

Kvalitou spájame svet

Vagónár

TATRAVAGÓNKA
POPRAD

9-10
September-Oktober
2015

Dvojmesačník zamestnancov

spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XIV.

www.tatravagonka.com

- Čo je nové v Tatravagonke Bratstvo Subotice?
- Predstavenie personálneho oddelenia



ĎALŠÍ ÚSPEŠNÝ
PROJEKT UKONČENÝ



Milí čitatelia Vagonára,

aj vám sa zdá, že čas akosi rýchlo beží? Ved' leto je už neodvratne preč a nás čaká jeseň, ročné obdobie, ktoré hýri pestrosťou a farbami. U nás sa to bude hmýriť najmä novými vagónmi. Počas septembra sme začali s výrobou plošinových vagónov pre zákazníka Laude. V týchto dňoch spúšťame do výroby ďalší nový projekt – plošinové vagóny pre zákazníka Cemat, a taktiež Innowagon. Tiež obnovíme produkciu modulárneho vagóna. Na druhej strane znižujeme výrobu 80-ok. Od úspešnosti nábehu týchto projektov závisí, aký bude tento rok. Zatiaľ máme našliapnuté na dobrý hospodársky výsledok.

Ako každý dobrý hospodár aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA časť zisku investuje do rozvoja. Z aktivít, ktoré finišujú, spomeniem opravu šatní BU 01, či rekonštrukciu podláh vo výrobných halách.

Pripravujeme rekonštrukciu výrobných priestorov obrobne BU 01, výmenu starých okien na šatniach a v administratíve, nákup nových zväračiek, nákup vyvrtávačky do Trebišova aj Popradu, nákup nového lasera, a tiež nákup karuselu na BU 02.

Začali sa taktiež stavebné práce na základoch pre nové obrábacie centrum na BU 09 a ohráňovacieho lisu na BU 01.

Myslím si, že zoznam investícií je naozaj nemalý a odzrkadľuje rozvoj a plány spoločnosti TATRAVAGÓNKA, ako lídra na európskom trhu.

Naše plány na budúci rok sú jasne stanovené. Čaká nás rok, kedy budeme vyrábať ešte viac kusov vagónov ako v tomto roku. Tieto vagóny sú však menej náročné na Nhod, a preto si trúfame túto úlohu zvládnuť. Musíme však ešte zapracovať na organizácii a logistike výrobného procesu tak, aby nám príprava vagónov na predaj fungovala ako švajčiarske hodinky.

Verím, že sa nám to spoločne podarí tak, ako sa nám podarilo stabilizovať výrobu dielcov, stabilizovať denný výstup výroby podvozkov alebo vylepšiť systém plánovania.

Tieto úspechy sa nám spoločne podarilo dosiahnuť len vďaka profesionálnej práci všetkých vás, a preto sa vám touto cestou chcem poďakovať.

Ing. Matúš Babík
generálny riaditeľ

Ďalší úspešne ukončený projekt

Pochvala a poďakovanie prináleží celému tímu. Keď som preberal tento projekt, bol to už zabehnutý rýchlik. Vlak, ktorý sa podľa slov kolegov pomaly a ťažko rozbíhal. Na východnej stanici sa veľmi rýchlo muselo nastupovať, čo znamenalo, že v enormne krátkom čase musel byť vagón vyvinutý (cca za 12 mesiacov). Počas rozbehu sme museli vyriešiť rovinnosť bočníc, funkčnosť výsypiek, alebo aj to, že časť vagóna je z nerezu. Určite by som chcel ešte vyzdvihnúť aj strechu vagóna a jej mechanizmus na otváranie. A to je len malá časť toho, čo sme všetko zvládli. Keďže som nastúpil do rozbehnutého vlaku, rád by som nechal vyjadriť svoje pocity tých, čo pracovali od úplného začiatku na tomto projekte.

Bola to operácia, ktorá sa podarila a pacient nezomrel? Alebo skôr pôrod, pri ktorom zachránili matku aj dieťa? Či už jedno alebo druhé, rozhodne to nebol ľahký projekt. Pri pohľade na finálny produkt však ne jeden strojár - vagonár nešetřil chválou. A to môže všetkých zúčastnených naplniť spokojnosťou z dobre vykonanej práce.

Ing. Igor Eliáš (toho času už zamestnaný v spoločnosti Paterek)

Tagnpps 102 m³

BU 06 v roku 2012 začal s výrobou obilného vagóna Tagnpps s objemom 102 m³, pre zákazníka VTG. Nábeh vozňa bol veľmi ťažký z dôvodu tesnosti výsypných mechanizmov a ovládania strechy. Tento vagón patril k náročnejším typom vagónov vo výrobe. Všetci pracovníci BU 06, ktorí sa podieľali na výrobe vagóna, spravili všetko preto, aby sme dokázali vyrobiť prvé vagóny v požadovanej kvalite. Úspechom bola spokojnosť náročného zákazníka s kvalitou výrobkov a splnením mesačnej plánovanej kadencie. Po ukončení výroby vagóna Tagnpps 102 m³, nasledovala výroba vozňov s objemom 130 m³ a ďalšia séria s objemom 102 m³. Výrobu obilných vagónov sme úspešne ukončili v septembri 2015. Chcem poďakovať všetkým pracovníkom BU 06 za profesionálnu pracovnú atmosféru a kvalitne odvedenú prácu.

Štefan Stašák (manažér BU 06)

Na začiatku bolo cieľom spoločnosti TATRAVAGÓNKA rozšíriť portfólio vyvinutých typov vozňov o také, ktoré v minulosti neboli vyrábané, napríklad na trhu žiadané vysokostenné vozne na prepravu potravinárskych produktov. S týmto cieľom sme sa začali zaoberať ešte v roku 2008, avšak po vypuknutí finančnej krízy bol veľký problém nájsť potenciálneho zákazníka, ktorý by mal záujem o prepravu sypkých potravinárskych produktov ako obilie a vedel by problém v danom čase takýto veľký projekt prefinancovať. Aj napriek tomu spoločnosť TATRAVAGÓNKA podnikla viaceré pokusy dostať sa do segmentu vysokostenných vozňov. Málokto v spoločnosti TATRAVAGÓNKA vie, že ešte v roku 2010 sme boli veľmi blízko pred podpisom zmluvy s firmou, ktorá prepravovala obilie mimo Európy. Tak isto, ešte pred dohodou s firmou VTG ohľadne dodávok vysokostenných

vozňov so strechou z tzv. „obilnej rodiny“, prebehli viaceré intenzívne rokovania s viacerými možnými partnermi pre tento projekt. Práve dohoda s VTG sa zdala od začiatku ako obojstranne najvýhodnejšia a práve táto naša úvaha sa jednoznačne časom potvrdila. Na základe tejto dohody dodala spoločnosť TATRAVAGÓNKA spoločnosti VTG 820 vysokostenných vozňov. Aj keď práve opúšťajú spoločnosť TATRAVAGÓNKA posledné vagóny z tejto série, dnes už vieme, že táto úspešná spolupráca vo výrobe vysokostenných vagónov s firmou VTG bude znova obnovená začiatkom roka 2016. Avšak, do obnovenia výroby nás čaká ešte množstvo práce v prípravnej fáze projektu úplne nového konceptu vysokostenného vozňa.

Ing. Marián Hudák

Ing. Peter Pribelský
(projektový manažér)

MAŤ PORIADOK SA OPLATÍ...



