

Vagonár

Kvalitou spájame svet

TATRAVAGÓNKA
POPRAD

11-12
November-December
2015

Dvojmesačník zamestnancov

spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník XIV.

www.tatravagonka.com

Pour Féliciter

2016

- Mzdové okienko
- Čo nás čaká v roku 2016?
- Z prevádzkarne Trebišov



Milé kolegyně, milí kolegovia,

Vianoce klopú na dvere. Všade naokolo je už cítiť vianočnú atmosféru a to je znakom, že rok 2015 je pre nás už skoro minulosťou. Aký bol tento rok pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA? Ako som už spomínal v predošlých číslach Vagonára, rok 2015 je pre spoločnosť TATRAVAGÓNKA veľmi úspešný. Na začiatku roka sme si stanovili ciele vo všetkých oblastiach a tvrdo sme pracovali na tom, aby sme všetky tieto ciele naplnili, a tak zaknihovali pre našu spoločnosť ďalší veľmi úspešný rok.

Čo sa nám všetkým podarilo?

V oblasti predaja sa nám podarilo naplniť kapacity našich liniek na doterajšie maximum. V pláne roka 2015 sme mali 2126 vagónov a 5491 podvozkov. Najväčšia obava na začiatku bola, či zvládneme všetky tieto nábehy bez meškania. Vďaka skvelej práci všetkých vás zainteresovaných sa nám to podarilo načas a bez meškania. Samozrejme, že to nebolo bez zakopnutí, ale čo je dnes bez problémov? Postupne sa nám podarilo vyriešiť sklz vo výrobe dielcov, stabilizovala sa výroba podvozkov, zlepšila sa presnosť výroby k výrobnému plánu, popasovali sme sa s náterom vagónov. Tento rok ma opäť utvrdil v tom, že v našej spoločnosti máme skvelých ľudí a vďaka nim vieme čeliť akejkoľvek výzve. K naplneniu našich cieľov vo finančnej oblasti prispela aj skutočnosť, že v tomto roku sa nám podarilo vyjednať skvelé ceny vstupných materiálov, a tým zvýšiť zisk nami vyrábaných výrobkov. Tieto peňažné prostriedky spoločnosť investuje do vás.

Každý, kto sa v týchto dňoch prejde priestormi našej spoločnosti, vidí čulý ruch pri úpravách hlavne výrobných priestorov. Rozlúčili sme sa so „starými“ podlahami a postupne prerábame podlahy v našich halách, čo prispieje hlavne k zvýšeniu bezpečnosti, údržby, 5S, logistiky vo výrobe a v neposlednom rade zlepšiť vaše pracovné prostredie. V budúcom roku by sme tento proces chceli dotiahnuť dokonca, a tak nadobro vyriešiť problém našich podláh.

Taktiež sme začali s opravou spoločných priestorov, ako sú šatne a toalety. Ukončili sme šatne na BU01 a toalety na BU02. Púšťame sa do obnovy zariadenia bufetov a budeme pokračovať ďalej tak, aby ste sa v práci cítili čo najlepšie.

Okrem týchto oblastí investujeme do obnovy technológií. Naši kolegovia z úseku technickej prípravy výroby objednali nový laser na pálenie úkosov, nový karusel, dve CNC horizontky, nové otriskávacie zariadenie, nový sústruh či regály na uskladnenie materiálu. Tento proces nekončí a v budúcom roku by sme chceli investovať do obnovy technologických a technických zariadení okolo 10 miliónov eur. Tieto investície nám pomôžu v každodennej práci.

V oblasti odmeňovania sme v tomto roku zvyšovali mzdy plošne vo všetkých kategóriách. Vďaka dobrým výsledkom hospodárenia spoločnosti sme vyplatili pekný dovolenkový plat, a taktiež budeme vyplácať vianočnú odmenu v podobnej výške.

Počas roka sme sa spoločne stretávali aj na mimopracovných aktivitách. Na začiatku roka to bola vydarená lyžovačka. V lete to bol krásny deň otvorených dverí, kde sme našim rodinám mohli ukázať, čo vlastne robíme, keď práve nie sme doma. Koncom roka to bolo mikulášske vystúpenie pre našich najmenších, a taktiež koncoročný koncert.



V mesiaci november sme za výsledky implementácie metód 5S odmenili kolektív BU 03 sumou 1000 eur.

A čo nás čaká v roku 2016?

Čaká nás rok, kedy budeme vyrábať ešte viac vagónov, ako v tomto roku - plán hovorí o 2472 ks vagónov a 5764 podvozoch. My všetci sústavne pracujeme na zlepšení výrobných procesov, a preto nepochybujem, že túto úlohu spoločnými silami zvládneme.

V budúcom roku plánujeme dokončiť investičné akcie a jedným z najdôležitejších projektov firmy bude zmena systému logistiky, ktorej zlepšenie prinesie osoh pri práci všetkých výrobných pracovníkov.

Nepochybne bude zaujímavé popasovať sa s úlohou paralelnej výroby vagóna na cukor a obilie. Takúto kombináciu náročných vagónov sme tu už dlho nemali, ale verím, že vďaka našej spoločnej zodpovednej práci to zvládneme.

Máme teda pred sebou veľké výzvy a vďaka ich zdolávaniu si určite ako tím spoločnosti TATRAVAGÓNKA udržíme pozíciu lídra vo výrobe vagónov v európskom meradle.

Ostáva mi ešte to najdôležitejšie, a to je poďakovať sa vám, všetkým našim zamestnancom za vašu odvedenú prácu, že mnohokrát idete aj nad rámec vašich povinností a sústavne sa snažíte dať zo seba to najlepšie. Poďakovanie patrí aj vašim rodinám, že vám doma vytvárajú zázemie, kde si môžete oddýchnuť a načerpať silu do ďalších dní.

A úplne nakoniec prajem vám všetkým príjemné prežitie vianočných sviatkov, veľa splnených snov, pohody v kruhu vašich najbližších a veľa šťastia v roku 2016.

Ing. Matúš Babík
generálny riaditeľ



JURAJ HUDÁČ:
otec troch detí | Študent STU v Košiciach
- odbor riadenie výroby | vášnivý poľovník
| pracovná pozícia v spoločnosti TATRAVA-
GÓNKA - vedúci oddelenia strategického
nákupe

„SOM VĎAČNÝ ZA NOVÚ PRÍLEŽITOSŤ“

Počas tohto roku sme vo Vagonári predstavili viacerých našich kolegov, ktorí do spoločnosti prišli, resp. sa postarali o jej dobré meno. Tento krát sme sa porozprávali s Jurajom Hudáčom, ktorý už v týchto dňoch pracuje v spoločnosti DAKO CZ na pozícii riaditeľa nákupu. Juraj je len jeden z množstva bývalých Vagonárov, ktorí sa v rámci skupiny a sesterských firiem kariérne posunuli.

☞ Skús nám v krátkosti predstaviť Tvoju kariérnu púť v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA.

Prvýkrát som nastúpil do Tatravagónky na oddelenie nákupu v roku 2006, ale to som tu pôsobil len krátko – 15 mesiacov. V roku 2007 som odišiel na západné Slovensko, kde som pracoval pre jednu nemeckú obchodnú spoločnosť na oddelení nákupu. V roku 2008 som sa vrátil z rodinných dôvodov, nakoľko sme čakali prírastok do rodiny :). Odtiaľ som už v Tatravagónke ostal, to znamená, že je to už takmer presne na deň 7 rokov.

☞ Na akú pracovnú pozíciu si sa vrátil?

Na nákup, na tú istú pozíciu, z ktorej som odchádzal a ktorú zastávam do dnešných dní – vedúci oddelenia strategického nákupu.

☞ Takže v rámci spoločnosti TATRAVAGÓNKA si pozíciu bol stále na tom istom mieste?

Presne tak. Musím povedať, že som spätne vyhodnotil môj odchod z Tatravagónky v roku 2008 a dospel som k presvedčeniu, že som odišiel predčasne. Ešte som nebol profesne pripravený vykonávať vedúcu pozíciu v tej druhej firme, hoci moji nadriadení boli so mnou spokojní. Myslí si, že som mal ešte pohovieť a som veľmi rád, že som sa vrátil naspäť do Tatravagónky.

