



Kvalitou spájame svet

VAGONÁR

1/2
január
február
2017

Dvojmesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XVI. • www.tatravagonka.com



tlačíme
na ekologický
papier



BYŤ PRVOU VOĽBOU



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPOVEDNOSŤ

SPOLUPRÁCA

DÔVERA

INOVATÍVNOSŤ

BEZPEČNOSŤ

SME ČÍSLO JEDEN V EURÓPE, O TOM NIET POCHÝB



FRANTIŠEK HUDÁK

Náš služobne najkúsenejší obchodník, ktorý si pamätá celú históriu vzniku tohto úseku. O tom, ako sa prepracoval na pozíciu obchodníka, o jeho obľúbených projektoch a o tom, ako to funguje v tejto brandži - o tom všetkom je nasledujúci rozhovor.

Asi neexistuje obligátnejšia otázka na začiatok rozhovoru, ale predsa... Odkedy pracujete v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?

Dobrá otázka - musím sa zamyslieť. Od júla 1975, takže tomu bude 42 rokov od môjho nástupu do tejto spoločnosti.

Takže Vaše prvé kroky po ukončení štúdia viedli do TATRAVAGÓNKY?

Áno. Ja som prišiel hneď po strednej škole, teda po maturite. V tej dobe bol systém nastavený tak, že po škole sme hneď museli nastúpiť do výroby na výrobnú prax. Nastúpil som hneď na prevádzku 1 ako frézár. Keďže v tej dobe bola povinná vojenčina, narukoval som. Po dvoch rokoch som sa do TATRAVAGÓNKY vrátil a išiel som pracovať na technológiu. Pôvodne som chcel študovať ďalej na vysokej škole, ale vtedy som potreboval schválenie riaditeľa strednej školy. Ale ten sa rozhodol, že mi moje ďalšie štúdium neschválil a tlačil ma, aby som išiel na vojenskú vysokú školu, pretože mali zrejme dané nejaké kvóty, ktoré potrebovali naplniť. Teraz by som si mohol vybrať, na akú vyso-

kú školu chcem ísť, teraz by som si mohol vybrať hoci šesť univerzít. Takže nakoniec som musel ísť na vojnu a po nej som nastúpil do Vagónky, s ktorou som sa dohodol, že mi umožní študovať diaľkovo. Mám teda ukončené vysokoškolské vzdelanie v odbore „Technológia“ na univerzite v Košiciach.

Čiže popritom ste pracovali na technológii?

Áno, popritom som pracoval na technológii. Začal som ako technológ výroby dielcov, potom som prešiel po dohode s vtedajším šéfom na montáž zvärania povrchovej úpravy. Vlastne tam som aj skončil moju pracovnú činnosť na technológii. A prišiel rok 1989, kedy sme ako spoločnosť prešli rôznymi politickými zmenami. Pamätám si, že ešte v roku 1988 sme dodávali vagóny aj do štátu Burkina Faso. Keďže ako technológ som bol vtedy za spomínaný vagón zodpovedný, prišiel som do kontaktu s obchodom, lebo samotné firmy nemali obchodné oddelenie. PZO, čiže podniky zahraničného obchodu boli niekde v Prahe, Bratislave a my sme spolupracovali s PZO-čkami v Prahe. Táto práca

sa mi celkom pozdávala a zapáčila sa mi. Potom prišiel prevrat, ktorý nezmenil len politickú, ale tiež hospodársku situáciu v krajine. Tieto zmeny sa dotkli nás všetkých a logicky teda aj firmy TATRAVAGÓNKA. Po tomto roku bola TATRAVAGÓNKA v podstate prinútená si vytvoriť svoje vlastné obchodné oddelenie. A ja som stál pri jeho zrode ☺.

Na obchodnom oddelení pôsobíte od roku 1989?

Obchodné oddelenie vznikalo postupne, čiže za nejaký oficiálny rok jeho vzniku, resp. úplného osamostatnenia sa od ostatných oddelení by som považoval rok 1991.

Znamená to, že do roku 1991 spoločnosť TATRAVAGÓNKA nemala vôbec svoje obchodné oddelenie?

Do roku 1989 nemala. Do tohto roku mala len oddelenie, ktoré sa volalo odbyť, ktoré ak vagóny odišli, napísalo len niečo ako hlásenku. Napríklad dnes odišlo 6 vagónov typu takého - v podstate išlo o čisto administratívnu činnosť, ktorá s obchodom, jeho pravidlami a fungovaním mala len málo spoločného. Obchodné

oddelenie, ako ho poznáme dnes, aby vyjednávalo podmienky zmlúv, zaobstarávalo zákazky, to naozaj nebolo. To bolo dané vtedajším politickým systémom. To znamená, že boli PZO-čka a iba tieto organizovali obchody a riadilo sa to z pozície generálneho riaditeľstva. Najskôr to bolo v Prahe, neskôr sa to presťahovalo do Popradu, pretože generálnym riaditeľom sa stal človek z Popradu. Čiže iba na tejto úrovni sa riadil obchod a firma samotná obchodné oddelenie teda nemala.

Ako si spomínate na tie začiatky, na 90. roky?

Začiatky neboli vôbec jednoduché. Spôsobilá to takzvaná „železná opona“. My sme si mysleli o tých, ktorí sú na druhej strane, oni si o nás mysleli, že sme sto rokov za opicami. To znamená, že keď sme sa prvýkrát stretávali s tými ľuďmi, nedôverovali sme sa si navzájom. Vravali si „Kto vie, čo to sú za rákosníci tí zo Slovenka alebo ešte Česko-Slovenska“. Takže na začiatku bol značný odstup medzi nami a našimi potenciálnymi zákazníkmi a bolo potrebné získať si ich dôveru. Avšak keď sa získava dôvera, to netrvá

týždeň, ani 2 mesiace, to trvalo až niekoľko rokov. Nakoniec sa nám to podarilo, čoho dôkazom je fakt, že už niekoľko rokov sme číslo 1 v Európe. Jedným z našich najväčších úspechov je spolupráca s DB (nemecká železnica), ktorá patrí k zákazníkom s najprísnejšími pravidlami v Európe - to znamená, že kto je schválený nemeckou železnicou dosahuje určitú prestíž a je dôveryhodný. Dá sa povedať, že nemecká železnica je stále akýmsi trendsetterom v rámci železničnej prepravy.

Vy ste ovládali nemecký jazyk?

Ja som sa učil po nemecky, ale človek sa učí celý život. Za socializmu som sa učil aj po anglicky, ale angličtinu v tej dobe nebolo kde uplatniť. Po roku 1989 sa ukázalo, že angličtina je dobrý jazyk, ale my sme mali zákazníkov, ktorí rozprávajú hlavne po nemec-ky. To platí aj dodnes na nemeckých železničiach. Tam je len pár ľudí, s ktorými sa dá porozumieť po anglicky. Dnes, u nás na obchode, keď vie človek iba jeden jazyk, má dosť handicape. Preto sú u nás aj ľudia, ktorí plynule ovládajú tri rôzne cudzie reči.

Historicky, aj keď pri období 17 rokov je to možno úsmevné používať toto slovo - všetci vieme, čo nasledovalo po 90. rokoch. Nástup

kapitalizmu a zmenené trhové pravidlá oproti socializmu...

Mali sme ako firma aj kúsok šťastia. Vtedajší technický riaditeľ z generálneho riaditeľstva začal pracovať pre firmu AAE. Táto spoločnosť objednala prvé zákazky v období, keď sme nemali, ako sa vraví „do čoho pichnúť“. Je to nemecká firma so sídlom vo Švajčiarsku. Patrili k našim prvým zákazníkom po roku 1989. Potom sa to už tak začalo mlieť. Ďalší naši potenciálni zákazníci zistili, že dodávame do AAE a začali sa „báť“ menej. Ale ako vravím, tie obavy aj tak pretrvávali. Veľký zvrät súvisel s dodávkou podvozkov pre nemecké železnice - Deutsche Bahn. Bol to úspech, na ktorom sme pracovali viac ako 3 roky. Čo považujem nielen za jeden z najväčších úspechov obchodu, ale aj celej firmy TATRAVAGÓNKA je fakt, že sme dostali práve v 90. rokoch zákazku od DB na vývoja autovagóna. Vtedy to bolo vážne niečo pre-vratné, niečo iné. Pretože DB prvýkrát objednal vývoj vagóna mimo Nemecka. Dovtedy všetko objednávali iba v rámci Nemecka. Vagón sme vyvinuli, dodali sme im okolo 100 kusov. Všetci zistili, že nám môžu veriť. A už aj naše obchodné vzťahy sa nadväzovali citelne jednoduchšie a ľahšie.

Vy ste asi jeden z mála na obchode, ktorý si pamätá úplne začiatky obchodného oddelenia. Príbeh, ak by sme to trochu nadniesli, je viac ako úspešný - od nuly až k európskej jednotke. Čomu podľa Vás vďačíme za tento úspech?

Všetko je o to ľuďoch. Mnoho z nich je už v dôchodkovom veku a máme im za čo ďakovať. Je to napríklad aj p. František Štupák, ktorý bol prvým šéfom obchodu v TATRAVAGÓNKE. On sa zaslúžil o veľa vecí, pretože to je jeden aktívny človek a aj on má veľké zásluhy na tom, že sa ten obchod tak rozbehol, že boli podniknuté tie prvé kroky. Vlastne áno, okrem mňa tu už nepracuje nikto, kto tu bol pri začiatkoch obchodného oddelenia po roku 1989. Asi som už aj najstarší, teda najdlhšie tu pracujúci človek ☺.