Už sa pomaly stalo tradíciou, že vedenie spoločnosti odmeňuje Vagonárov za kladný prístup ku pracovnému prostrediu. Ďalším tímom, ktorý získal odmenu vo výške 1 000 € za uvádzanie princípov 5S do praxe je BU 01, stredisko 4110. Podľa slov BU manažéra, p. Jaroslava Kréťta, si to zamestnanci zaslúžili aktívnym prístupom k svojmu pracovnému okoliu – sami začali maľovať a renovovať stroje, s ktorými pracujú. Počas celozávodnej dovolenky bola tiež časť haly strediska vybetónovaná (viď foto) a momentálne je radosť pracovať na tomto BU. Držíme palce, aby im toto nadšenie a trend robiť veci lepšími zotrvalo.

-ps-

VÝSTAVA EXPO 1520 V MOSKVE

Po Istanbuli, Dubaji, Mníchove a Teheráne sa objavilo logo a prezentácia spoločnosti TATRAVAGÓNKA aj na výstave EXPO 1520 v Moskve. Naša štvrtá účasť v rámci tejto výstavy bola zvýraznená skutočnosťou, že do našej skupiny patrí už aj Saranskij vagonoremontnyj zavod v Saransku.



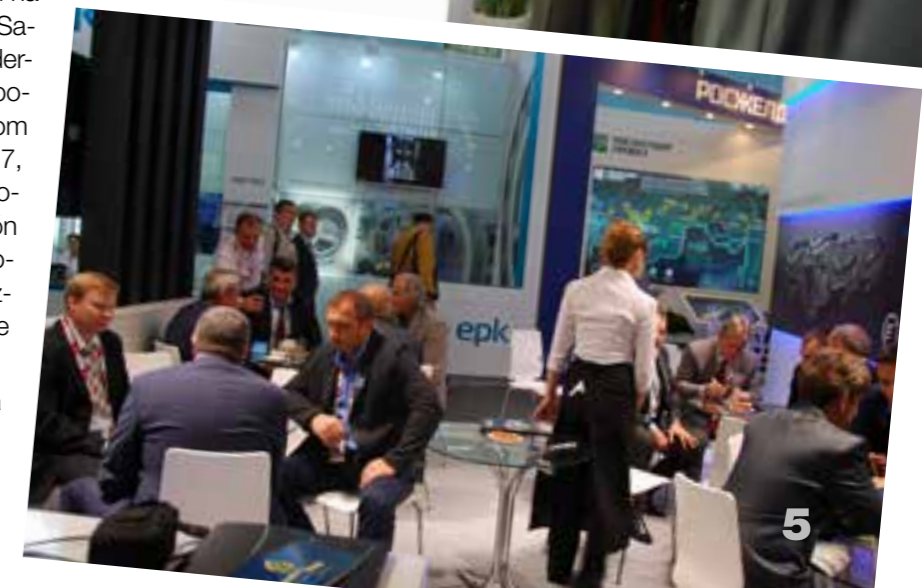
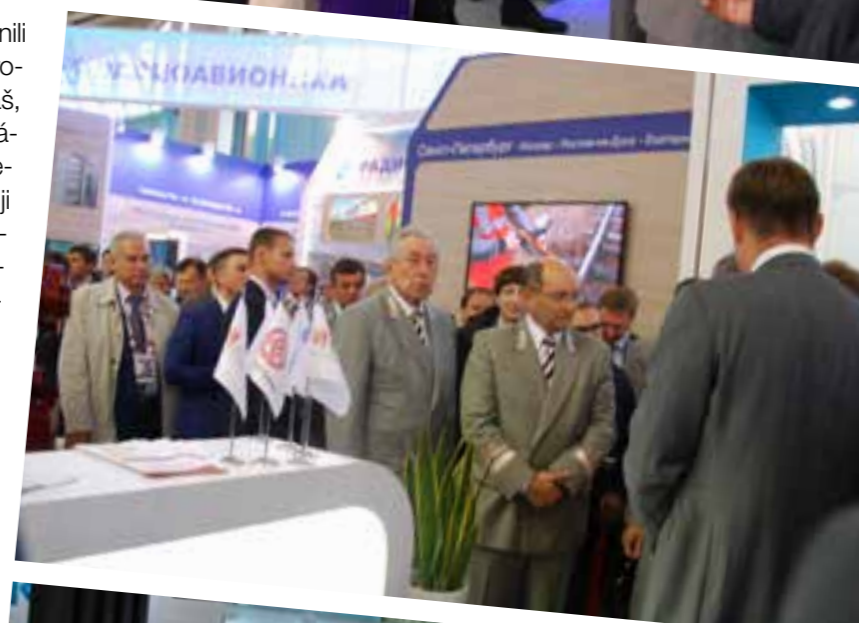
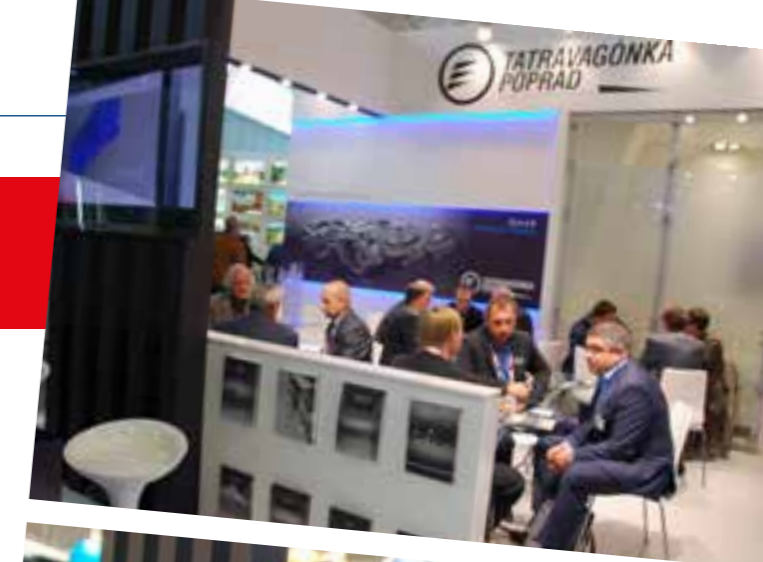
Dôležitosť prezentácie spoločnosti TATRAVAGÓNKA na výstave potvrdila svojou návštevou nášho stánku delegácia z RŽD, na čele s novým prezidentom RŽD - pánom Olegom Valentinovičom Belozjerovom, ktorého nám predstavil viceprezident RŽD - p. Gapanovič. Zároveň zhodnotil našu spoluprácu a predstavil nové projekty so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA. Pod celkovú atmosféru sa však podpísala aktuálna situácia na trhu, keď ročné nákupy ruských užívateľov nákladných vagónov klesli na 1/3 nákupov predchádzajúcich rokov. Napriek tomu sa uskutočnili rokovania k viacerým sľubným projektom. Náš stánok bol napr. miestom rokovania s litovskými železnicami o spolupráci na projekte prepravy návesov na nákladných vagónoch s rozchodom 1 520 mm. So zástupcami lotyšských železníc sme diskutovali o projekte prepravy tovaru na plošinových 6-osových vagónoch. Perspektívnym sa javí aj trh Kazachstanu. Samozrejme, očakávame, že aj trh RSFR sa zregeneruje, a teda je nevyhnutné naďalej vyhľadávať vhodné príležitosti. Ďalšou významnou oblasťou pôsobenia na ruskom trhu je oprava a modernizácia nákladných vagónov v spoločnosti Saranskij vagonoremontnyj zavod v Saransku.