Hoci som sa z pozíčného hľadiska neposunul, po stránke môjho pra-

covného rozvoja mi veľmi pomohlo spolupôsobenie s p. Matúšovou (pozn. redaktora: p. Dagmar Matúšová je momentálne generálnou riaditeľkou ďalšej sesterskej firmy ELH Halle). Veľmi ma posunuli rady ohľadne obchodných zručností, ktoré mi odovzdala ako vtedajšia riaditeľka nákupu. Celkovo som vždy mal šťastie na nadriadené a za naozaj veľmi prínosnú považujem spoluprácu s p. Rovňanovou, ktorá je momentálne riaditeľkou nákupu spoločnosti. Bolo a je mi inšpiráciou jej metodické vedenie oddelenia nákupu, pod ktoré patria aj sklady, vstupná kontrola a doprava, a taktiež systematický prístup ku riešeniu problémov. Čo sa týka vedenia ľudí, mi bola vždy príkladom. Aj v tomto roku sa ukázalo, ako dokážeme pracovať s informáciami a analýzami trhových podmienok. Vďaka nášmu úseku firma ušetrila náklady vynaložené na nákup vstupných materiálov, pretože sme do tla využili situáciu, ktorá nastala na trhu. (pozn. red. výrazné zníženie cien ocele).

☞ Prečo si sa teda rozhodol pre zmenu a prijal si pracovnú ponuku riaditeľa nákupu v spoločnosti DAKO CZ?

Sú to hlavne moje profesné ambície, ktoré ma k tomu viedli, a taktiež obmedzené možnosti kariérneho postupu v rámci TVP. Musím tiež povedať, že ma veľmi potešilo, keď táto ponuka prišla. V podstate som sa rozhodol veľmi

rýchlo. Obrovskou výhodou skupiny je, že sa momentálne rýchlo a dynamicky rozrastá, nielen v Európe. Tuším, že to je len otázka času, kedy príde nejaká vhodná príležitosť, ktorá by ma oslovila a zároveň zabezpečila moju vnútornú túžbu a ambíciu sa ďalej rozvíjať po profesnej i kariérnej stránke.

☞ V rámci našej sesterskej spoločnosti DAKO CZ sa teda pozíciu posunieš na riaditeľskú funkciu... Čo nám vieš povedať o Tvojom novom pôsobisku?

Finálnym produktom spoločnosti sú kompletné brzdomové systémy, ako aj jednotlivé komponenty brzdomových systémov.

Je to menšia spoločnosť ako Tatravagónka, momentálne zamestnáva okolo 500 zamestnancov. Na druhej strane je spoločnosť teda ľahšie „obsiahnuteľná“, človek sa rýchlejšie a jednoducho dostane do procesov a do diania v spoločnosti. Čo ma veľmi prekvapilo je fakt, že procesy, ktoré fungujú v DAKU, fungujú aj v Tatravagónke. Ak by som mal zhodnotiť moje oddelenie, teda oddelenie nákupu – myslím si, že je to dobre naštartované, ale v Tatravagónke sme predsa len trochu ďalej. Som však presvedčený o tom, že viem, ktorým smerom by moje nové oddelenie malo ísť a čo je k tomu potrebné.

Spoločnosť sídli zhruba 500 km od Popradu – pri Pardubicach. Niektorých mojich kolegov už po-

znám dlhšie, napr. Jarku Ďumbalovú (pozn. red. svojho času pracovala na ekonomickom oddelení spoločnosti Tatravagónka) a p. Ondruša (pozn. red. bývalý výrobný riaditeľ spoločnosti Tatravagónka). Čo chcem vyzdvihnúť, že z Tatravagónky naozaj dokážeme „vyexpedovať“ do sveta nielen kvalitné vagóny, ale aj ľudí. Jarka Ďumbalová je určite jedným z veľmi podstatných a kľúčových ľudí v spoločnosti DAKO CZ.

☞ Ako hodnotíš spoluprácu DAKA a Tatravagónky, nakoľko je to náš subdodávateľ?

V každom vzťahu sú aj zlé, aj dobré veci. Je to úplne normálny jav, ktorý determinuje spoluprácu v obchodných, sociálnych aj medziľudských vzťahoch.

DAKO v posledných mesiacoch čelí veľkým vnútorným problémom, s ktorými sa ešte stále trochu borí. Ale vo väčšine prípadov sú už tieto veci zažehnané a výsledky opatrení, ktoré sa prijali, sa určite ukážu v dohľadnej dobe. Ja už teraz vidím, že v spoločnosti sa toho veľmi veľa zlepšilo za ostatné mesiace. V Tatravagónke to možno ešte kolegovia nevnímajú, ale ja predpokladám, že už začiatkom budúceho roka bude spolupráca medzi nami vyzeráť inak, teda oveľa lepšie. Samozrejme nehovorím teraz len o Tatravagónke, ale aj o spolupráci s ostatnými zákazníkmi.

☞ Ešte sa na chvíľu vrátíme do našej firmy... Čo Ti bude chýbať?

Bude mi chýbať celá firma – kolegovia, moja práca. Ja to tu mám rád a cítil som sa tu spokojný. Hlavne som sa naučil za tých 7 rokov pochopiť celý proces výroby vagóna.

☞ O čo všetko sa rozšíri Tvoja pracovná náplň v rámci novej pozície vo firme DAKO CZ?

Štruktúra oddelenia je podobná ako v Tatravagónke – to znamená, že sa nejedná len o operatívny a strategický nákup, ale je to aj skladové hospodárstvo a vstupná kontrola. Pod úsek nákupu v DAKU spadá aj oddelenie kooperácií a delenia materiálu, čo je vlastne prvá výrobná operácia. Portfólio dodávateľov, s ktorými budem pracovať je tiež úplne iné ako

v Tatravagónke. V TVP som mal na starosti 4 kolegov, v DAKU sa môj tím bude skladať z 31 ľudí a nie všetkých ešte osobne poznám.

☞ Aké sú Tvoje ciele na pozícii riaditeľa nákupu v sesterskej spoločnosti DAKO?

V prvom rade chcem aplikovať to, čo som sa naučil v Tatravagónke. Či už metodické riadenie, kde sa proces sleduje formou reportingu a na základe tohto sledovania prijímať nápravné opatrenia, resp. reagovať na to, aké údaje reporting obsahuje. Toto napríklad bolo v DAKU do značnej miery zanedbané, tzn. že proces sa nesledoval do takej hĺbky, ako bolo potrebné – napr. termíny dodávok, presnosť termínov dodávok, sledovanie nákladov spojených s reklamáciami. Procesy boli zavedené, ale venovalo sa im málo pozornosti a nebol tam systematický prístup. Na toto chcem klásť dôraz – to je jedna z mojich vízií v DAKU. Základ je tam urobený, nástroje sú zavedené a teraz to chce systematickú prácu s nimi.

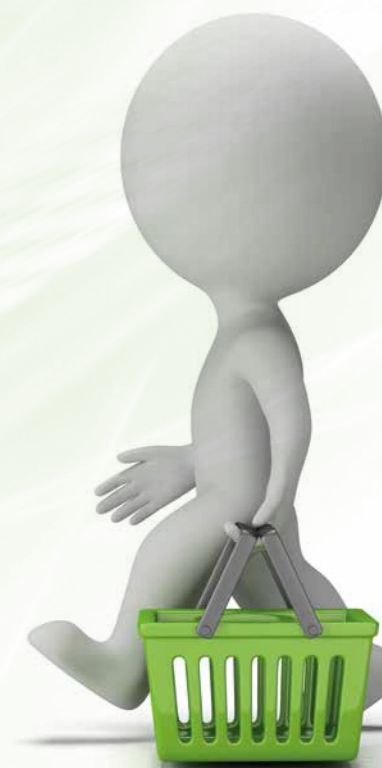
☞ A čo Tvoj nástupca u nás v spoločnosti Tatravagónka?