Čo si teda vyžadujú dnešní európski zákazníci?

Dnes už keď sa vo svete povie TATRAVAGÓNKA, už nikto nepochybuje, bez toho, aby sme sa chválili, že sme vážne jednotka v Európe. Nehovorím, sú aj iné firmy, ktoré vyrábajú vagóny, ale tie, aj keď zákazník uprednostní, tak si je vedomý, že má nižšiu cenu za pomerne nižšiu kvalitu oproti tej našej. Ja som sa v posledných rokoch nestrelal s tým,

aby hocikto z prostredia železničnej prepravy spochybňoval kvalitu alebo spoľahlivosť spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Ktorý vagón zo súčasného produktového portfólia je podľa Vás takým vagónom, ktorý spĺňa všetky kritériá cez kvalitu až po inovatívnosť?

Pre mňa je to dlhá 80-tka s kotúčovou brzdou. Moja skúsenosť v rámci TATRAVAGÓNKY je taká, že keď bol prvým šéfom obchodu v TATRAVAGÓNKE. On sa zaslúžil o veľa vecí, pretože to je jeden aktívny človek a aj on má veľké zásluhy na tom, že sa ten obchod tak rozbehol, že boli podniknuté tie prvé kroky. Vlastne áno, okrem mňa tu už nepracuje nikto, kto tu bol pri začiatkoch obchodného oddelenia po roku 1989. Asi som už aj najstarší, teda najdlhšie tu pracujúci človek ☺.

My si možno ani neuvedomujeme, že sú aj takí zákazníci, ktorí sú naozaj výnimočnými a vernými zákazníkmi TATRAVAGÓNKY. Ďalším takým zákazníkom je Cematec. Včera som bol v prevádzkarni Trebišov práve so zástupcami tejto firmy, ktorá je poverená nákupom všetkých nákladných vagónov pre taliansku železnicu a my sme ich jediný dodávateľ. Takže po talianskych železničiach pôjdu len naše slovenské vagóny.

Viem, že sa v roku 2018 chystáte do dôchodku. Ako teda hodnotíte Vašu kariéru? Menili by ste svoje rozhodnutie stať sa súčasťou tímu TATRAVAGÓNKY?

Ja som spokojný so svojím výberom. V podstate za čias, keď som sem prišiel do firmy, bol to taký štandard, že kam človek prišiel a nastúpil po škole, tam pracoval celý život. Teraz sa to však trochu zmenilo, ale ako ja som ešte stále tá generácia. Ja hodnotím TATRAVAGÓNKU ako dobrú firmu, ako dobrého zamestnávateľa. Navštívil som asi všetky vagónky v Európe a myslím si, že sa vážne nemáme za čo hanbiť. V každej firme je ešte stále na čom pracovať. Preto aj mňa tešia iniciatívy a projekty, ako je teraz napríklad NAŠA TATRAVAGÓNKA. Čo ma trochu mrzí, že cítim, že vo firme nevládne až taká dobrá nálada, ako by sme si všetci zaslúžili. Podľa mňa

je to aj preto, že ľudia nemajú skúsenosti s prácou v iných firmách. Poznám ľudí, ktorí odišli preč z TATRAVAGÓNKY, potom sa vrátili a povedali si, že v tej TATRAVAGÓNKE to predsa až také zlé nebolo, lebo zažili pracovné podmienky, firemnú kultúru a vzťahy aj v inej firme. Zároveň ma teší, že na našom obchodnom oddelení je množstvo mladých a šikovných ľudí, ktorí sa chcú učiť, lebo dobrý obchodník musí dokonale poznať produkt, ktorý predáva. V našom prípade sú to vagóny a podvozky. Zároveň však musí rozumieť, a to nielen jazykovo, človeku, ktorý sedí oproti nemu a s ktorým vyjednáva podmienky a obchoduje. Obchod je o vzťahoch, o dôvere a špeciálne v našom odvetví o dlhodobej spolupráci, kedy sa s partnerom – zákazníkom stretávate aj niekoľko rokov veľmi intenzívne. TATRAVAGÓNKA mi teda nedala

len zaujímavú a obohacujúcu prácu, ale aj kontakty a môžem povedať, že aj zopár priateľstiev s ľuďmi z celej Európy.

V súčasnosti sa veľký dôraz kladie najmä na hodnoty ako work and balance – teda, aby bol pracovný život vyvážený s tým rodinným, voľnočasovým... čomu sa venujete Vy?

Pre odbúranie stresu v práci sa venujem vo voľnom čase okrem aktivít s mojimi štyrmi vnúčatami aj rekreačnému behaniu, plávaniu a bicyklovaniu. V minulom roku som napríklad absolvoval sériu bežecských pretekov „Tatry Prestige Tour“. V športových aktivitách som motivovaný aj kolegami na obchode. Spolu sme absolvovali niekoľko bežecských a cyklistických podujatí. Stalo sa napríklad tradíciou, že spolu zdolávame vrch - Kráľovu hoľu.

-ps-

URČITE NIKOMU Z NÁS NEUNIKLO, ŽE DNI 23.1. (POPRAD) A 24.1. (TREBIŠOV) NEBOLI ÚPLNE BEŽNÉ. Z KOLOBEHU VŠEDNÉHO PRACOVNÉHO DŇA NÁS TOTIŽ VYTRHLA PREZENTÁCIA PROJEKTU NAŠA TATRAVAGÓNKA, KTORÁ SA USKUTOČNILA V HALE V MATEJOVCIACH. TOUTO PREZENTACIOU SME SI TAK SPOLOČNE ZJEDNOTILI A PREDSTAVILI VÍZIU A HODNOTY SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA, ABY SME TAK MOHLI PRISPIEŤ K JEJ ROZVOJU.

Vízia „Byť prvou voľbou“, ako nám bola predstavená, je postavená na štyroch základných pilieroch. Ako európska jednotka vo výrobe vagónov sme sa tým zaviazali, že chceme **kvalitou a flexibilitou** dodávok s využitím tradičných hodnôt, skúseností a modernej technológie dosahovať a udržiavať si dominantnú pozíciu v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov. K tomuto cieľu prispejeme my všetci ako **spokojní a kvalifikovaní zamestnanci**, ktorí vyvíjajú a vyrábajú inovatívne výrobky uspokojujúce všetky požiadavky zákazníkov. Ako povedal John C. Maxwell: „Dobre vybudovaný

BYŤ PRVOU VOĽBOU

DODÁVATELIA

ZÁKAZNÍCI

ZAMESTNANCI

EXTERNÉ
PROSTREDIE

tím môže dosiahnuť taký úspech, o ktorom ste nikdy ani nesnili.“ Preto sme sa rozhodli aj my otvorenou podnikovou kultúrou zameranou na **tímovú prácu** spájajúc zamestnancov vďaka vedeniu a individuálnemu prístupu byť stabilným a atraktívnym zamestnávateľom. Keďže všetci sme súčasťou veľkej vagonárskej rodiny a dbáme o zdravie a bezpečnosť našich kolegov, záleží nám, aby sme všetci spolupracovali v duchu ďalšieho z našich pilierov, a to dôsledným **oddržiavaním bezpečnostných štandardov** a noriem vytvárajúc sociálne a pracovné prostredie pre zamestnancov, v ktorom sa správajú zodpovedne voči svojmu zdraviu a zdraviu svojich kolegov.

Ako zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA sa zároveň hrdo hlásime k spoločným HODNOTÁM:

- **Zodpovednosť** ako naša prvá hodnota dáva do popredia, že sa správame profesionálne, máme chuť sa učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej, ale aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.
- Pretože naša vízia sa pretavuje aj do našich hodnôt - spolupráca a tímový duch nesmú chýbať ani tu. Naša **spolupráca**

je založená na dvoch základných pilieroch, ktoré nám pomáhajú navzájom sa rešpektovať. A to sebavedomie, ale súčasne aj pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členom jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality a odbornosti. Významným

preto sme sa rozhodli pre **inovativnosť**. Sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú

k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodní. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený, alebo podriadený a aj v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

- **Zodpovednosť, spolupráca, inovativnosť a dôvera** sú základné hodnoty, na ktorých chceme budovať našu víziu „Byť prvou voľbou“, avšak prvoradá je pre nás všetkých **bezpečnosť**. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri oddržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si zároveň vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás. Zároveň ste mali možnosť dozvedieť sa o projektoch, ktoré sa rozbiehajú, aby mohli zlepšiť výsledky prieskumu, ktorého ste boli súčasťou vy všetci. O projektoch, o vedúcich tímoch, o ich cieľoch a o vašej miere zapojenia sa dozviete viac v najbližšom vydaní časopisu Vagonár.

-id-



NAŠA TATRAVAGÓNKA

ZODPovednosť | SPOLUPRÁCA | DÓVERA | INOVATÍVnosť | BEZPEČNOSŤ

prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.

- Na prezentácii pána Vladimíra Syneka odznegli slová, že sú len 2 typy spoločnosti. Tie, ktoré sa rozvíjajú a napredujú, alebo sú mŕtve a predurčené k zániku. Aj my sa chceme v tomto rýchlym svete plnom zmien držať s dobou,

v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.