Z výrobcov nákladných vagónov sa výstavy zúčastnili „veľké“ ruské vagónky, ako sú Tichvinskij vagonostrojiteľnyj zavod Tichvin, Promtraktor – vagony Kamaš, Altajvagon Novoaltajsk, Uralvagon Nižnyj Tagil'. Zo zákazníkov, resp. našich najväčších partnerov môžeme spomenúť návštevy z Pervj Gruzovej Kompaniji (PGK), Federalnej Gruzovoj Kompapaniji (FGK), Trans-Kontajner, zástupcov z VNIIZT Moskva a celý rad menej známych spoločností zaujímavých sa o spoločnosť TATRAVAGÓNKA.

Vzhľadom na situáciu medzi Ruskou federáciou a Ukrajinou sa výstavy EXPO 1520 v Moskve nezúčastnil žiadny výrobca vagónov z Ukrajiny.

Ako na každej výstave, aj v Moskve boli, či už pracovné stretnutia alebo priateľské zastavenia ľudí z „brandže“ na jednom mieste. Meno spoločnosti TATRAVAGÓNKA je v Rusku známe a vzhľadom na spomínaný Saranskij vagonoremontnyj zavod v Saransku je potrebné sa zamerať na opravy a modernizáciu nákladných vagónov. Cieľom je však spoločná výroba nových nákladných vagónov. Som presvedčená, že o dva roky, teda v roku 2017, spoločnosť TATRAVAGÓNKA a Saranskij vagonoremontnyj zavod predstavia nový moderný vagón s technickými a ekonomickými parametrami, ktoré v plnej miere budú vyhovovať potrebám zákazníka a vagón bude schopný nielen kvalitatívne, ale aj cenovo konkurovať domácim výrobcom.

Ing. Anna Skokanová



NOVÉ VAGÓNY ZO SUBOTICE

16. september 2015 bol pre Tatravagonku Bratstvo Subotica historický deň, po vyše dvadsiatich rokoch výrobné linky opäť opúšťa nový vagón. Práve v tento deň totižto zástupcovia spoločnosti SLOWVAGON prevzali prvý ukončený vagón z celkového plánovaného počtu dvadsiatich vagónov. Ide o izolovaný cisternový vagón typu Zans 62 m³, určený na prepravu lepidiel.

Podľa zmluvy s klientom, ktorá bola podpísaná v marci tohto roku, všetkých dvadsať vagónov má byť vyrobených a dodaných na Slovensko do polovice decembra tohto roku, pričom konečný užívateľ týchto vozňov bude nemecká spoločnosť Ernefret. Už od začiatku projektu, pri doťahovaní technických parametrov v zmysle požiadaviek klienta, sme úzko spolupracovali s úsekom výroby materskej firmy - spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad. Na „typizovanom“ vagóne Zans 62 m³, totiž pribudla izolácia, a taktiež bolo potrebné vyriešiť problém, ako sa vysporiadať s prísnyimi požiadavkami zákazníka ohľadne

samotnej váhy vagóna. Po úspešnom zvládnutí technickej prípravy mohla začať samotná výroba vozňa, pričom Tatravagonka Bratstvo, ktorá vlastní rôzne certifikáty na opravy, rekonštrukciu a výrobu podskupín nákladných železničných vozňov (EN ISO 9001:2000; DIN EN 15085-2, EN ISO 3834-2, VPI, ECM), musela prejsť aj certifikáciou SD modulu TSI, ktorú dozoruje spoločnosť Lloyd's Register Rail. Pre nás, ktorí pracujeme v Tatravagonke Bratstvo, tento prvý „novovyrobený“ vagón veľa znamená. Predsa len ubehlo veľmi veľa času od predaja posledného nového vagónu, takže aj pre väčšinu

našich súčasných zamestnancov je to vagón s poradovým číslom „001“. Samozrejme, veľkú zásluhu na tom má aj naša materská spoločnosť TATRAVAGÓNKA Poprad. Bez jej technickej podpory by sme sa len ťažko mohli púšťať do podobných projektov. Prvý vyrobený vagón je len začiatok. Verím, že po vyjadrenej spokojnosti s doterajším priebehom projektu zo strany zákazníka neostane len pri doposiaľ dohodnutých dvadsiatich vagónoch. V hre je totiž opcia na ďalšie takéto vagóny.

Dajana Livingston
Vladimír Sedlák

REKONŠTRUKCIA CISTERNOVÝCH VAGÓNOV PRE SPOLOČNOSŤ SLOVNAFT

Tatravagonka Bratstvo Subotica v decembri r. 2014 podpísala so spoločnosťou Slovnaft zmluvu na rekonštrukciu dvadsiatich cisternových vagónov typu Zacns 38 m³, určených na prepravu tekutej síry. Ide o rozsiahlu a technologicky náročnú rekonštrukciu samotnej cisterny, pričom hlavným zadaním bolo zmeniť vykurovanie cisterny z pôvodného „vnútorného“ vykurovania, kde vykurovacie potrubie bolo umiestnené vo vnútri cisterny na „vonkajšie“ vykurovanie, spôsobom umiestnenia „polrúr“ na vonkajšom plášti cisterny. Samotná realizácia bola podmienená schválením projektovej dokumentácie dopravným úradom a následné práce na samotnej cisterne boli pod dozorom sekciou ŠOTD.

Práve v septembri tohto roku Tatravagonka Bratstvo úspešne ukončila prvú etapu tohto projektu, a to odovzdaním prvých desiatich vagónov zákazníkovi.

Vladimír Sedlák



ZOZNÁMTE SA, PROSÍM, PERSONÁLNE ODDELENIE

STRÁNKOVÉ HODINY
pondelok až piatok:
6.00 – 8.00 hod.
10.00 – 12.00 hod.
12.30 – 14.00 hod.

PERSONÁLNE ODDELENIE

(prvá kancelária VPRAVO)

Úlohou personálneho oddelenia je zabezpečiť riešenie vstupných, prestupných, výstupných formalít, prekážok v práci, nároku na dovolenku, ohlasovanie všetkých zmien týkajúcich sa osobných údajov zamestnanca, vstupné a výstupné lekárske prehlídky, lekárske prehlídky pri zmene pracovného zaradenia, poradenská činnosť v pracovno-právnych vzťahoch a pod.

PERSONÁLNI ŠPECIALISTI

Viera Borkovská	0918 735 197
Ing. Lívia Chovancová	0918 735 653

KANCELÁRIA NÁBORU

(stredná kancelária VPRAVO)

ŠPECIALISTA PRE NÁBOR

Zabezpečuje nábor zamestnancov v plnom rozsahu.

Ing. Iveta Hudáková	0918 735 724
---------------------	--------------

KANCELÁRIA VZDELÁVANIA

(posledná kancelária VPRAVO)

Má na starosti školenia, prípravu a prehlbovanie vzdelávania zamestnancov.

ŠPECIALISTA PRE VZDELÁVANIE

Ing. Radka Fabinyová, PhD.	0918 735 601
----------------------------	--------------

LEKTOR ANGLICKÉHO JAZYKA

Mgr. Zuzana Šustrová	0918 735 506
----------------------	--------------

ZVÁRAČSKÝ TECHNOLOG

(VYSUNUTÉ PRACOVISKO)

ZVÁRAČSKÁ ŠKOLA

Ladislav Gurnik	0918 735 709
-----------------	--------------



Vierka



Ivetka



Laco



Lívka



Radka



Zuzka



Adka



Majka



Helenka



Libka

MZDOVÁ UČTÁREŇ

(prvá kancelária VĽAVO)

Hlavnou činnosťou mzdovej učtárne je zúčtovanie miezd, odvod poistného na sociálnu poisťovňu, zdravotné poistenie za zamestnancov a zamestnávateľa, odvod dane za zamestnancov daňovému úradu a zaslanie mesačných výkazov o poistnom, evidencia „paragrafov“.

