposlal. Nastalo to, že jeden daný dokument sprípo- mienkoval a ďalší sprípo- mienkoval už pripomienky toho predchádzajú-

ceho... Jednoducho vznikol cyklický chaos. Povedal som si „A dost!“ . Posadili sme sa na jedno stretnutie, ktoré trvalo 20 minút, kde sme to odkomunikovali a v konečnom dôsledku sme ušetrili možno aj mesiac emailovania a nekonečného vpisovania pripomienok.

Ďalší príklad. Mali sme útvary SCM (supply chain management) – obdoba nášho plánovania / optimalizácia. Boli to ľudia, s ktorými sa ťažko komunikovalo, ktorí posielali denne tabuľky s prepočtami a bolo im jedno, čo sme my ako obchodníci predali. Oni mali svoj model a na základe toho pracovali. Lenže my keď sme už niečo predali, nemohli sme to na druhý deň zmeniť alebo povedať zákazníkovi, že mu to nedodáme. Tak sme začali organizovať stretnutia, kde sme komunikovali a vysvetľovali. Naučili sme ich chápať z obchodného hľadiska pojmy ako je meno, ako je spoľahlivosť, ako je obchodné partnerstvo a spolupráca, ako je rozvoj s ďalšou firmou. A oni to pochopili. Výsledkom bolo, že nám vždy dali jasné stanovisko, za ktorým si stáli a nedbalo sa len na tabuľku s výsledným ziskom. Na oplátku sme sa aj my veľa od nich naučili, napr. o trendovom vývoji cien, o nadväznosti produktov, o modeli optimalizácie. V konečnom dôsledku to bol obrovský prínos pre celú firmu, a to len vďaka tomu, že sme sa rozprávali. Nemôžem generalizovať, avšak môj osobný názor je, že poväčšine každý má svoje kráľovstvo, svoj ostrov v rámci firmy. Každé oddelenie žije vlastným životom a málo medzi sebou jednotlivé útvary komunikujú. Ľudia sa musia naučiť vážiť si a zaujímať sa o prácu druhých. Preto sa vo veľkých firmách robia rotácie, aby sa človek naučil a pochopil, čo obnáša práca toho druhého.

☉ Komunikácia je niečo, čo teda podľa Teba vo firme celkom nefunguje, resp. zlyháva. Máš aj nejaké predstavy o konkrétnych riešeniach?

Jedným z riešení je presun zodpovednosti a kompetencií na stredný manažment. Vedúci ich potom môžu tiež ďalej delegovať na svojich

ľudí. Ľudia sú tu naučení počúvať rozkazy, resp. príkazy. Ale nie sme na vojne. Ľudia potrebujú aj trochu voľnosti, aby mohli rozmýšľať sami a prijímať rozhodnutia. V konečnom dôsledku to teda je zase len o zodpovednosti za tieto rozhodnutia a riešenia.

☉ V súčasnosti sa tvorí aj nový systém odmeňovania...

Ak by som mal hovoriť do odmeňovania THP pracovníkov, tak sa ako obchodník nestotožňujem s odmeňovacím systémom. Odmeňovací systém by mal byť individuálny, prísny, diferencovaný a v prvom rade motivačný. Som presvedčený o tom, že nemôžeme všetci prispievať rovnakým dielom. Princípom je odmeniť ľudí za dodatočné hodnoty, ktoré prinášajú pre firmu a nie za štandardný výkon. Niektorí sú jednoducho ochotní dať zo seba viac ako druhí. Bonusový systém by to mal reflektovať a obsahovať pevne zafinované ciele pre jednotlivcov. Ďalej by som to už nerozvádzať. Koniec koncov je to len môj osobný názor.

☉ Na druhej strane ľudia majú možnosť sa odmeniť aj sami.

Áno, podľa mňa je v tomto prístup firme férový. Vyplníš jeden papier, okamžite dostaneš 20 € (samozrejme, ak je to naozaj niečo zmysluplné) a ak ušetríš firme peniaze, tak získaš ďalšie financie.

Ja viem, že ľudia veľa pracujú a možno nemajú chuť a energiu sa rozvíjať a hľadať nejaké ďalšie riešenia. Ale na druhej strane ja som sa sám naučil, akonáhle nás bolo menej, sami sme boli nútení k tomu, aby sme vymýšľali nové veci a celé procesy zjednodušovali, inak by sme boli v práci každý deň do desiatej večer. Preto oceňujem túto iniciatívu firmy. Keby som mal možnosť sa vrátiť v čase, tak sa určite viac venujem rozvíjaniu nápadov a riešení, predtým než som k tomu bol donútený okolnosťami.

☉ Aký je Tvoj ideálny pracovný deň?

Môj ideálny pracovný deň je, keď ma nikto nepotrebuje. To znamená, že všetci vynikajúco komunikujú,

všetko je dobre rozdelené, každý má svoje úlohy a vie, čo má robiť. Avšak takýchto dní nie je veľa.

☉ Pôsobíš ako človek, ktorý je otvorený voči akejkoľvek komunikácii. Tvoje oddelenie pred Tvojím príchodom medzi sebou nekomunikovalo?

Tak a teraz som postavený do nie veľmi lichotivej situácie. Povedal by som, že sme mali rozdielne názory, napríklad ohľadne zastupovania. Keď som sa spýtal, ako sa zastupujú, odpoveď bola, že mňa zastupuje kvalifikovaný, mňa výroba, tretieho prebrač. Piaty ľudia sa musia medzi sebou vedieť zastúpiť. A to nehovorím, že nie sú tím, lebo oni ním naozaj sú a je to vidieť. Ak aj robím nezvyklé rozhodnutia, je to preto, lebo ich chcem utužiť ako tím. A som veľmi rád, že som sa na úvod môjho pôsobenia v spoločnosti TATRAVAGÓNKA stal súčasťou práve tohto tímu ľudí. Najdôležitejšie je ukázať ľuďom, že máš o nich naozaj záujem, venuješ sa im a nie je ti jedno, čo ti rozprávajú.

☉ Teda, ak by za Tebou prišiel akýkoľvek zamestnanec, vypočul by si ho?

Určite áno a snažil by som sa nájsť odpoveď. Aj keď pravdepodobne by som sa išiel opýtať ďalej, keďže nie som úplne zbehlý vo všetkých aspektoch a nikdy netvrdím, že viem všetko. Avšak osobne som zástanca toho, že každý má svojho nadriadeného a za ním by mal ísť primárne pri riešení akýchkoľvek otázok a problémov. V prípade, že to nefunguje, až vtedy ho treba obísť.

☉ Čiže v prvom rade by mala fungovať dôvera medzi nadriadeným a podriadeným?

Áno. Podriadení musia vidieť, že ich vedúci má o nich záujem, že chce s nimi komunikovať. Nechcem tým povedať, že nadriadený by mal urobiť všetko, čo si zmyslí jeho zamestnanec. Ak pracovník ukáže snahu sa rozvíjať, komunikovať a prinášať nové riešenia, vtedy je to obojstranne fungujúci vzťah. Zvládnuť a dostať sa na takúto úroveň riadenia a práce s ľuďmi však niekedy môže byť naozaj náročné.