- **Dôvera** je základom každého vzťahu či už partnerského alebo pracovného, a preto sme si ju vybrali ako našu základnú spoločnú hodnotu, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti TATRAVAGÓNKA a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou



Úsek predaja vo voľnom čase

5S

AKO ZÁKLADNÝ PILIER LEAN V „NAŠEJ TATRAVAGÓNKE“

O metodike 5S a o jej definícii ste sa mali možnosť dočítať niečo už v predchádzajúcich číslach Vagonára. Ja by som sa dnes rád venoval tomu, čo sa nám podarilo dosiahnuť počas viac ako 3 mesačného školenia, ktoré beží v „Našej Tatravagónke“ už od novembra minulého roka.

Štíhla výroba či lean manufacturing je metodika, ktorú vyvinula firma Toyota po 2. svetovej vojne ako Toyota Production System (TPS). Duchovnými otcami tejto metodiky sú Taiichi Ōno a Šigeo Šingó. Ide o prístup k výrobe spôsobom, kde sa producent snaží uspokojiť v maximálnej miere zákaznicke požiadavky tým, že bude vyrábať len to, čo zákazník požaduje. Snaží sa vytvárať produkty v podľa možnosti čo najkratšom čase a pokiaľ možno

s minimálnymi nákladmi, bez straty kvality alebo na úkor zákazníka. Dosiahne to minimalizáciou plytvania.

Táto metodika sa snaží riadiť heslom „**náš zákazník - náš pán**“. Jej princíp spočíva v náhľade na rovnicu zisku a to nasledujúcim spôsobom: **Náklady + Zisk = Cena** mení na:

Cena - Náklady = Zisk

Tak ako p. Synek počas svojej prednášky na tému „NAŠA TATRAVAGÓNKA“ povedal, citujem: „Dnes sú firmy buď rýchle alebo sú mŕtve.“ Táto definícia dokonale opisuje požiadavky trhu, zákazníkov aj samotných výrobných firiem. Buď sa firmy prispôbia rýchlo trendom v modernom riadení alebo zaniknú. Takýmto mementom je firma KODAK, ktorá odmietala pripustiť nástup digitálnej fotografie a dnes už neexistuje.

Nakoľko v „NAŠEJ TATRAVAGÓNKE“ nechceme zaniknúť, rozhodli sme sa budovať kultúru LEAN, ktorá nám pomôže udržať sa na trhu nákladných vagónov. Tak ako každý dom musí mať pevný základ, tak isto aj Lean kultúra sa nedá budovať bez zavedenia 5S. Preto sme si prizvali na pomoc externú firmu CEIT, ktorá vyškolí na danú metodiku cca. 150 ľudí naprieč celou organizáciou. Vybrali sme 14 pilotných pracovísk, na ktorých prebiehajú tieto tréningy. 5S je základným kameňom a v našom ponímaní je to o to dôležitejšie, že náš pohľad na to, čo 5S je, je diametrálne odlišný, ako to má v skutočnosti vyzerať. Dôkazom toho je aj vstupný audit školiacej spoločnosti, kde priemer vstupného auditu je 12 % v porovnaní s 85 %, ktorými sme sa hodnotili my sami.

TVP
85 %

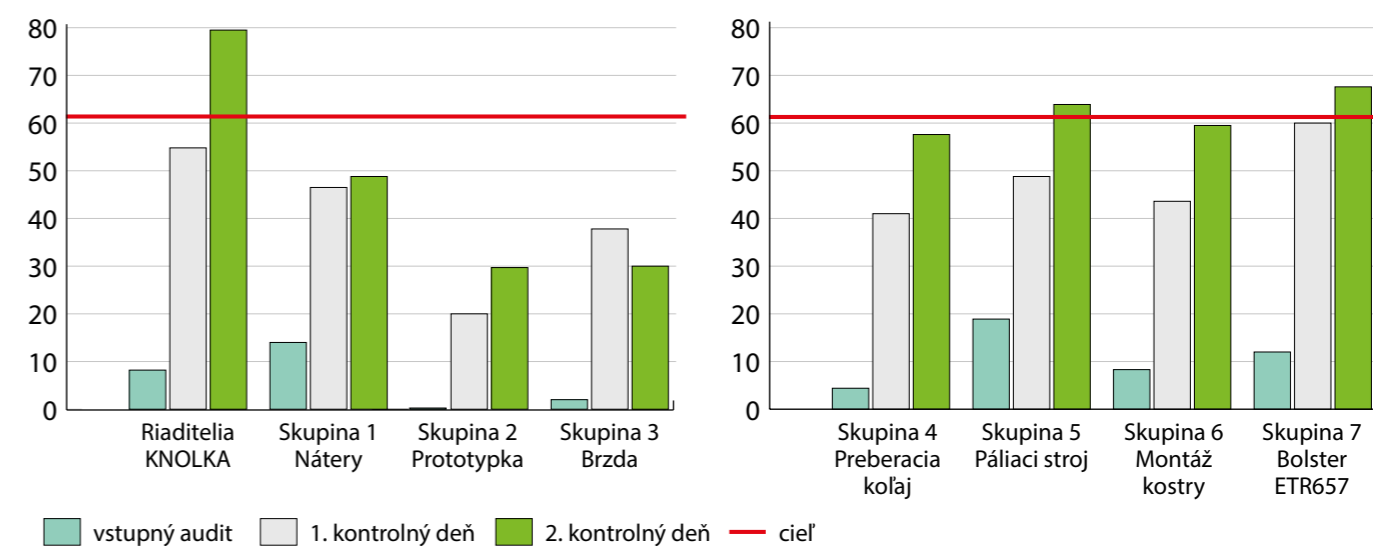
VS

CEIT
12 %

Dobrou správou je, že už sa nám niečo podarilo zmeniť. Pri prvých 6 skupinách už prebehli kompletne tréningové workshopy, ako aj 2 kontrolné dni. Tie ukázali, že my vieme veci zmeniť, ak to naozaj chceme. Na nasledujúcich grafoch je jasne vidieť, že dokážeme dosiahnuť aj cieľ, ktorý je pre tento rok stanovený na 62,5 % v rámci pracoviska a min. 40 % pre každé z piatich S. Počas tohto roka budú mať jednotlivé skupiny možnosť prezentovať na stránkach Vagonára, čo sa im podarilo dosiahnuť v rámci im pridelených pracovísk.

SAMI MUSÍTE UZNAŤ, ŽE TAKTO BY „NAŠA TATRAVAGÓNKA“ NEMALA VYZERAŤ, AK CHCEME BYŤ PRE ZÁKAZNÍKA PRVOU VOĽBOU PRI VÝBERE DODÁVATEĽA.

VÝSLEDKY 5S AUDITOV – TREND VÝVOJA



ABY STE NEPOVEDALI, ŽE JE TO LEN O GRAFOCH, TU JE ZOPÁR OBRÁZKOV PO REALIZÁCIÍ:



URČITE TO VYZERÁ LEPŠIE. ČO SI O TOM MYSLÍTE VY?

Samozrejme, nič nie je iba čierne alebo biele, tak aj my sme mali problémy počas 2. kontrolného dňa, keď sme zistili, že projekt sa uberá nesprávnym smerom. Avšak spoločnými silami sa nám určite podarí znova nábrať ten správny smer, aby sme boli právom hrdí na „NAŠU TATRAVAGÓNKU“.

Express group

SLUŽOBNE STARŠÍ
VAGONÁRI SA
V MINULOSTI URČITE
STRETLI S NÁZVOM
SPOLOČNOSTI EXPRESS
SLOVAKIA. V R. 2017
SA SPOLOČNOSŤ
PRETRANSFORMOVALA
A NESIE NÁZOV
EXPRESS GROUP, A.S.
LOGO EXPRESS
GROUP-U SI V RÁMCI
TATRAVAGÓNKY
MÔŽETE VŠIMNÚŤ NA
KAMIÓNOCH, PRETOŽE
POSKYTUJE SLUŽBY
CESTNÉHO PREPRAVCU
A ZÁROVEŇ AJ
ŽELEZNIČNÉHO
PREPRAVCU. PRE
EXPRESS GROUP
SME TAKTIEŽ
VYRÁBALI VAGÓNY
A SPOLOČNOSŤ ICH
PRENÁJÍMA ĎALEJ
SVOJIM ZÁKAZNÍKOM.
EXPRESS GROUP
TIEŽ POSKYTUJE
SLUŽBY POJAZDNEJ
DIELNE NA OPRAVU
ŽELEZNIČNÝCH
NÁKLADNÝCH
VOZŇOV.

Vymenovaných služieb určite nie je málo a aj vďaka ich komplexnosti je Express group už takmer 20 rokov stálicou na slovenskom špedičnom trhu, o čom svedčia aj stovky spokojných obchodných partnerov.

ŽELEZNIČNÁ PREPRAVA A DOPRAVA

Vyššie 100 zamestnancov spoločnosti Express Group, a.s. zabezpečuje najefektívnejšiu železničnú prepravu - vybavuje potrebné colné záležitosti, zaisťuje informácie o pohybe zásielky a poisťuje tovar podľa požiadaviek zákazníka.

Ako súkromný železničný dopravca poskytuje komplexné služby v železničnej nákladnej doprave nielen na území Slovenskej republiky, ale aj Českej republiky a Maďarska. Realizuje prevádzkovanie dopravy na celoštátnych a regionálnych dráhach vrátane pohraničných prechodových staníc a na železničných vlečkách, kde zabezpečuje aj manipulačné činnosti.

Express group v roku 2015 previezla bez mála takmer 5,3 mil. ton tovaru pri obrate 67,4 mil. Eur.