MZDOVÉ ADMINISTRÁTORKY

Adriana Durkotová	0918 735 343
Mgr. Anna Šperková	0917 508 134
Mária Tomajková	0918 735 614

PERSONÁLNY MANAŽÉR

(stredná kancelária VĽAVO)

Koordinuje činnosť personálneho oddelenia.

Veronika Korvin	0918 735 610
-----------------	--------------

ODDELENIE PRÁCE A MZDY (PaM)

(posledná kancelária VĽAVO)

Náplňou práce PaMu je zodpovedať za správnosť mzdových údajov v informačnom systéme v celom rozsahu, vystavovať dohody o mzde a správne zaradiť zamestnancov do základných taríf, navrhovať a realizovať nové formy hmotnej stimulácie zamestnancov v súlade so mzdovou politikou vedenia spoločnosti, Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou spoločnosti. Vykonávať mesačné a štvrtročné vyhodnocovanie plnenia prémieových ukazovateľov pre všetky kategórie zamestnancov a ich spracovanie v SAP. Realizovať zmeny taríf a zadávať ostatné zložky miezd - úprava prémie, zrážky FPY, jubilejné odmeny a iné druhy odmeny. Sledovať výkony dodávateľov prác - odpracované hodiny, normohodiny a plnenie výkonových noriem. V neposlednom rade je úlohou personálneho administrátora aj zodpovednosť za správnosť mzdových údajov v celom rozsahu hrubej mzdy, ktorú vidíme vo výplatnej páske.

PERSONÁLNE ADMINISTRÁTORKY

Helena Danilová	0918 735 668
Jarmila Rošková	0918 735 485
Ing. Lubomíra Dovjáčková	0918 735 418



Veronika



Veronika



Veronika



Jarka

STRÁNKOVÉ HODINY
pondelok až piatok:
6.00 – 8.00 hod.
10.00 – 12.00 hod.
12.30 – 14.00 hod.

AKO SA STAŤ SÚČASŤOU TÍMU SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA

Kto iný, ak nie personálne oddelenie (v mnohých firmách známe ako HR oddelenie – pozn. redaktora human resources department), by malo vyhľadávať a zabezpečovať ľudský potenciál každej spoločnosti. Táto úloha nesie so sebou poriadnu dávku zodpovednosti a prebieha v niekoľkých procesoch:

1. Aby sme mohli začať hľadať nového kolegu, je potrebné doručiť na personálne oddelenie správne vypísanú požiadavku. Požiadavka sa z PO posiela na schválenie p. riaditeľke ÚRLZ a GR.
2. Po prijatí požiadavky sa skontaktujeme s jej zadávateľom kvôli špecifikácií pracovnej pozície a spresneniu požiadaviek na nového zamestnanca.
3. Následne sa spúšťa náborový proces. Postupuje sa podľa jednotlivých krokov:
 - vypísanie interného výberového konania (viac info nájdete na konci článku),
 - selekcia uchádzačov z podnikovej databázy,
 - nábor z externých zdrojov (zverejnenia inzerátov v elektronických a tlačných médiách – uviesť príklady, príp. oslovenie personálnych agentúr).
4. Po výbere vhodných životopisov začína telefonické oslovovanie. Na základe krátkeho rozhovoru sa rozhodne, či chceme kandidáta pozvať na osobný pohovor alebo nie.

PRIEBEH OSOBNÝCH VÝBEROVÝCH KONANÍ

1. KOLO

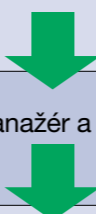
Pohovor za účasti špecialistu na nábor. Uchádzači môžu očakávať, že okrem rozhovoru bude musieť absolvovať testy z jazykov a počítačových zručností.

2. KOLO

Tu sa dostanú len najlepší! Na pohovoroch sú okrem personalistu prítomní tiež nadriadený manažér a riaditeľ príslušného úseku. Uchádzači musia čeliť odborným otázkam.

VYHODNOTENIE POHOVORU

Výber najúspešnejšieho uchádzača. Personalista oboznamuje uchádzačov s výsledkom do dvoch týždňov. Výsledkom úspešného náboru je radosť z nového kolegu. :)



Výber výrobných robotníkov a režijných pracovníkov

Pohovory prebiehajú za účasti vedúceho prevádzky a personalistu. Okrem skúmania predchádzajúcich pracovných skúseností uchádzačov sa musia podrobiť tiež pretestovaniu. Testy závisia od pracovnej pozície, napr. zvárači vykonávajú pracovnú skúšku pod dozorom zváracieho technológa, strojní zámočníci čítajú výkresovú dokumentáciu a pod. Bez úspešného vykonania vstupného testu nie je možné prijať nového zamestnanca.

Čo mám robiť, keď sa chcem zúčastniť interného výberového konania?

Všetci zamestnanci majú právo zúčastniť sa interného výberového konania. Oznam o organizovaní interného výberového konania je zavesený na nástenkách jednotlivých úsekov, a taktiež o ňom majú informácie asistentky. Na začiatok je dôležité o svojom záujme informovať personálne oddelenie, a taktiež aj vášho nadriadeného. Dôvodom je budovanie vzájomnej dôvery medzi zamestnancami. V opačnom prípade nebude možné zúčastniť sa interného výberového konania. Následne vám bude oznámený termín pohovoru a potom vás už čakajú len dva týždne nervozity, či ste uspeli.

personálne oddelenie

BRNO HOSTILO NAJVÄČŠÍ STROJÁRSKY VELTRH V STREDNEJ EURÓPE

Tím spoločnosti TATRAVAGÓNKA sa tentokrát zúčastnil Medzinárodného strojárkeho veľtrhu v úlohe návštevníkov. Ako popredný európsky výrobca železničných vagonov pre nákladnú dopravu, musíme udržiavať krok s novými progresívnymi technológiami. Tieto inovatívne technológie nám umožňujú zefektívňovať výrobný proces po kvalitatívnej aj ekonomickej stránke. Na tomto veľtrhu sa dá najjednoduchšie dostať k potrebným informáciám a názorným ukážkam, ktoré môžeme využiť pri zdokonaľovaní procesov v našej spoločnosti. Z nášho pohľadu sme sa zameriavali hlavne na inovatívne technológie obrábania, povrchových úprav, zvárania, delenia materiálu, ako aj logistiky. Trendy vývoja v strojárskom priemysle smerujú hlavne k automatizácii a robotizácii, s prihliadnutím na minimalizáciu spotreby energií a materiálov. Tendencia je taktiež využívať technológie, ktoré minimalizujú škodlivý vplyv na životné prostredie. V neposlednom rade sa smeruje aj k uľahčeniu práce, ako aj k vytvoreniu lukratívnych pracovných podmienok. Uvedené umožní zaujať šikovných mladých ľudí na trhu práce, ktorí majú záujem o osobnostný a kvalifikačný rast.

Dnešný trend je teda jasne daný - je to uplatnenie robotizovanej techniky do procesov zvárania, logistiky a povrchových úprav. Preto pracujeme na viacerých projektoch kde by sme vedeli nové trendy prepojiť s našimi potrebami, a tým zabezpečiť zvýšenie kvality a stabilitu procesu.