☉ Čítal si už Vagonára?

Áno. Dokonca dve čísla. Veľmi som chcel ísť na Donutilla, lebo ho mám rád, tak ma potešila informácia o ňom vo Vagonári. Páčil sa mi aj rozhovor s pánom Packom, ako novým riaditeľom úseku riadenia kvality.

☉ Medzičasom si už stihol absolvovať aj veľtrh v Turecku, kde prvýkrát vystavovala aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA.

V Európe sa ročne vyrobí 7 tis. vagónov. V USA je to 77 tis. vagónov, v Rusku 35 tis. vagónov. My sme najväčší výrobca v Európe. Ale trh v Európe sa už zväčšovať nebude. Naopak, vízie a nové možnosti sa otvárajú v krajinách tretieho sveta. Aj arabské krajiny začínajú budovať železnice. Sú to nové zaujímavé trhy, na ktorých my vôbec nie sme prítomní. Napr. aj Južná Amerika je trh, ktorý v súčasnosti najviac rastie. Má obrovský potenciál, nakoľko tam žije veľmi veľa bohatých ľudí, ktorí investujú. Bohužiaľ, my nemáme predstavu o tom, ako sa tam dostať a či je to vôbec možné. Tento rok nemáme naplno využité naše výrobné kapacity, ak by sme sa na tieto trhy dostali, možno by sme ich využili mali. Turecko určite stálo za to. Stretli sme sa ľuďmi, ktorí nám ponúkli zaujímavé riešenia spolupráce, ktorými sa momentálne zaoberáme. Ambície firmy sú teda jasné. Ostať jednotkou v európskom priestore a posúvať sa ďalej... V prvom rade je dôležité si uvedomiť, že spoločnosť TATRAVAGÓNKA je momentálne spoločnosť, ktorá je lepšia ako stabilizovaná. Je to najkrajšie obdobie pre firmu a pre ľudí. Už nepracujeme v krízovom manažmente, teraz je ten čas, kedy je potrebné pracovať s ľuďmi a rozvíjať sa. Firmy sa darí dobre, sme jednotka na európskom trhu a my všetci by sme mali urobiť maximum pre to, aby sme posunuli spoločnosť TATRAVAGÓNKA na prvé priečky v rámci euroázijského trhu. Verím, že ak si všetci budeme plniť svoje pracovné povinnosti a dokážeme odovzdať ešte niečo navyše, tak to dokážeme.

-ps-



ŠTVORZMENNÁ PREVÁDZKA NA STREDISKU 4240

„Po prvých dvoch týždňoch musím zhodnotiť, že sa nám rozhodnutie o štvorzmennej prevádzke javí ako prospešné,“ okomentoval priebeh štvorzmennej prevádzky projektový manažér Peter Pribelský.

V štyroch zmenách momentálne pracuje niečo viac ako 45 zamestnancov. Stav zamestnancov sa stále dopĺňa, nakoľko momentálne nie je obsadený na 100 %. Manažérske rozhodnutie bolo prijaté najmä kvôli poruchovosti zariadenia v striekacích boxoch a častým absenciám personálu. Práve toto stredisko spôsobovalo najväčší sklz v plnení plánu na BU 02, ktorý má za cieľ každý deň vyrobiť 32 podvozkov.

Manažér BU, Ing. Peter Tobis, je každý týždeň na strediskovej porade, kde sa zaujíma o spätnú väzbu zamestnancov, ktorí prijali rozhodnutie s pochopením. V ústrety im vyšiel aj manažment spoločnosti, ktorý schválil mimoriadny príplatok. V takomto móde budú fungovať zamestnanci strediska 4240 najbližšie 4 mesiace.



-red-

ĎALŠIE VYLEPŠENIE VO VÝROBNEJ KONŠTRUKCII

Vagonári, v skorších rokoch narodení, určite zareagujú na slová: NICOHLAV, PODKOVA, ČAPÍK.

Sú to 3 komponenty, ktoré zabezpečujú spojenie skrine vagóna s podvozkom počas prevádzky vagóna. Pod vagónom sú spomenuté komponenty „skryté“, teda nie sú viditeľné. To však neznamená, že nemajú mať protikoróznú ochranu. A tu vzniká otázka. Ako protikorózne ošetriť spomínané komponenty, keď náterový systém je rozdielny takmer pre všetkých zákazníkov?

NICOHLAV nemá byť natretý po celej dĺžke. Ako teda vyriešiť túto situáciu? Nasledoval kontakt na zinkovňu,

technické vyjasňovanie, vycestovanie, experiment, skúška a jednanie so zákazníkmi. Dnes je výsledok jasný.

Okrem vylepšenia vonkajšieho vzhľadu, je to určite aj signál smerom k zákazníkovi. Podstatné je však to, že:

- protikorózne sú komponenty ošetrené,
- bol odstránený proces náteru,
- zjednodušená logistika a sledovanosť komponentov - pre všetkých zákazníkov idú rovnaké.

Ing. Ján Štefaňák

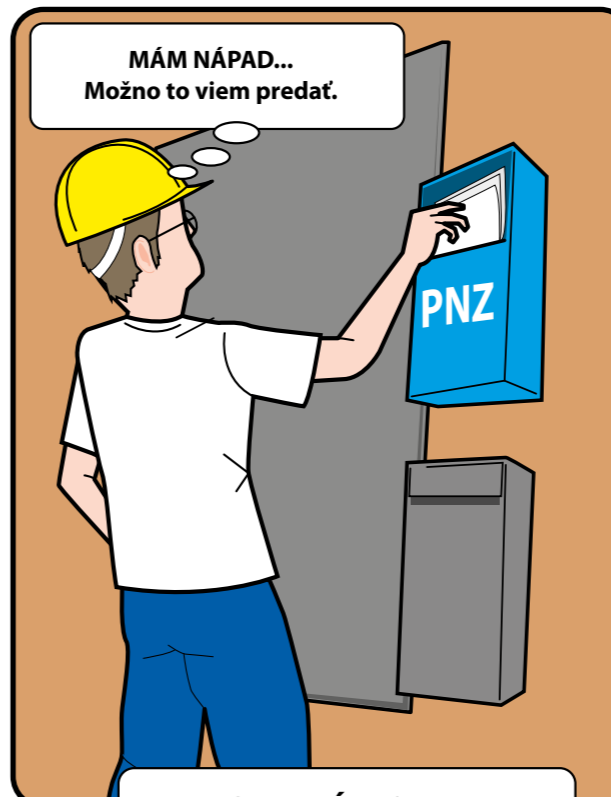


Pohľad na natreté komponenty



Vylepšenie vo výrobnej konštrukcii

PRÍBEH O TOM, AKO VECI FUNGUJÚ



MÁM NÁPAD...
Možno to viem predat.

NESIEM VÁM ODMENU
ZA VÁŠ NÁPAD.