V tomto roku realizovala prepravu Slovenského olympijského domu na letnú olympiádu Rio 2016. Nemenej zaujímavou bola aj preprava vybavenia maďarskej armády na Slovensko, kde prebiehalo cvičenie vojska.

Express Group vlastní štvorsystémový rušeň Siemens typu ES 64 F4, ako aj dieselový rušeň Siemens ER20. Tieto rušne je možné využívať na území Českej republiky, Poľska, Nemecka, Rakúska, Maďarska a Slovenska. Spoločnosť má v nájme aj ďalšie elektrické a dieselové rušne, celkovo v počte 4 ks.



VAGÓNY

Spoločnosť vlastní 372 vagónov rôznych konštrukčných prevedení ako napr. Eas, Rils, Shimms, Uacns a 329 vagónov má v prenájme – ide o vagóny typu Zaes, Fas, Sggrss'80.



POJAZDNÁ OPRAVOVŇA ŽELEZNIČNÝCH NÁKLADNÝCH VOZŇOV

Novinkou spoločnosti je pojazdná dielňa s najmodernejším vybavením (meracie zariadenie na skúšku brzdy HAKAN 3, mobilné zdvíhacie zariadenie na vozne aj rušne Hegenscheidt, laserové merače dvojkolesí). Pojazdná opravovňa je držiteľom certifikátu ECM a vykonáva komplexné technologické procesy na Slovenku, v Českej republike, v Maďarsku a v Poľsku.



CESTNÁ PREPRAVA

Za podpory vozového parku svojich subdodávateľov vybavuje Express group komplexné prepravné a zasielateľské služby v oblasti celozozových dodávok (FTL), menších ako celozozových (LTL) a v neposlednom rade aj nadrozmerých a špeciálnych dodávok, a to vo vnútroštátnej a medzinárodnej doprave. Súčasne zabezpečuje realizáciu preprav nebezpečných tovarov podľa dohovoru ADR a realizáciu preprav sypkých materiálov.

Spoločnosť Express group prepravuje tovary nielen v rámci spoločností skupiny Optifin Invest, s.r.o., ale taktiež je významným prepravným partnerom pre viac ako 80 zákazníkov v Európe. Portfólio zákazníkov tvorí najmä segment hutníckeho, strojárkeho a stavebného odvetvia (doplňť, čo teda všetko sa preváža). Prostredníctvom cestnej prepravy spoločnosť Express group, a.s. v roku 2015 previezla 637 tis. ton materiálov a tovarov.

V tomto roku spoločnosť posilnila svoju pozíciu na trhu a stala sa exkluzívnym partnerom európskeho turné projektu pre deti „Máša a Medved' na ľade“. Kamióny Express group previezli všetok materiál a vybavenie ľadového predstavenia rozprávky, ktorá v súčasnosti patrí medzi najobľúbenejšie.

Patricia Zorjanová

SUPERMÁRIO

POKRAČUJEME V SÚŤAŽI O NAJBEPČNEJŠIE PRACOVISKO

S POSTAVIČKOU SUPERMÁRIA SME SA STRETÁVALI CELÝ MINULÝ ROK AKO MASKOTOM PROJEKTU, KTORÝ HOVORÍ O TOM, ŽE BY SME V PRVOM RADE MALI DBAŤ NA BEZPEČNOSŤ NA NAŠOM PRACOVISKU, ABY SME SI TAK CHRÁNILI SVOJE ZDRAVIE A ZDRAVIE NAŠICH KOLEGOV.

STARS, ktorý sa konal 29. 1. 2017 v Poprade. Na zápas ich prišli pozvať hokejoví hráči – Arné Kroták, Rastislav Suchý a Marek Zagrapan. Po výbornom hokejovom zápase bola pre ocenených pripravená večera a ľudová hudba. Podobný program čaká aj 19 ocenených z prevádzkarne Trebišov. Tento rok tomu nebude inak – každý kvartál budeme vyhodnocovať nákladové strediska, a jednotlivé úseky spoločnosti TATRAVAGÓNKA, ktorých zamestnanci dbajú o dodržiavanie bezpečnostných noriem a tak chránia svoje zdravie, ako aj zdravie kolegov. Pevne veríme, že ako sa postavička Supermária stala súčasťou Dňa otvorených dverí či Vagonárskych zimných hier, tak sa aj vy stanete súčasťou kolektívu, ktorý dbá o to, aby pracoval v bezpečnom prostredí.

-ps-



V minulom roku sme ocenili za druhý, tretí a štvrtý kvartál dokopy 916 zamestnancov, ktorí si vďaka dodržiavaniu bezpečnostných predpisov zaslúžili malú odmenu vo forme ruksakov alebo dáždnikov. Okrem toho sme z ocenených vyžrebovali kolegov, ktorí si mohli užiť domáce zápasy HK Poprad z VIP miest v skyboxe. A ako sme sľúbili pre tých, ktorým sa podarilo celý rok 2016 preukazovať ukážkovú disciplínu a nulový počet pracovných úrazov, sme pripravili menšiu oslavu najbezpečnejších pracovísk spoločnosti TATRAVAGÓNKA spolu so svojimi partnermi sa zúčastnili hokejového zápasu ALL

NÁVRAT NEVAGÓNOVEJ VÝROBY DO PRODUKTOVÉHO PORTFÓLIA TATRAVAGÓNKY

V minulosti sme boli zvyknutí, že v našej spoločnosti súbežne bežalo viacero projektov pre tzv. nevagónovú výrobu. Čiže pre výrobky a komponenty, ktoré nie sú súčasťou nášho najväčšieho produktového portfólia – nákladných železničných vozňov.

Najčastejšie šlo o podskupiny a rôzne zverence pre spoločnosti pôsobiace vo výrobe osobných železničných vozňov. Po krátkej pauze sme sa k takémuto typu výroby vrátili. Rok 2016 bol v znamení opätovného naštartovania nevagónových projektov. V prvom polroku sme sa venovali výrobe rámov pre kanadskú obchodnú spoločnosť Bombardier. Pre jej organizačnú zložku v Českej Lípe sme vyrobili dva druhy komponentov – Rám podvozka a Rám motorovej sady. Bombardier sa okrem výroby osobných vlakov zaoberá aj konštruovaním nákladných a osobných lietadiel. Druhým, stále bežiacim projektom, je výroba podskupiny pre kostru spodku vozňa s názvom „Wiede“. Tento produkt je určený pre švajčiarsku firmu Stadler. S jej

nemeckým zastúpením spolupracujeme dlhodobo a veríme, že aktuálny projekt je naštartovaním veľmi úspešnej budúcej spolupráce. Firma sa zaoberá predovšetkým výrobou koľajových vozidiel. Medzi jej výrobkami by sme okrem motorových regionálnych vlakov našli aj električky a ozubnicové vozidlá s rozchodom 1000 mm. Na lokálnej úrovni určite všetci poznáme osobný vlak, ktorý jazdí na trase z Popradu, cez Kežmarok až do Starej Ľubovne. Charakteristické tmavomodré vozne sú tiež jedným z mnohých výrobkov tejto úspešnej firmy. Pre nášho dlhoročného a dá sa povedať najväčšieho zákazníka v tejto oblasti – francúzsku korporáciu spoločnosť ALSTOM – sme v III. kvartáli kalendárneho roka 2016 rozbehli výrobu podskupiny s názvom „Bolster“. Tá je taktiež súčasťou kostry spodku vozňa. Súčasný projekt nadviazal na predchádzajúcu spoluprácu z rokov 2012 až 2014. ALSTOM je svetovým gigantom a jednou z najväčších firiem na svete. Ich osobné vlaky by sme mohli nájsť vo všetkých

kútoch sveta. Spolupracujú s najväčšími prevádzkovateľmi osobnej dopravy. Za zmienku stoja spoločnosti Amtrak, London Underground, SNCF, Indian Railways, Čínske Ministerstvo dopravy, E.On alebo HSBC Rail. Okrem svojej koľajovej divízie sa venujú hlavne energetickému priemyslu a výrobe zabezpečovacích a signalizačných zariadení. Verejnosti je určite známy najrýchlejší európsky osobný vlak s názvom TGV. Aj tento technologický skvost pochádza z dielne ALSTOM. Pri bežnej prevádzke je schopný dosiahnuť rýchlosť 320 km/h a pri testoch dokonca až 570 km/h. Momentálny stav a rozpracovanosť obchodných prípadov nahovára, že nasledujúci rok 2017 bude v tejto oblasti pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA ešte úspešnejší. Nevagónová výroba je tiež skvelým nástrojom na prienik na mimoeurópske trhy. Pomocou neho budeme ešte úspešnejší a variabilita našej produkcie bude ešte pestrejšia. V tomto druhu výroby sa tiež črtá možná spolupráca s našimi dcérskymi

a sesterskými podnikmi. Ďalší potenciálni zákazníci – firmy Siemens, Škoda, Pesa, Newag alebo Gredel sú len malou súčasťou celosvetovej mozaiky možnej spolupráce. Zo doposiaľ odvedenú prácu a úspechy vďačíme hlavne výrobnému kolektívu Business unit 09, na ktorý si spomíname ešte pod jeho predošlým názvom Prevádzka IV. alebo pod ľudovým názvom „Špeciálka“. V spolupráci s projektovým manažerom a zamestnancami všetkých relevantných úsekov vytvárajú v našej spoločnosti aj trochu odlišnú produkciu než tú, pod akou nás pozná celý svet. Všetci si teda držíme palce, aby do budúcnosti tento segment výroby zaznamenal ešte väčšie a trvácnejšie úspechy ako tomu bolo doposiaľ.