Môj nástupca od 1. 12. 2015 bude p. Ján Pagáčik (pozn. redaktora - do uvedeného termínu pracoval v spoločnosti na pozícii projektového manažéra). Mal som ambíciu si vychovávať môjho nástupcu z radov kolegov na nákupe, ale sebakriticky musím uznať, že som v konečnom dôsledku tomu nevenoval dostatočné množstvo pozornosti. Môj nástupca bude pokračovať v mojich projektoch, ktoré som nestihol dokončiť – ako napr. projekt optimalizácie a racionalizácie spotreby a nákupu náterových farieb.

☞ Dá sa v krátkosti zhrnúť to, čo si sa naučil v spoločnosti TATRAVAGÓNKA?

Naučil som sa byť trpezlivý. Moja prax a skúsenosti mi ukázali, že musím začať hľadať riešenia od seba, vo svojej práci – vždy si zhodnotím, čo robím zle, resp. nesprávne ja, a až potom žiadam zlepšenia aj od mojich kolegov.

-ps-



PROTOTYP PROFESNE SCHOPNÉHO NÁKUPCU PODĽA JURAJA HUDÁČA

- Trpezlivý.
- Konštruktívny prístup – vedie diskusiu vždy tak, aby dosiahol svoj vytýčený cieľ, resp. k dosiahnutiu nejakého konsenzu.
- Systematický – ak vyvstane nejaký problém, tak sa nezamerá len na odstránenie následku, ale hľadá aj hlbšie súvislosti – prečo ten problém vznikol, aká je príčina a kde vo svojej práci robím chybu.
- Jazykovo vybavený.
- So základnou znalosťou technických pojmov a schopnosťou orientovať sa v technickej a výkresovej dokumentácii – vo výkresoch a normatívnych predpisoch.
- S pozitívnym prístupom.
- Pôsobí ako nárazník medzi dodávateľmi a svojou materskou firmou.

Ako si vypočítať „HRUBÚ MZDU“?

Prikladáme vzor výplatnej pásky spolu s rozborom výpočtu hrubej mzdy zamestnanca plateného v úkole.

Základný tarif : 3,39	Základná tarifa : 04	Dovolenka minulý rok zost.: 0,00
Základná tarif.mzda : 6,5171	Pracovný fond : 172,90	bežný rok nárok/zost.: 25,00 / 22,00
Priem.hod.zárobok : 40,6356	Odpracované : 106,75	Dodatková dovolenka nárok/zost.: 0,00 / 0,00
Denný vymer.základ : 40,6356	Nepracovanosť : 75,00	Dovolenka spolu zost.: 22,00
Zdravotná poisťovňa : ANO	Sviatky : 1,00	Lekár zamestnanec nárok/zost.: 7,00 / 7,00
Druhý pilier SP : 52,24	Dovolenka : 75,00	Lekár rod.prisluš. nárok/zost.: 7,00 / 7,00
SP DSS osobný účet :		

Takto sa to vypočíta:

základný tarif	3,39	
priemerný hodinový zárobok	6,5171	
Mzdový druh	hodiny	spôsob výpočtu
9A11 Úkol EUR a Hodiny	104,75	prepočet normohodiny x základný tarif operácie
0152 ČMVR-opravy a čistenie	2	hodiny - porucha stroja (2 hod. x základný tarif)
0210 Prípl.riziko-nadč35%	10,25	hodiny nadčasu x 35% z priemerného zárobku
0240 Prípl.za sviatok	6,5	hodiny odpracované vo sviatok x priem.hod.zárobok
0250 Prípl.za sťaž.prost.	85,75	počet hod.práce v sťaženom prost. X 0,44 €
0251 Obsluha žeriavov	7,95	počet hod.práce so žeriavom X 2,50 €
0270 Prípl.za noc.prácu	22,5	počet hod.práce v noci X 0,44 €
0272 Prípl.za 4-zmennú pr	106,75	počet odpracovaných hodín x 0,50 €
0273 Prípl.za vedenie čat	0	príplatok na základe poverenia vedením tímu
0289 Dopł.do priem.zar.	0	doplatok do priem. zárobku za poruchu stroja
0300 Mesačné prémie I.	0	max. 20% z úkolovej mzdy z predchádzajúceho mesiaca
0351 Motivačná odmena VR	0	PVN nad 104% - 110% odmena 5% z úkolovej mzdy
0360 Odmena za využitie Č	0	príplatok na počet odpracovaných NH 0,60 € na BU02
0511 Dovol.akt.rok	22,5	
0512 Dovol.min.rok	52,5	
M320 Neodpr.sviatok	1	
9111 PVN % Úkol.	106,73	
Hrubá mzda		1 305,90 €

Formy odmeňovania v našej spoločnosti

- úkolová** - vychádza z triedy uvedenej v technologickom postupe a k nej zodpovedajúcej výške hodinovej tarify uvedenej v mzdovom predpise, upravenej o plnenie výkonových noriem,
- dvojzložková úkolová:**
 - pevná zložka mzdy: určí sa zaradením kapacitnej jednotky pracoviska do tarifnej triedy
 - variabilná zložka mzdy: určí sa na základe osobného hodnotenia zamestnanca
- časová**
- mesačná**
- zmluvná mzda**

V zmysle Zákonníka práce uplatňujeme v našej spoločnosti tieto príplatky:

- príplatok za prácu nadčas, 25% priemerného zárobku
- príplatok za prácu nadčas – rizikové práce, 35% priemerného zárobku,
- príplatok za prácu vo sviatok, 100% priemerného zárobku,
- mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, 0,44 € za odpracovanú hodinu v sťaženom prostredí,
- príplatok za nočnú prácu, 0,44 € za odpracovanú hodinu v noci
- náhrada za pracovnú pohotovosť.

Nad rámec Zákonníka práce zamestnávateľ uplatňuje tieto príplatky:

- príplatok za prácu v sobotu a nedeľu - 25% priemerného zárobku,
- príplatok za 3-zmennú prevádzku - 0,10 €/odprac. hod.,
- príplatok za 4-zmennú prevádzku - 0,50 €/odprac. hod.,
- príplatok za obsluhu žeriavu - 2,50 €/hodinu obsluhy,
- príplatok za zváranie, od 0,30 €/odprac. hod do 1,20 €/odprac. hod.,
- príplatok za kvalitu – natierači, max. 0,36 €/NH,
- príplatok za kvalitu – obrábači BU11, max. 0,36 €/NH,
- príplatok za kvalitu – FPY - 0,30 €/NH do 0,50 €/NH,
- príplatok k odpracovanej normohodine na BU02 - 0,20 €/NH, v zmysle rozhodnutia GR R-90-09/15,
- príplatok k odpracovanej normohodine na BU02 - 0,40 €/NH, v zmysle rozhodnutia GR R-90-18/15,
- odmena tím lídra, 50 €,
- príplatok inštruktorom, adaptačný príplatok, v zmysle rozhodnutia GR R-90-35/13.