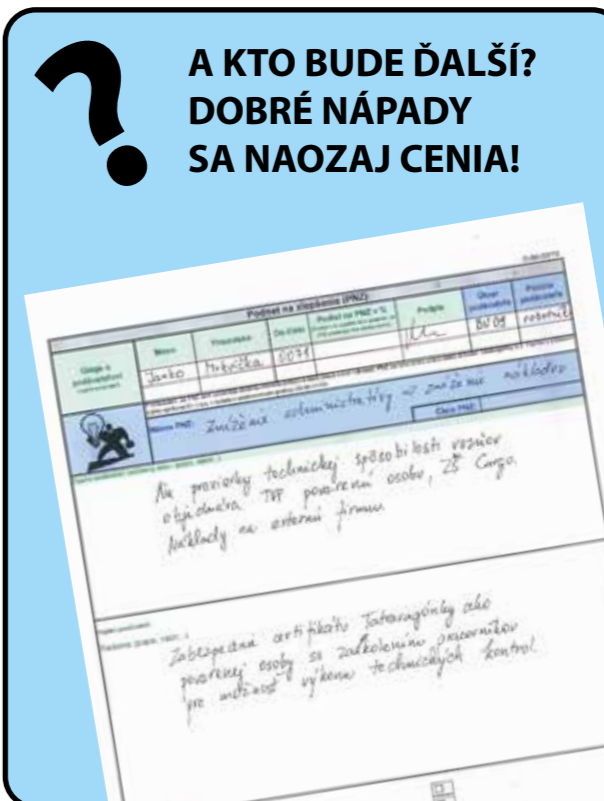


ĎAKUJEM.
A už som vhodil
do schránky ďalší
zlepšovák.



Súčasný stav: Odpadové potrubie je nahrievané a ohnuté popri kotle.

Riešenie: Odpadové potrubie je vedené priamo nadol bez potreby ohýbania. Zrušením náhrevu a tvarovania odpadovej rúry vznikne úspora času.



? A KTO BUDE ĎALŠÍ?
DOBRÉ NÁPADY
SA NAOZAJ CENIA!

VYSOKOŠKOLÁCI DO PRAXE

V ostatnom vydaní časopisu Vagonár sme písali o možnostiach študentov absolvovať u nás odbornú prax v rámci projektu „Vysokoškolační do praxe“. Oslovili sme preto niekoľko študentov, ktorí sa u nás v spoločnosti TATRAVAGÓNKA vzdelávajú z praktického hľadiska. Ich názory na našu firmu prinášame nižšie.

OTÁZKY:

1. Na akej vysokej škole a aký odbor študujete?
2. Prečo ste sa rozhodli Vašu odbornú prax absolvovať v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?
3. Ako dlho ste už na odbornej praxi v našej firme?
4. Na ktorom oddelení pracujete a čo je náplňou Vašej praxe (aké pracovné činnosti)?
5. Čo Vás u nás vo firme zaujalo z praktického alebo odborného hľadiska?

Roman Tomečko

1. Technická univerzita v Košiciach, odbor: Kvalita produkcie.
2. Dostal som ponuku zapojiť sa do národného projektu „Vysokoškolační do praxe“.
3. Na odbornej praxi som od decembra 2014.
4. Praxujem vo výrobnom úseku BU 01 – výroba dielcov a náplňou praxe je zavedenie merania stability a spôsobilosti výrobného procesu pri výrobe dielcov.
5. Celkovo je pre mňa zaujímavé vidieť jednotlivé činnosti, od výroby dielcov až po výrobu podvozkov, kde ma zaujali procesy, s ktorými som nemal možnosť sa predtým stretnúť, ako napríklad rezanie laserom alebo plazmou.



Miriam Tomičová

1. Študujem na Technickej univerzite v Košiciach, odbor Bezpečnosť technických systémov.
2. Odbornú prax v spoločnosti TATRAVAGÓNKA som sa rozhodla absolvovať na odporúčanie Technickej univerzity v Košiciach za účelom odborného vzdelávania ohľadom bezpečnosti a kvality a v rámci pozitívnych poznatkov to zakomponovať do svojej diplomovej práce.
3. Na odbornej praxi v podniku som už štvrtý mesiac.
4. Nachádzam sa na oddelení technickej prípravy výroby, kde riešim problematiku ohľadom odstraňovania deformácií pred a po zváraní v praxi, ktorú následne spracovávam do svojej diplomovky.
5. Vo firme ma zaujala najmä praktická časť – samotná prevádzka a skutočnosť, že študent môže vidieť danú problematiku, ktorú rieši priamo na dielni. Z odborného hľadiska samotná odborná pomoc lektora, ktorý ma usmerňuje k dosiahnutiu úspešných výsledkov.



Lívia Gondová

1. Študujem na Technickej univerzite v Košiciach (TUKE). Odbor je Bezpečnosť technických systémov (I.ing BTS).
2. Vybrala som si odbornú prax v spoločnosti TATRAVAGÓNKA z viacerých dôvodov. Chcela som vidieť, ako to funguje v praxi a zároveň to bola pre mňa príležitosť začať pracovať na diplomovej práci. Taktiež aj preto, že podnik je v blízkosti môjho bydliska.
3. Na praxi som od 5. decembra 2014.
4. Praxujem na oddelení údržby, pracujem na vytvorení manuálu OEE, takže si postupne zbieram údaje - parametre k týmto výpočtom (aj z programu SAP), a taktiež údaje o zariadení, na ktorom sa OEE – celková efektívnosť zisťuje. Náplňou mojej práce je teda výpočet celkovej efektivity zariadenia.
5. Vo firme ma zaujalo aktívne fungovanie a rýchle reakcie pri odstraňovaní závad, taktiež dobrý postoj a prístup pracovníkov.



Erika Rímska

1. V súčasnosti študujem na Technickej univerzite v Košiciach, na Strojníckej fakulte v odbore Inžinierstvo kvality produkcie.
2. Videla som príležitosť spolupracovať s úspešným podnikom zameraným na strojársku výrobu a počas mojej praxe mám už možnosť pracovať na diplomovej práci.
3. Na odbornej praxi som od decembra 2014, čiže štvrtý mesiac.
4. Praxujem na Úseku vývoja a náplňou mojej praxe je porovnanie kvality chodu nákladných vozňov. Venujem sa predovšetkým štatistickým analýzám.
5. Zaujala ma možnosť pracovať s ľuďmi z praxe, pretože takto môžem získať pracovné skúsenosti, ktoré budem môcť využiť v budúcnosti.



Ľubomír Fidler

1. Študujem na Technickej univerzite v Košiciach, na Strojníckej fakulte, odbor Inžinierstvo kvality produkcie.
2. Pre odbornú prax v spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad som sa rozhodol preto, lebo som chcel získať nové pracovné skúsenosti.
3. Na odbornej praxi som vo vašom podniku od decembra minulého roku. Je mi ľúto, že projekt študenti do praxe neponúka zapojiť sa do praxe na celý rok.
4. Praxujem na úseku Generálneho riaditeľa pod vedením projektového manažéra Ing. Stanislavy Hrubálovej v projekte: FMEA analýza pre projektové riadenie.