Ing. Branislav Toporcer



ROK 2017 = ROK PROTOTYPOV

AKÝ ROK MÁTE

V RODNOM LISTE

UVEDENÝ VY?

NASLEDUJÚCE

VAGÓNY BUDÚ MAŤ VO

VOJICH TECHNICKÝCH

ŠPECIFIKÁCIÁCH

UVEDENÝ PRAVE ROK

2017. POĎME SI ICH

POSTUPNE PREDSTAVIŤ,

ABY SME VEDELI,

KTORÉ VAGÓNY SA

ZRODIA TOHO ROKU

U NÁS, V SPOLOČNOSTI

TATRAVAGÓNKA.

1 Tamns (N-409-00)

4-nápravový vozeň s otváracou strechou na prepravu sadry s mernou hmotnosťou 0,8 t/m³. Vozeň je celokovový s celistvou rovnou podlahou, pevnými čelami, dvojdielnou odklopnou strechou a dvoma otvormi s dvierkami pre čistenie vozňa. Spôsob ovládania strechy môže byť mechanický alebo pneumatický.

Laeffrs DB

4-pojazdový dvojpodlažný vozeň na prepravu osobných automobilov, SUV, malých úžitkových automobilov. Vozeň je vybavený zosilneným ťahadlovým zariadením, nárazníkmi, brzdou a spodnou pevnou a hornou zdvižnou plošinou. Zdvíhanie plošiny je zabezpečené pomocou vretenového mechanizmu. Každá z plošín na vozni je vybavená kolesovými zarážkami, ktoré slúžia k zamedzeniu posunutia áut.

2 Sghmmns-ty typ N-235-00 (BraCoil-DB)

6-nápravový špeciálny plošinový vozeň na prepravu zvitkov plechu, brám a kontajnerov. Zvitky sú prepravované v odoberateľnom ložnom ráme a bramy na horných plochách ložného rámu. Kostra spodku je nosnou konštrukciou pre ložný rám a kontajnery. Kontajnerové trne sú v strednej časti vozňa odklopné a na koncoch pevné. Ložný rám je demontovateľný a spojený s kostrou spodku prostredníctvom čapov a otvorov. Súčasťou vozňa sú aj stúpačky, držadlá a ostatné príslušenstvo.

3 Sggmrss 90' (N-234-00)

6-nápravový kĺbový vozeň na prepravu kontajnerov a výmenných nadstavieb Sggmrss 90' je určený na prepravu ISO

kontajnerov a výmenných nadstavieb. Vozeň je určený pre Španielsko s rozchodom 1668 mm.

4 Sgmmns 52' (N-233-00)

4-nápravový vozeň na prepravu kontajnerov radu Sgmmns 52' je určený na prepravu špeciálnych a ISO kontajnerov.

Sgmnss 48'

4-nápravový plošinový vozeň na prepravu kontajnerov vyvíjaný firmou Ferriere Cattaneo. Vozeň je vybavený 2-nápr. štandardizovanými podvozkami so zabudovanou mechanickou brzdou a s dvoj kolesami zosilneným ťahadlovým zariadením, nárazníkmi a brzdou. Kostra spodku je nosnou konštrukciou pre kontajnery. Kostra je s prípravou na automatické spriahadlo. (bez obrázka)

5 Vozeň Tagnpps N-410-00 (95 m³)

Vozeň radu Tagnpps je štvornápravový krytý výsypný vozeň určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Vozeň je vybavený odklopnou strechou s mechanickým ovládaním pomocou ručného kolesa zo zeme z oboch strán vozňa. Skriňa menovitého objemu 95 m³ má 4 vypúšťacie otvory s vyprázdňovaním

pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu kolajníc. Pre každý vypúšťací zásobník je samostatný ovládací rohatkovo-západkový mechanizmus klapiek, pomocou ktorého sa zatvára resp. otvára jeden pár klapiek.

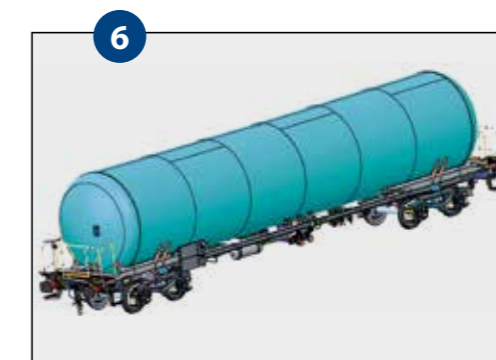
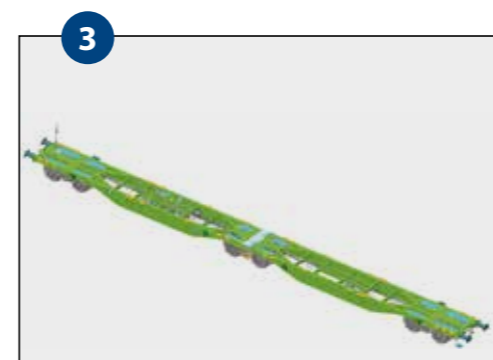
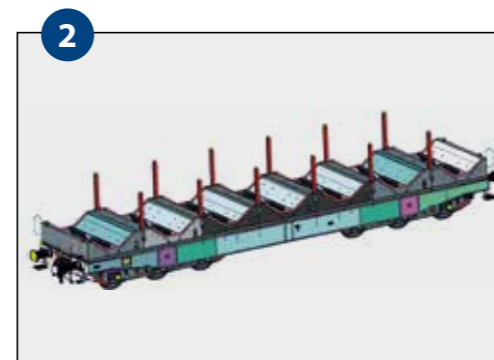
Vozeň Tagnpps N-411-00 (103 m³)

Vozeň radu Tagnpps je štvornápravový krytý výsypný vozeň určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Vozeň je vybavený odklopnou strechou s mechanickým ovládaním pomocou ručného kolesa zo zeme z oboch strán vozňa. Skriňa menovitého objemu 103 m³ má 6 vypúšťacích otvorov s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu kolajníc. Pre každý vypúšťací zásobník je samostatný ovládací rohatkovo-západkový mechanizmus klapiek, pomocou ktorého sa zatvára resp. otvára jeden pár klapiek.

6 Zags 116,6 m³ N-321-00

Vozeň Zags 116,6m³ je 4-nápr. nádržkový (cisternový) vozeň na prepravu LPG (Liquefied Petroleum Gas) – nebezpečných látok. Vozeň je vybavený ľahkými podvozkami, rámovou kostrou spodku a brzdou. Pre dosiahnutie čo najväčšieho objemu je nádrž konštruovaná čo najbližšie k dovolenému obrysu. Preto je kužeľového tvaru, pričom spodná časť nádrže je vodorovná, kvôli bezzbytkovému vyprázdneniu prepravovaných látok. Vyprázdňovanie alebo plnenie sa vykonáva cez dnové a koncové ventily a T-potrubia - zvlášť pre kvapalnú aj plynnú fázu. Vozeň je vybavený bezpečnostnými prvkami ako sú crash-nárazníky, ochrany proti preskočeniu nárazníkov a detektory proti vykoľajeniu.

Úsek vývoja



OBLEČTE SA ŠPORTOVO ZA SUPER CENY

Veľa z vás má určite rado hory. Keď nie hory, tak aspoň kopce, lúky a lesy. Keď ani to, tak aspoň byť na čerstvom vzduchu mimo mesta v prírode. Kto ale radšej sedí doma pred telkou, ďalej čítať nemusíte, zapnite si radšej telku.

Značka Zajo a jej produkty podporuje aktívny životný štýl a špecializuje sa na predaj oblečenia na turistiku a šport. Pre lepšiu predstavu odporúčame navštíviť ich internetový obchod www.zajo.net. Firma Zajo nedávno zmenila svoj „look“, čo sa týka loga, ako aj internetového obchodu a mierne poupravila svoju cenovú politiku pozitívnym smerom na zákazníka. Predávajú veci od spodného prádla až po vetrovky do treskúcich zím, spacáky, stany...veď si to pozrite, čo všetko.

Ako zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA máte nárok na zľavu vo výške 15 %.

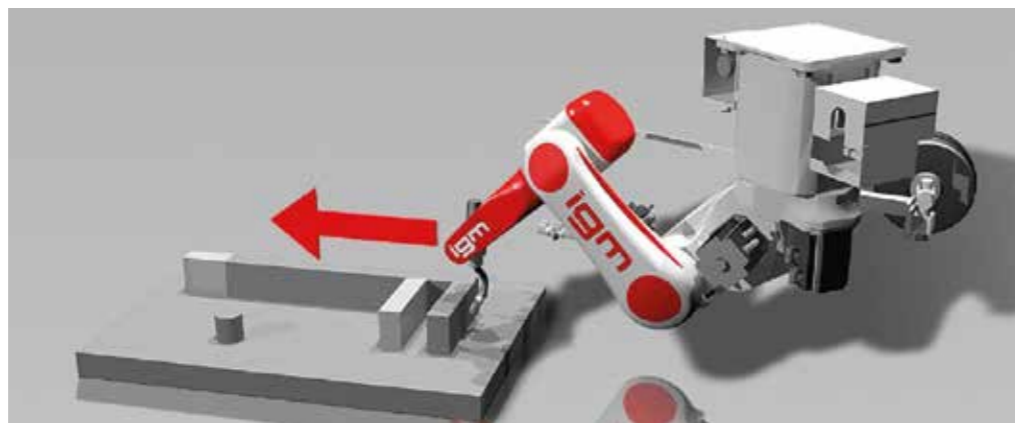
Na to, aby ste túto zľavu dostali, je ale potrebné urobiť jednu vec, kontaktovať ma. Ja vám potom pošlem postup ako na to. Pošlite mi teda e-mail - roman.havrila@gmail.com.