Každý mesiac dostávame výplatnú pásku priamo do rúk. Jej študovanie a lúštenie sa stáva našim spoločným hobby. Aby sme Vám dopomohli k presnej identifikácii niekedy nezrozumiteľných stĺpcov a skratiek, prikkladáme popisy:

Základný tarif : 3,19	Základná tarifa : 03	Dovolenka minulý rok zost.: 1,00
Základná tarif.mzda : 5,0915	Pracovný fond : 157,50	bežný rok nárok/zost.: 20,00 / 20,00
Priem.hod.zárobok : 33,8856	Odpracované : 184,00	Dodatková dovolenka nárok/zost.: 0,00 / 0,00
Denný vymer.základ : 33,8856	Nepracovanosť : 0,00	Dovolenka spolu zost.: 21,00
Zdravotná poisťovňa : Všeob.zdr.poisťov	Sviatky : 0,00	Lekár zamestnanec nárok/zost.: 7,00 / 7,00
Druhý pilier SP : 52,24	Dovolenka : 0,00	Lekár rod.prisluš. nárok/zost.: 7,00 / 7,00
SP DSS osobný účet :		

Hrubý príjem - súčet vyššie uvedených druhov mzdy
Poistné ZC - súčet odvodov zamestnanca
Odpočet daňovníka - suma, ktorá ponízuje základ dane DDP ZL - suma, ktorá zvyšuje základ dane
Daňový bonus - znižuje daň preddavkovú mesačnú
Daň preddavková zrazená - preddavok vo výške 19%
Čistá mzda - Hrubý príjem mínus Poistné ZC mínus Odpočet daňovníka mínus Daň preddavková zrazená

Tlačivá, ktoré sa vybavujú na mzdovom oddelení
 Vo Vyhlásení k dani z príjmov si zamestnanec podpísom uplatňuje:
 • odpočet na daňovníka 316,94 €. Táto suma sa odpočíta z hrubej mzdy, odpočítajú sa odvody za zamestnanca a zo základu dane sa vypočíta 19% daň,
 • daňový bonus 21,41 €/ 1 dieťa - zamestnanec predkladá rodné listy detí a potvrdenie o návšteve strednej alebo vysokej školy,
 • zamestnanec vo vyhlásení hlási každú zmenu do 8 dní, ktorá môže ovplyvniť zúčtovanie mzdy (napr. priznaný dôchodok, rozvod, sobáš, narodenie dieťaťa, skončenie školy).

Ročné zúčtovanie dane
 • zamestnanec v mzdovej účtárni podáva Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň,
 • ak si zamestnanec nepožiadá o ročné zúčtovanie dane, v mzdovej účtárni vystavíme Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti. Toto potvrdenie posielame aj zamestnancom pri skončení pracovného pomeru.

Doplňkové dôchodkové sporenie (DDS) - III. pilier:
 • zamestnancom pracujúcim v riziku platí zamestnávateľ 2% z hrubej mzdy – vyplýva to zo zákona,
 • zamestnancom, ktorí nepracujú v riziku a prispievajú si na DDS 20 €, zamestnávateľ im prispieje na DDS takou istou sumou,
 • zamestnancom pri odpracovaní viac ako 20 rokov zamestnávateľ prispieva na DDS 25 €.

Zmluvy o dôchodkovom sporení a zmeny v zmluvách si môžete prísť vybaviť do mzdovej účtárne.

- Nemocenské**
- Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN) je potrebné do troch dní predložiť do mzdovej účtárne,
 - Náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti 10 dní platí zamestnávateľ, pokračovanie výpláca Sociálna poisťovňa. Prvé tri dni sa platí 25% z denného vymeriavacieho základu, ostatné dni sa platia 55% z denného vymeriavacieho základu,
 - Preukaz o trvaní DPN (potvrdenie na peniaze) je potrebné doručiť do mzdovej účtárne. Týmto potvrdením potrebujete zamestnávateľovi preukázať, že ste stále na DPN, že nemoc nie je ukončená. Často sa stáva, že sa potvrdenie doručí do Sociálnej poisťovne.

- Evidenčný list dôchodkového poistenia sa vystavuje:**
- pri odchode do starobného a invalidného dôchodku,
 - pri skončení pracovného pomeru sa zasiela do Sociálnej poisťovne.

- Zrážky - exekučné**
- na základe rozhodnutia vykonávame exekučné zrážky, musíme dodržiavať exekučný zákon, po exekučnej zrážke zamestnanec ostáva len životné minimum 118,85 € a na vyživovanú osobu 49,52 €, je potrebné nahlásiť vyživované osoby,
 - vykonávame zrážky zo mzdy na úvery a pôžičky podľa Občianskeho zákonníka,
 - na požiadanie zamestnanca vykonávame zrážky - výživné.

- Zrážky - stravné**
- vykonávame zrážky zo mzdy - stravné (cena lístka je 3,06 €, zamestnanec hradí 1,19 €),
 - pre zdravotne postihnutých zamestnancom je možnosť na základe žiadosti a lekárskeho potvrdenia poskytnúť príspevok vo výške 1,95 € na deň.

PRIESKUM ZÁUJMU O BYTY LOKALIZOVANÉ V UBYTOVNI VAGONÁR

Vážení kolegovia,
chceme Vás poprosiť o vyjadrenie Vášho názoru, resp. záujmu týkajúceho sa možnosti bývania v priestoroch ubytovne Vagonár. Po vyplnení dotazníka ho vhodte do schránky pri Vašej BUMC nástenke. Do schránok môžete vyplnené dotazníky vhadzovať do 15. 1. 2016.

Mali by ste záujem o zrekonštruovaný byt v ubytovni Vagonár?

Áno

Nie

Ak ste zaškrtili možnosť nie, prosím nevypĺňajte dotazník ďalej.

O aký typ bytu by ste mali záujem?

1-izbový

2-izbový

3-izbový

4-izbový

Aký typ vlastníctva bytu by Vám vyhovoval?

Nájomný byt

Byt v osobnom vlastníctve

Ďakujeme Vám za Váš čas venovaný vyplneniu dotazníka.

PERSPEKTÍVY V INOVÁCIÁCH PRACOVÍSK VÝROBNÝCH LINIEK

Jedným zo základných výrobných prvkov výrobných liniek nákladných železničných vagónov a podvozkov sú prípravky. Vplyv prípravkov na výrobu je veľmi významný hlavne pri sériovej a veľkosériovej výrobe. Od ich konštrukcie závisí konečná presnosť a kvalita výrobku, ako aj efektivita a hospodárnosť výrobného procesu.

V TVP jednu z najdôležitejších úloh zohrávajú montážne a rovnaco-meracie prípravky pre veľkorozmerné zvarence, ako sú kostry spodku, rámy podvozku, pozdĺžniky, predstavky, čelné a bočné steny vagónov. Uvedené prípravky sú prevažne riešené ako jednúčelové alebo stavebnicové prípravky. V súčasnosti široké uplatnenie v TVP predovšetkým pri výrobe vagónov našli stavebnicové prípravky, ktoré nahradzujú jednúčelové. Vo všeobecnosti stavebnicové prípravky majú vyššiu flexibilitu (jednoduchšia možnosť prestavby na typovo podobný výrobok), umožňujú rýchlejšiu samotnú montáž pracoviska a v neposlednom rade aj zníženie obstarávacích nákladov na pracovisko (za predpokladu použitia štandardných modulov) v porovnaní s novou výrobou jednúčelových pracovísk.

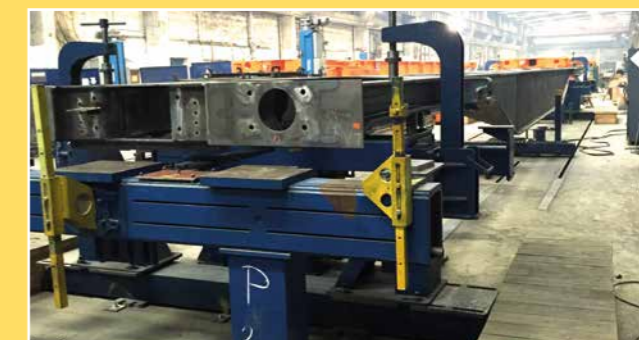
Podľa zdroja upínacej sily využívame prevažne prípravky s ručným upínaním pomocou skrutiek. Z hľadiska zvýšenia bezpečnosti - opakovateľnosti pracovných procesov, ako aj zjednodušenia a uľahčenia práce obsluhy, progresívnou alternatívou k mechanickým upínacím prvkom prípravkov sú hydraulické resp. pneumatické upínacie prvky. Tieto typy prípravkov našli u nás uplatnenie už v minulosti pri výrobe podvozkov a ojedinele pri výrobe vagónových podskupín. Do budúcnosti jedným z perspektívnych cieľov nášho rozvoja je aj širšia implementácia hydraulického, resp. pneumatického spôsobu upínania u nových a progresívnych prípravkoch pre vagóny a ich podskupiny.