Martin Bavalár

5. Vo vašej firme ma zaujalo veľmi dobré technické vybavenie, ktoré používate. Moju pozornosť upútali aj výrobné postupy a technológie používané vo výrobe.
1. Študujem na Strojníckej fakulte Žilinskej univerzity v Žiline, odbor Vozidlá a motory.
2. Pre absolvovanie projektu „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“ som sa rozhodol najmä pre priame spojenie témy práce projektu s témou mojej bakalárskej práce. Témou spomínanej práce je „Podvozky nákladných železničných vagónov so zníženými silovými účinkami na trať“. Vzhľadom na to, že výroba podvozkov má v spoločnosti TATRAVAGÓNKA dlhú tradíciu, je to pre mňa veľmi dobrá príležitosť vidieť priamo v praxi, ako prebieha výroba podvozkov od konštrukčného návrhu až po výrobu prototypu.
3. Projekt, na ktorom pracujem, trvá od decembra 2014 a mal by skončiť v júni 2015.
4. Pracujem na úseku vývoja. Cieľom projektu je zabudovanie krížovej väzby do podvozku typu Y25Lssi1-K so zníženým priečnikom a úprava priečnika pre potreby krížovej väzby. Vytvorili sme niekoľko konštrukčných variantov podvozkov, a tiež sme upravili krížovú väzbu. Po skonštruovaní teoretického modelu porovnávacou metódou vyhodnotíme výsledky a úspešnosť nášho riešenia.
5. Celkové vybavenie firmy, či už výrobné stroje, ale aj softwarové možnosti. Pre mňa, ako budúceho konštruktéra, sú programové možnosti veľmi dôležité a v tomto smere je spoločnosť TATRAVAGÓNKA na veľmi dobrej úrovni.



*dakujeme
za podporu*



TEAMBUILDING ÚRK

Teambuilding v doslovnom preklade znamená budovanie tímu. Cieľom tejto aktivity je rozvoj vzájomnej spolupráce medzi ľuďmi, prehlbovanie nielen pracovných, ale aj osobných vzťahov. V neposlednom rade by sa z nás mal stať funkčný, synergický, efektívne fungujúci tím.

A tak sme sa aj my na ÚRK rozhodli zrealizovať TEAMBUILDING pod záštitou nášho p. riaditeľa Ing. Petra Packa. Teambuilding sa konal v popoludňajších hodinách dňa 5. februára 2015, v priestoroch prevádzky Motokáry Tatry vo Svite. Pre účastníkov bolo pripravených viacero zaujímavých a vtipných súťaží, ktorých víťazi sa mohli tešiť z pekných cien. Najzaujímavejšou súťažou boli preteky v jazde na motokárach v 2 kategóriách: muži a ženy. Počas príjemne stráveného popoludnia sme sa navzájom bližšie spoznali, čo sa určite odrazilo na zlepšení vzájomných vzťahov na pracovisku a istotne to pomôže k dosahovaniu lepších pracovných výsledkov a k tímovej spolupráci. Už dnes sa tešíme na ďalšie pokračovanie tejto nad očakávania vydatenej akcie.

Úprimná vďaka celého úseku patrí najmä nášmu p. riaditeľovi, ktorý bol iniciátorom myšlienky teambuildingu ÚRK a zároveň vytvoril podmienky pre jej realizáciu.

Mgr. Mária Suchá, Mgr. Zuzana Gardianová



Najlepší z kategórie „muži“

VYHODNOTENIE DOTAZNÍKA STRAVOVANIA

V priebehu mesiaca január a február 2015 ste mali možnosť vyjadriť sa prostredníctvom dotazníka k spokojnosti so súčasným poskytovateľom stravovacích služieb v spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Dokopy sa vyzbieralo 473 dotazníkov a všetkým, ktorí preukázali záujem a vyplnili dotazník, či v elektronickej alebo papierovej forme chceme poďakovať. Vašu celkovú spokojnosť s úrovňou a kvalitou stravovania v našej firme odzrkadľuje graf uverejnený pod článkom. Najzaujímavejšou časťou vypl-

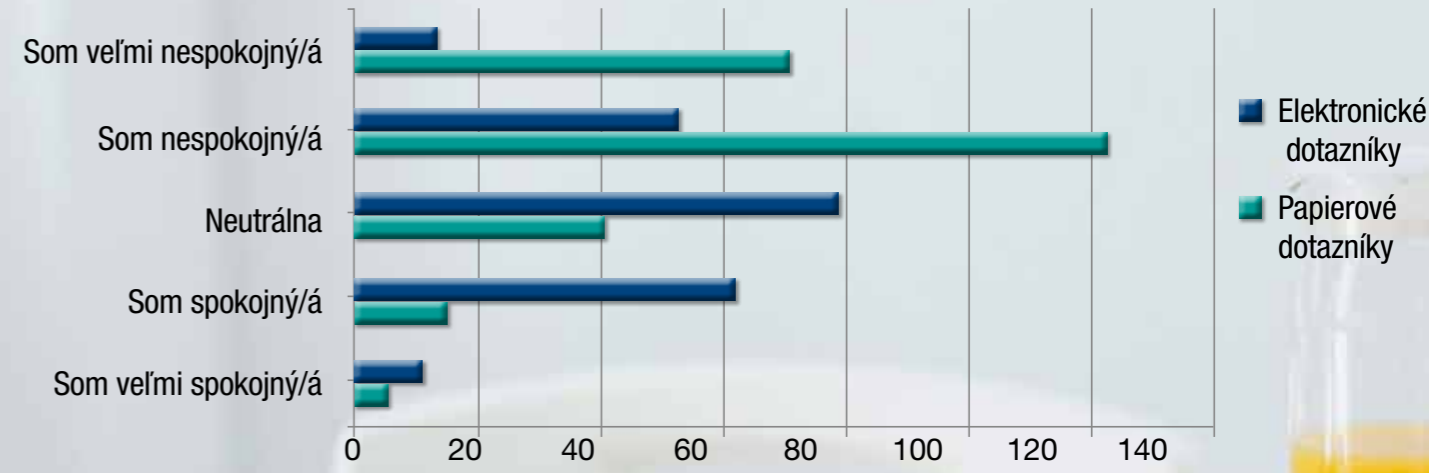
nených dotazníkov a spätných väzieb boli určite komentáre, ktorých bolo dokopy 203. Vyberáme najpodnetnejšie, ktoré sme tlmočili súčasnému prevádzkovateľovi:

- Opätovné zavedenie šalátového bufetu.
- Všeobecné sťažnosti na nedostatok čerstvej zeleniny, zeleninových príloh, zeleninového šalátu ako súčasť hlavného jedla.
- Požiadavky na zdravé jedlo a stravovanie.
- Chuť po „slovenských tradičných jedlách“.

• Nevhodne zvolený sortiment jedla. Týmto vás chceme ubezpečiť, že vaše reakcie sme zapracovali do všeobecných požiadaviek na poskytovateľa stravovacích služieb v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

S ďalšími krokmi, ktoré pripravujeme vzhľadom na stravovanie v našej firme, budete oboznámení, či už prostredníctvom oznamu na BUMC nástenkách alebo vo Vagonári.

manažment spoločnosti TATRAVAGÓNKA



REZERVÁCIE REFERENTSKÝCH VOZIDIEL CEZ LOTUS NOTES

Posielajú Vás na služobnú cestu a nemáte pridelené auto? Potrebujete rýchlo zistiť, ktoré auto je v daný čas k dispozícii? Viete, že niekto v tom čase ide podobným smerom, ale nevíete zistiť kto a kedy? Tieto otázky by už čoskoro mali mať jednoduché riešenie – aplikácia v Lotus Notes.