Ing. Roman Havrila

V nasledujúcom čísle Vagonára si predstavíme nové prototypové podvozky, ktoré sa v spoločnosti TATRAVAGÓNKA budú vyrábať v roku 2017.

ZVÁRACIE ROBOTIZOVANÉ PRACOVISKO

Modernizáciu strojnej výroby sme tohto roku rozšírili ešte o nové zváracie pracovisko, ktoré je umiestnené v severnej lodi na BU09. Toto robotizované pracovisko zabezpečuje zváranie dielov a podskupín vagónov technológiou MIG/ MAG.



Modulárny robotový systém s konštrukciou RTE 400 je význačný s extrémne štíhlymi ramenami robota a optimálnou hmotnosťou a tuhosťou. Konštrukcia zariadenia je výrazne podriadená pre zváranie elektrickým oblúkom. Je výhodná z pohľadu prístupnosti do úzkych priestorov a pri kruhových zvaroch. Riadiaci systém robota je plne digitálny. Sú tu nainštalované len procesory digitálneho signálu. Všetky súčasť riadiaceho systému sú prepojené prostredníctvom digital bus systému. Výhody tohto systému sú:

- žiadne rušenie okolitými vplyvmi ako napr. indukčné pole silových/ napájacích káblov
- rýchle reakcie a jemné pohyby robota
- dokonalá opakovateľnosť všetkých zváracích procesov
- jednoduchá diagnostika kompletného riadiaceho systému

Kľúčovým prvkom riadiaceho systému je programovacia konzola K6 s dotykovou obrazovkou, na ktorej sú prístupné všetky kontrolné a ovládacie funkcie systému.

SOFTWAREVÉ FUNKCIE:

- zváracia sekvencia
- 3D posunutie podprogramu
- ručné ovládanie manipulátorov
- viacvrstvové zváranie
- vyplňovanie koncového kráteru
- opakované zapálenie
- koordinované pohybu osi
- editácia podprogramov
- programové skoky
- opätovné nabehnutie do bodu

Investícia do nového zváracieho robotizovaného pracoviska zefektívni výrobný proces.

Prínosom je skvalitnenie práce, zníženie prácnosti

o niekoľko % , rozšíri nám sortiment roboticky zváraných dielov a podskupín hlavne vďaka možnosti polohovania väčších výrobných dielov a možnosťou zvárania v dvoch pracovných staniciach.

POPIS ROBOTIZOVANÉHO PRACOVISKA

Skupina	Popis
Typ robota	Zvárací robot RTE 400 v zavesenej polohe
Riadiaci systém robota	Plne digitálny, počítačový riadiaci systém robota
Software	Operačný systém na základe WIN 7 a Linux + igm K6 software zváracieho robota
Technológia zváranie	Zváranie jednodrôtom
Zváracia výbava	Digitálny inventorný zvárací zdroj FRONIUS TPS 5000
Periféria robota	Výložník dĺžky 3,5 m na zvislom 1,5 m pojazde otočného stĺpu ukotveného k podlahe
Pracovná st. 1	Dvojosi L manipulátor s celkovou nosnosťou 3 tony
Pracovná st. 2	Dvojosi L manipulátor s celkovou nosnosťou 3 tony
Názvy zvarencov	Čela a kríže
Bezpečnostné systémy	Kolízny spínač zváracieho horáku robota. Tlačidlo centrálny stop na konzole, polohovadlách a ovládacom paneli podľa EN 775. Signalizácia stavu pracoviska. Bezpečnostné zásteny, dvere. Bezpečnostný spínač odd. pracovných staníc. Svetelné bezpečnostné závory pre obe stanice.

ÚTPV



stará technológia



nová technológia

„Nič neprekvapí ľudí viac, ako zdravý rozum a jasné jednanie.“
Stefan Zweig

V tomto roku sa s investíciami roztrhlo vrece. Haly prechádzajú rekonštrukciami a pribúdajú stroje. Pomedzi veľké stroje a zariadenia sa k nám prešmyklo jedno menšie zariadenie HT-50HFR-100-0500 určené na indukčné kalenie dielcov.



INDUKČNÉ KALIACE ZARIADENIE HT-50HFR-100-0500

Indukčné kalenie je založené na rýchlom ohreve pôsobením strednej alebo vysokej frekvencie za použitia induktora, ktorého tvar je prispôbený kalenému predmetu alebo jeho časti. Pri prechode striedavého prúdu induktorom sa indukuje na povrchu kaleného predmetu striedavé magnetické pole, čím vznikajú vírivé prúdy. Tieto prúdy veľmi rýchlo zahrejú povrch telesa na kaliacu teplotu, aby sa následne zakalil prudkým ochladením. Keď sme pred niekoľkými mesiacmi dostali úlohu obnoviť staré indukčné zariadenie, priznávam, ani som netušil, že tu niečo také máme. Vonkoncom nás to, samozrejme, neodradilo a po niekoľkých opýtaniach a usmerneniach sme dorazili na miesto. Už pri letmom pohľade nám bolo jasné, že na výmenu bol najvyšší čas. Vek pôvodného zariadenia sme nedokázali určiť, ale v prvej chvíli sme chceli volať historikov, pretože sme boli presvedčení, že

ho postavil ten neandertálec, ktorého lebku našli v Gánovciach. To by bol objav! Chlapi pri stroji nás vyviedli z omylu. Skutočný vek stroja bol cca 30 rokov a klobúk dolu pred ľuďmi, ktorí ho postavili, keďže vydržal tak dlho. Niekoľko týždňov sme strávili hľadaním nového nástupcu. Napokon sa nám to podarilo a my vám môžeme predstaviť nové zariadenie. HT-50HFR-100-0500 je zariadenie pre tepelné spracovanie kovov pomocou vysokofrekvenčného ohrevu. Skladá sa z modulových častí, ktoré je možné upraviť a zložiť z nich celé zariadenie. Zariadenie s riadiacim systémom Siemens S7-1200 je schopné indukčne zakaliť rotačné súčiastky s maximálnym priemerom 100 mm a maximálnou dĺžkou 500 mm. Najväčšia hmotnosť dielca môže byť 20 kg. K zariadeniu patrí aj vonkajší okruh chladenia, ktorý slúži na chladenie rozvodov. Zatiaľ čo pri kalení dielcov v starom zariadení prebiehalo chladenie

dielcov pomocou vody, v tomto zariadení prebieha pomocou polyméru. Polymér a vonkajší okruh chladenia sú samostatné okruhy, nemôže teda dôjsť k náhodnému zmiešaniu polyméru a vody. Príkion zariadenia pri maximálnom zaťažení stroja je 50 kW (pre porovnanie, pôvodné zariadenie malo výkon 160 kW). Nové zariadenie plne nahradí pôvodné zariadenie. Okrem úspory energie zariadenie zaberá menej miesta a jeho prevádzka je oveľa čistejšia ako jeho predchodcu. Aj v oblasti technológie, ktorú môžeme nazvať „menšinovou“ (indukčné kalenie predsa len nie je vlajková technológia spoločnosti) dokazujeme, že naša spoločnosť investuje aj do ostatných zariadení, ktoré z pohľadu iných osôb možno ani nestoja za to. Dnes však s istotou môžeme povedať, že v oblasti indukčného kalenia sme tento rok pokročili míľovými krokmi.

Ing. Rastislav Magera

VAGONÁRSKE ZIMNÉ HRY 2017

Ďakujeme,
že ste si
s nami užili

TAKMER 1000
VAGONÁROV
S RODINAMI VYTVORILI
TRETIU JANUÁROVÚ
SOBOTU NEUVERITEĽNÚ
RODINNÚ POHODU
V NAJVYŠŠIE
POLOŽENOM
LYŽIARSKOM STREDISKU
NA SLOVENSKU
– NA ŠTRBSKOM PLESE.

Vagonárske zimné hry je názov podujatia, ktoré dobre pozná každý zamestnanec spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Je to sviatok, kedy sa stretávajú nielen kolegovia, ale aj ich rodiny a spoločne strávia deň plný pohody, aktívneho relaxu a zábavy. Tento rok si mohli účastníci užiť okrem lyžovania, snowboardovania, bežkovania či sánkovania aj zábavu v animačnom parku, ktorý bol postavený v téme rozprávky Doba ľadová. O skvelú náladu sa celý deň starali moderátori JUNIOR a Vilo. Vagonárov prišli pozdraviť aj hokejisti HK Poprad, ktorí ich vyzvali do boja o presnejšiu strelu na bránku. K zábave neodmysliteľne patrí tanec a hudba. Roztancovala a rozspievala všetkých Vagonárov prešovská skupina HEĽENINE OČI, ktorú vystriedala hudobná a spevácka zložka ľudovej hudby VAGONÁR.