Ing. Pavel Mlynár

PRÍKLADY PRÍPRAVKOV S HYDRAULICKÝM, RESP. PNEUMATICKÝM UPÍNANÍM



Jednúčelový montážny prípravok pozdĺžnika podvozku s mechanickým upínaním



Stavebnicový rovnaco-merací prípravok s mechanickým upínaním



Hydraulický montážny prípravok pre montáž podlahy nákladných vagónov



Montážno-zvárací prípravok pre bočnice nákladných vagónov s hydraulickým upínaním

2016



Tradicia
Tradition - Tradition



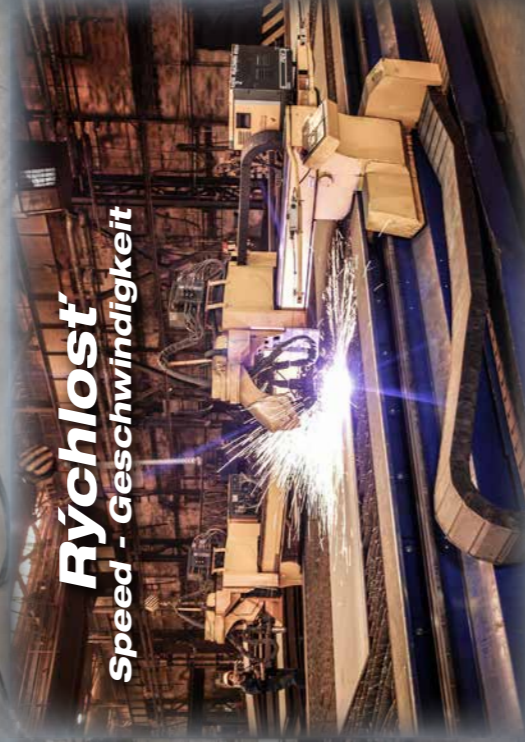
Sila
Power - Kraft



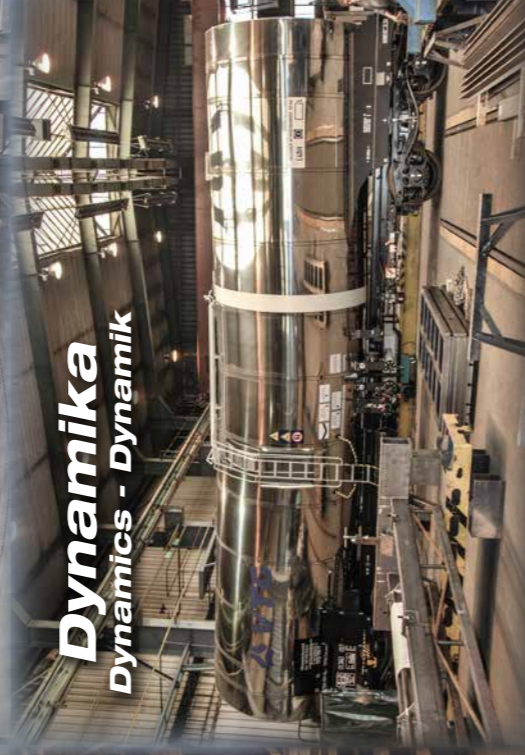
Vytrvalost
Endurance - Ausdauer



Kvalita
Quality - Qualitat



Rychlost
Speed - Geschwindigkeit



Dynamika
Dynamics - Dynamik



TATRAVAGÓNKA

www.tatravagonka.com

Január

4 5 **6** 7 8 9 **10**
11 12 13 14 15 16 17
18 19 20 21 22 23 **24**
25 26 27 28 29 30 **31**

Február

1 2 3 4 5 6 7
8 9 10 11 12 13 **14**
15 16 17 18 19 20 **21**
22 23 24 25 26 27 **28**
29

Marec

1 2 3 4 5 **6**
7 8 9 10 11 12 **13**
14 15 16 17 18 19 **20**
21 22 23 24 **25** 26 **27**
28 29 30 31

Apríl

4 5 6 7 8 9 **10**
11 12 13 14 15 16 17
18 19 20 21 22 23 **24**
25 26 27 28 29 30

Máj

2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 **15**
16 17 18 19 20 21 **22**
23 24 25 26 27 28 **29**
30 31

Jún

6 7 8 9 10 11 **12**
13 14 15 16 18 19
20 21 22 23 24 25 **26**
27 28 29 30

Júl

4 **5** 6 7 8 9 **10**
11 12 13 14 15 16 17
18 19 20 21 22 23 **24**
25 26 27 28 29 30 **31**

August

1 2 3 4 5 6 7
8 9 10 11 12 13 **14**
15 16 17 18 19 20 **21**
22 23 24 25 26 27 **28**
29 30 31

September

5 6 7 8 9 10 **11**
12 13 14 **15** 16 17 **18**
19 20 21 22 23 24 **25**
26 27 28 29 30

Október

3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 **16**
17 18 19 20 21 22 **23**
24 25 26 27 28 29 **30**
31

November

1 2 3 4 5 **6**
7 8 9 10 11 12 **13**
14 15 16 **17** 18 19 **20**
21 22 23 24 25 26 **27**
28 29 30

December

5 6 7 8 9 10 **11**
12 13 14 15 16 17 **18**
19 20 21 22 23 **24** **25**
26 27 28 29 30 31

STAŇTE SA IDOLOM ŽIEN

Podobne ako existujú kritériá pre ideálnu ženskú postavu, má aj mužská postava isté charakteristiky, ktoré z mužov robia objekty, za ktorými sa ženy na ulici rady obzrú. Podľa prieskumov by muž s ideálnou postavou mal mať širšie ramená, štíhly pás, úzke boky a k nim pekne vyrysované pozadie. Pokiaľ ste tieto predispozície nezdedili po rodičoch, nezúfajte, GOLEM CLUB vám prináša tipy, ako tieto časti vypracovať do najsexi dokonalosti.



RAMENÁ



HRUDNÍK



BRUCHO



CHRBÁT



NOHY & ZADOK



TIPY, AKO NA TO:

Cieľ tréningu: nárast svalovej hmoty uvedených partií
Odporúčaná hmotnosť záťaže: 70-75% z 1RM (1RM = maximálna hmotnosť pre jedno opakovanie)
Počet opakovaní v jednej sérii: 8 - 12
Pauza medzi jednotlivými sériami: 60 - 90 s
Pauza medzi jednotlivými cvikmi: 120 s

www.golemclub.sk

V ďalšom čísle prinesieme tipy pre ŽENY.

Čo nájdete v GOLEM CLUB-e Poprad:

- Takmer 1 000 m² fitness plochy
- Performance zóna – svetový hit a novinka vo fitness
- Aerobic sála a široký výber skupinových cvičení
- Špičkové moderné vybavenie
- Klimatizované priestory
- Možnosť rezervácie online
- Profesionálni osobní tréneri s individuálnym prístupom ku klientom
- Kvalifikovaný a príjemný personál

- Masáže – rôzne druhy
- Rehabilitácie a fyzioterapia (príbude už čoskoro)
- GOLEM bar s ponukou fitness nápojov a doplnkov výživy
- Dostupnosť a pohodlné parkovanie
- Výhodné ceny a jednoduchý systém platenia
- GOLEM PASS-y s neobmedzeným počtom vstupov na 31 dní, navyše bez obmedzenia dĺžky času vstupu

CENNÍK SPOLOČNOSTI TATRAVAGÓNKA - GOLEM CLUB POPRAD

Cenník platný od 22. 10. 2015

AKTIVITA	ČASOVÉ PÁSMO	ČAS	PLAT- NOSŤ	CENA PRE TATRAVAGÓNKU	PRÍSPEVOK na zamestnanca	KONEČNÁ CENA pre zamestnanca s príspevkom	Služby zahrnuté v GOLEM PASS-e
FIT PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	19,80 €	10,00 €	9,80 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní FITNESS
AEROBIC PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	22,00 €	10,00 €	12,00 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní všetky skupinové cvičenia (aerobik, pilates, jóga, jumping a pod.)
COMBO PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	31 dní	23,40 €	10,00 €	13,40 €	NEOBMEDZENÉ 31 dní všetky skupinové cvičenia (aerobik, pilates, jóga, jumping a pod. + NEOBMEDZENÉ 31 dní FITNESS)
MASSAGE PASS	Pondelok - Piatok víkendy, sviatky	6.00 - 22.00 8.00 - 22.00	1 rok	25,00 €	10,00 €	15,00 €	Masáž 4 x 30 minút

VAGONKA PASS (t. j. fitness 31 dní + 2 masáže) nie je v ponuke zvýhodnených passov pre zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA od 25. 11. 2015



NA MESIAC S GOLEMOM UŽ ZA 9,80 €! BEZ VIAZANOSTI NA 31 DNÍ

ABY STE ZÍSKALI VÝHODNÉ ČLENSKÉ, NEMUSÍTE HO ZAPLATIŤ NA CELÝ ROK. V GOLEME MÁTE NEOBMEDZENÝ POČET VSTUPOV PO CELÝ MESIAC ZA SUPER CENU! PRÍDTE SI TO VYSKÚŠAŤ.