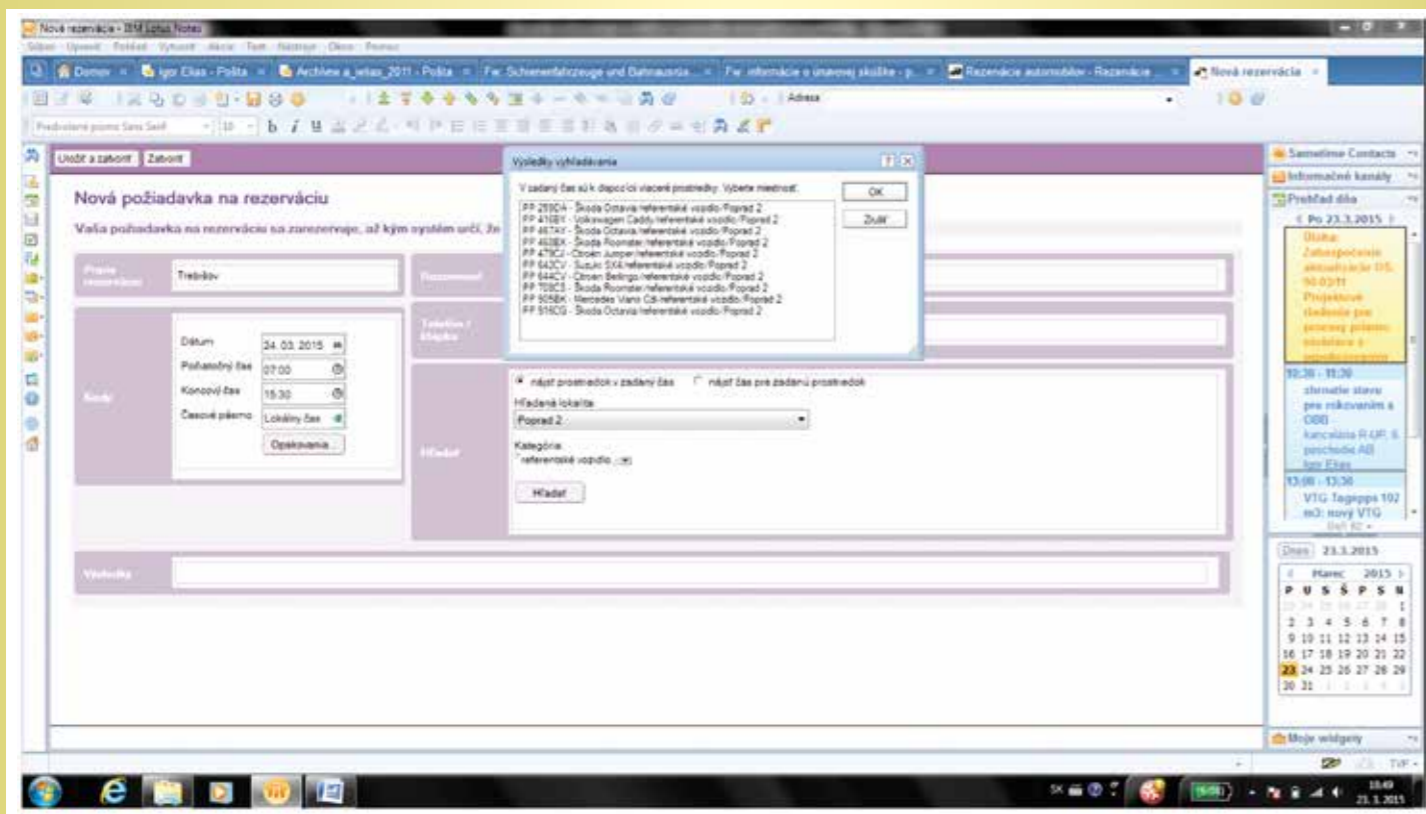
Na pracovnú plochu Lotus-u bola, resp. čoskoro bude pridaná ikona databázy referentských vozidiel: Po jej otvorení sa otvorí okno rezervácie, kde je potrebné zadať cieľ cesty, dátum a čas a po kliknutí na „hľadať“ sa v okamihu zobrazia disponibilné automobily.

Pomocou preddefinovania disponibilít a užívateľov bude určený okruh užívateľov, ktorí si môžu konkrétne autá rezervovať. Užívateľské rozhranie je úplne

jednoduché a zvládne ho každý užívateľ so základnými počítačovými zručnosťami. Už ste niekedy hľadali letenku on-line, nakupovali cez e-shop alebo si registrovali konto na web stránke? Ak ste aspoň raz odpovedali „áno“, rezervácia auta cez Lotus Notes bude pre vás hračkou. A čo táto zmena prinesie pre každodenný život vo firme? Okamžitý prehľad o disponibilných vozidlách. Centralizovaný kalendár služobných ciest – pomocou pár klikov bude

viditeľné kto a kam má cestu. Prehľadný spôsob rezervovania dopravného prostriedku. Bezpečný systém užívateľských práv obmedzujúci zneužívanie rezervácií. K používaniu tohto systému tomu bude v režii URLZ pripravené jednoduché zaškolenie, aby sa nový systém dostal do užívania hladko a bez problémov.

Igor Eliáš
projektový manažér



VEDELI STE, ŽE...

1. ... v systéme SAP používame ku viacerým nakupovaným materiálom nielen základnú mernú jednotku, ale aj alternatívnu?

Ak si chcete preveriť, či nejaký materiál, alebo skupina materiálu má definovanú alternatívnu mernú jednotku a aký je prepočet medzi hlavnou a alternatívnou mernou jednotkou, spustíte si transakciu ZPP_MJPM. Na vstupnej obrazovke môžete zadať výber cez: druh materiálu (ROH = nakupovaný materiál); skupina materiálu (z match kódu si vyberte čo hľadáte, napr. 1550 = oceľ ťahaná) alebo konkrétny materiál. Po spustení sa vám zobrazia jednotlivé materiály s definovanou hlavnou a alternatívnou mernou jednotkou, ako aj s prepočtom medzi nimi. Napríklad materiál 115500026 (oceľ kruhová 68 h 11 x 6 000 má definovaný prepočet 1 ks = 171 kg).

2. ... si môžete kedykoľvek skontrolovať, aké finálne vagóny boli predané na preberacej koľaji?

Sľuži na to transakcia ZPP_PZV. Ako výberové kritérium môžete použiť ohraničenie obdobia (Dátum dokladu OD - DO) alebo môžete na vstupnej obrazovke zadať konkrétny SPP prvok alebo číslo projektu (napr. O-31140007 je 4-nápravový výsypný vozeň Tagnpss). Na základe vami zadaných vstupných kritérií sa vám zobrazia údaje o konkrétnych sériových číslach vagónov, ktoré boli na preberacej koľaji predané a zaskladnené spolu aj s konkrétnymi sériovými číslami podvozok (prípadne nádrží), ktoré boli použité pod vagón.