„Naša spoločnosť TATRAVAGÓNKA podporuje neformálne stretnutia našich zamestnancov rôznymi spôsobmi. Vagonárske zimné hry patria k najobľúbenejším akciám, ktoré každoročne usporadúvame pre našich zamestnancov. Pre tých, ktorí lyžujú, je to aktívny oddych. Niektorí sa rozhodnú len vyviezť lanovkou na Chatu pod Soliskom a všetci sa hlavne tešíme z toho, že sa stretáme spolu s našimi rodinami. Dôkazom toho, že keď je na jednom mieste veľa dobrých ľudí, tak aj počasie je ukázkové, je práve dnešný deň,“ zhodnotil Vagonárske zimné hry 2017 p. Matúš Babík, generálny riaditeľ spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

-ps-

Profesionálne fotografie z Vagonárskych zimných hier, ako aj fotky z tabletov hostesiek a video nájdete na odkaze: \\Srv01\informat\Komunikacia\FOTO\VZH_2017 Ak si prajete fotky na CD, zašlite požiadavku e-mailom alebo telefonicky: petra.starovicova@tatravagonka.sk.



ĎAKUJEME NAŠIM PARTNEROM



DEFIBRILÁTOR V POPRADE AJ VĎAKA NAŠIM HASIČOM

Ešte koncom minulého roka sa zamestnanci ZHÚ spoločnosti TATRAVAGÓNKA (pozn. red. hasiči) zúčastnili futsalového turnaja **Záchrana 2016**. V konkurencii 7 družstiev skončili na peknom 4. mieste. Hoci športové zápolenie všetkých tímov bolo obrovskou motiváciou pre jednotlivé záchranné zložky

(hasiči, policajti a záchranári), hlavným zámerom turnaja bolo vyzbieranie čo najvyššej sumy. Nakoniec sa podarilo vďaka súťažiacim, ale aj fanúšikom dať dokopy úžasnú sumu – 2320 €, ktorá bola použitá na zakúpenie AED prístrojov (defibrilátorov), ktoré by mali zachraňovať životy v Poprade a Spišskej Novej Vsi.

Prístroje AED sú umiestnené pred vstupom:

- **POPRADE** – Mestská informačná kancelária, ktorá sídli v priestoroch Reduty
- **SPIŠSKÁ NOVÁ VES** – Mestská informačná kancelária.

K tomuto ušľachtilému cieľu, ktorý sa podarilo splniť začiatkom roku 2017, prispeli aj naši zamestnanci:

Trembáč Jozef (8117),
Slodičák Martin (53),
Bc. Ondra Marek (7754),
Šavel Rudolf (8568),
Erbn Tomáš (2018),
Ing. Chripko Gabriel (7371),
Garčár Matúš (2480),
Bc. Gallovič Ján (7389).

-ps-

CELOZÁVODNÁ DOVOLENKA

Na základe rozhodnutia výkonného vedenia spoločnosti a po dohode s VZO OZ KOVO je v roku 2017 stanovený termín letnej celozávodnej dovolenky (CZD) na **17. 7. 2017 – 30. 7. 2017**, čiže 10 pracovných dní.

V súvislosti s týmto ukladá generálny riaditeľ povinnosť riaditeľom všetkých úsekov nariadiť čerpanie dovolenky všetkým zamestnancom okrem zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať plnenie nevyhnutných prác. V mimoriadnych prípadoch môžu riaditelia jednotlivých úsekov počas CZD nariadiť vykonávanie nevyhnutných činností potrebnému počtu zamestnancov. V dňoch CZD budú do spoločnosti vpustení len zamestnanci uvedení v zoznamoch, ktorých spracovanie zabezpečia riaditelia príslušných úsekov do 14. 7. 2017. Tieto zoznamy po schválení generálnym riaditeľom a.s. budú odovzdané na všetky vrátnice spoločnosti. Vedúci zamestnanci ďalej zabezpečia pred nástupom dovolenky vyčistenie strojov a zariadení od triesok, odpadov a pod., vývoz smetí, kovového odpadu a šrotu z výrobných hál. Zároveň zabezpečia u všetkých podriadených zamestnancov vyčerpanie zostatkov dovoleniek z roku 2016 do konca júna 2017 rovnako ako všetky bezpečnostné opatrenia a rozdelenie úloh zamestnancov počas CZD.

NETIKETA ALEBO E-MAIL NÁŠ KAŽDODENNÝ

Mnoho z nás využíva e-mail ako dôležitú súčasť firemnej komunikácie. Stal sa partnerom našej denno-dennej práce. Informačno-komunikačné technológie nám v súčasnosti poskytujú rýchlejšie a jednoduchšie spôsoby ako vyriešiť pracovné záležitosti aj mimo priestoru, v ktorom sa reálne nachádzame.

Zamestnanci komunikujú v obchodnom styku nielen so svojimi kolegami, ale i so zákazníkmi, klientmi či obchodnými partnermi. V bežnom a prirodzenom sociálnom kontakte existujú pravidlá spoločenskej etikety, zásady ktorých sa učíme odmalička. Od detstva sme boli vychovávaní v zmysle: „Slušne sa pozdrav, opýtaj sa, popros, poďakuj.“ Relatívne novou formou je pre nás komunikácia v elektronickom svete. Tiež tu platia pravidlá slušného správania sa nazývané netiketa. Slovo netiketa vzniklo spojením slov NET (sieť) a ETIKETA (súhrn pravidiel spoločenského správania sa, zvykov,...). Ide o nepísaný súbor pravidiel, jej nedodržiavanie sa chápe ako prejav neslušnosti, neúcty až vulgárnosti.

Poradíme vám ako správne písať pracovné e-maily a čomu sa vyvarovať, prostredníctvom tzv. „desatora“ e-mailovej netikety:

- 1. Používajte stručné, krátke, výstižné vety.** Uvedomme si, že na druhej strane nie je počítač s obrazovkou, ale človek. Urobme všetko preto, aby sme ho neoberali o čas nezmyselnými, dlhými vetami. Pochopenie zmyslu napísaného urýchľuje a zjednodušuje celý proces komunikácie. Vynechajme zbytočné slová, nedotýkajme sa súkromnej sféry.
- 2. Používajte spisovnú slovenčinu.** Užitočnou radou pri tomto pravidle je prečítať si celý napísaný e-mail ešte raz a uistiť sa, že sme napísali vec jasne, spisovne. Až potom ho odošliame.
- 3. Skontrolujeme si gramatiku.** Neoplatí sa spoliehať na anonymitu. Partner na druhej strane nevidí síce ako vyzeráme, ako sa cítime. Pre neho sme to čo a ako píšeme. Prezentujeme spoločnosť aj prostredníctvom toho, ako sa vyjadrujeme. Spoločne vytvárame obraz firmy, stávame sa súčasťou jej imidžu.
- 4. Vždy uvádzajme predmet pošty.** Pomocou predmetu pomôžeme adresátovi určiť prioritu a nalievavosť veci. Upríamime pozornosť

na najdôležitejšie centrum toho, čo chceme napísať. Pozor na prípady, keď zasielame e-mail ako odpoveď. Často sa stáva, že zabúdame zmeniť predmet na aktuálny aj v prípade, ak sa obsah správny zmenil. Potom dochádza k omylom, nedorozumeniam, že dané pošty sú už prečítane resp. už je na ne odpovedané.

- 5. Nezabúdajme na úctivý pozdrav a oslovenie.** Často sa nám v rýchlosti písania stáva, že zabudneme na staré známe „dobrý deň“, oslovujeme nesprávne, ba niekedy to úplne vynecháme. Oslovenie ubezpečí adresáta, že správa je určená pre neho.
- 6. Používajte odseky –** napomáha to správu sprehľadniť, vyznačiť počet otázok resp. nezodpovedaného obsahu.
- 7. Nepoužívajte elektronickú poštu k škodeniu iného.** Rešpektujeme autorské práva a ne snažme sa privlastniť si duševné vlastníctvo iného. Uvádzajme zdroje povedaného, odoslaného, ak nie sme sami autormi.
- 8. Záver e-mailu –** nezabúdajme sa poďakovať a zanechať plné kontaktné údaje na seba. Občas sa zide fráza ako napríklad: Ďakujem za zaslanie odpovede. Ďa-

kujem za spoluprácu.

- 9. Spätná väzba –** nie vždy sa síce dá odpovedať ihneď. Vhodné je uvedomiť si, že nie každý je práve v ten moment pri vlastnom počítači, že občas zlyhá technika, server a podobne. Neočakávajme, že na všetko dostaneme odpoveď ihneď. Na druhej strane sa snažme odpovedať na všetky správy, nenechajme nezodpovedaný e-mail stáť niekoľko dní. Stáva sa, že na odpovedi pracujeme. Preto je správne, aby o tom náš partner, spolupracovník alebo klient vedel a bol informovaný.
 - 10. Prílohy –** ak ich zasielame, je veľmi užitočné oboznámiť druhú stranu. Správnym je prílohy pomenovať, upriamiť na ne pozornosť. Ak sú prílohy objemovo veľké, pred odoslaním si vypýtajme súhlas partnera, aby sme zbytočne nezaťažovali server.
 - 11. Nezabúdajme,** že správanie sa v internetovom svete by malo súhlasiť so správaním sa v reálnom svete. Pravidiel a zásad písania pracovných e-mailov je omnoho viac. Nešlo nám o to pomenovať všetky, ale pripomenúť si, že nám záleží na tom, ako spolu komunikujeme.
- Mgr. Petra Pichnarčíková**



VAGONÁR DUŠAN OCHOTNÍCKY 110-NÁSOBNÝ DARCA KRVI

Pán Ochotnícky, dopočuli sme sa, že Vy, ako darca krvi, ste boli už 110-krát darovať krv...