Zároveň sa na tomto medzinárodnom strojárskom veľtrhu každoročne stretne veľa kvalifikovaných ľudí, ktorí si navzájom odovzdávajú skúsenosti. Získavanie odborných kontaktov nám pomôže riešiť rôzne atypické situácie buď konzultáciou, respektíve odbornou ukážkou. Takéto stretnutia sú prínosom pre všetkých zainteresovaných účastníkov. Obohacujú nás o cenné poznatky z praxe, ako aj o informácie týkajúce sa vývoja nových modernejších a úspornejších technológií.

Ing. Ján Slivka
Ing. Marek Kasina



DOBRY ZAMESTNANEC, AKO VÝSLEDOK SÚHRY ŠTÁTU, ZAMESTNÁVATEĽA A OSOBNÉJ SEBAREALIZÁCIE

V roku 1872 si asi nikto neuvedomoval, aký obrovský vplyv bude mať dostavanie úseku železničnej dráhy medzi Spišskou Novou Vsou a Kysakom. Jedným z množstva výhod, ktoré táto investícia do regiónu priniesla, je aj spoločnosť TATRAVAGÓNKA. Väčšina z nás sa narodila v regióne, kde firma sídli a podniká. Vzájomnú previazanosť regiónu a firmy by mala odrážať aj ponuka pracovnej sily v regióne. Najodrzadlenejším príkladom tohto vzťahu je každé centrum cestovného ruchu – ak by ste sa opýtali Rakúšana, ktorý sa narodil v Alpách, prečo sa stará o reštauráciu, hotel, požičovňu lyží...

Jeho odpoveď by vo väčšine prípadov bola, že sa tu narodil, a teda dostal túto možnosť. Vytážením z možností regiónu, aj vo výchove vzdelaných a profesne pripravených zamestnancov, je jedným z nosných pilierov projektu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Nielen o ňom sme sa rozprávali s jeho riaditeľom, **Ing. Slavomírom Kravčákom**, počas externého zasadnutia „Výboru pre otázky zamestnanosti“, ktoré sa uskutočnilo v priestoroch spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad. Členovia výboru zastupujú záujmy širokej verejnosti, štátu a zamestnávateľov pri riešení aspektov zamestnanosti v regióne Poprad a okolie.

☉ Ako vnímate spoločnosť TATRAVAGÓNKA z Vašej pozície riaditeľa úradu práce?

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA bola vždy pre nás jedným z najkľúčovších a najpodstatnejších zamestnávateľov v regióne a práve preto, keď sme robili zoznam a pozývali sme

zamestnávateľov na Burzu práce a informácií v roku 2015, ste boli medzi prvými, ktorých sme oslovili. Sme radi, že ste prijali nielen toto pozvanie, ale aj že ste aktívnym účastníkom projektu „Raňajky so zamestnávateľmi“. Teším sa na Vašu účasť na všetkých takýchto projektoch práve z pohľadu Vašej veľkosti, sily a skúseností.

☉ V súčasnosti je veľmi diskutovanou témou duálne vzdelávanie. Vy, ako zástupca štátneho sektora – aké sú Vaše ambície v rozprúdení diskusie, v hľadaní a ponúkaní riešení...?

Burza práce a informácií tento rok bude mať historický moment (pozn. red. Burza práce a informácií sa uskutočnila v Aréne Poprad dňa 1. 10. 2015). Historický v tom zmysle, že okrem deviatkov, ktorých už tradične spájame so strednými školami, tentokrát sa pokúsime vytvoriť platformu, ktorá bude spájať stredné školy so zamestnávateľmi. Dokonca sa snažíme stredné školy

s potenciálnymi zamestnávateľmi aj párovať. Hlavným zmyslom tohto celého je upozorniť stredné školy na to, že potrebujú nielen získavať deviatkov zo základných škôl, ale už aj perspektívne rozmýšľať nad ich uplatnením na regionálnom trhu práce. Z vlastnej skúsenosti môžem povedať, že som sa stretol s fenoménom tejto doby, že všetci absolventi stredných škôl sa prídu automaticky hlásiť na úrad práce. Myslím, že toto je cesta, či už prostredníctvom duálneho vzdelávania alebo burzy práce, dať deviatkovi víziu budúcnosti uplatnenia sa na trhu práce. Do povedomia sa to musí dostať nielen samotným žiakom, ale predovšetkým aj rodičom. Ďalším dôležitým aspektom úspechu v tomto procese sú stredné školy, aby zamestnávateľ dostal to, čo požaduje, teda kvalifikovaného zamestnanca. Momentálne to funguje tak, že príde náš klient a my ho musíme rekvalifikovať, aby sa stal uplatniteľným na trhu práce. Dôležitým krokom z našej strany je

aj prítomnosť našich agentov priamo v regióne, ktorí sa snažia robiť akvizície a priamo párovať zamestnancov so zamestnávateľmi. Toto sú všetko opatrenia, ktoré, dúfam, o pár rokov nebudeme musieť viac aplikovať, pretože naším cieľom je plynulý prechod absolventa strednej školy do zamestnania, ktoré už v tom momente bude poznať a zároveň bude profesne pripravený ho zvládnuť.

☉ Aké sú teda prvé pokroky v rámci procesov, ktoré ako úrad práce zastrešujete a ktoré ste načrtli aj v predchádzajúcej odpovedi?

V zmysle novej štruktúry od 1. marca 2015 sme zvýšili počet zamestnancov úradu práce na pozícii agentov, začali sme robiť oveľa viac výberových konaní. Pracujeme na rozširovaní ponuky pracovných miest, nakoľko aktívne rokujeme a hľadáme príležitosti na základe zadania od zamestnávateľov. Kladne hodnotím najmä komunikáciu so zamestnávateľmi, nakoľko tí najlepšie vedia špecifikovať požiadavky a očakávania na zamestnanca a nám sa tak lepšie darí vyhľadávať a pripravovať pre nich vhodného

uchádzača o zamestnanie.

☉ Aké je aktuálne číslo nezamestnanosti v regióne Poprad?

Momentálne sa nachádzame na úrovni okolo 11 % v Poprade a cez 15 % v Levoči. Úrad práce, rodiny a sociálnych vecí má vo svojej pôsobnosti aj okres Levoča. Je to veľmi pozitívne číslo z dlhodobého pohľadu – pred dvomi rokmi sme sa v Poprade nachádzali niekde okolo 14 % a v Levoči cez 20 %.

☉ Vaša osobná ambícia ohľadne tohto nepopulárneho čísla?

Mojím snom je, aby sme sa v Poprade dostali pod magickú desiatku.

☉ Rozbehnuté sú teda viaceré projekty v regióne. Ako sa Vám v tomto smere spolupracuje so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA, ako zamestnávateľom?

V poslednej dobe sme absolvovali viacero rokovaní s vedením Vašej spoločnosti. Som veľmi rád, že sa tieto stretnutia uskutočnili, nakoľko sa nám podarilo bližšie špecifikovať potreby, očakávania a nároky, ktoré kladiete na potenciálnych zamestnancov. Pravidelne sa uskutočňujú



tiež stretnutia na úrovni agentov, ktorých úlohu som už vysvetlil. Vaša spoločnosť aktívne participuje na Burze práce a informácií a rovnako tiež na „Raňajkách so zamestnávateľmi“. Aj dnešné externé zasadnutie má za cieľ spropagovať spoločnosť TATRAVAGÓNKA, nakoľko sa ho zúčastnilo viacero starostov obcí z blízkeho okolia Popradu. Našou spoločnou snahou je nasmerovanie rodičov a detí do tých oblastí, kde sa absolventi stredných škôl vedia reálne uplatniť. Prešovský samosprávny kraj už v tomto školskom roku nastavil podmienky tak, aby sa žiaci podľa dosahovaných výsledkov na ZŠ mohli vzdelávať na stredných a odborných školách.