3. ... vo výrobe sú na uskladnenie náradia, ktoré je potrebné na pracovisku, používané skrine s náradím?

Cez transakciu ZSN03 si môžete v systéme SAP skontrolovať, aké je na konkrétnu skrinku predpísané náradie aj s množstvom a ktorí pracovníci sú ku zadanej skrini priradení. Stačí len na vstupe zadať závod a číslo skrine (keď nevíete presné číslo, vyberte si ho z match kódu) a po spustení (ENTER) sa vám zobrazí zoznam prideleného náradia.

4. ... si v systéme SAP viete kedykoľvek pozrieť, ako je kapacita zaťažené každé pracovisko?

Čiže, koľko normohodín je vo výrobných zákazkách predpísaných na konkrétnom pracovisku a aké je percento zaťaženia voči ponukovej kapacite, t. j. na koľko NHod je pracovisko predpísané. Dozviete sa to cez transakciu ZPP_KB. Na vstupnej obrazovke zadáte závod, druh kapacity, ktorý chcete vyhodnotiť (001 = strojná kapacita; 002 = ľudská kapacita), ohraničenie obdobia, za ktoré chcete urobiť vyhodnotenie a môžete zadať konkrétne číslo pracoviska alebo číslo celej Business unit (v tomto prípade bude vyhodnotenie trvať dlhšie). Na výstupnej obrazovke sa vám zobrazí koľko NHod je možné na pracovisku využiť v danom mesiaci (stĺpec PK... = Ponuka kapacity), koľko NHod je predpísaných v zákazkách (stĺpec Pot... = Potreba kapacity) a na koľko % je pracovisko zaťažené. Ak je pracovisko preťažené, t. j. potrebných NHod je viac, ako je ponuka pracoviska, percentuálny údaj zaťaženia je zvýraznený červenou farbou.

Ing. Lubomír Gavalier
manažér pre SAP

Akékoľvek otázky k SAP-u
zasielajte na
sap@tatravagonka.sk.

POĎAKOVANIE

Zasadačka „v uličke“ je niekoľko desiatok rokov využívaná zamestnancami spoločnosti TATRAVA-GÓNKA na výrobné porady, rôzne stretnutia, prezentácie, rokovania jednotlivých úsekov a hlavne tam prebiehajú školenia v rámci podniku. Viem, že človek je tvor kreatívny, avšak obrázky, ktoré boli nakreslené na laviciach, s výtvarným umením nemali nič spoločné. Zároveň boli poodlamované lišty, opierky, boli poškodené sedačky a zo zasadačky by sa za chvíľu stala „kôlnička“. Keďže mám túto zasadačku pod správou, požiadala som Ing. Mareka Knapeka (vedúceho oddelenia údržby) o pomoc s jej záchranou a oživením. Chcem sa poďakovať Ing. Marekovi Knapekovi a všetkým zamestnancom, ktorí sa v období od 11. marca do 17. marca 2015 podieľali na jej skultúrnení, oprave a vyčistení. Poďakovanie patrí zamestnancom strediska náhradných prác a upratovačkám, ktoré ešte aj v týchto dňoch oživujú sedačky. Ešte raz ďakujem a pevne verím, že snahu našich kolegov oceníme a nebudeme opäť ničiť tento priestor.

Jarmila Sivčová
predseda VZO OZ KOVO

JAZYKOVÉ OKIENKO

SLOVENSKY	ANGLICKY	NEMECKY	RUSKY
riadiť	manage	leiten/ führen	управлять
preverovať	verify	überprüfen	проверять
predkladať	submit	vorlegen	представить
spracovávať	process	verarbeiten	процесс
koordinovať	coordinate	koordinieren	координировать
riešiť	solve	lösen	решить
testovať	test/inspect	testen / prüfen	тестовать
popísať	describe	beschreiben	описывать
dodržiavať	observe / follow	einhalten	соблюдать

www.aquacity.sk

JEDINEČNÉ VÝHODY PRE ZAMESTNANCOV
SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA

AQUACITY
POPRAĐ

info@aquacity.sk Tel.: 052 / 7851 111



30 % ZĽAVA
CELODENNÁ VSTUPENKA
DO AQUACITY POPRAĐ

30 % ZĽAVA
POBYTY V HOTELOCH AQUACITY
RIVERSIDE *** SEASONS***
MOUNTAIN VIEW****

30 % ZĽAVA
CELOTELOVÁ KRYOTERAPIA
V AQUACITY POPRAĐ



www.aquacityhotel.sk



KUPÓN NA VYUŽITIE ZVÝHODNENEJ PONUKY

Meno a priezvisko: _____
Spoločnosť: _____
Firemný e-mail: _____
Telefón: _____ Podpis: _____

AQUACITY
POPRAĐ

Podmienkou pre využitie zľavy je vyplnenie priloženého kupónu. Svojím podpisom potvrdzujete súhlas s použitím poskytnutých osobných údajov.

Táto ponuka je určená len pre zamestnancov zmluvných partnerov spoločnosti AQUAPARK Poprad, s.r.o. a ich rodinných príslušníkov. Zľavu je možné uplatniť z pultových cien. Akciu nie je možné kombinovať s inými zľavami. Platnosť ponuky je od 1. 5. 2015 - 30. 6. 2015 a od 1. 9. 2015 - 23. 12. 2015.

VITAMÍN PRE VÁŠ DÔCHODOK

VELKÁ JARNÁ
SÚŤAŽ!

Podrobné informácie
na www.stabilita.sk.



Pilier vášho dôchodku

STABILITA
doplnková dôchodková spoločnosť

www.stabilita.sk | bezplatná infolinka 0800 11 76 76

www.regiontaty.sk | www.vt.sk

30. 3. - 17. 4.

AquaCity Poprad

VEL'KONOČNÁ OKÚPAČKA

Každé dieťa, ktoré príde so svojím rodičom do AquaCity Poprad a prinesie čokoládové vajičko alebo hračku, získa vstupenku za 1 €. Vybierané sladkosti venujeme na charitatívne účely a pre radosť chorým deťom.

www.aquacity.sk

4. 4. / 10.00 - 13.00

Koliba Kamzík, Starý Smokovec

VEL'KONOČNÉ TVORIVÉ DIELNIČKY

Veľkonočná akcia pre šikovné detské ručičky.

Materiál pripravíme, vajička ozdobíme, korbáče upletieme, pozdravy vyfarbíme! www.kamzik.sk

5. 4. / 11.00 - 16.00

Štrbské Pleso

VESELÁ VELKÁ NOC

Lyžiarske preteky v maskách, karneval na svahu, jarná grilovačka a veľkonočné špeciality, hudobná skupina SHERPA BAND, cimbalová muzika, ľudová oblievačka a šibačka. Každý, kto príde v karnevalovom kostýme, získa skipas na celý deň za 1€.

Registrácia v Infocentre do 10.40.

www.jasna.sk

1. - 6. 4. / Chopok

KRASLICOU NA CHOPOK

Vyvezte sa obrovskou kraslicou plnou pestrého programu do výšky 2 004 m n. m. a zažijete najzaujímavejšiu Veľkú noc na horách!