Áno, je to pravda, bol som darovať krv už 110-krát a mám už 4 Jánskeho plakety. Dostal som už aj tú najvyššiu – diamantovú a Kňazovického medailu, ktorá sa udeľuje za 100 odberov. Začal som s darovaním, keď som mal okolo 25 rokov, takže dokopy chodím darovať krv už asi 34 rokov.

Čo bol taký Váš prvý impulz, že ste sa rozhodli ísť darovať krv?

Vtedy, keď sme boli mladí, sme sa s kamarátmi rozhodli, že pôjdeme spolu darovať. Niekedy to bol taký spoločný odber, pretože u nás v Starej Ľubovni nebola transfúzna stanica, takže sme všetci spolu chodili darovať krv do Popradu. Tak to bolo také zábavné. Potom sa to už začalo akosi stupňovať raz do roka, dva razy, tri... a teraz už chodím pravidelne.

Aký je ten Váš hlavný dôvod, prečo sa vždy znova rozhodnete ísť darovať krv? Nejaká Vaša motívacia?

Na začiatku to bolo o tom, že sme išli všetci spolu s chlapcami. Ale viete, človek nikdy nevie, kedy on sám bude potrebovať túto vzácnu tekutinu. Alebo aj ktokoľvek z priateľov, príbuzných, rodiny, ale aj úplne cudzí ľudia. Stávajú

sa autonehody, kadejaké nešťastia a tí ľudia stále potrebujú krv.

Čo sa týka toho samotného odberu. Vždy ste boli natolko zdravý, aby ste mohli darovať krv štyrikrát do roka?

Áno, vždy som bol pomerne zdravý, nikdy som nebol vyradený, že by som nemohol krv darovať. Aj pečeňové testy, aj všetky ostatné boli vždy v poriadku.

Čiže ste nikdy ani nejakú dlhšiu nemaródovali?

Bol som dlhšie PN, keď som bol na operácii s kolenom. Iné zdravotné problémy som ale nemal. Dost som si ale „nadrobil“ tých odberov pri darovaní plazmy, pretože som chodil darovať aj krvnú plazmu, nielen krv.

Myslíte si, že aj Vám to darovanie tak pomohlo, že ste neboli nikdy v podstate dlhšie chorý?

Ja si myslím, že áno. Každé 3 mesiace mám prakticky celkovú preventívnu prehliadku - takú dôkladnejšiu už ☺.

Zaujímali ste sa niekedy, komu pomohla Vami darovaná krv alebo aj plazma?

Nie, nikdy som to nejakú neskúmal. Nikdy som po tom nešiel, ale ani nikto sa mi neohlásil, že dostal moju krv, ale dúfam že takých ľudí bolo veľa. Bol som, ale dvakrát tak darovať, že ma volali, pretože súrne krv potrebovali, takže aj z práce som musel

odišť kvôli darovaniu.

Potom som mal ešte jeden odber, kedy som vedel, pre koho je krv určená – bolo to pre syna môjho kamaráta.

Ako ste spomínali, už máte diamantovú Jánskeho plakety, aké rôzne plakety vlastne sú?

Bronzová, strieborná, zlatá, diamantová a Kňazovického medaila. Ďalšia méta už nie je. Plánujem ale ešte darovať krv aj naďalej. Kým môžem, tak budem chodiť darovať krv. Tú dôchodkovú hranicu zvyšujú, či sa bude ale zvyšovať aj táto hranica, neviem. Zatiaľ je to tuším tak, že sa môže darovať krv od 18 do 60 rokov. Či bude možné, aby som daroval aj potom, to už neviem.

Viete už aj bez toho, aby ste dostali nejaké upozornenie, že kedy máte ísť darovať krv?

Áno, už presne viem. Najbližšie to vychádza na prvý marcový piatok. A potom zase o 3 mesiace júnový, septembrový, no a decembrový. Som síce z Nižných Ružbách, ale za tie roky zriadili transfúzna stanica aj v Starej Ľubovni, takže chodím darovať krv tam.

Dlhšie darujete krv alebo pracujete v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?

Ja pracujem už 41 rokov v TATRAVAGÓNKE. Takže dlhšie som Vagonár ako darca krvi ☺.

V januári oslavovali:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:
Peter Bartoš str. 41111
Ján Šulík str. 45220
Štefan Šimkovič str. 47120
Milan Pitoňák str. 43810

55 rokov sa dožívajú:
Ladislav Tkáč str. 42240
Ondrej Brija str. 44210
Vít Korenko str. 47120

65 rokov sa dožíva:
Michal Bjalončík str. 43310

10 rokov v spoločnosti pracujú:
Metod Gura str. 10140
Jarmila Bodyová str. 42910
Ján Orolin str. 42420
František Neupauer str. 42250
Peter Štefl str. 43530

15 rokov v spoločnosti pracuje:
Martin Borzík str. 42420

20 rokov v spoločnosti pracuje:
Rastislav Semko str. 80210

30 rokov v spoločnosti pracujú:
Milada Gecelovská str.10140
Ing. Jozef Maličský str. 20120

35 rokov v spoločnosti pracujú:
Ján Roth str. 20120

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

10 rokov v spoločnosti pracuje:
Ing. Alžbeta Urdová str. 53120

20 rokov v spoločnosti pracuje:
Ladislav Ragan str. 25110

-ps-

Vo februári oslavujú:

PREVÁDZKAREŇ POPRAJ:

50 rokov sa dožívajú:

Jana Vodžáková str. 21110
Ján Skokan – Jurčo str. 41150
Ing. Katarína Kandrová str. 70110

55 rokov sa dožívajú:

Anna Králiková str. 10140
Jaroslav Marko str. 41220
Marián Kapolka str. 41211
Július Regitko str. 41214
Ľubomír Klimeš str. 41130
Marián Buc str. 43840

60 rokov sa dožíva:

Jozef Ficek str. 42440

10 rokov v spoločnosti pracujú:

Silvia Sobanská M.B.A str. 50110
Jozef Trembáč str. 93110
Ľubomír Korenko str. 94120
Peter Soľava str. 43210

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Ing. Vladimír Ilavský str. 20120
Ing. Anton Kajánek str. 23110
Pavol Rakoci str. 45150
Peter Leščák str. 49120
Andrea Švecová str. 80110

20 rokov v spoločnosti pracujú:

Juraj Fedor str. 42215
Peter Ovšanka str. 80160

35 rokov v spoločnosti pracuje:

Pavol Rusnačko str. 41910

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

55 rokov sa dožíva:

Bernardína Coganová str. 46390

10 rokov v spoločnosti pracuje:

Michal Horani str. 46290

20 rokov v spoločnosti pracuje:

Peter Sabó str. 46340

40 rokov v spoločnosti pracuje:

Anna Kačuráková str. 40110

HODNOTENIE SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCA S POSKYTOVATEĽOM STRAVOVACÍCH SLUŽIEB

Chceme vás poprosiť o vyplnenie dotazníka, ktorý vás neukráti o viac ako 2 minúty vášho času. Dotazník po vyplnení vhodte do **schránky pri nástenke BUMC**, resp. do **schránky** nachádzajúcej sa na ktorejkoľvek **vrátnici** spoločnosti do 28. 2. 2017. Po vyplnení dotazníka budete automaticky **zaradený do žrebovania** o peňažnú hotovosť **16 € a 9 €**.

Ďakujeme

1. KDE SA STRAVUJETE?

Jedáleň pri administratívnej budove.

Výdajne vo výrobe.

Využívam len nakupovanie v bufetoch.

2. MOJU CELKOVÚ SPOKOJNOSŤ S POSKYTOVATEĽOM STRAVOVACÍCH SLUŽIEB BY SOM VYJADRIL/-A:

1 = najnižšie hodnotenie, 10 = najvyššie hodnotenie

3. MOJA SPOKOJNOSŤ JE SPÔSOBENÁ: (Označte min. 1 položku)

Kvalitou jedla. Spôsobom a rýchlosťou výdaja jedla.

Ponukou jedla z denného menu. Zabezpečeným pitným režimom.

Chuťou jedla. Množstvom zeleniny v jedálničku.

Prístupom zamestnancov jedálne, resp. výdajne. Iné:

4. MOJA NESPOKOJNOSŤ JE SPÔSOBENÁ: (Označte min. 1 položku)

Kvalitou jedla. Spôsobom a rýchlosťou výdaja jedla.

Ponukou jedla z denného menu. Zabezpečeným pitným režimom.

Chuťou jedla. Množstvom zeleniny v jedálničku.

Prístupom zamestnancov jedálne, resp. výdajne. Iné:

5. NAPIŠTE NÁM, PROSÍM, ČO BY SME MOHLI ZLEPŠIŤ:

Meno:

Osobné číslo:

Tajnička z minulého čísla:

SVIATKY PLNÉ ŠŤASTIA, LÁSKY I RADOSTI

16 € ziskava: **Július Torma** - 43310, **9 €** ziskava: **Eva Egrešiová** - 43910.

Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

Vydáva: TATRAVAGÓNKA a. s. Poprad, Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Náklad: 2 400 ks
Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ | Redakcia: Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad | Tel.: +421 52 711 2339
petra.starovicova@tatravagonka.sk | Nakladateľ, prepress a tlač: PRO GRUP, s. r. o., Duklianska 1371/29, Sp. Nová Ves