-ps-



Spoločnosť TATRAVAGÓNKA členom „VVAC+“ a zároveň uchádzačom o členstvo v európskej železničnej iniciatíve „SHIFT²RAIL JOINT UNDERTAKING“

V rámci integrácie spoločnosti TATRAVAGÓNKA do európskych a svetových partnerstiev s významnými spoločnosťami sme sa stali partnerom rakúskeho konzorcia ako jediná slovenská spoločnosť pod názvom VVAC+ (Virtual Vehicle Austria Consortium+)

VVAC+ je dobre vyvážené, priemyselne riadené konzorcium 14-tich popredných hráčov zo strednej/východnej Európy (AT & SK) v sektore železničnej dopravy, ktoré zastrešuje hlavné prvky celého železničného hodnotového reťazca.

Táto sieť spoločností zastrešuje:
 I.) hlavne európski výrobcovia koľají, výhybiiek a prechodov a nákladných vozidiel,
 II.) popredný svetový výrobca strojov a vozidiel pre inštaláciu, obnovu, údržbu a meranie koľají,
 III.) hlavní dodávatelia železničných komponentov,
 IV.) vysoko kvalitný mestský operátor z európskej metropoly,
 V.) poskytovatelia inžinierskych služieb a
 VI.) výskumné organizácie s vysokým medzinárodným renomé a vynikajúcimi vzťahmi v železničnom priemysle.

VVAC+ v spolupráci so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA vypracovalo víziu a projekt so záujmom stať sa členom „SHIFT²RAIL JOINT UNDERTAKING“.

SHIFT²RAIL je európska železničná iniciatíva, ktorá má záujem usilovať sa o sústredený výskum a inovácie (V&I) a riešenia na trhu - riadený urýchlenu integráciou nových a pokrokových technológií do inovatívnych riešení produktov železničnej dopravy. **SHIFT²RAIL** bude podporovať konkurencieschopnosť európskeho železničného priemyslu a bude reagovať na meniace sa potreby dopravy v EÚ. Prostredníctvom V&I vykonávaných v rámci tejto iniciatívy a Horizont 2020, bude nevyhnutné vytvárať technológie pre dokončenie jednotného európskeho železničného priestoru (SERA – Single European Railway Area).

Okrem vyššie uvedeného, **SHIFT²RAIL** stanovila ambiciózne ciele a robustný rámec tém, ktoré chce v rámci toho dosiahnuť.

Svoje ciele **SHIFT²RAIL** zhrnula do **5-tich pilierov:**
 IP1 - Cost-efficient and Reliable Trains, including high capacity trains and high speed trains
 IP2 - Advance Traffic Management & Control Systems
 IP3 - Cost-efficient, Sustainable and Reliable High Capacity Infrastructure
 IP4 - IT Solutions for Attractive Railway Services
 IP5 - Technologies for Sustainable & Attractive European Freight

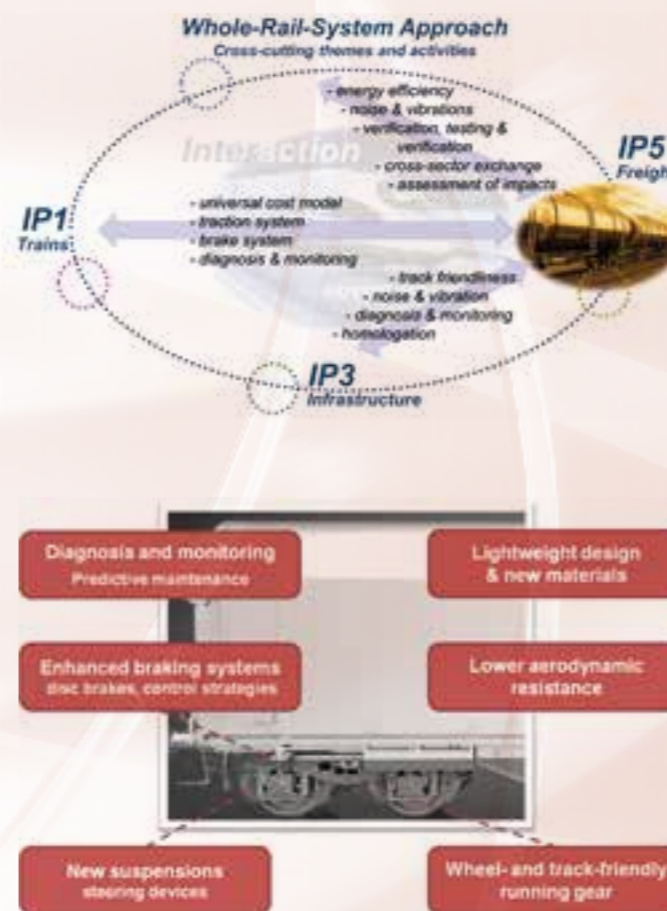
Jedinečné zloženie VVAC+ umožňuje konzistentnú kombináciu výskumu a vývoja produktov za komplexného prístupu, ako celok rail-systému.



Spoločnosť TATRAVAGÓNKA je ako hlavný riešiteľ piliera IP5, a to konkrétne výskumné a inovatívne riešenia vo „Wagon design“ so snahou riešiť znižovanie hluku a hmotnosti, čo má dopad na zvýšenie výkonnosti vozňa, jeho schopnosť plniť požiadavky logistiky a orientácie na náklady životného cyklu.

AI MALIČKOSTI DOKÁŽU ZMENIŤ VEĽKÉ VECI

„Ahojte!
 Každý z nás tvorí súčasť určitého systému, či už vo firme alebo v rodine. Často si to neuvedomujeme, avšak aj malá, nenápadná súčasť systému dokáže pomáhať. Dôkazom toho som práve ja. Mohlo by to vyzeráť, že som len stará oblepená škatuľa, ale ja viem, že moja úloha je omnoho podstatnejšia a dôležitejšia, ako by sa mohlo na prvý pohľad zdať. Ja spolu s ďalšími „krabicovými kolegami“ sa nachádzam v každom bufete vo vašej firme a budem sa tešiť, že do mňa nahádzate čo najviac plastových vrchnákov z PET fľaš rôznej veľkosti a objemu (fľaše, mlieko, smotana). Separovanie odpadu je skvelá vec, ale v tomto prípade nejde o triedenie plastov. Vaše vrchnáky spolu s vašou iniciatívou môžu pomôcť veľkej veci. Vrchnáky poputujú na náklady spoločnosti TATRAVAGÓNKA chorým a postihnutým deťom a ich rodinám, ktoré vďaka nim získajú zdravotné pomôcky potrebné pri ich rehabilitácii alebo pre zlepšenie kvality ich života. Osudy a príbehy takýchto detí nám nie sú ľahostajné. Verte, že aj takáto maličkosť dokáže zmeniť veľké veci...“



Stať sa členom európskej železničnej iniciatívy **SHIFT²RAIL** vôbec nie je jednoduché, o čom svedčí aj vysoký záujem ďalších, či už jednotlivých záujemcov alebo zložených konzorcií, ale taktiež niekoľko stupňové hodnotenie (v trvaní viac ako rok) podaných projektov a na záver samotná negotácia technických riešení, rozpočtov a harmonogramov, kde sme sa už ako úspešný kandidát cez predošlé fázy hodnotení dostali.

počet podaných žiadostí	hodnotenie 1. fázy projektov	úspešný v 1. fáze	hodnotenie 2. fázy projektov a negotácie
09/2014 - 04/2015		05/2015 - 12/2015	
43		19	

Mgr. Erik BAŠISTA
 Ing. Miroslav TOMAS



Vaše tipy na ďalšie deti, ktorým vieme takto pomôcť, privítame! redakcia@tatravagonka.sk



V ZDRAVOM TELE ZDRAVÝ DUCH



NOVINKA! Skvelý FIT program pre zamestnancov

Spoločnosť TATRAVAGÓNKA Poprad sa rozhodla zaradiť medzi spoločnosti, ktoré podporujú zdravý a aktívny životný štýl svojich zamestnancov.