Skvelá jarná lyžovačka, veselé folklórne tradície, široká ponuka veľkonočných špecialít, uletená šibačka a oblievačka s Tatrancom.

4. 4. / 18.00 / Chopok

FULL MOON DINNER

Vyvezte sa lanovkou a zažijete neopakovateľnú večeru na vrchole Chopku počas magického splnu mesiaca. Reštaurácia ponúka panoramatický výhľad na Tatry, Liptov a Horehronie, pri ktorom si počas večera pochutíte na kulinárskej večeri formou päťchodového menu. Po gastronomickom zážitku si môžete spríjemniť večer na terase reštaurácie, kde je k dispozícii ďalekohľad na sledovanie nočnej oblohy - splnu mesiaca a miliónov hviezd. Večer vám spríjemní aj hudobné vystúpenie, pri ktorom sa budete cítiť ako v nebi. Viac informácií a rezervácie v Infocentre Biela Púť: +421 907 886 644, info@jasna.sk

10. - 11. 4. / Black Stork, PGA Golf Course, Veľká Lomnica a lyžiarske svahy na Štrbskom Plese

SKI & GOLF SLOVAKIA 2015

Šiesty ročník súťaže, piati najlepší pretekári budú reprezentovať

Slovensko na súťaži SKI & GOLF World Championship 2015 (máj 2015 v Zell am See – Kaprun, Rakúsko).

PROGRAM:

Sobota 11. apríl

8.00 - Štrbské Pleso, preteky v lyžovaní

12.00 - Golfový rezort Black Stork, A PGA Golf Course

Nedeľa 12. apríl

10.00 - Golfový rezort Black Stork, A PGA Golf Course

viac info: www.golftaty.sk/aktuality/ski-golf-slovakia/

www.poprad.sk

5. 4. / 10.00 / DK Poprad – divadelná sála

ROZPRÁVKA O 007 KOZLIATKACH

DIVADLO TAMARIKY – Banská Bystrica prináša malým divákom ďalšiu z pokladnice klasických slovenských rozprávok našich starých mám a starých otcov – rozprávku o kozliatkach písanú v rýmoch. Vstupné: 1,50 €.

6. 4. / 10.00 / Evanjelický kostol a. v.

Námestie sv. Egídia

VEL'KONOČNÝ KONCERT

Spevácky zbor Con moto Slovakia, spievajúci dirigenti a hudobní nadšenci Slovenska pod vedením renomovaného dirigenta Jiřího Slovika. Vstupné: dobrovoľné.

www.tatragaleria.sk

VÝSTAVY:

8. 4. / 17.00 / Podtatranské noviny - 55

NÁŠ PRÍBEH

Vernisáž výstavy najzaujímavejších tituliek za 55 rokov.

Program vernisáže: Fedor Frešo & The Badge

IGI BREZO – SMRŤ HOLUBÍC

Výstava organizovaná pri príležitosti transportu židovských žien a dievčat z Popradu. Výstava potrvá do 8. apríla 2015.

REDUCTIVE

Štyri generácie geometrickej abstrakcie z Holandska. Jedna z najvýznamnejších medzinárodných výstav v histórii Tatranskej galérie, kde sa predstaví 32 súčasných holandských autorov. Záštitu nad výstavou prevzal Jeho Excelencia Richard van Rijssen, veľvyslanec Holandského kráľovstva v SR. Výstava potrvá do 24. mája 2015.

HRY S UMENÍM 2015 –

SVET ABSTRAKcie

Geometria je krásna. Výstava v spolupráci s Bibianou – medzinárodným domom umenia pre deti v Bratislave. Projekt určený pre deti a mládež všetkých vekových kategórií, tentoraz s témou abstrakcie a geometrie. Výstava potrvá do 24. mája 2015.

Art Klub Tatranskej galérie ĽUBOMÍR KORENKO - INÉ SVETY

Výstava potrvá do 24. apríla 2015.

www.poprad.sk

10. 4. / 18.00 / DK Poprad – divadelná sála

GUITARTISTAS / GITAROVÝ KONCERT

Otvárací koncert XXXIX. ročníka PHJ.

Dievčenské gitarové kvarteto GuitArtistas prezentuje svojim divákom výnimočnú virtuozitu a vašej pre hudbu. Štyri mladé dámy – Natália Filová, Eva Langöcker, Andrea Wild a Mária Cendelinová vedú vyčarovať stále nové a nové zvuky a zafarbenia so svojimi nástrojmi. Vstupné: 5 € / 2,5 € pre študentov a seniorov.

12. 4. / 10.00 / DK Poprad – divadelná sála

TANCULIENKA A SMEJKO

Veselé hudobné predstavenie pre najmenších s detskými pesničkami od chrobáčikov čmeliaka Smejka a lienky Tanculienky. Pesničky spievané naživo s gitarou alebo ukulele, ktoré deti roztancujú, zapoja do hry a ukážu krásny svet fantázie.

Info a predpredaj: MIK 052/772 17 00 a TICKETPORTAL.SK.

Vstupné: 4,50 €.

14. 4. / 19.00 / DK Poprad – divadelná sála

ŠTYRIA NA KANAPE

Najhranejší francúzsky autor na svete Marc Camoletti je späť! Na nedávny megaúspech inscenácie „Kto zhasol svetlo“ nadväzuje nemenej vtipná a bláznivá komédia o peripetiách rozpadu manželstva. On advokát, ona lekárka - zdanlivo poľahky sa mienia vzdať svojho celoživotného partnera. Nie však svojej polovice domu. A čo ešte, keď sa v obývačke objavia aj milenci oboch? Účinkujú: Petra Polnišová, Henrieta Mičkovcová, Emil Horváth, Richard Stanke, Ľuboš Kostelný alt. Michal Kubovčík. Vstupné: 15 €.

17. 4. / 19.00 / DK Poprad – divadelná sála

SALOME

V tanečnom spracovaní ATAK-u sa Salome zrkadlí vo viacerých rovinách i vo viacerých podobách, dokonca i v podaní viacerých herečiek. Je paradoxom, že hoci ide o jeden z „najtanečnejších“ príbehov Svätého písma, tanečné divadlo siahlo po ňom až teraz. Podoba, v akej ho prináša, ukazuje, že sa môže odohrávať kdekoľvek – nielen na javisku. Napokon, každý z nás už niekedy stratil hlavu... Info: www.tdata.sk a predpredaj MIK 052/7721700. Vstupné: 6 €.

19. 4. / 10.00 / DK Poprad – divadelná sála

GORALSKÉ ROZPRÁVKY

Divadlo RAMAGU - Spišská Stará Ves. Divadelné predstavenie ponúka pre rodiny s deťmi tri rozprávkové príbehy o pieninskej prírode, zvieratkách, čarovných bytostiach a goralských obyčojoch. Vstupné: 1,50 €.

23. 4. / 18.00 / DK Poprad – divadelná sála

JARNÉ IMPRESIE / XXXIX. POPRADSKÁ HUDBNÁ JAR

Základná umelecká škola Janka Silana v Poprade pripravila pestrú paletu slova, hudby, tanca a výtvarného umenia. V programe sa predstavia žiaci, pedagógovia a hostia.