**PRI KÚPE V DECEMBRI
10 DNÍ NAVYŠE!**



GOLEM
CLUB
FORUM POPRAD



NAJVÄČŠIA SIET' FITNESCENTIER NA SLOVENSKU
WWW.GOLEMCLUB.SK | FACEBOOK GOLEMCLUB

RODINNÁ OSLAVA V PRIESTOROCH TATRAVAGÓNKY

Po 4-mesačnej prevádzke poskytovania stravovacích služieb zamestnancom spoločnosti TATRAVAGÓNKA, sa Vagonár stretol s prevádzkarom ACEM-u – pánom Štefanom Vlasatým.

Ako by ste zatiaľ zhodnotili spoluprácu so spoločnosťou TATRAVAGÓNKA?

Momentálne sa naozaj nemôžeme sťažovať, nakoľko máme veľmi veľa práce vďaka obdobiu firemných vianočných večierkov. Niekoľko z nich pripravujeme aj pre vašich kolegov, ktorí sa rozhodli so starým rokom rozlúčiť a využiť naše cateringové služby. Beriem to ako prejav dôvery z vašej strany. Čo sa týka dennodenného výdaja obedov a večerí pre vašich kolegov, snažím sa každý týždeň obehnuť všetky výdaje, aby som sa stretol so zamestnancami spoločnosti TATRAVAGÓNKA a vypočul si ich reakcie. Niektoré považujem za podnetné, iné sú už možno trochu príliš nadnesené. Samozrejme pri takom veľkom množstve stravníkov nikdy neulahodíte všetkým, ale môžem s pokojným svedomím povedať, že sa o to naozaj snažíme.

S akými sťažnosťami sa stretávate najčastejšie?

Za tie 4 mesiace je v knihách zapísaných dokopy cca 20 sťažností. Každú jednu som si prešiel. Tie naozaj opodstatnené sme vyriešili

a na niektoré nemám vplyv, bohužiaľ, ani ja.

Na čo sa ako stravníci môžeme tešiť v najbližších mesiacoch?

Som rád a chcem všetkým ubezpečiť, že stále nevaríme, a ani variť nebudeme z polotovarov. Knedle, šúľance a ostatné domáce výrobky sa v dnešnej dobe dajú veľmi ľahko nahradiť mrazenými polotovarami. Našou ambíciou je však stále variť čerstvé a chutné jedlo – o tom to celé je. Samozrejme pri tvorbe menu musíme zohľadňovať sezónnosť, nejedná sa len o trend v gastronómii, ale v prvom rade je to o dostupnosti surovín. Bohužiaľ v zime bude obmedzená ponuka zeleninových šalátov, nakoľko kopírujeme ponuku našich dodávateľov. Avšak v novom roku pripravujeme mesiac maďarskej, ruskej i talianskej kuchyne, takže určite je sa na čo tešiť. Najmä ruská kuchyňa nie je vo svete tak sprofanovaná ako tá talianska a myslím si, že práve nám je veľmi blízka.

Okrem stravovacích služieb pre zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA poskytujete aj komplexné cateringové služby

pre širokú verejnosť v regióne. Asi si už mnohí naši zamestnanci všimli, že sa v jedálni pri administratívnej budove v piatky a v soboty do skorého rána svieti...

Áno, od augusta sme zorganizovali množstvo spoločenských akcií – svadby, rodinné oslavy a stužkové slávnosti. Musím povedať, že aj pri organizovaní týchto udalostí vždy vychádzame v ústrety zamestnancom spoločnosti TATRAVAGÓNKA. Ako benefit im poskytujeme zľavu 25% z ceny prenájmu celej haly. Ak sa preukážu zamestnaneckou kartičkou, snažíme sa tiež dohodnúť na naozaj výnimočne dobrých cenách, nakoľko si vážime spoluprácu s vašou firmou. Kapacita sály je 220 ľudí, ale robili sme práve akciu pre Vagonárov, kde ich bolo „len“ 30 osôb. Sme schopní zabezpečiť naozaj full servis – od ozvučenia, DJ-a, nasvietenia, až po profesionálnu výzdobu. Radi by sme sa dostali do povedomia vašich zamestnancov nielen ako poskytovateľ stravovacích služieb počas ich pracovného času, ale tiež ako organizátor týchto spoločenských akcií.

-ps-



TATRAVAGÓNKA
POPRAD

2015 VERZUS 2016

1. Podľa čínskej astrológie sme 19. februára 2015 vstúpili do roku Drevenej Kozy (niekedy tiež označovanej ako Ovca), ktorý bude trvať až do 7. februára 2016. Po veľmi rýchlom roku Dreveného Koňa (rok 2014) plnom zmien sme tak prežili rok harmónie a pokoja. Naplnil sa tento horoskop? Alebo ste čelili nejakým významným zmenám a nečakaným zážitkom?

2. Čaká nás rok Opice. Bude to rok mnohých šancí. Bystrá a pohyblivá Opica preniesie na svoj rok nekončiacu aktivitu. Aké šance by ste v roku 2016 chceli využiť?

MAREK KASINA, ÚTPV

1. V súkromí sa mi narodila dcérka, takže veľa radosti, úsmevu a veľa nových skúseností, ktoré by som nikdy nepredpokladal.

2. Určite napredovať ďalej správnym smerom ako v kariérom, tak aj v osobnom živote.

TOMÁŠ MEREY, ÚSEK GR

1. Ryžu mám rád, kozí syr a konské klobásky tak isto, ale horoskopom neverím. Ak sa človek obklopí správnymi ľuďmi, berie, čo mu život dá a chodí vecí nesíli, harmónia a pokoj pretrvá aj dekádu. To je asi dôvod, prečo som mal tento rok poväčšinou dobrú náladu. A rodinný život? Tak na tomto poli sa máme ešte lepšie !...)

2. Šancí je každý rok neúrekom. Netreba sa bezhľavo púšťať do každej výzvy, ktorá nás postretne. Ako sa hovorí: „dvakrát Merey, jedenkrát reží!“ Každopádne, v pracovnom nasadení nepovolím, doma je deti tiež ešte čo-to naučiť. Dôležité je, udržať si optimizmus a najst' správny „mazací prostriedok“ na vnútorný zotrvačnik.

ONDREJ ZAVACKÝ, VÚ

1. Mne to asi rok mešká... tento rok bol plný zmien a nečakaných výziev.

2. Aktivita mi nechýba, rok pokoja a harmónie asi preskočím.

MONIKA HOTÁKOVÁ, ÚSEK GR

1. U mňa harmónia a pokoj vstúpili do života vtedy,

keď som sa zbavila televízora. Odporúčam to každému, človek príde denne o desiatky dôvodov na rozčúlenie sa :)

2. Plánujem absolvovať kurz pilotovania malého športového lietadla, čo je už dlhší čas mojou ďalšou adrenalínovou metou :)

JANKA ŠKUTOVÁ, ÚSEK PREDAJA

1. I keď rok ubehol neveriteľne rýchlo, niesol sa, až na menej významné rušivé prvky, v celku v znamení harmónie. Pozitívom po pracovnej stránke bola príjemná spolupráca v tíme chytrých kolegov a fajn ľudí, ktorí v práci pre našu firmu nachádzajú uspokojenie a posúvajú ju vpred. Tienistou stránkou tohto roka bolo to, že volanie hlavného mesta odlákalo z nášho tímu vynikajúcu kolegyniu a dobrú kamarátku Ivetku Jeleňákovú. Nečakaný zážitok? Rodinné okolnosti chceli, aby som sa v lete tešila z bonusu 2 týždňov dovolenky na plážach Azúrového pobrežia v Saint Tropez a Les Issambres v spoločnosti mojej netere Kristíny, jej roztomilých detičiek Dávida, Olivie a Filipka, a to v plnom komforte domáceho pohostinného prostredia.