Od 22.10. 2015 preto budete môcť začať využívať nový zamestnanecký benefit v najmodernejšom fitnesscentre v Poprade GOLEM CLUB, ktoré v tomto termíne otvorí svoje brány v novootvorenom nákupnom centre FORUM Poprad. GOLEM CLUB je najväčšou sieťou fitnesscentier na Slovensku, s deviatimi prevádzkami, takmer 15-ročnými skúsenosťami a najširšou ponukou služieb. Je synonymom pre fitness, oddych a zdravý životný štýl. Od začiatku svojho pôsobenia ponúka nový spôsob vnímania fitness pre širokú, ale aj firemnú verejnosť. Dostupnosť, príjemné prostredie, najmodernejšie strojové vybavenie, nové formy tréningov a individuálny prístup ku každému klientovi sú zárukou, že GOLEM CLUB sa stane

súčasťou vášho sveta a vašim pomocníkom na ceste nielen k vysnívaným krivkám, ale i k fyzickej a duševnej rovnováhe.

Každá prevádzka GOLEM siete je špecifická a okrem kardio, silovej zóny a aerobic zóny ponúka čosi navyše (bazén, vírivka, wellness, squash, bedminton, stolný tenis, svetový hit – Performance zóny, outdoor športy, fyzioterapia a rehabilitácie).

Čo nájdete v GOLEM CLUB-e Poprad:

- Takmer 1 000 m² fitness plochy
- Performance zóna – svetový hit a novinka vo fitness
- Aerobic sála a široký výber skupinových cvičení
- Špičkové moderné vybavenie
- Klimatizované priestory
- Možnosť rezervácie online
- Profesionálni osobní tréneri s individuálnym prístupom ku klientom
- Kvalifikovaný a príjemný personál
- Masáže – rôzne druhy
- Rehabilitácie a fyzioterapia (pribudne v najbližších mesiacoch)
- GOLEM bar s ponukou fitness nápojov a doplnkov výživy
- Dostupnosť a pohodlné parkovanie
- Výhodné ceny a jednoduchý systém platenia
- GOLEM PASS-y s neobmedzeným počtom vstupov na 31 dní, navyše bez obmedzenia dĺžky času vstupu

Čo je GOLEM PASS?

- Na to, aby ste si mohli zakúpiť GOLEM PASS, potrebujete GOLEM kartu.
- GOLEM karta je neprenosná (viazaná na meno), identifikácia podľa fotografie v systéme. Jej predloženie je potrebné pri každom vstupe.
- GOLEM PASS je typ služby, ktorý si vyberiete z platného cenníka podľa toho, aké služby chcete v GOLEM CLUB-e využívať (fitness, aerobic, masáže...).
- GOLEM PASS má platnosť 31 dní a vybrané služby môžete počas tohto obdobia využívať neobmedzene.

Ako ma firma podporí?

- Spoločnosť TATRAVAGÓNKA prispieva svojim zamestnancom sumou 10 € na kúpu jedného PASS-u v mesiaci, zostatková suma (podľa typu GOLEM PASS-u) sa strhne zamestnancovi z výplaty daného mesiaca.
- V GOLEM-e majú zamestnanci spoločnosti TATRAVAGÓNKA zľavu 10 % na vybrané PASS-y (viď. cenník). Túto zľavu môžu využiť aj dodávatelia služieb spoločnosti TATRAVAGÓNKA.
- Služby nad rámec zamestnaneckých benefitov, tovar z baru a pod. si môžete zakúpiť formou dobitia kreditu na vašu GOLEM kartu. Je to váš osobný kredit, ktorý si priebežne čerpáte a dopĺňate podľa vašich potrieb.

Ako zvýhodnený GOLEM PASS a GOLEM kartu získam?

- Osobne na recepcii sa preukážete zamestnaneckým preukazom, vyplníte krátky registračný formulár a odfotíte si vás do systému. Vyberiete si typ GOLEM PASS-u a zvolíte dátum aktivácie. GOLEM kartu vám vydáme na počkание.
- Ďalšou možnosťou je zaslať e-mail z vašej firemnej adresy na poprad@golemclub.sk, kde uvediete potrebné údaje (meno, priezvisko, dátum narodenia, mobil, e-mail, zamestnanecké číslo), typ GOLEM PASS-u, ktorý si prajete a dátum, odkedy ho chcete aktivovať.

Tešíme sa na vás.

CENNÍK SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA - GOLEM CLUB POPRAD Cenník platný od 22. 10. 2015

AKTIVITA	ČASOVÉ PÁSMO	ČAS	PLATNOSŤ	CENA PRE TATRAVAGÓNKU	PRÍSPEVOK na zamestnanca	KONEČNÁ CENA pre zamestnanca s príspevkom	Služby zahrnuté v GOLEM PASS-e
FIT PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	19,80 €	10,00 €	9,80 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní FITNESS
AEROBIC PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	22,00 €	10,00 €	12,00 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní všetky skupinové cvičenia (aerobik, pilates, jóga, jumping a pod.)
COMBO PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	23,40 €	10,00 €	13,40 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní všetky skupinové cvičenia (aerobik, pilates, jóga, jumping a pod. + NEOBMEDZENÉ 31 dní FITNESS)
VAGÓNKA PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	30,00 €	10,00 €	20,00 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní FITNESS + 2 x 30-minútová masáž v rámci 31 dní
MASSAGE PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	1 rok	25,00 €	10,00 €	15,00 €	Masáž 4 x 30 minút

JESEŇ ČAS NA DETOX!

Po horúcich slnečných letných dňoch prichádza chladnejšie obdobie, často prší a my sa cítime čoraz viac unavení, podráždení, jednoducho bez nálady a energie. Áno, toto sú typické príznaky sprevádzajúce ročné obdobie jeseň. Na druhej strane je jeseň očarujúca, prináša so sebou mnoho farieb z padajúcich listov na stromoch. Dážď kyprí vyschnutú pôdu, príroda sa pripravuje k zimnému spánku. Ale čo s nami? Prinášame zopár jednoduchých rád, ako sa na jeseň detoxikovať, prebrať sa k aktívnejšiemu životu a predprípraviť sa na studenú pani zimu.

Veľmi modernou a v súčasnosti dookola diskutovanou témou je tzv. jesenný detox. Z mnohých zdrojov počujeme o takej, či onej procedúre. Kvalita nášho každodenného života je sprevádzaná neustálymi chemickými procesmi, ktoré spôsobujú, že organizmus je vystavený rizikám, ktoré nie sme schopní ovplyvniť bez pomoci. Zaplavenie tela toxickými látkami má bežné príznaky, ako napríklad vyčerpanosť, zápcha, tráviace ťažkosti, problémy s váhou. Zbaviť sa ich môžeme pravidelnou očistou, aby sme vypustili jedy nahromadené rýchlym a moderným spôsobom života. Je možné ju realizovať v každom období, najideálnejšie je však na jar a na jeseň. Každý z nás by však mal pracovať so svojím telom na základe vlastných možností a schopností. Ponúkame vám zopár tipov, ale záleží len na vás, ktorú z nich si vyberiete.