Vstupné: 2 € / 1 € pre študentov a seniorov.

24. 4 / 10.00 / DK Poprad – divadelná sála

ALADINOVA ZÁZRAČNÁ LAMPA

Každý, kto má rád čarovné príbehy, určite pozná rozprávku o zázračnej lampe a duchovi, ktorý v nej býva. Kúzlo tejto rozprávky malým divákom prinesie aj Strážanovo bábkové divadlo.

Vstupné: 1,50 €.

26. 4. / 17.00 / DK Poprad – divadelná sála

FS ŽELEZIAR / CO ŠE ČERVENEJE

Program pripravený k 50. výročiu založenia súboru. Železiar pôsobí na slovenskej folklórnej scéne od roku 1964. Zameriava sa na prezentáciu ľudového umenia z regiónov Abov, Zemplín, Šariš, Spiš. Je známy špičkovou interpretáciou ľudových tancov a vynikajúcou ľudovou hudbou v spojení so ženskou speváckou skupinou.

Vstupné: 8 €.

28. 4. / 17.00 / DK Poprad – divadelná sála

GELO SEBECHLEBSKÝ

Do zlatého fondu slovenskej divadelnej klasyky opäť siahli divadelníci zo súboru Ozvena z Popradu - Stráža pod Tatrami a pripravili pre priaznivcov umenia hru Geľo Sebechlebský. Je to hra o malomeštiactve, honbe za titulmi, o tom, že ani po sto rokoch od jej vzniku sa veľa nezmenilo. Trinásť účinkujúcich DS Ozvena odkrývajú v spoločenskej satire klasika slovenskej drámy snobské malomeštiacke maniere, ktoré často pretrvávajú i v dnešných časoch.

Vstupné: 4 € / 2 € pre študentov a seniorov.

30. 4. / 18.00 / DK Poprad – divadelná sála

DNES HRÁME PRE TEBA / XXXIX. POPRADSKÁ HUDBNÁ JAR

Spomienkový koncert učiteľov a hudobných hostí Základnej umeleckej školy na Štefánikovej ulici v Poprade venovaný pani EVE MÁLIKOVEJ - hudobnej pedagogičke a jednej zo zakladajúcich osobností festivalu Popradská hudobná jar. Vstupné: 2 € / 1 € pre študentov a seniorov.



V MESIACI MAREC 2015 OSLAVUJÚ:

Prevádzkareň POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Ľubomír ČECH str. 41211, Pavel LIP-TÁK str. 43520

55 rokov sa dožívajú:

Štefan LOPUŠEK str. 43610, Miroslav SKOVAJSA str. 42215, Vladimír SMOLÁR str. 45110, Jozef VITKAJ str. 43190

60 rokov sa dožívajú:

Jozef BRUNOVSKÝ str. 24110, Pavol ČIŽMÁRIK str. 43320, Jarmila HOL-BUSOVÁ str. 52110, Rudolf CHROMÝ str. 47110, Ľubomír ILLÁŠ str. 42110, Dušan POLÁK str. 21310, Ján RÁKOCI str. 43290

30 rokov v spoločnosti pracuje:

Jarmila SIVČOVÁ str. 10110

Prevádzkareň TREBIŠOV:

30 rokov v spoločnosti pracujú:

Helena FORMELOVÁ str. 31110, Ing. Ján HVOZDÍK str. 81110, Ing. Milan VARGA str. 46290

V MESIACI APRÍL 2015 OSLAVUJÚ:

Prevádzkareň POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Mária CVIKOVÁ str. 94110, Stanislav KAROLYI str. 45170, Miroslav OLEKŠÁK str. 42120, Miroslav SČEN-SNÝ str. 42213, Ján ZEMAN str. 51130

55 rokov sa dožívajú:

Martin DREVKO str. 43610, Ing. Ján KEČKA str. 11110, Rudolf MARUŠIN-SKÝ str. 43210, Štefan MENDROŠ str. 24110, Pavel STOPKA str. 42216, František ŠTERBÁK str. 43510

60 rokov sa dožívajú:

Jozef LEHOČKÝ str. 42910, Marián PETEČEL str. 45910, Ing. Milan PO-LOVKA str. 23110

20 rokov v spoločnosti pracuje:

Milan ŠAVEL str. 43120

Prevádzkareň TREBIŠOV:

50 rokov sa dožívajú:

Štefan HORVÁTH str. 46210, Dorota JELENOVÁ str. 46290

55 rokov sa dožívajú:

Gabriel GERGEL str. 46220, Terézia MAJOVSKÁ str. 46390

60 rokov sa dožíva:

Ján HRIVŇÁK str. 46110

35 rokov v spoločnosti pracujú:

Kvetoslava BAJUSOVÁ str. 46290, Ing. Mária VASILOVÁ str. 13110

Križovka

Autor: František Cvensgroš	americký herec (Mickey)	2	sídlo v Indonézii	kopnutie, výkop	pomôcky: Ajas, Alesd, Nuat,	1	sonda	vajce, po nemecky		rozdeľujú	kradol, po česky
ovčia vlna s kožou					pozýva				EČV okr. Dol.Kubín		
údel					šofér, po angl. súčasť éter.olejov				4		
živicoú vytvrdený papier								podľa, na spôsob náš me-teorológ			
typ áut KIA								org.dusík, zliučenína tlač.agen. Talianska			
kilovolt (zn.)			trochu povalcovať grécky boh vojny								
prvá žena				odkazy, po angl. Etela (dom.)						najväč-nejšia tekutina	podrad. spojka
	tri, po švédsky				typ kryt. škridle						
	rod, spo-ločenstvo				franc. ostrov						
Kveto-slava (dom.)								Invest. a roz. banka rím.bohy-ňa dažďov			
mojkať								húfy ľudí tankový prápor			
argón (zn.)			nerast fosforu							zbavuj konárov	plesala
nižný (skr.)				utiš morská rybka							
	panov-nicka listina	Encycl. Britan. skrivil			třpla, bála sa snád, po česky						
nachá-dzala si sa								syn kráľa Telamóna mat.tech. zabezp.			
vytuším								japonská lovykňa perlorod. rozum			
pre-lamujú						maďarský mytolog. vták					
sídlo v Ru-munsku						vrete-nica					

Tajnička z minulého čísla:

PO MATEJOVI SA ZIMA TRATÍ ALEBO BOHATÍ

Odmenu 16 € získava:

Martin Piaček, 43210

Odmenu 9 € získava:

Drahomíra Smreková, 30120

Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

.....

.....

MENO:

STREDISKO:

Vagonár

Mesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGONKA Poprad • Ročník. XI.

Vydáva:

TATRAVAGONKA a. s. Poprad Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad Náklad: 2 400ks

Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ

Korektúra: Ing. Stanislava Hrubaľová

Redakcia:

Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad

Tel.: +421 52 711 2339

petra.starovicova@tatravagonka.sk

Nakladateľ, prepress a tlač:

PRO GRUP, s. r. o.

Duklianska 1371/29, Spišská Nová Ves