2. Podľa toho „môjho“ kalendára vstupujeme 8. decembra do Roku Božieho Milosrdenstva. Prajem si, aby sme v ňom všetci dokázali využiť šancu vzájomne ho prežiť tak, že sa budeme navzájom počúvať a pomáhať si, jeden druhého prijímať a rešpektovať a žiť bez produkovania pletiek a osočovania. Veľmi dúfam, že moja mama budúci rok bude môcť osláviť svoje 88. narodeniny. Mojm želaním je tiež, aby sme v roku 2016 nezažili už žiadne teroristické útoky, a aby taký Rok Milosrdenstva trval večne.



Odovzdávanie 500-stého vagóna T3000 pre zákazníka DB v Trebišove

21. 10. 2015 sme v spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad, Prevádzkarni Trebišov za účasti Ing. Hudáka a Ing. Schutza z TVP privítali zástupcov nášho zákazníka DB projektového manažéra Dirka Enkeho, zástupcu oddelenia kvality Hartmuta Michalka, nákupcu nákladných vagónov Thomasa Bicka, preberača Gunnara Schmitza a zástupcu koncového zákazníka DB Schenker Nan Jia pri príležitosti odovzdávania 500-stého vagóna T3000 vyrobeného v Tatravagónke a.s. Prvých 250 vagónov bolo vyrobených v Poprade, od septembra 2014 sa výroba presťahovala do Trebišove, kde sme v týchto dňoch odovzdali 500-tý vagón. Zmena miesta výroby vzbudzovala u DB najskôr obavy, či Trebišov bude schopný udržať kvalitu porovnateľnú s vagónami vyrobenými v TVP. Obavy sa nepotvrdili a DB vyslovili veľkú spokojnosť s odvedenou spolupracou pri tomto projekte. Riaditeľ prevádzkarne Trebišov Ing. Kukura poďakoval za prejavenu dôveru a dobrú spoluprácu pri



tomto projekte, zaželel veľa šťastných kilometrov a vyslovil pranie k ďalšej úspešnej spolupráci v budúcnosti. Zástupca koncového zákazníka DB Schenker pán Nan Jia poznamenal, že naša firma, spoločnosť TATRAVAGÓNKA Poprad, patrí k najlepším dodávateľom vagónov,

s ktorými spolupracujú a poďakoval projektovému tímu za dobre odvedenú prácu. 500-stým vagónom skončila 1. opcia a začala 2. na ďalších 100 vagónov, ktoré sa budú v Trebišove vyrábať do konca mája 2016.

Bc. Zuzana Pauločíková
projektový manažér

Exkurzia zástupcov medzinárodného združenia OSŽD

V prvý septembrový týždeň roku 2015 prebehlo zasadnutie Medzinárodnej organizácie pre spoluprácu železníc (OSŽD), ktoré sa uskutočnilo v Poprade. Organizácia OSŽD bola založená v roku 1956. Členmi organizácie sú ministerstvá dopravy a organizácie zaoberajúce sa železničnou dopravou. V súčasnosti má OSŽD zastúpenie 28 členských štátov. Zasadnutia organizácie sa v tomto prípade zúčastnili zástupcovia členských štátov OSŽD, ktorí pracujú v rámci V. Komisie pre infraštruktúru a mobilné prostriedky, konkrétne zo Slovenska, Poľska, Moldavska, Litvy,

Ukrajiny a Ruska. Popradské rokovanie zorganizovala Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a. s., a rovnako oslovila našu spoločnosť so zámerom uskutočniť v priestoroch Tatravagónky odbornú exkurziu pre členov zasadnutia. Aj tento-krát sme požiadavke sprístupniť naše výrobné priestory a takto bližšie predstaviť náš výrobný program vyhovel. Po úvodnej prezentácii spoločnosti a diskusii na otázky účastníkov nasledovala samotná exkurzia. Predmetom exkurzie bola pochôdzka vopred stanovenou trasou cez výrobné priestory spoločnosti, s predstavením prierezu

výrobného procesu od samotného nákupu materiálu a komponentov, ich uskladnenia, ďalšieho opracovania, manipulácie, cez samotnú výrobu, až po finálne vyhotovenie s odovzdaním vozňa zákazníkovi. V rámci exkurzie boli k nahliadnutiu výrobné linky, ako i samotné nákladné vozne a podvozky podľa aktuálne bežiacich projektov. Zástupcovia OSŽD ocenili možnosť realizácie exkurzie, ako aj odborné reakcie na položené otázky. Aj vďaka tejto návšteve sme nadviazali ďalšie cenné kontakty s odborníkmi z oblasti železničnej dopravy.

Ing. Peter Tarajčák

VIANOCE INAK A NETRADIČNE

Každý z nás je v decembri už tradične doslova zavalený vianočnými radami. Z médií a zo všetkých strán sa na nás hrdú rôzne tipy a nápady na darčeky, na pečenie koláčov, na poradovník a organizovanie nevyhnutných domácich prác. Spoločne takto strácame prehľad, nestíhame plánovať si voľný čas a čo je najsmutnejšie, nevychutnáme si radosť a pocit pokoja v predvianočný čas. Naháňame sa všetko dokončiť v práci a snažíme sa byť dokonalými predvianočnými postavčkami. Zabudneme na to! Spoločne sa zamyslime nad dôvodmi, prečo robievame typické vianočné činnosti a nájdime stratené čaro tohto obdobia.

Prečo vlastne pečieme?

Mnohí z nás v dnešnej dobe kupujú hotové koláče či medovníky, samozrejme v rámci ušetrenia času. Niektorí sme pohodlní, ďalší zasa pred Vianocami najviac pracovne vyťažení. V dnešných časoch, keď je pracovný zhon na dennom poriadku, je to aj pochopiteľné. Niektorí z nás zasa milujú vône po škoricí, mede, citrusoch a pečeni, rozliehajúce sa po dome. Preto radi pečú a varia rôzne pochúťky a zapájajú do toho celú rodinu. náš tip: vyberte si možnosť, ktorá sa najviac k vám a vašej rodine hodí a nelámte si hlavu zbytočnými otázkami typu: „Kedy to mám stihnúť? Podarí sa mi to urobiť pekne a chutne?“

Prečo napríklad chceme mať doma dokonale upratané a umyté okná?

Je to naozaj preto, lebo ich má dokonalé a čisté aj suseda alebo

preto, že niekto určil, že 24. decembra sa musí náš dom blyšťať? Jeden malý tip: okná si umyte už v novembri, veď v zime aj tak nasneží, zaveste si na ne vianočné svetielka a radujte sa z maličkostí. Domácnosť poupratujte priebežne, a namiesto leštenia a námahy si vychutnajte dni pred Vianocami v kruhu svojich blízkych oddychovo a pohodovo.

Prečo sa naháňame po obchodoch a zúriivo hľadáme darčeky?

Reklamy a upútavky zo všetkých strán už od jesene. Pri hrabaní lístia v záhrade počúvame rádio hlásiace príchod jesennej únavy a hneď po nej upútavky na predvianočné akcie všetkého druhu. November preletel ako voda a je tu december. Starosti s nakupovaním vianočných stromčekov, vianočných ozdôb, všetci sa snažia v obchodoch nakúpiť to najlepšie a najkrajšie, čo tam majú. Aj tu nastáva chvíľa, keď je lepšie zastať a uvedomiť si priority. Veď nakupovanie nemusí byť stresujúcou záležitosťou. Vezmime na prechádzku najbližších a počúvajme ich. Budú si to určite vážiť viac ako nádherné, drahé darčeky, kupované na poslednú chvíľu, a ktoré im v skutočnosti ani netreba. Osobné stretnutie nás môže jednoducho navigovať, aký darček komu sa zide alebo, aký mu urobí najväčšiu radosť.