1. Dodržiavanie pitného režimu

Pitný režim patrí k najjednoduchším a najmenej namáhavým spôsobom očisty. Často si povieme, veď ja vodu pijem, opak je však pravdou. Obrovskou chybou je myslieť si, že všetko čo cez deň vypijeme, naše telo aj ako tekutinu prijme. Zamerajme sa na obmedzovanie sladkých vôd a minerálok s bublinkami, obmedzenie alkoholu. Čistá voda izbovej teploty dokáže telu napomôcť zbaviť sa nepotrebných škodlivých látok. (pozn. optimálne množstvo je 0,3 – 0,4 l na 10 kg telesnej hmotnosti – Encyklopédia zdravia). Ovocné i zeleninové šťavy sa tiež odporúčajú na doplnenie pitného režimu a hlavne doplnenie energie práve v jesennom období. Bylinkové čaje nepochybne patria tiež k chutným a vhodným variantom na doplnenie pitného režimu,

podporujú aktivitu človeka a vhodnejšie využívanie energetických zdrojov organizmu.

2. Strava

Mnoho z nežiaducich jedov a látok sa nachádza v našom črevnom systéme. Vlákna v strave ničí nevhodný objem čriev a napomáha k prirodzenému prečisteniu. Najvhodnejším zdrojom sú strukoviny, zelenina, ovocie a podobne. Konzumáciou mliečnych výrobkov napomáhame organizmu získať prirodzené mliečne kyseliny, ktoré usmrčujú baktérie a parazity nahromadené v našom tele prostredníctvom chemických procesov. Okrem iného mlieko dopĺňa potrebné probiotiká, ktoré priaznivo vplyvajú na činnosť tráviaceho traktu.

3. Fyzická aktivita

Fyzická aktivita prispieva k vylučovaniu škodlivých látok, navyše napomáha predchádzať aj duševným poruchám či depresiam, ktoré sú typickou súčasťou jesenného obdobia. Pre každého z nás je vhodný iný typ detoxikácie. Potrebné je nájsť správnu a vyváženú mieru aj pri relaxovaní, oddychovaní. Ak sa pokúsime aspoň na chvíľu eliminovať stres z nášho života, budeme milo prekvapení, ako sa ihneď dostavia priaznivé účinky. Tak sa do toho pustíme a spoločne si doprajme príjemné chvíle pri posledných teplých dňoch!

Mgr. Petra Janoščíková

NA MESIAC S GOLEMOM UŽ ZA 9,80 €!

BEZ VIAZANOSTI NA 31 DNÍ

ABY STE ZÍSKALI VÝHODNÉ ČLENSKÉ, NEMUSÍTE HO ZAPLATIŤ NA CELÝ ROK. V GOLEME MÁTE NEOBMEDZENÝ POČET VSTUPOV PO CELÝ MESIAC ZA SUPER CENU! PRÍDTE SI TO VYSKÚŠAŤ.

**NAJMODERNEJŠIE
FITNESCENTRUM V POPRADE
OTVÁRAME 22. 10. 2015**



V MESIACI SEPTEMBER 2015 OSLAVUJÚ:

Prevádzkareň POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Ján GLEJDURA str. 41112, Jozef GÁBOR str. 41140, Miroslav ŠEBEST str. 52110, Vladimír MANIK str. 43520, Ján PETRENKA str. 43720

55 rokov sa dožívajú:

Ing. Štefan LADANYI str. 45910, Vladislav RODÁK str. 43210

60 rokov sa dožívajú:

Vladimír GARAJ str. 42230, Ing. Juraj KUBICA str. 80130

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Miroslav MATOŇÁK str. 41211, Štefan MARHEFKA str. 42120, Ján PARIMUCHA str. 42140, Milan PECHA str. 43710

20 rokov v spoločnosti pracuje:

Marta GURNÍKOVÁ str. 42910

25 rokov v spoločnosti pracujú:

Ing. Pavol VANÍK str. 44910, Rudolf SLIVINSKÝ str. 80150

30 rokov v spoločnosti pracujú:

Ján LOPUCH str. 41111, Iveta DORINCOVÁ str. 42910

35 rokov v spoločnosti pracuje:

Bystrík HAZY str. 47140

40 rokov v spoločnosti pracuje:

Ján BOBOVSKÝ str. 41910

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva:

Ing. Alžbeta URDOVÁ str. 53120

15 rokov v spoločnosti pracuje:

Jozef RIDOŠ str. 46340

V MESIACI OKTÓBER 2015 OSLAVUJÚ:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú:

Jarmila Bodyová str. 42910, Dušan Novotný str. 80210

55 rokov sa dožívajú:

Michal Pjatak str. 41111, Jaroslav Neupauer str. 43590

60 rokov sa dožívajú:

Ing. Eduard Cerva str. 20120, Jozef Holý str. 50110, Bc. Ján Rákoci str. 81110

65 rokov sa dožíva:

Jolana Ondrušková str. 94110

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Ing. Rastislav Magera str. 23110, Anton Žoldák str. 41161, Jozef Ficek str. 42440, Jana Ilavská str. 43890

30 rokov v spoločnosti pracuje:

Mária Kroščenová str. 43190

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva:

Miroslav Škunda str. 46160

55 rokov sa dožívajú:

Ján Fedor str. 46160, Magdaléna Hricová str. 46290

15 rokov v spoločnosti pracujú:

Ján Serbin str. 46290, Vladimír Šimanský str. 46110

Krížovka

Autor: František Cvendroš	škrata, ohava	pracujem s pluhom	franc. predložka	chválospev		zistil meraním	poľské umelé vlákno	Rhode Island (skr.)	astién	kontakt	záhlavie
nápoj z vareného vína a vajec					minerál						
					Slovan						
3											
a iné (skr.)			vojenská predajňa					riedka sieťovaná tkanina			
			1					mravouk			
tento				dobre, po latin. maďarský zápor					knokaut (skr.)		
									2		
koniec modlitby					pomoc, záchrana 51 v Ríme					kladná elektróda	morský mechúrnik
	presun	trma-vrma						nie taktó			
		zbytočná									
očaril								bio-graf			
podaruješ									vtip		
											Adela (dom.)
sonda									plávka		
jeden, po angl.				okresný výbor	chvojina			muzi-ciroval skrátený podpis			
zakrúť								pohos-tinstvo		vstup do man-želstva	sloh za vlády Napoleona
	medzinár. zmluva	prvá žena naša mena						bodajže			
								no			
kachle				výmena (hovor.) výzva k tichu						emeritný (skr.) tekutina v žilách	
zlato (zn.)			nasávala							Klub nes-pravodlivo plešatých Antonov	
4			10 x 10 metrov								
sviatocný zákusok								meno Sadata			

Tajnička z minulého čísla:

LETO ŠANTÍ ZVESELA, UŽITE HO PRIATELIA.

Odmenu 16 € získava:

Emília Janovová, str. 94110

Odmenu 9 € získava:

Emil Kolačkovský, str. 41211

Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:

.....

.....

MENO:

STREDISKO:

Vagonár

Mesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGONKA Poprad • Ročník. XI.

Vydáva:

TATRAVAGONKA a. s. Poprad
Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad
Náklad: 2 400 ks

Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ

Korektúra: Ing. Stanislava Hrubaľová

Redakcia:

Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad
Tel.: +421 52 711 2339

petra.starovicova@tatravagonka.sk

Nakladateľ, prepress a tlač:

PRO GRUP, s. r. o.

Duklianska 1371/29, Spišská Nová Ves