Nezabúdajme, že každý z nás je jedinečný, a preto si vyberajme individuálne. Zamyslime sa, ktorá voľba je pre nás vhodná a nesnažme sa

za každú cenu splniť očakávaná dané zvonka. Vážme si svoje voľné chvíle a vyberme si možnosť, ktorá nám skutočne v rámci nášho času vyhovuje. Nechceme predať na Vianoce byť mrzutými, nervóznymi ľuďmi, ktorí nielenže počas celého roka pracujú pod stresom, ale majú veľmi málo voľného času. Vypustíme „rohy“ vianočného obdobia, aby sme sa naplno mohli venovať sami sebe a našej rodine. Skúsme sa tešiť z relaxu, voľných dní, spoločných rodinných aktivít, na ktoré počas roka nemávame čas.

Mgr. Petra Janoščíková



V roku 2015 sa rozlúčime...

... s tvárou a grafickým stvárnením Vagonára, ako ho poznáte doteraz. Už v novom roku 2016 prejde dizajn časopisu viacerými zmenami, z ktorých dúfame bude cítiť nielen inovatívnosť, ale najmä zodpovedný prístup firmy ku životnému prostrediu.

Každé periodikum, aj s tou najlepšou grafikou, však potrebuje najmä čitateľov. V mene redakčnej rady vám chceme všetkým poďakovať za to, že nás čítate. A hoci Vagonár zmení svoju vizáž, stále to bude časopis o vás a vašej firme. Budeme sa tešiť na akékoľvek vaše podnety, reakcie a nápady na články v roku 2016.

„Stará grafika“ teda máva na odchod, no naša e-mailová adresa ostáva nezmenená, a to: redakcia@tatravagonka.sk

A ani my sme nezabudli, tak teda vám všetkým prajeme, aby k vám v novom roku 2016 dorazil vagón plný splnených túžob, príjemne neočakávaných stretnutí a neopakovateľných zážitkov. Nech má ten vagón minimálne objem 130 m³ :)

Vaša redakcia



V MESIACI NOVEMBER 2015 OSLAVOVALI:

PREVÁDZKAREŇ POPRAD:

50 rokov sa dožívajú: Jozef Černický str. 93110, Rastislav Šebest str. 93110, Jozef Bednarčík str. 43120, Pavol Bednarčík str. 43120

55 rokov sa dožívajú: Ing. Milan Kriššák str.10130, František Mižigár str.41140, Vladimír Babura str.42910, Vladimír Slávik str.44130, Peter Bonk str.47140, Mária Hudáková str. 43590, Juraj Kovalčík str.43630, Jozef Wojtas str. 43630

60 rokov sa dožívajú: Miroslav Vnenčák str. 42120, Milan Diabelko str. 80120, Milan Rusnaček str. 80210

15 rokov v spoločnosti pracujú: Ing. Miroslav Olekšák str. 20120, Ing. Ondrej Zavacký str. 42910, Milan Franek str. 43810

30 rokov v spoločnosti pracujú: Halina Compeľová str. 44910, Miroslav Sliva str. 43520

40 rokov v spoločnosti pracuje: Juraj Endel str. 43790

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

50 rokov sa dožíva: Jozef Nyergeš str. 46320

55 rokov sa dožíva: Gabriela Gašparová str. 13110

40 rokov v spoločnosti pracuje: Mária Komorovská str. 31110

V MESIACI DECEMBER 2015 OSLAVUJÚ:

50 rokov sa dožívajú: Eva Kušniráková str. 42910, Beáta Plučinská str. 44910, Ladislav Šimkovič str. 47120, Miroslav Závacký str. 48120, František Rákoci str. 43210, Jaroslav Kočko str. 43710

55 rokov sa dožívajú: Ing. Milan Pálka str.11120, Ján Švirloch str.21210, Peter Paľonder str. 21210, Marián Arpaš zo strediska 48120

60 rokov sa dožívajú: Ing. Vladimír Ilavský str. 20120, Jozef Jurčo str. 47120

15 rokov v spoločnosti pracujú: Beáta Plučinská str. 44910, Magdaléna Diabelková str. 52110

25 rokov v spoločnosti pracuje: Peter Pícha str. 47140

30 rokov v spoločnosti pracujú: Ján Bendík str.21210, Peter Suchý str. 21310, Vladimír Gálik str.41113, Peter Malatin str.41214, Peter Durlák str. 41211, Ján Filip str. 41111, Štefan Halčín str. 41150, Pavol Semeňák str.41211, Ján Skokan-Jurčo str. 41150, Viliam Mamiak str. 42120, Peter Šefčík str. 42230, Milan Šifra str.42212, Helena Karabinová str. 42910, Vincent Majerčák str. 80210, Jozef Sekerák str. 43110, Pavol Jakubčo str. 43220, František Grich str. 43510, Rudolf Pikovský str. 43720

35 rokov v spoločnosti pracuje: Štefan Sulitka str. 21110

PREVÁDZKAREŇ TREBIŠOV:

55 rokov sa dožívajú: Štefan Valyi str. 46210, Jozef Brinda str. 53120


60 rokov sa dožíva: Mária Komorovská str. 31110

15 rokov v spoločnosti pracuje: Ing. Vladimír Hatrák str. 40110

25 rokov v spoločnosti pracuje: Vincent Hmurčík-Solar str. 40120

30 rokov v spoločnosti pracuje: Ján Ferenčík str. 46340

Vinšujeme vám: Štedré sviatky vianočné, krásne (**1. tajnička**).
Na Silvestra pevný krok, nech (**2. tajnička**)!

				Autor: Frant. Cvangroš	poolamuj	odoberaj	čítosl. žiaľu	2	zasial	8 640 mil.rokov v hinduizme	
				remienok na krku psa							
				tečie							
				10 x 10 metrov			zašival				
			dvojhláska			kypri pluhom					
	trýznitelia	skypřím pôdu	1	rímskych 999 kult. dom (skr.)		omám, ohúr					
						hmla					
mačka, po česky						čistila práním					
						slaná min. voda					
stupeň kambria					český spisovateľ			domáce zvieratá	podpis ručička na zmenke		
					žila						
germán. boh búrky				plochá čiapka							
				zn. piva							
zánik hlásky na konci slova							fáza mesiaca				
							dávala pozor				
náš krasokorčuliar						tryska					
						strata hmotn. tovaru					
taliansky okruh F1						činil					
						knokaut					
pomôcky: akad. apokopa, Dulovo	fínsky parný kúpeľ	long ton (zn.)			domácky Kazimír			moravské mesto	podlahová krytina		
	cere-mónia				znoj						
syn, po angl.				ruský spisov.							
				fúkal							
od vajca (z lat.)						očistí rýpaním					
						domácky Eduard					
istotne						liehovina z ryže					
						utorok (skr.)					
Zolov román					obec v okr. Rímovská Sobota						
Adela, po maďarsky					mužské meno						

Tajnička z minulého čísla:
NEMÁ ŠTETEC ANI FARBY, PREDSA LISTY KRÁSNE FARBY.
Odmenu 16 € získava:
Štefan Halčín, str. 41150
Odmenu 9 € získava:
Daniel Hering, str. 41230
Výhru si môžete prevziať u Petry Starovičovej na 5. posch. v AB.

TAJNIČKA KRÍŽOVKY:
.....
.....
MENO:
STREDISKO:

Vagonár
Mesačník zamestnancov spoločnosti TATRAVAGÓNKA Poprad • Ročník. XI.

Vydáva:
TATRAVAGÓNKA a. s. Poprad
Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad
Náklad: 2 400ks
Šéfredaktorka: Mgr. Petra STAROVIČOVÁ
Redakcia:
Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad
Tel.: +421 52 711 2339
petra.starovicova@tatravagonka.sk
Nakladateľ, prepress a tlač:
PRO GRUP, s. r. o.
Duklianska 1371/29, Spišská Nová Ves